



### Objectifs du projet

Le programme « *One Planet Fellowship (OPFP)* » renforcera les capacités des jeunes scientifiques à fort potentiel travaillant sur l'agriculture et l'adaptation et l'atténuation des changements climatiques en Afrique en renforçant leur leadership, leurs recherches scientifiques, leur mise en réseau et leur mentorat. Il vise à contribuer à la constitution d'un solide réservoir de leaders scientifiques africains dans le domaine de l'interface agriculture – climat ainsi qu'à créer un réseau dynamique, hautement connecté et intergénérationnel de scientifiques africains et européens équipés pour diriger des recherches visant à aider les petits exploitants agricoles africains à s'adapter au changement climatique.



### Contexte

Le One Planet Summit organisé le 15 décembre 2017 à Paris a présenté les étapes concrètes des acteurs des secteurs public et privé travaillant ensemble pour atteindre les objectifs fixés par l'Accord de Paris sur le changement climatique. Les 12 engagements qui ont résulté de cette convocation consistent en 30 actions destinées à intensifier et accélérer les efforts mondiaux de lutte contre le changement climatique. L'une de ces actions, au titre de l'Engagement 3 : « *Mobiliser les chercheurs et les jeunes pour travailler pour le climat* », est la mise en œuvre du programme de bourses One Planet.

À moyen et long terme, la sécurité alimentaire et nutritionnelle africaine sera particulièrement vulnérable au changement climatique et aura besoin de recherches sur l'adaptation au changement climatique. Compte tenu de l'urgence d'agir et de l'aspect à long terme de ce défi mondial, il est impératif que les scientifiques africains, en particulier les jeunes, et les chercheurs internationaux développent les compétences scientifiques pour maximiser les adaptations et atténuations cruciales futures pour le continent africain. Cependant, les scientifiques en début de carrière ont du mal à obtenir des ressources, des formations et des postes de recherche. Cela sape la capacité du continent à faire face aux changements agricoles résultant du changement climatique. Il est donc de la plus haute importance d'accélérer l'émergence de la prochaine génération de leaders scientifiques spécialisés dans l'interface agriculture-climat. Il s'agit d'un défi majeur qui doit être relevé collectivement avec les pays en développement.



Afin de relever ces défis, l'OPFP est lancée en tant qu'initiative dédiée pour préparer la prochaine génération de scientifiques africains, en créant et en encourageant les dirigeants à être prêts à comprendre le changement climatique et à aider les sociétés à s'adapter en temps voulu.

### La théorie du changement pour atteindre les objectifs

*One Planet Fellowship* s'efforce de contribuer à la constitution d'un solide réservoir de leaders scientifiques africains dans le domaine de l'interface l'agriculture - climat en renforçant leurs compétences scientifiques, leurs capacités de leadership et en encourageant les partenariats de mentorat.

Il est conçu pour libérer le potentiel des jeunes scientifiques africains et contribuer à l'expansion de son agence, c'est-à-dire le rôle interactif d'une personne dans la société. Pour être des agents de leur vie, les gens ont besoin d'un environnement où ils ont la liberté de s'articuler, de s'associer avec d'autres et d'influencer les facteurs externes qui affectent leur vie. L'OPFP postule qu'afin de devenir véritablement responsabilisés, ses boursiers doivent montrer des gains dans différentes sphères. En tant que tel, l'OPFP est conçu pour améliorer la capacité des chercheurs à fort potentiel travaillant sur l'agriculture et l'adaptation et l'atténuation du changement climatique.

Le programme de bourses s'articule autour de trois piliers, à savoir :

- 1) *Renforcer les compétences scientifiques.* L'une des clés de l'amélioration des moyens de subsistance en Afrique subsaharienne est de créer et de maintenir un vivier de talents solide et efficace dans la R&D agricole. Cela nécessite de développer les compétences scientifiques des boursiers tout en renforçant les systèmes de R&D. La bourse élargit le monde scientifique des lauréats, en facilitant leur accès aux dernières méthodologies et technologies, tout en renforçant leurs réseaux professionnels.
- 2) *Développer des compétences en leadership.* Chaque boursier participe à des cours de compétences en leadership qui mettent l'accent sur le renforcement de l'estime de soi et offrent un aperçu de la façon de prospérer dans un milieu de travail grâce au travail d'équipe et aux négociations. Ils ont également l'expérience pratique de l'organisation d'un événement de modélisation de rôle où les boursiers parlent de leur parcours en tant que jeune scientifique (par exemple, comment ils ont fini par en être un) et de l'importance et des récompenses des carrières en agriculture pour les jeunes étudiants (par exemple, au niveau du lycée) ou collègues. L'idée est de les inciter à faire de la recherche agricole une option de carrière.
- 3) *Favoriser les partenariats de mentorat.* Le mentorat est un moteur éprouvé et puissant pour le développement de carrière et en particulier pour retenir les femmes dans les sciences. Un boursier est jumelé à un mentor - un professionnel chevronné qui se porte volontaire pour guider le cheminement de carrière du boursier. Chaque boursier est encadré pendant un an dans le cadre du programme de bourses. Au cours de la troisième année de la bourse, tous les boursiers transmettent leurs connaissances en encadrant des scientifiques qui débutent, offrant ainsi la possibilité de mettre en pratique leurs compétences en leadership.

L'OPFP créera également un réseau intergénérationnel de scientifiques africains et européens équipés pour mener des recherches visant à aider les petits exploitants agricoles africains à s'adapter au changement climatique. Il mettra en place une formation scientifique avancée (FSA) pour les boursiers africains dans des laboratoires et / ou universités européens de premier ordre. Les boursiers seront associés à un scientifique principal dans leur laboratoire hôte en Europe. Pour ce faire, des partenariats sont en cours de construction avec des institutions européennes de recherche et d'enseignement supérieur, identifiant des scientifiques de haut niveau de ces organisations désireuses de servir de mentors à des boursiers africains.



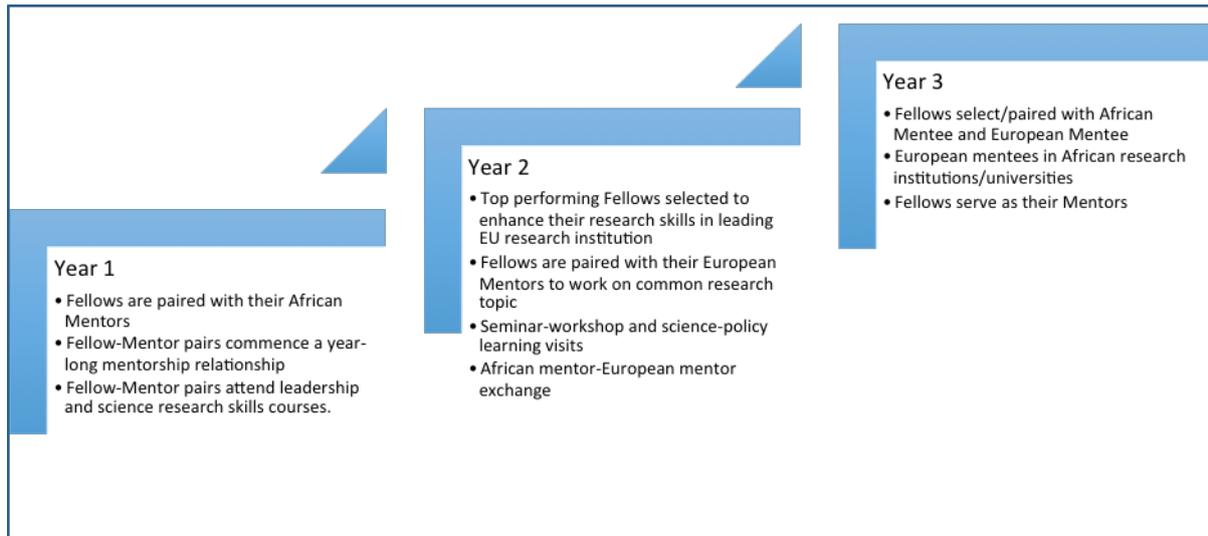
En outre, d'autres mesures d'accompagnement doivent être organisées telles que des visites d'apprentissage des boursiers dans différentes institutions politiques et de développement en Europe pour favoriser le lien science-politique, des visites d'échange entre des mentors africains et européens pour promouvoir les liens institutionnels, ainsi que des ateliers de séminaires impliquant des boursiers, mentors et jeunes scientifiques se concentrent sur l'aide aux petits exploitants agricoles africains pour s'adapter au changement climatique.

### Activités principales

Trois appels à candidatures successifs en Afrique sont lancés en 2019-2020. Pour chaque appel, jusqu'à 45 candidats (25 femmes, 20 hommes) sont sélectionnés pour participer à un programme de développement de carrière non résidentiel de 3 ans. Les boursiers sélectionnés devraient être pleinement engagés dans leurs établissements pendant la période de bourse tout en participant à des cours de formation périodiques conçus pour améliorer leurs compétences en recherche scientifique, en réseautage et en mentorat.

- ✓ **La première année** est consacrée au mentorat et à l'amélioration du leadership. Un mentor africain principal est identifié pour chaque boursier dans son pays / institution d'origine. La relation de mentorat est lancée avec l'atelier d'orientation sur le mentorat. Il est suivi d'un engagement continu entre le boursier africain et son mentor africain principal au cours des 12 mois, la mise en œuvre de feuilles de route personnelles pour chaque boursier, y compris des formations en compétences scientifiques et des ateliers de développement du leadership, et des plans spécifiques pour la progression de la recherche en adaptation au climat.
- ✓ **La deuxième année** est consacrée à l'amélioration des compétences scientifiques et au réseautage. Les boursiers les plus performants ont la possibilité de passer 3 à 6 mois de formation à la recherche dans une institution de recherche ou une université européenne et sous la supervision d'un scientifique européen senior. Cela donne au boursier l'occasion de se familiariser avec de nouvelles idées et méthodes dans son domaine de recherche, de se mettre en réseau avec d'autres jeunes scientifiques de l'institution hôte et d'établir des liens pour une future collaboration. Pendant leur séjour en Europe, les boursiers participent à des dialogues science-politique et participent à un séminaire-atelier scientifique auquel participent d'autres boursiers, des mentors et des scientifiques débutants. Les visites d'échange entre les mentors africains et européens sont facilitées.
- ✓ **La troisième année**, les boursiers peuvent encadrer un jeune collègue africain prometteur dans leur établissement et un jeune chercheur européen de son établissement d'accueil. Pendant cette période, le jeune chercheur européen rendra visite à son confrère africain pour un stage scientifique personnalisé pour une période de 2 à 4 semaines.

*Le diagramme ci-dessous résume les différentes activités organisées pour et auxquelles ont participé les boursiers.*



## Organisation

Le soutien de l'Union européenne au programme *One Planet Fellowship* s'appuie sur le soutien fourni par d'autres bailleurs de fonds de l'OPFP. Son financement est destiné à mettre en œuvre le pilier scientifique de la bourse et le processus de mise en réseau entre les scientifiques et les institutions africains et européens. Il est structuré en 3 lots de travail :



- ✓ *WP 1 : Formation scientifique avancée (FSA)* où les boursiers ont la possibilité de perfectionner leurs compétences scientifiques pendant 3 à 6 mois dans des laboratoires et des institutions de pointe en Europe et d'être encadrés par un scientifique principal dans leur domaine de compétence et spécialisation. La FSA aidera les boursiers à améliorer leurs compétences scientifiques / professionnelles, à accroître leurs réseaux professionnels, à améliorer leur visibilité, à renforcer leur confiance pour présenter les résultats de la recherche et à accroître leurs propres chances et celles de leur établissement d'origine de collaborer avec des instituts de recherche avancée en Europe.
- ✓ Il est offert aux boursiers les plus performants sélectionnés par le biais d'un appel spécialisé parmi les boursiers OPFP eux-mêmes. Il ciblera jusqu'à 20 boursiers par cohorte dans 2 des 3 cohortes prévues dans le cadre du programme « *Global One Planet Fellowship* ». Pour garantir la diversité, il impliquera également 4 à 8 institutions européennes de recherche et d'enseignement supérieur servant d'institutions d'accueil pour les boursiers FSA.
- ✓ *WP 2 : Apprentissage, mise en réseau et échange* qui comprend l'organisation de visites d'apprentissage des boursiers dans les institutions européennes pour le lien science-politique qui vise à développer une compréhension plus large du boursier de l'interaction entre l'agriculture et les questions de changement climatique, tant du point de vue scientifique que politique. De plus, des visites d'échange entre des mentors africains et européens seront facilitées afin d'approfondir la collaboration et d'explorer les liens institutionnels. Un séminaire-atelier sur l'agriculture africaine et le changement climatique sera organisé à Montpellier. Il comprendra des conférences et des présentations scientifiques. Il servira de forum où les boursiers, les mentors, les scientifiques débutants ainsi que les scientifiques et les parties prenantes impliqués dans des activités similaires interagiront et partageront les progrès de leurs projets de recherche respectifs, exploreront une collaboration potentielle et planifieront des actions conjointes.



- ✓ De plus, les boursiers seront mobilisés pour participer à des événements internationaux liés au changement climatique afin de présenter leur expérience et de parler du programme de bourses *One Planet*. Il sera réalisé en collaboration avec des partenaires et des cofinanceurs.
- ✓ *WP 3 : Coordination et gestion* pour assurer la mise en œuvre globale et les liens entre les activités menées en Afrique et en Europe.

Le partenaire de mise en œuvre de l'OPFP est AWARD (*African Women on Agricultural Research and Development/ Femmes africaines dans la recherche et le développement agricole*). AWARD est en charge du cycle global des bourses, en particulier des piliers de leadership et de mentorat du programme. La Fondation Agropolis est en charge des actions liées au pilier scientifique du de la bourse d'études, notamment en termes de développement et de mise en œuvre la *Formation scientifique avancée (FSA)*, du lien science-politique via des visites d'apprentissage, facilitant la mise en réseau scientifique et les échanges entre scientifiques africains et européens.

### Organisation d'exécution

La Fondation Agropolis



### Partenaires du projet

Le Programme « Femmes africaines dans la recherche et le développement agricole (AWARD). »



### Localisation

Algérie, Bénin, Burkina Faso, Côte d'Ivoire, Éthiopie, Kenya, Malawi, Mali, Maroc, Nigéria, Sénégal, Tanzanie, Togo, Zambie

### Financement et cofinancement

Union Européenne	€ 3,000,000
Fondation Bill & Melinda Gates	US\$ 7,500,000
Fondation BNP Paribas	US\$ 7,500,000
CRDI - Centre de recherches pour le développement international	Ca\$ 1,200,000
Fondation Agropolis	€ 200,000

### Durée

4 ans: juin 2019 - juillet 2023