



GAP III Diálogo estructurado

Reunión virtual celebrada el 1 de diciembre de 2022

Informe

Índice

I. Introducción y metodología	2
II. Apertura.....	2
III. Establecer el escenario: la igualdad de género en un contexto global	2
IV. GAP III después de dos años de aplicación	4
V. Hacer visible lo invisible a través de un enfoque interseccional	5
VI. La igualdad de género en la transformación digital	8
VII. Observaciones finales.....	12
Anexo I. Notas de los debates de grupo sobre interseccionalidad	13
Anexo 2. Respuestas de Slido	23

I. Introducción y metodología

El Foro Político sobre Desarrollo, en cooperación con la DG INTPA, organizó un diálogo en línea con 125 organizaciones de la sociedad civil (OSC) y asociaciones de autoridades locales (ALA). Establecido en el Plan de Acción de la UE en materia de género (GAP III, por sus siglas en inglés), este segundo diálogo estructurado se centró en la ejecución del GAP III en los países, los enfoques interseccionales; y la igualdad de género en la transformación digital. Entre los ponentes figuraban representantes de la UE, de Estados miembros de la UE, de las ALA y de las OSC. Hubo oportunidades para que los participantes contribuyeran y hicieran preguntas, mediante Slido y en las discusiones grupales.

II. Apertura

La moderadora Dr. Elsa Zekeng dio la bienvenida a los participantes y les invitó a indicar a qué país se unían a través de Slido y compartir sus opiniones sobre el principal desafío para lograr la igualdad de género (véase el anexo 2 con las respuestas de Slido).

La Comisaria de la UE para las Asociaciones Internacionales, Jutta Urpilainen, inauguró la reunión señalando lo oportuno del diálogo estructurado del GAP III, ya que las graves amenazas a la igualdad de género en todo el mundo, incluida la agresión de Rusia en Ucrania y la toma del poder de los talibanes en Afganistán, están poniendo en riesgo todos los objetivos de desarrollo sostenible. El objetivo es revertirlo colectivamente para lograr un mundo con igualdad de género y la UE está dispuesta a seguir liderando estos esfuerzos. La Comisaria Urpilainen transmitió tres mensajes clave: En primer lugar, la UE está en camino de hacer progresos visibles con el GAP. En 2021, el 70 % de todas las acciones de la UE promovió la igualdad de género. Ejemplos de nuevas acciones específicas son: un programa emblemático de 70 millones de euros en Tanzania que ayuda a las mujeres a luchar contra la violencia de género (GBV, por sus siglas en inglés) y promueve su empoderamiento económico y su participación política; sendas iniciativas del Equipo Europa (Team Europe Initiatives, TEIs, por sus siglas en inglés) en Kenia, Sudáfrica y Nepal tienen como objetivo cerrar la brecha digital y garantizar los derechos digitales para todos; gracias a la Iniciativa Spotlight UE-ONU, en 2021 más de 1,6 millones de mujeres y niñas accedieron a servicios frente a la violencia de género. En segundo lugar, la colaboración con las OCS y las ALA es esencial para aplicar eficazmente el GAP III, promover los derechos de las mujeres a nivel local y traducir los compromisos internacionales en cambios sobre el terreno. En tercer lugar, en 2021, la financiación de la UE a organizaciones y movimientos por los derechos de las mujeres aumentó en aproximadamente un 27%. Se está preparando una nueva iniciativa mundial sobre la juventud y las mujeres en democracia para fortalecer la voz y el impacto de las organizaciones de derechos de las mujeres y de las activistas. La renovación de los acuerdos marco de asociación es otro hito para el apoyo específico de la UE a los movimientos de mujeres, acuerdos que van más allá de la financiación, en los que el diálogo es crucial. El compromiso y la consulta a las OCS y ALA ha permitido a las Delegaciones de la UE (EUDs) establecer ambiciosos planes de ejecución a nivel nacional (CLIPs, por sus siglas en inglés) para la igualdad de género. Reforzar el compromiso es el objetivo del diálogo estructurado; una oportunidad para hacer balance, compartir las lecciones aprendidas y desarrollar asociaciones estratégicas para un mundo con igualdad de género .

III. Establecer el escenario: la igualdad de género en un contexto global

Stella Ronner Grubačić, embajadora de la UE para Género y Diversidad, explicó que una prioridad clave es integrar el género en las acciones internas y externas de la UE, ya que la UE debe dar ejemplo. GAP III es un marco integral que combina la incorporación de la perspectiva de género con acciones específicas y diálogo político, centrándose en la interseccionalidad y llegando a las mujeres más desfavorecidas. Sus seis esferas prioritarias incorporan los objetivos de la mujer, la paz y la seguridad. Parte de liderar con el ejemplo es trabajar mano a

mano con la sociedad civil. Sin embargo, garantizar que los responsables de la toma de decisiones escuchen las voces de las mujeres es cada vez más difícil ante el cambiante contexto de la seguridad, la escalada de los conflictos y los nuevos desafíos en materia de seguridad, como el cambio climático, la inseguridad alimentaria, las pandemias, la migración forzada y los riesgos asociados con las nuevas tecnologías. También hay una reacción violenta contra la igualdad de género, los derechos de las mujeres y la diversidad en varias partes del mundo, incluida una narrativa contra el género y dirigida a los derechos de salud sexual y reproductiva. Los conceptos de género e igualdad de género han sido atacados y enmarcados como nociones occidentales, incompatibles con los llamados valores tradicionales. Las defensoras de los derechos humanos, las periodistas y las mujeres políticamente activas son víctimas de crecientes represalias, discursos de odio, campañas de difamación y violencia, tanto en las redes sociales como fuera de ellas. Para proteger los derechos humanos y los avances logrados con mucho esfuerzo para la igualdad de género, necesitamos construir alianzas sólidas, compartir experiencias, apoyarnos y aprender unos de otros.

Teresa Lišková, embajadora checa ante el Comité Político y de Seguridad, resumió las prioridades y los logros de la Presidencia checa de la UE en la promoción de la igualdad de género. Las conclusiones del Consejo sobre las mujeres, la paz y la seguridad se adoptaron el 14 de noviembre y la Presidencia checa contribuyó a la campaña internacional del día naranja para la eliminación de la violencia contra las mujeres. Señaló que es necesario responder clara y enérgicamente a la crisis de Ucrania y el deterioro de las situaciones en Afganistán, Irán y otras partes del mundo, así como proporcionar apoyo sistémico. En la cooperación al desarrollo, la Presidencia checa ha promovido sistemáticamente un enfoque basado en los derechos humanos, haciendo hincapié en las mujeres y las niñas. Ha prestado también especial atención a las defensoras de los derechos humanos, incluida una reunión con jóvenes defensores de terceros países y una serie de eventos para el mes de los derechos humanos. El 29 de noviembre se adoptaron las conclusiones del Consejo sobre el Plan de Acción para la Juventud. La República Checa participa en las Iniciativas del Equipo Europa y alienta la plena consecución de los objetivos de igualdad de género, los derechos de la mujer y el empoderamiento en el marco del IVDCI — Europa Global. La sociedad civil es clave para promover la democracia y los derechos humanos y apoyar a las mujeres y las niñas, especialmente en tiempos de crisis. La República Checa y la próxima Presidencia sueca seguirán apoyando esta agenda.

Maria Betânia Ávila, Directora SOS Corpo — Instituto Feminista para la Democracia, Articulación Feminista Marcosur, Brasil, habló sobre el papel de los movimientos plurales de mujeres organizadas en las luchas por la democracia. Destacó que la participación de las mujeres es fundamental para la democracia, que no es solo un sistema político, sino una forma de organizar la vida social. Las amenazas a la democracia son un problema global con formas únicas en cada región. Incluyen la crisis climática, que está directamente relacionada con la desigualdad y la pobreza. Los movimientos feministas reafirman que el cuidado de la vida debe ser central en la organización de la economía, alineado con las políticas de empleo, educación e inclusión digital. La democracia también está amenazada por la dominación patriarcal, racista y colonial, así como por ideologías fundamentalistas y conservadoras, por lo que es urgente defender el estado secular, los derechos reproductivos y sexuales, para las mujeres y las personas LGBTQ+.

Claudia Lawson, activista juvenil y defensora de los derechos sexuales y reproductivos, de Ghana, habló sobre cuatro principales desafíos interrelacionados a los que se enfrentan las mujeres jóvenes con respecto a la igualdad de género: normas y estereotipos de género perjudiciales; bajos niveles de educación; violencia contra las mujeres; y la subrepresentación en la política. Destacó algunos ejemplos positivos de cómo las mujeres y las niñas jóvenes están respondiendo a estos desafíos, entre ellos: proyectos dirigidos por jóvenes; la Red de Liderazgo de Mujeres Africanas; proyectos de ley de discriminación positiva; y comprometer a hombres y niños. A continuación se formularon recomendaciones a la UE: i) Financiación: seguir invirtiendo en igualdad de género y priorizar la financiación de proyectos. Las DUEs deben asignar dotaciones de financiación específicas y

ambiciosas a la igualdad de género, en particular para temas delicados como la salud y los derechos sexuales y reproductivos; ii) Apoyar reformas políticas progresivas en los países socios, en particular en materia de derechos sexuales y reproductivos, garantizando la inclusión de las organizaciones dirigidas por mujeres y jóvenes; iii) Priorizar el apoyo político y financiero a las organizaciones locales de mujeres y los grupos juveniles.

IV. GAP III después de dos años de aplicación

1. Ejecución del GAP III: proceso hasta la fecha, principales resultados y el camino por recorrer ([presentación de powerpoint](#))

Chiara Adamo, Directora Interina de INTPA G, presentó los avances en la implementación del GAP III a nivel nacional según los [CLIPs](#)¹, que son una de las principales novedades introducidas por el GAP III para garantizar que las prioridades políticas se hagan realidad sobre el terreno, en la co-creación con los Estados miembros y los países socios, pero también con la sociedad civil, las organizaciones de base y de mujeres. 130 DUEs han pasado por el proceso CLIP, que ayuda a adoptar un enfoque estratégico y centrar los esfuerzos hacia la igualdad de género en cada país, basándose en un análisis de género que abarca una amplia gama de cuestiones.

La UE se ha comprometido a que el 85 % de sus acciones exteriores aborden la igualdad de género, medido por el marcador de la política de igualdad de género de la OCDE. En 2021, el 70 % de las nuevas acciones tenían la igualdad de género como objetivo significativo (G1) o principal (G2). La incorporación de la perspectiva de género y el enfoque basado en los derechos humanos también se integran en las operaciones de inversión. La UE está trabajando con los socios de las instituciones financieras de desarrollo para reforzar las operaciones de inversión orientadas al género. La Sra. Adamo presentó varios ejemplos de TEIs que van dirigidos explícitamente o de manera integrada a lograr la igualdad de género.

Los diálogos políticos y los esfuerzos multilaterales tienen lugar periódicamente. También se está avanzando en el desarrollo de un diálogo más significativo e inclusivo con las organizaciones defensoras de los derechos de las mujeres y las organizaciones de la sociedad civil, pero hay margen para ir más allá en algunos países y la UE acoge con satisfacción las aportaciones de los participantes, incluidos ejemplos de mejores prácticas. Este año, las DUEs han comenzado a realizar un seguimiento de la calidad, así como de la cantidad de estas consultas. En 2021 se registró un aumento de la financiación de la UE y de los Estados miembros a las organizaciones defensoras de los derechos de las mujeres, las organizaciones y movimientos feministas. El estudio «Trabajando mejor juntos» se está divulgando y se puede encontrar en [Capacity4dev](#). Se están desarrollando recursos y herramientas para enfoques transformadores de género y para abordar la interseccionalidad. Para dar ejemplo, la UE está formando al personal, asignando personas focales en materia de género y avanzando hacia el equilibrio de género en la gestión. En cuanto a las próximas etapas, el borrador de evaluación intermedia del GAP III está previsto para marzo y el informe intermedio para el otoño de 2023.

Maureen Olyaro, Directora Adjunta de la Red de Desarrollo y Comunicación de Mujeres Africanas (FEMNET), habló sobre lo que está funcionando desde una perspectiva de las OCS y las ALAs: i) la integración de la igualdad de género a través de los Programas Indicativos Plurianuales (PIP) a nivel nacional, regional y mundial y la financiación que se ha asignado a través de los TEIs; y ii) la priorización de la igualdad de género por parte de muchas DUEs. En cuanto a lo que podría mejorarse, formuló las siguientes recomendaciones: i) La UE debería

¹ Los clips están disponibles en la página de Capacity4dev: <https://europa.eu/capacity4dev/country-level-implementation-plans-clips---gender/discussions/country-level-implementation-plans-clips-and-gender-country-profiles-gcps>

comprometerse a financiar objetivos de manera que el 85 % de la ayuda oficial al desarrollo (AOD) se destine a los programas G1 y G2 y el 20 % a los programas G2. ii) Es necesario contar con una financiación flexible y a largo plazo para las organizaciones a nivel comunitario que trabajan diariamente en materia de desigualdad de género y discriminación. iii) La cumbre UE-UA celebrada en febrero de 2022 no incluyó directamente la financiación para la igualdad de género en la iniciativa Global Gateway y su paquete de inversiones. iv) Garantizar que todos los CLIPs finales se hagan públicos en un lugar centralizado. v) Ampliar el acceso y el apoyo a las OSC, organizaciones defensoras de los derechos de las mujeres y organizaciones feministas, incluidas las dirigidas por niñas y mujeres jóvenes, para abordar la reducción del espacio democrático y la oposición. Las OCS no son beneficiarias sino socias, su participación debe ser significativa y continua. vi) La revisión intermedia debe examinar en qué medida se están aplicando los principios del GAP III sobre el enfoque transformador de género, la interseccionalidad de género con otras formas de discriminación y el enfoque basado en los derechos humanos. vii) Garantizar que la revisión intermedia sea un balance honesto de si la aplicación del GAP III está en buen camino, consultando nuevamente a las OSC que trabajan en igualdad de género y derechos de la mujer a nivel nacional por parte de las DUEs.

Pilar Díaz, alcalde de Esplugues de Llobregat, España, presentó la iniciativa Equal Med. Este proyecto de cooperación descentralizada está liderado por el IMADEL (Instituto Marroquí de Desarrollo Local), apoyado por la DIBA (diputación de Barcelona) desde hace cinco años. El objetivo es promover la igualdad de género en las políticas locales de Marruecos, a través de dos ejes principales: la participación política de la mujer; y capacitación en la incorporación de la perspectiva de género para el personal de los municipios. Las autoridades locales de ambos países han trabajado juntas en intercambios y proyectos piloto, creando una comunidad para la colaboración. **Nadia Chadi**, vicepresidenta de la comuna de Tetuán, Marruecos, explicó que, si bien ha habido avances sustanciales en la participación de las mujeres en la esfera pública en Marruecos, las mujeres aún enfrentan desafíos debido a algunas mentalidades patriarcales. Equal Med está empoderando a las mujeres a través de consultas, comités, sesiones de capacitación y divulgación comunitaria. El trabajo se ha centrado en el empoderamiento económico como base para el empoderamiento en todos los ámbitos de la vida de la mujer; y luchar contra la violencia en todas sus formas, incluso para las mujeres marginadas en las zonas rurales.

Los participantes utilizaron Slido para indicar su conocimiento sobre cómo se está aplicando actualmente el GAP III en su país; y ámbitos de participación [véase el anexo 2].

V. Hacer visible lo invisible a través de un enfoque interseccional

La sesión examinó cómo el principio de interseccionalidad del GAP podría integrarse mejor en la cooperación al desarrollo de la UE. Se presentaron dos iniciativas locales:

Caroline Wambui, VSO International ([presentación de powerpoint](#)) presentó el programa **Make Way**. La interseccionalidad es un marco que ayuda a entender cómo los diferentes aspectos de la identidad de una persona se combinan para crear experiencias únicas de discriminación o privilegio. El Consorcio de Interseccionalidad ha desarrollado un enfoque interseccional, fortaleciendo las capacidades de numerosas organizaciones de la sociedad civil para presionar por servicios de salud sexual y reproductiva disponibles, accesibles y de calidad para jóvenes vulnerables en Etiopía, Kenia, Rwanda, Uganda y Zambia. Wambui detalló los ocho facilitadores de la interseccionalidad y las cinco fases del ranking de puntuación de la comunidad interseccional. El ranking coloca al ciudadano en el centro y aporta una lente interseccional a las herramientas de rendición de cuentas social. En cuanto a las [lecciones que la UE puede incorporar](#), la Sra. Wambui habló sobre la importancia de examinar los valores y prácticas existentes. Make Way es capaz de compartir y llevar a cabo formaciones sobre el ranking y está desarrollando una guía sobre cómo interseccionalizar las herramientas.

Irena Cvetkovic habló sobre el trabajo de **Coalition Margins**, una organización de la sociedad civil que aboga por los derechos sexuales y reproductivos de mujeres, niñas y personas LGBTIQ+ desde una perspectiva interseccional en Macedonia del Norte. El principio impulsor es «no dejar a nadie atrás», abogando por la integración de la orientación sexual y la identidad de género. Coalition Margins trabaja para una perspectiva interseccional en la presentación de informes sobre violencia de género; con iniciativas concretas para cambiar las actitudes sociales; apoya a las organizaciones de la sociedad civil locales que prestan asistencia jurídica gratuita; y responsabiliza a las estrategias y programas de la UE. Recomendaciones a la UE: i) Aumentar la financiación e incluir fondos específicos para organizaciones dirigidas por grupos marginados. ii) Incluir a las organizaciones interseccionales en el desarrollo y la implementación de políticas; y iii) trabajar con las DUE para garantizar que las personas LGBTIQ+ y otras organizaciones interseccionales participen siempre en consultas y diálogos.

En los **grupos de trabajo**, las participantes discutieron las lecciones aprendidas con respecto a la interseccionalidad en su trabajo y cómo los donantes podrían ser más eficaces en el apoyo a los enfoques interseccionales. [Véase el anexo 1 con los resultados completos de estos debates].

Principales conclusiones y recomendaciones:

Mejores prácticas (que también se aplican a los donantes):

- Respetar el valor del individuo y aplicar la indivisibilidad de todos los derechos humanos, sin jerarquía. La seguridad de la mujer es el requisito previo, la promoción de la educación y la libertad de ejercicio de los derechos forma parte de ello.
- Debería aplicarse un enfoque interseccional en la integración de la perspectiva de género en todos los ámbitos políticos (incluida la justicia económica y el cambio climático); en todos los aspectos; en todos los niveles, con una perspectiva de curso de vida.
- Comenzar con la concienciación, identificando los sesgos. Consultar con personas que viven la experiencia para comprender y brindar apoyo. Definir la interseccionalidad y asegurar un entendimiento común dentro de una organización. Tener directrices específicas para ayudar a entender lo que significa la interseccionalidad.
- Dar ejemplo y traducir los compromisos políticos en la práctica. Nombrar a una persona/ especialista con la responsabilidad de coordinar los esfuerzos de género e interseccionalidad.
- Los programas y proyectos, la evaluación de riesgos y los criterios de evaluación deben incluir la interseccionalidad. Directrices y metodología para garantizar un entendimiento común (incluidas las DUEs).
- Crear espacio dentro de los proyectos y «en las mesas de diálogo» para invitar a las personas interesadas a hablar por sí mismas. Mostrar siempre la inclusión y la escucha activa de todos los diferentes grupos sociales e identidades.
- Garantizar consultas inclusivas, accesibles y transparentes en todas las etapas, con un alcance específico para aquellos que más a menudo se quedan atrás, para comprender su experiencia vivida.
- Aceptar que no hay «un patrón único para todos». Mirar el contexto y el hacer un análisis local. Apoyar programas dirigidos desde el nivel local y con participación de las personas interesadas (con apoyo lingüístico) para un enfoque contextualizado.
- Reunir evidencia, utilizando datos desagregados con el enfoque de «no hacer daño».
- Utilizar criterios interseccionales para seleccionar proyectos.
- Incorporar el desarrollo infantil, desde la infancia hasta el desarrollo de las mujeres.
- Emplear intercambios entre pares para mujeres elegidas locales.
- Comunicar y hacer campaña por el cambio social.

- Proporcionar formación y desarrollo de capacidades a los agentes locales y a las partes interesadas, incluida la colaboración entre pares, y al personal de la UE. Formar personal especializado para el cuidado de todas las mujeres con un enfoque interseccional e intercambios multisectoriales y multiniveles de experiencias.
- Dirigirse a personas infrarrepresentadas, reconocer identidades que se cruzan. Esto se destaca especialmente en las mujeres con discapacidad, que a menudo son invisibles dentro de otros grupos destinatarios. Necesidad de hacerlos visibles (documentar, producir evidencia, incluir en la defensa).
- Los modelos organizativos incluyen: cartas/marcos políticos; cooperativas dirigidas por mujeres.
- Analizar cómo afectan las políticas económicas a las mujeres; recuerde el aspecto laboral de la igualdad de género (emprendimiento, mujeres en las empresas y liderazgo).
- Proteger a los defensores LGBTQI+ como uno de los grupos más vulnerables. Trabaje con LGBTQI+ y los jóvenes para comprender mejor las necesidades.
- Aplicar una mirada interseccional a la investigación y las actividades relacionadas con el cambio climático.

Apoyo financiero de los donantes:

- Financiación más accesible, sostenible (central y a largo plazo) y flexible para abordar las realidades de la comunidad. Enfoque interseccional que fomente la cooperación entre las organizaciones locales y la participación de movimientos que no se ajustan a los modelos tradicionales. Buscar formas innovadoras de apoyar a las organizaciones que trabajan en intersecciones: por ejemplo, sub-concesión y acceso a la financiación para las organizaciones locales de base
- Diseñar proyectos con OSC locales y proporcionar espacios para discutir el contexto y las necesidades. Esto incluye preguntar a las defensoras de los derechos humanos lo que necesitan.
- Presupuestación con enfoque de género y objetivos en todas las áreas políticas, con un enfoque para toda la vida. Esto requiere datos interseccionales sobre la violencia de género.
- Financiar y abogar por una mejor investigación, datos e indicadores.
- El apoyo a los defensores debe ser financiado y satisfacer sus necesidades interseccionales.
- Apoyo a las organizaciones de la sociedad civil, especialmente a las organizaciones que luchan por los derechos de las mujeres y a las organizaciones LGBTQI+.
- Proporcionar líneas presupuestarias para financiar el cuidado de la infancia, la salud mental y la prevención del agotamiento de las mujeres activistas.
- Financiar temas no tradicionales sobre la igualdad de género (por ejemplo, el clima).
- Proporcionar apoyo financiero específico para el liderazgo de las mujeres mayores y recopilación de datos específicos.

Apoyo político de los donantes:

- Incluir la interseccionalidad dentro de la incorporación de la perspectiva de género. Elaborar directrices comunes para las DUEs sobre la adopción de un enfoque interseccional específicamente relacionado con la implementación del GAP III.
- La UE debe promover un enfoque interseccional en los diálogos políticos a nivel nacional y local y garantizar una lente interseccional en todos los debates (medio ambiente, cambio climático, migración, etc.). Esto incluye la participación de OSC interseccionales.
- Reconocer públicamente a los/las defensores/as de los derechos humanos, ya que la visibilidad ayuda a protegerlos.

- Las Delegaciones de la UE deberían recibir formación específica sobre interseccionalidad, contar con indicadores comunes y claros para analizar los progresos en los países, trabajar con los gobiernos locales y crear un entorno seguro de las OSC.
- Aumentar la visibilidad de las mujeres de más edad y la perspectiva del curso de la vida como parte de la igualdad de género a nivel mundial.
- Crear espacios para el liderazgo de las mujeres.
- Participar en debates sobre indicadores de los ODS basados en el género y abordar las lagunas de datos.
- Garantizar la transparencia en las consultas y la retroalimentación.
- Aumentar la participación de las personas con antecedentes de interseccionalidad en la toma de decisiones para la financiación (incluidas las personas con discapacidad).
- Comportamiento modelo: analizar los sesgos propios, mantener un entendimiento común, un modelo a seguir para cambiar la mentalidad.

Shitaye Astawes, Directora de Incidencia y Comunicación, Africa Disability Forum (ADF) cerró la sesión con reflexiones que incluían algunos de los puntos anteriores. Mencionó que las partes interesadas están empezando a poner en práctica los compromisos políticos y citó como ejemplo el Programa de Liderazgo de Mujeres Jóvenes con Discapacidades de ADF.

Virginia Manzitti, responsable del equipo sobre igualdad de género y no discriminación, INTPA G1, hizo hincapié en que la interseccionalidad es el núcleo del GAP III, así como de las estrategias de la UE sobre la igualdad y los derechos de las personas con discapacidad LGBTIQ. Esto es resultado del compromiso de la sociedad civil, y la Sra. Manzitti manifestó su acuerdo con que el compromiso con los grupos marginados a todos los niveles, incluidos los países, es muy importante durante el balance de mitad de período y más allá. Muchas DUEs están trabajando para aplicar el enfoque interseccional en los diálogos políticos y los programas operativos. INTPA colabora con las DUEs en un diálogo continuo y realiza revisiones de calidad de los borradores de programas para analizar cómo se integran la interseccionalidad y la perspectiva de género en todos los sectores, en particular, en los programas dedicados a la igualdad de género. La interseccionalidad es un problema muy político y también hay desafíos en torno a la recopilación de datos, incluida la financiación. La Sra. Manzitti invitó a la sociedad civil a compartir prácticas, ideas y herramientas, y sugirió otra reunión para explorarlo más a fondo.

VI. La igualdad de género en la transformación digital

La sesión final se inició con un video de un proyecto de desarrollo de herramientas digitales para mujeres implementado por el Foro de Gobierno Local de la Commonwealth en Pakistán.

El discurso principal fue pronunciado por **Nandini Chami**, Directora Adjunta de TI for Change, India; A+ Alliance, que es co-líder de la Coalición de Acción sobre Innovación y Tecnología del Foro Generación de Igualdad. Tal y como reconoció la revisión Beijing+25, la brecha de género no puede superarse sin cerrar la brecha digital de género, que se trata de la exclusión de las mujeres y las niñas del acceso a la conectividad a Internet, así como su integración adversa en el nuevo orden institucional de la economía y la sociedad digital emergentes. Existen tres retos específicos: i) Las mujeres tienden a concentrarse en empleos menos cualificados y precarios o en pequeñas empresas que no tienen la capacidad de tener éxito en los mercados en línea dominantes. ii) Algoritmos y un sesgo hacia la negatividad (para captar la atención) exacerban el sexismo, la misoginia y la GBV; y iii) Datos: las intrusiones de privacidad, así como la infrarrepresentación de las mujeres que no tienen acceso a internet en los datos que informan la formulación de políticas.

En respuesta, se necesitan tres áreas de acción mundial para promover la igualdad de género y la plena participación en las economías digitales:

I) Invertir en infraestructuras digitales feministas, no solo para garantizar que las mujeres tengan las habilidades necesarias, sino también para crear infraestructuras de datos públicos, nube e inteligencia artificial (IA) para empresas, colectivos y cooperativas de mujeres; y «diseño para la rendición de cuentas» en la infraestructura esencial de IA que sustenta la prestación de servicios públicos.

II) Un marco de gobernanza mundial y un tratado internacional jurídicamente vinculante para que las grandes tecnologías rindan cuentas de los derechos humanos de las mujeres y adopten normas que desmantelen algoritmos dañinos.

III) El constitucionalismo mundial de los datos y un nuevo multilateralismo para el desarrollo en la era digital que incluya la cooperación Sur-Sur, la justicia fiscal, el comercio equitativo y justo, las garantías laborales universales y las inversiones públicas en infraestructura asistencial.

Recomendaciones a la UE: I) Adaptar la política comercial digital de la UE para proteger los derechos de las personas a gobernar sus recursos de datos a través de infraestructuras alternativas de plataformas, datos e IA que están controladas democráticamente e integradas en las economías locales, y respaldadas por mecanismos de apoyo institucional público para el fortalecimiento de los medios de vida y el acceso al crédito institucional.

II) Obligar a las empresas de la UE a salvaguardar los derechos de datos en sus operaciones extraterritoriales, mediante la revisión en curso de las Directrices de la OCDE sobre la conducta empresarial responsable de las empresas multinacionales y la legislación de la UE en materia de diligencia debida.

III) Desplazar el énfasis en el GAP III desde la innovación digital inclusiva hacia el fortalecimiento de los ecosistemas públicos de innovación digital para la igualdad de género en todo el mundo.

En la mesa redonda, **Katri Viinikka**, Embajadora de Finlandia para el Género, copresidenta de la Coalición de Acción para la Generación de Igualdad de las Naciones Unidas sobre Innovación y Tecnología y miembro del centro D4D (Digital for Development), destacó la importancia de la cooperación entre múltiples partes interesadas y los objetivos mensurables dentro de estos procesos. Destacó la necesidad de un enfoque inclusivo, basado en los derechos humanos, transformador e interseccional, incluso a través de la cooperación entre el Equipo Europa y D4D. GAP III y la Estrategia Digital de la UE reconocen que las tecnologías digitales también pueden ofrecer oportunidades a las mujeres, las niñas y las personas en situaciones marginadas de acceder a la información y los servicios, siempre que se diseñen y utilicen de manera responsable, con consideraciones de igualdad de género integradas. Finlandia está invirtiendo en programas de desarrollo que apoyen la seguridad digital, los defensores de los derechos humanos y la alfabetización digital. Prevenir y eliminar la violencia de género en línea es una prioridad conjunta para Finlandia con la Comisión Europea. Es crucial abordar la igualdad de género como una cuestión estructural para ser verdaderamente transformadora; la sociedad civil y las organizaciones de base tienen un papel central que desempeñar en esto.

Esther Mwema, Digital Grassroots y co-líder de la Coalición de Acción para la Generación de Igualdad sobre Innovación y Tecnología, habló sobre la necesidad de cerrar la brecha entre los debates de alto nivel, como el Pacto Digital Mundial y la Hoja de Ruta para la Cooperación Digital del Secretario General de las Naciones Unidas, y las experiencias de los jóvenes y las organizaciones de base. Para promover la igualdad y los derechos digitales es importante crear un espacio para una colaboración equitativa, abierta y flexible que evite su uso meramente formal y conduzca a resultados tangibles. El programa de Digital Grassroots sobre intercambio de aprendizajes sobre derechos digitales es un ejemplo de cómo se puede hacer esto.

Anuya Kuwar, Gerente de Programa de la Región de Asia, Foro de Gobierno Local de la Commonwealth (CLGF) explicó las herramientas digitales que se desarrollaron con un enfoque desde la base para mejorar las capacidades y la participación de las mujeres en los procesos de gobierno local en el sur de Asia. Los instrumentos comprenden 32 lecciones de capacitación para abordar los desafíos culturales, sociales, políticos y económicos que enfrentan las mujeres en la región del Asia meridional. Abarcan cuatro ámbitos prioritarios que son fundamentales para la buena gobernanza: autonomía, familia, circunscripción e institución; y abordan seis cuestiones clave (ABCDEF): asistir a centros de poder, fobia al presupuesto, asesinato de personalidades, división de mandatos, mecanismos electorales y funcionarios. Las herramientas se pueden utilizar como un paquete completo o a medida, no solo en el sur de Asia sino también en otras regiones, en diferentes idiomas.

Graziella Rizza, responsable de Sector de Migración, Sociedad Civil e Igualdad de Género, Delegación de la UE en El Cairo, habló sobre dos ámbitos interrelacionados del compromiso del GAP III: transformación digital y cambio climático. Los enfoques de la UE están en asociación con la sociedad civil, las instituciones financieras, las organizaciones internacionales y los Estados miembros, entre ellos: promover marcos, políticas y acciones normativos integrados en la perspectiva de género; apoyar acciones específicas de género utilizando las últimas tecnologías y estructuras de gobernanza digital; y utilizando la diplomacia pública y la comunicación estratégica. La Sra. Rizza mencionó un informe reciente del Instituto Europeo de la Igualdad de Género² en el que se destacan los retos y las oportunidades. Es necesario apoyar a los gobiernos y a las partes interesadas en la alfabetización y las capacidades digitales; rendición de cuentas; acceso a los servicios digitales; recopilación y análisis de datos; campañas de sensibilización y promoción. El CLIP para Egipto está alineado con la Estrategia Nacional para la Mujer de Egipto y la Visión de Desarrollo Sostenible 2030 lanzada en la COP 27. Una iniciativa que la UE podría considerar apoyar como una acción regional del G1 es sobre las prioridades digitales y adaptativas al clima de las mujeres africanas (#winwinforall), que Naciones Unidas y Egipto presentaron en la COP 27.

Sesión de preguntas y respuestas:

¿Qué está haciendo y qué puede hacer la UE con respecto a la seguridad de las mujeres, las personas LGBTIQ+ y las defensoras de los derechos humanos?

Brigitte Lugin, INTPA G1: Una serie de importantes documentos políticos de la UE prevén un enfoque centrado en el ser humano en la seguridad digital. En términos de operaciones, el mecanismo Protect Defenders ("Proteger a los defensores") también se centra en la seguridad en línea y digital. Nos complace proporcionar más ejemplos y compartir información a través de las plataformas posteriores a esta reunión. **Katri Viinikka**: Hay un importante trabajo regulatorio de la UE en curso y los marcos mundiales existentes, como el Convenio de Estambul del Consejo de Europa. La sensibilización general es importante, así como un enfoque de múltiples partes interesadas. El grupo asesor informal de Finlandia es un ejemplo de buenas prácticas, que reúne a representantes de la sociedad civil, jóvenes, empresas tecnológicas, académicos y sindicatos. **Nandini Chami**: La UE debería impulsar una normativa común para que las empresas de medios sociales rindan cuentas, asegurando que se les impongan sanciones por violaciones de la privacidad y la dignidad de las mujeres. Lo que la UE está haciendo a través de su Ley de Servicios Digitales de la UE debería extenderse al nivel internacional, por ejemplo a través de las normas de conducta empresarial responsable de la OCDE. **Esther Mwema**: Es importante ser intencional

² <https://eige.europa.eu/publications/gender-equality-and-youth-opportunities-and-risks-digitalisation>

acerca de quién es escuchado en el desarrollo de políticas, aprovechando las redes de jóvenes que pueden contribuir, por ejemplo, al Pacto Digital Mundial de las Naciones Unidas.

¿Cómo apoyar la tutoría?

Anuya Kuwar: Estar de acuerdo en que la tutoría es clave, también para que las mujeres permanezcan en la política. La experiencia del sur de Asia muestra que las mujeres con más experiencia en política pueden ser mentoras de otros. Las herramientas digitales que desarrollamos también ayudan con la creación de redes.

Esther Mwema: Digital Grassroots ofrece cuatro semanas de formación seguidas de cuatro semanas de tutoría por parte de expertos de la industria a los jóvenes.

¿Qué más puede hacer la UE para hacer frente al acoso de género en línea?

Katri Viinikka: Existe una propuesta de Directiva de la UE sobre la violencia contra las mujeres, incluida la violencia de género en línea. Es importante seguir planteando este problema con la aplicación de la ley. La responsabilidad de las grandes empresas de tecnología no se puede enfatizar lo suficiente, por lo que es tan importante incluirlas en las discusiones. **Nandini Chami:** Solo podemos desafiar la cultura de la violencia cibernética si desmantelamos el odio algorítmico que impulsa los modelos de redes sociales. La normativa vigente, incluida la Ley de Servicios Digitales de la UE, podría ser más sólida a este respecto. También debemos reconocer el odio basado en el género como una violación de la libertad de expresión. **Anuya Kuwar:** Los talleres de lucha para compartir donde las mujeres pueden hablar sobre desafíos comunes ayudan a romper una cultura del silencio.

¿Pueden las DUEs apoyar la política, la promoción y las campañas para hacer frente a la desinformación en línea?

Graziella Rizza: En algunos países, la UE tiene que ser cautelosa al hablar de movimientos feministas y abordar temas utilizando el principio de «no hacer daño». La UE y ONU Mujeres están ejecutando programas nacionales, por ejemplo, sobre inclusión digital y financiera de las mujeres.

Otras observaciones y preguntas planteadas a través de Slido:

- *La importancia de un enfoque peer-to-peer para aumentar la participación política y el activismo de las mujeres, así como proteger a las mujeres contra la violencia. El trabajo directo con mujeres activistas tanto dentro de las organizaciones de la sociedad civil como de los partidos políticos es crucial.*
- *¿Existe un programa de acción en materia de género en Bélgica financiado por la UE?*
- *La UE puede financiar análisis de género a través del GAP III en apoyo de políticas y programas digitales transformadores de género. La Red de Mujeres de Kosovo ha desarrollado una metodología innovadora para el análisis de género en la digitalización; feliz de compartir.*
- *Armonización del marco jurídico y las políticas públicas que integran la igualdad de género, y estrategias de sensibilización y formación para una cultura de igualdad de género. ¿Integra la UE estos aspectos de manera transversal en sus negociaciones con los países?*

VII. Observaciones finales

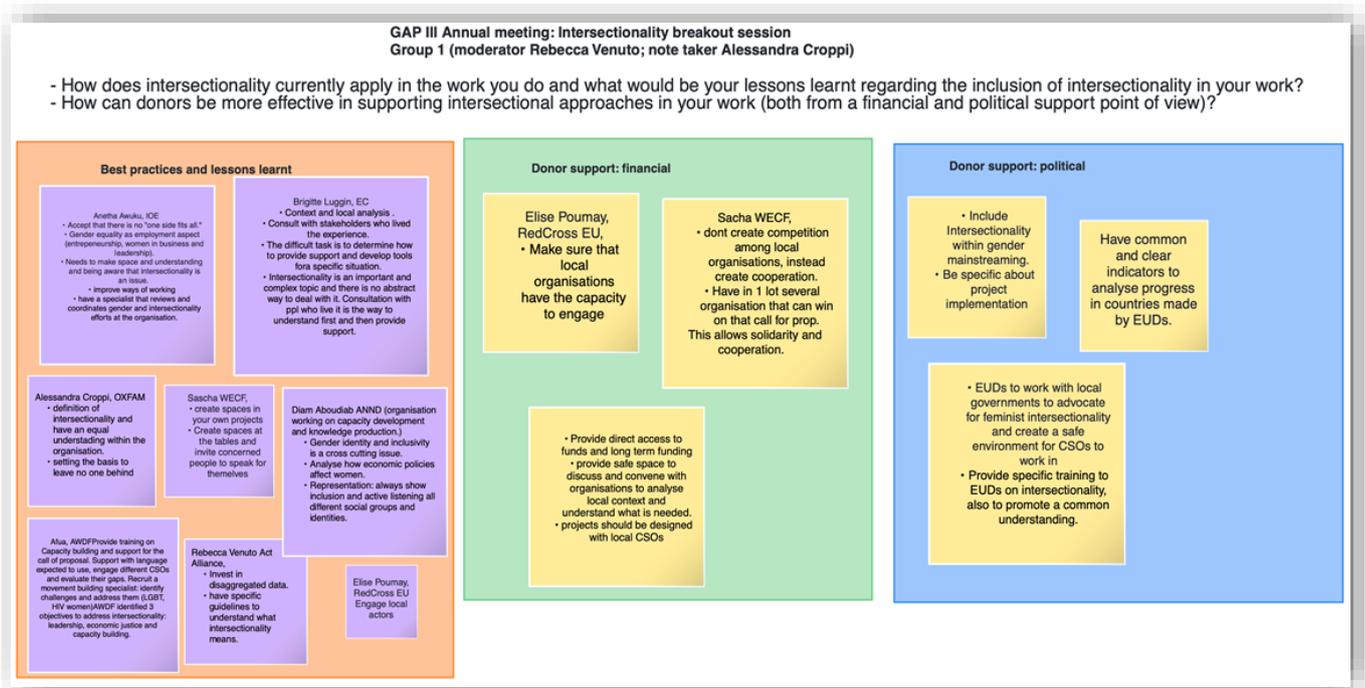
Martin Seychell, director general adjunto de INTPA, agradeció a los participantes y destacó la importancia del diálogo estructurado del GAP III para la UE y los Estados miembros como parte del enfoque del Equipo Europa. La UE apoya a las mujeres y los hombres que defienden sus derechos humanos en todos los países. 130 CLIPs ya están en marcha, sobre la base de amplias consultas de múltiples partes interesadas. Se están logrando avances en cuanto a objetivos y asociaciones más sólidas, y hay más acciones que tienen en cuenta las cuestiones de género en todos los ámbitos, incluido el desarrollo del sector privado y la transición ecológica y digital. Un enfoque inclusivo y de toda la sociedad es crucial. La UE está poniendo en marcha una serie de nuevos programas de apoyo a la sociedad civil a escala mundial junto con el apoyo a nivel nacional, y se fomentarán los esfuerzos para abordar las formas interrelacionadas de discriminación en todos estos programas. Los intercambios continuarán en los próximos meses, incluso a través de las DUEs, para recabar información sobre el informe intermedio sobre la aplicación del GAP III y contribuir a futuras acciones.

Anexo I. Notas de los debates de grupo sobre interseccionalidad

Pregunta 1: ¿Cómo se aplica actualmente la interseccionalidad en el trabajo que hace y cuáles serían sus lecciones aprendidas?

Pregunta 2: ¿Cómo pueden los donantes ser más eficaces para apoyar los enfoques interseccionales en su trabajo (tanto desde el punto de vista de apoyo financiero como político)?

Grupo 1



Mejores prácticas y lecciones aprendidas

- Aceptar que no hay «patrón único para todos»
- Igualdad de género como aspecto del empleo (emprendimiento, mujeres en las empresas y liderazgo)
- Es necesario hacer espacio, comprender y ser consciente de que la interseccionalidad es un problema
- Mejorar las formas de trabajar
- Contar con un especialista que revise y coordine los esfuerzos de género e interseccionalidad en la organización
- Contexto y análisis local
- Consultar con las partes interesadas que vivieron la experiencia
- La tarea difícil es determinar cómo proporcionar apoyo y desarrollar herramientas para una situación específica.
- La interseccionalidad es un tema importante y complejo, y no hay forma abstracta de lidiar con ella. La consulta con las personas que lo viven es la manera de entender primero y luego proporcionar apoyo.
- Definición de interseccionalidad y tener un entendimiento igual dentro de la organización
- Establecer las bases para no dejar a nadie atrás
- Crear espacios en tus propios proyectos
- Crear espacio en las mesas de diálogo e invitar a las personas interesadas a hablar por sí mismas
- La identidad de género y la inclusión es una cuestión transversal
- Analizar cómo las políticas económicas afectan a las mujeres
- Representación: mostrar siempre inclusión y escucha activa a todos los diferentes grupos sociales e identidades
- Proporcionar formación sobre desarrollo de capacidades y apoyo a la convocatoria de propuestas

- Apoyar con el lenguaje que se espera que utilice, involucrar a diferentes organizaciones de la sociedad civil y evaluar sus lagunas
- Reclutar a un especialista en construcción de movimientos: identificar los desafíos y abordarlos (LGBT, mujeres VIH)
- Objetivos para abordar la interseccionalidad: liderazgo, justicia económica y desarrollo de capacidades
- Invertir en datos desglosados
- Tener pautas específicas para entender lo que significa la interseccionalidad
- Involucrar a los actores locales

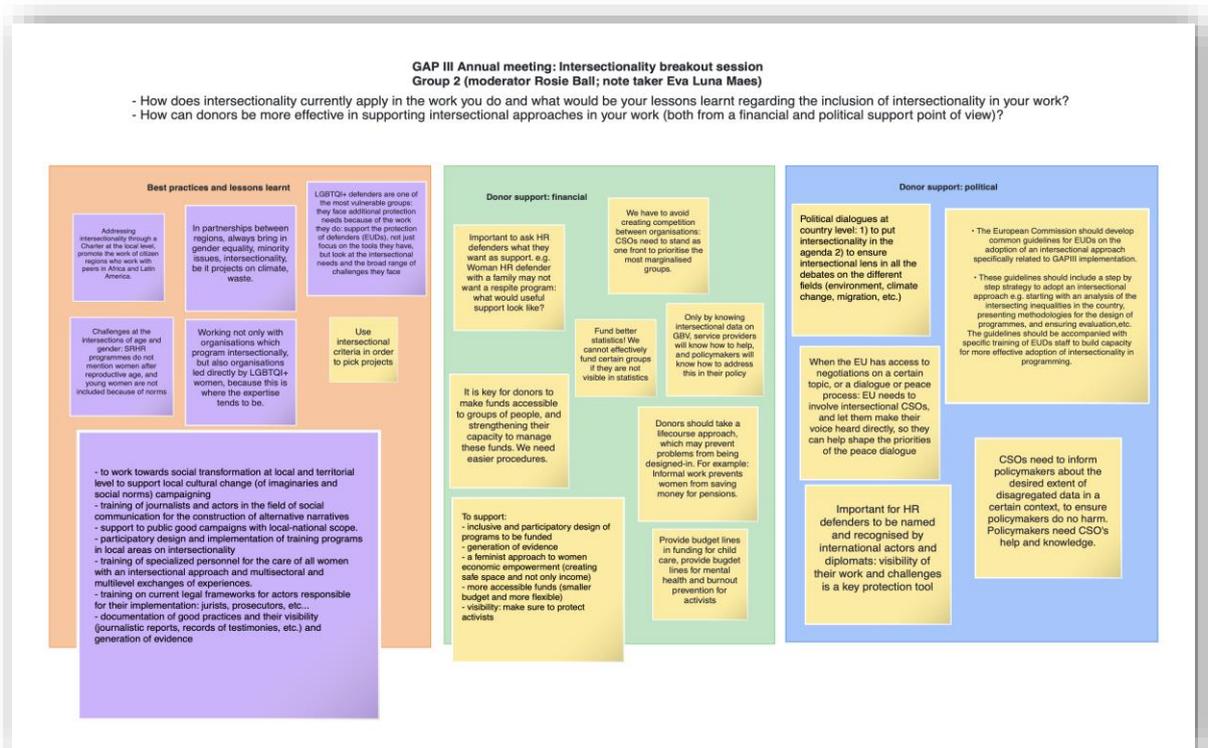
Apoyo de donantes: financiación

- Asegurar que las organizaciones locales tengan la capacidad de participar
- No fomentar competencia entre las organizaciones locales, sino cooperación
- Tener en un lote varias organizaciones que pueden ganar en esa convocatoria de propuestas. Esto permite la solidaridad y la cooperación
- Proporcionar acceso directo a los fondos y a la financiación a largo plazo
- Proporcionar espacio seguro para discutir y reunirse con organizaciones para analizar el contexto local y comprender lo que se necesita
- Los proyectos deben diseñarse con organizaciones de la sociedad civil locales

Apoyo de donantes: político

- Incluir la interseccionalidad en la incorporación de la perspectiva de género
- Ser específico sobre la ejecución del proyecto
- Contar con indicadores comunes y claros para analizar los progresos realizados por las DUEs en los países
- Las DUEs deberán trabajar con los gobiernos locales para abogar por la interseccionalidad feminista y crear un entorno seguro para el trabajo de las OSC
- Proporcionar formación específica a los DUE sobre interseccionalidad, también para promover un entendimiento común

Grupo 2



Mejores prácticas y lecciones aprendidas

- Los defensores LGBTQI+ son uno de los grupos más vulnerables: se enfrentan a necesidades de protección adicionales debido al trabajo que realizan: apoyar la protección de los defensores (DUEs), no solo centrarse en las herramientas que tienen, sino mirar las necesidades interseccionales y la amplia gama de desafíos a los que se enfrentan
- En asociación entre regiones, incluir siempre la igualdad de género, las cuestiones minoritarias, la interseccionalidad, ya sean proyectos sobre clima, residuos...
- Abordar la interseccionalidad a través de un compromiso a nivel local, promover el trabajo de las regiones ciudadanas que trabajan con pares en África y América Latina
- Utilizar criterios interseccionales para seleccionar proyectos
- Desafíos en las intersecciones de edad y género: Los programas de derechos sexuales y reproductivos no mencionan a las mujeres después de la edad reproductiva, y las mujeres jóvenes no se incluyen debido a las normas
- Trabajar no solo con organizaciones que programan interseccionalmente, sino también con organizaciones dirigidas directamente por mujeres LGBTQI+, porque aquí es donde reside la experiencia
- Trabajar hacia la transformación social a nivel local y territorial para apoyar el cambio cultural local (de imaginarios y normas sociales)
- Formación de periodistas y actores en el ámbito de la comunicación social para la construcción de narrativas alternativas
- Apoyo a campañas de interés público con alcance local-nacional. Diseño participativo e implementación de programas de capacitación en áreas locales sobre interseccionalidad
- Formación de personal especializado para el cuidado de todas las mujeres con enfoque interseccional e intercambios multisectoriales y multiniveles de experiencias.
- Formación sobre los marcos jurídicos actuales para los agentes responsables de su aplicación: juristas, fiscales, etc...
- Documentación de buenas prácticas y su visibilidad (informes periodísticos, registros de testimonios, etc.) y generación de pruebas

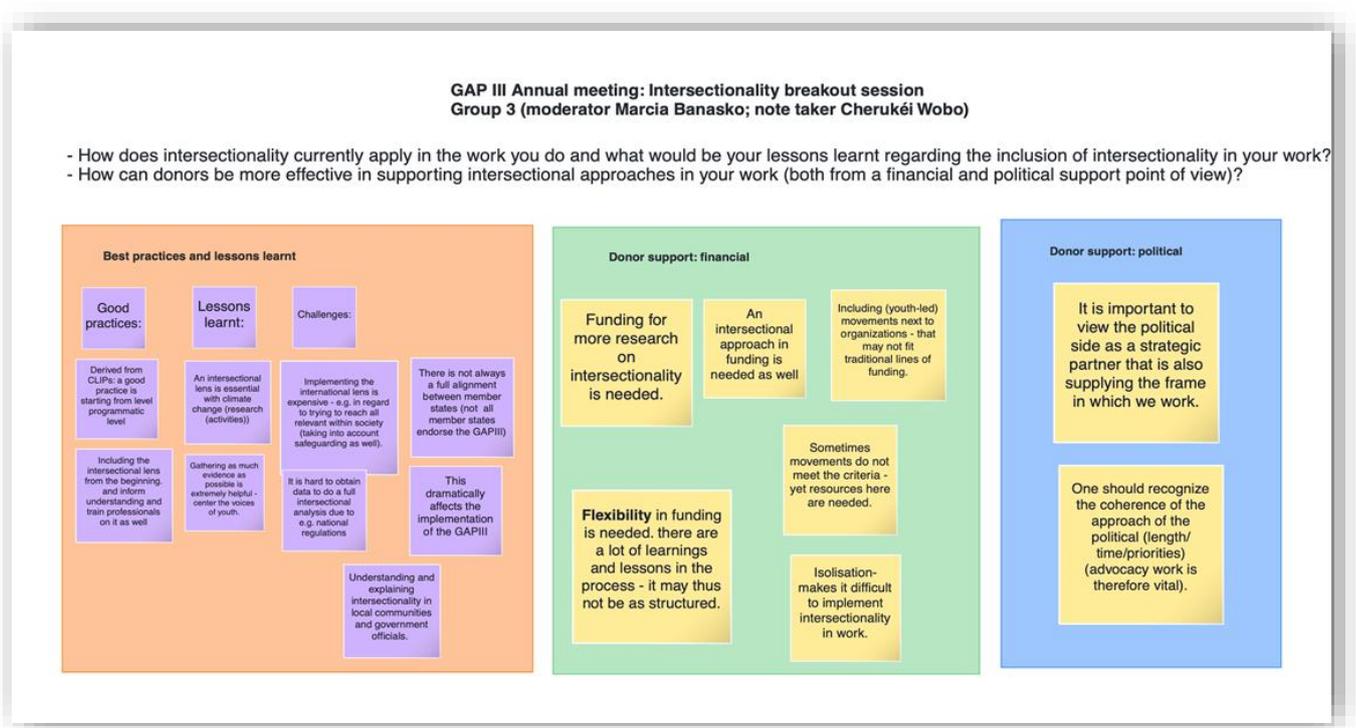
Apoyo de donantes: financiero

- Es importante preguntar a los defensores de derechos humanos lo que quieren como apoyo. Por ejemplo, una defensora de derechos humanos con una familia puede no querer un programa de descanso: ¿cómo sería el apoyo útil?
- ¡Financiar mejores estadísticas! No podemos financiar adecuadamente ciertos grupos si no son visibles en las estadísticas
- Evitar crear competencia entre organizaciones: Las organizaciones de la sociedad civil deben ponerse de pie como un frente para dar prioridad a los grupos más marginados
- Proporcionar líneas presupuestarias para financiar el cuidado de los niños, la salud mental y la prevención del agotamiento para los activistas
- Solo al conocer datos interseccionales sobre violencia contra las mujeres, los proveedores de servicios sabrán cómo ayudar, y los legisladores sabrán cómo abordar esto en su política.
- Es fundamental que los donantes hagan que los fondos sean accesibles a grupos de personas y fortalezcan su capacidad para administrar estos fondos. Necesitamos procedimientos más fáciles.
- Los donantes deben adoptar un enfoque de curso de vida, que puede evitar que los problemas se diseñen. Por ejemplo: El trabajo informal impide que las mujeres ahorren dinero para pensiones.
- Para apoyar: diseño inclusivo y participativo de programas a financiar; generación de pruebas; un enfoque feminista del empoderamiento económico de las mujeres (creando espacio seguro y no solo ingresos); fondos más accesibles (presupuesto más pequeño y más flexible); visibilidad: asegúrese de proteger a los activistas

Apoyo de donantes: político

- Diálogos políticos a nivel nacional: 1) poner la interseccionalidad en la agenda 2) para asegurar la lente interseccional en todos los debates sobre los diferentes campos (medio ambiente, cambio climático, migración, etc.)
- Cuando la UE tenga acceso a negociaciones sobre un determinado tema, o a un diálogo o a un proceso de paz: La UE debe involucrar a las OSC interseccionales y permitirles que hagan oír su voz directamente, para que puedan ayudar a dar forma a las prioridades del diálogo de paz.
- La Comisión Europea debería elaborar directrices comunes para los DUE sobre la adopción de un enfoque interseccional específicamente relacionado con la aplicación del GAPIII.
- Estas directrices deben incluir una estrategia paso a paso para adoptar un enfoque interseccional, por ejemplo, empezando por un análisis de la intersección de las desigualdades en el país, la presentación de metodologías para el diseño de los programas, y la garantía de la evaluación, etc. Las directrices deben ir acompañadas de una formación específica del personal de los DUE para crear capacidad para una adopción más eficaz de la interseccionalidad en la programación.

Grupo 3



Mejores prácticas y lecciones aprendidas

- Buenas prácticas: Derivado de los CLIPs, una buena práctica comienza desde el nivel programático
- Buenas prácticas: Incluir la mirada interseccional desde el principio, ayudar a una mejor comprensión y formar a los profesionales en ella
- Lecciones aprendidas: Una mirada interseccional del cambio climático (investigación, actividades)
- Lecciones aprendidas: Reunir tanta evidencia como sea posible es extremadamente útil — centrar las voces de los jóvenes
- Desafíos: La implementación de la mirada internacional es costosa, por ejemplo, en lo que respecta a tratar de llegar a todos los relevantes dentro de la sociedad (teniendo en cuenta también las medidas de seguridad necesarias)
- Desafíos: Es difícil obtener datos para hacer un análisis interseccional completo debido, por ejemplo, a las regulaciones nacionales.

- Desafíos: Comprender y explicar la interseccionalidad en las comunidades locales y los funcionarios gubernamentales
- Desafíos: No siempre existe una plena alineación entre los Estados miembros (no todos los Estados miembros respaldan el GAP III). Esto afecta dramáticamente a la implementación del GAP III.

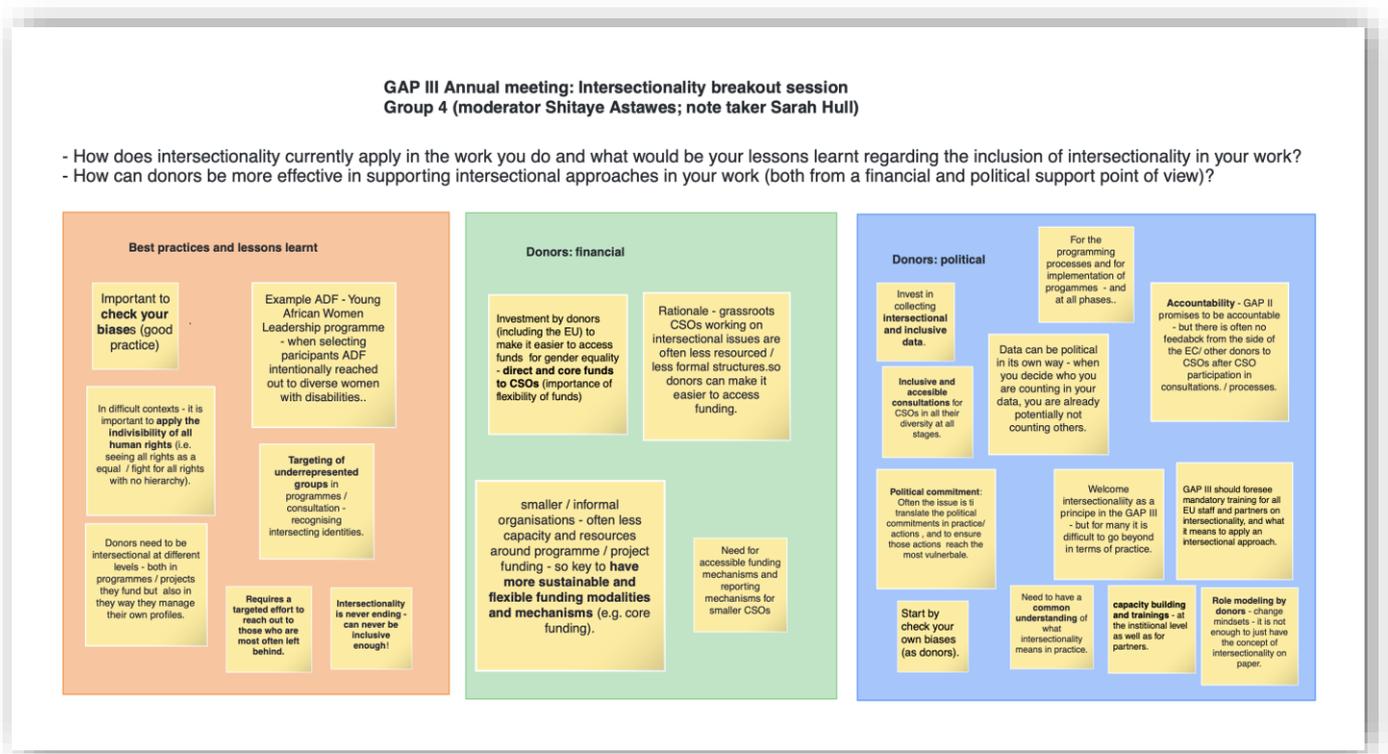
Apoyo de donantes: financiero

- Se necesita financiación para más investigación sobre interseccionalidad
- Incluir movimientos (dirigidos por jóvenes) junto a las organizaciones, que pueden no ajustarse a las líneas de financiación tradicionales
- A veces los movimientos sociales no cumplen con los criterios; sin embargo, se necesitan recursos
- Se necesita un enfoque interseccional en la financiación
- Aislamiento — hace que sea difícil implementar el trabajo de interseccionalidad
- La flexibilidad es necesaria la financiación. Hay un montón de aprendizajes y lecciones en el proceso — no estructurado

Apoyo de donantes: política

- Es importante ver el lado político como un socio estratégico que también está suministrando el marco en el que trabajamos.
- Uno debe reconocer la coherencia de la política (longitud/tiempo/prioridades), por lo que la labor de promoción es vital

Grupo 4



Mejores prácticas y lecciones aprendidas

- Importante para comprobar los propios sesgos (buenas prácticas)
- La interseccionalidad nunca termina — nunca puede ser lo suficientemente inclusivo
- En contextos difíciles, es importante aplicar la indivisibilidad de todos los derechos humanos (es decir, ver todos los derechos como iguales, luchar por todos los derechos sin jerarquía)

- Los donantes deben ser interseccionales a diferentes niveles, tanto en los programas/proyectos que financian como en la forma en que gestionan sus propios perfiles.
- Ejemplo: Programa de Liderazgo de Mujeres Jóvenes de África ADF, al seleccionar a las participantes, ADF se acercó intencionalmente a diversas mujeres con discapacidades
- Selección de grupos insuficientemente representados en programas/consultas — reconocimiento de identidades interrelacionadas

Apoyo de donantes: financiero

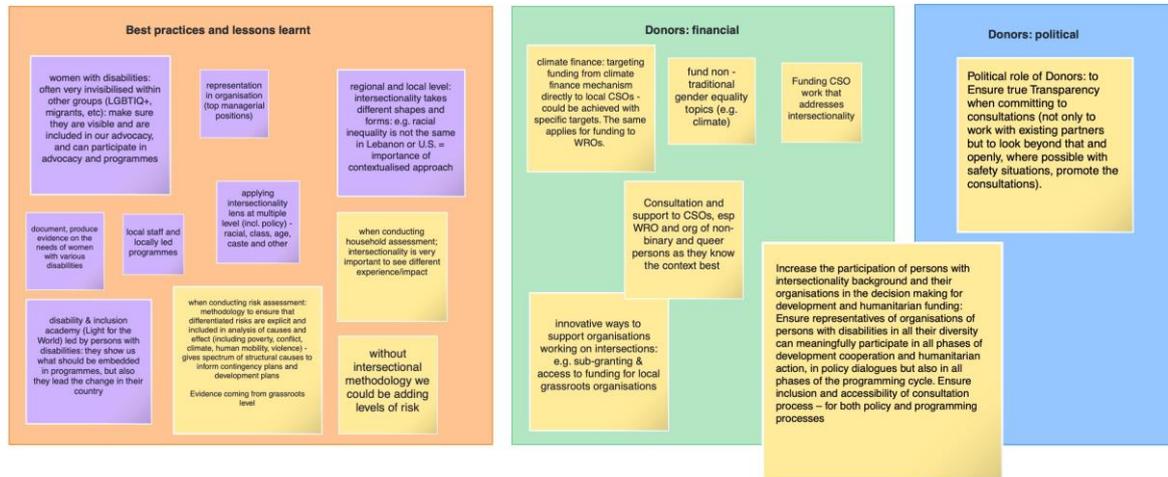
- Inversión de los donantes (incluida la UE) para facilitar el acceso a los fondos destinados a la igualdad de género: fondos directos y básicos a las organizaciones de la sociedad civil (importancia de la flexibilidad de los fondos)
- Las organizaciones más pequeñas o informales (a menudo con menos capacidad y recursos en torno a la financiación de programas/proyectos) son esenciales para contar con modalidades y mecanismos de financiación más sostenibles y flexibles (por ejemplo, financiación básica).
- Necesidad de mecanismos de financiación accesibles y mecanismos de presentación de informes para las organizaciones de la sociedad civil más pequeñas
- Justificación: las organizaciones de la sociedad civil de base que trabajan en cuestiones interseccionales a menudo tienen menos recursos/estructuras formales menos.

Apoyo de donantes: política

- Consultas inclusivas y accesibles para las OSC en toda su diversidad y en todas las etapas.
- Invertir en la recopilación de datos interseccionales e inclusivos.
- Los datos pueden ser políticos a su manera: cuando decides quién estás contando en tus datos, ya estás potencialmente sin contar a otros.
- Rendición de cuentas — GAP III promete ser responsable — pero a menudo no hay comentarios de la parte de la CE/otros donantes a las organizaciones de la sociedad civil después de la participación de las OSC en consultas/procesos.
- Para los procesos de programación y para la ejecución de los programas — y en todas las fases.
- Compromiso político: A menudo, la cuestión es traducir el compromiso político en la práctica/acciones, y asegurar que esas acciones lleguen a los más vulnerables.
- Bienvenida a la interseccionalidad como principio en GAP III, pero para muchos es difícil ir más allá en términos de práctica
- GAP III debería prever una formación obligatoria para todo el personal de la UE y sus socios sobre la interseccionalidad, y lo que significa aplicar un enfoque interseccional.
- Comenzar por verificar los propios sesgos (como donantes)
- Necesidad de tener una comprensión común de lo que significa la interseccionalidad en la práctica
- Desarrollo de capacidades y formación, tanto a nivel institucional como para socios
- Modelado a seguir por los donantes, cambio de mentalidad, no es suficiente solo tener el concepto de interseccionalidad en el papel

**GAP III Annual meeting: Intersectionality breakout session
Group 5 (moderator Marie Tempesta; note taker Salomé Guibreteau)**

- How does intersectionality currently apply in the work you do and what would be your lessons learnt regarding the inclusion of intersectionality in your work?
- How can donors be more effective in supporting intersectional approaches in your work (both from a financial and political support point of view)?



Mejores prácticas y lecciones aprendidas

- mujeres con discapacidad: a menudo muy invisible dentro de otros grupos (LGBTIQ+, migrantes, etc): asegúrese de que sean visibles y estén incluidos en nuestra defensa, y que puedan participar en la promoción y los programas.
- Academia de Discapacidad e Inclusión (Light for the World) dirigida por personas con discapacidad: nos muestran lo que debe integrarse en los programas, pero también lideran el cambio en su país
- documentar, presentar pruebas sobre las necesidades de las mujeres con diversas discapacidades
- personal local y programas dirigidos a nivel local
- representación en la organización (puestos directivos superiores)
- aplicación de mirada de interseccionalidad en múltiples niveles (incluida la política) — racial, clase, edad, casta y otros
- a nivel regional y local: la interseccionalidad toma diferentes formas y formas: por ejemplo, la desigualdad racial no es la misma en Líbano o EE.UU. = importancia del enfoque contextualizado
- al realizar la evaluación de riesgos: metodología para garantizar que los riesgos diferenciados sean explícitos e incluidos en el análisis de las causas y los efectos (incluidos la pobreza, los conflictos, el clima, la movilidad humana, la violencia) — proporciona un espectro de causas estructurales para informar los planes de contingencia y los planes de desarrollo
- Evidencia procedente del nivel de base
- cuando se lleve a cabo una evaluación de hogares; la interseccionalidad es muy importante para ver diferentes experiencias/impacto
- sin metodología interseccional podríamos estar añadiendo niveles de riesgo

Apoyo de donantes: financiación

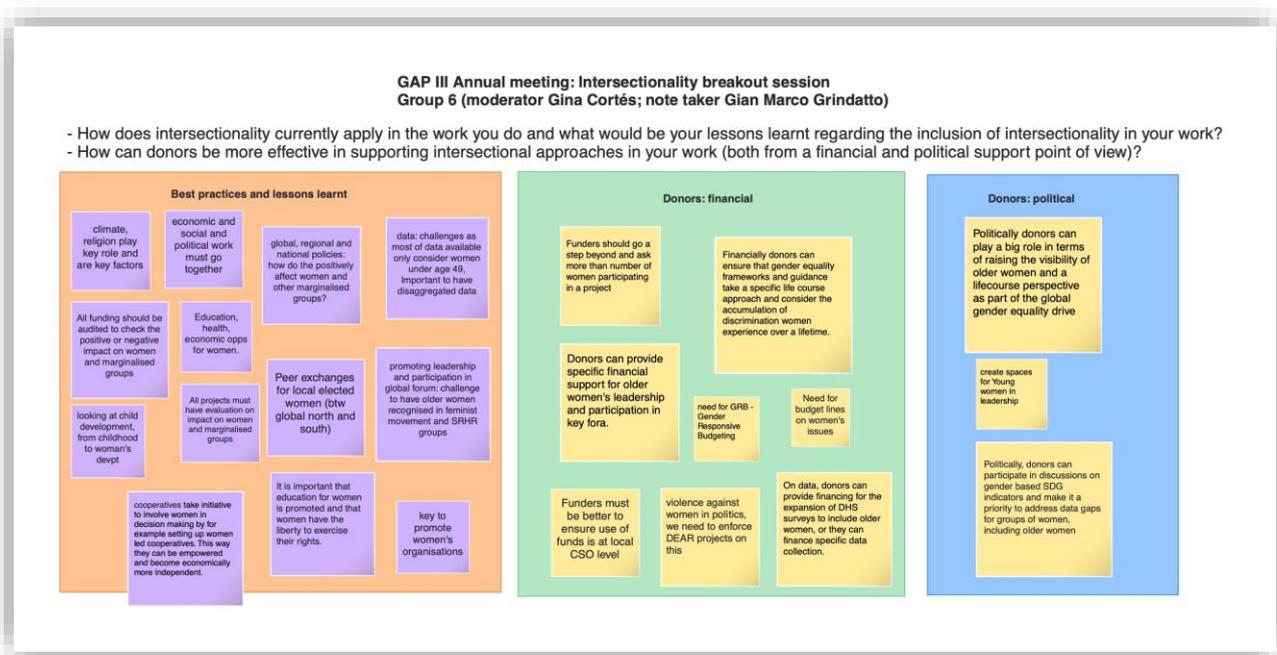
- Consulta y apoyo a las organizaciones de la sociedad civil, especialmente a las organizaciones de defensa de los derechos de las mujeres y a las organizaciones de personas no binarias y queer, ya que conocen mejor el contexto

- financiación climática: con objetivos específicos, podría lograrse dirigir financiación del mecanismo de financiación del clima directamente a las organizaciones de la sociedad civil locales. Lo mismo se aplica a la financiación de las organizaciones defensoras de los derechos de las mujeres.
- financiar temas no tradicionales sobre la igualdad de género (por ejemplo, el clima)
- formas innovadoras de apoyar a las organizaciones que trabajan en intersecciones: por ejemplo, sub-concesión y acceso a la financiación para las organizaciones locales de base
- Financiación del trabajo de las organizaciones defensoras de los derechos de las mujeres que aborda la interseccionalidad

Apoyo de donantes: política

- Aumentar la participación de las personas con antecedentes de interseccionalidad y sus organizaciones en la toma de decisiones para el desarrollo y la financiación humanitaria: Garantizar que los representantes de las organizaciones de personas con discapacidad en toda su diversidad puedan participar significativamente en todas las fases de la cooperación para el desarrollo y la acción humanitaria, en los diálogos sobre políticas, pero también en todas las fases del ciclo de programación. Garantizar la inclusión y accesibilidad del proceso de consulta, tanto para los procesos de política como de programación
- Papel político de los donantes: garantizar una verdadera transparencia a la hora de comprometerse con las consultas (no solo para trabajar con los socios existentes, sino para mirar más allá y abiertamente, cuando sea posible con situaciones de seguridad, promover las consultas)

Grupo 6



Mejores prácticas y lecciones aprendidas

- El contexto y la religión desempeñan un papel clave y son factores clave
- El trabajo económico, social y político debe ir juntos
- Políticas mundiales, regionales y nacionales: ¿cómo afectan positivamente a las mujeres y otros grupos marginados?
- Datos: los desafíos, ya que la mayoría de los datos disponibles solo tienen en cuenta a las mujeres menores de 49 años. Importante tener datos desglosados
- Toda la financiación debe ser auditada para comprobar el impacto positivo o negativo en las mujeres y los grupos marginados.
- Educación, salud, oportunidades económicas para las mujeres

- Intercambios entre pares para mujeres elegidas locales (entre el norte y el sur del mundo)
- Promover el liderazgo y la participación en el mundo para: desafío para que las mujeres mayores sean reconocidas en los movimientos feministas y los grupos de SHRH
- Incluir el desarrollo infantil, desde la infancia hasta el desarrollo de la mujer
- Todos los proyectos deben tener una evaluación del impacto en las mujeres y los grupos marginados
- Es importante que se promueva la educación de las mujeres y que las mujeres tengan la libertad de ejercer sus derechos.
- Clave para promover las organizaciones de mujeres
- Las cooperativas toman la iniciativa de involucrar a las mujeres en la toma de decisiones mediante, por ejemplo, la creación de cooperativas dirigidas por mujeres. De esta manera pueden ser empoderados y ser económicamente más independientes

Apoyo de donantes: financiero

- Necesidad de líneas presupuestarias sobre cuestiones relativas a las mujeres
- Los financiadores deben ser mejores para garantizar que el uso de los fondos sea a nivel local de las organizaciones de la sociedad civil.
- Los financiadores deben ir un paso más allá y pedir más que el número de mujeres que participan en un proyecto
- Necesidad de una presupuestación que tenga en cuenta las cuestiones de género
- Desde el punto de vista financiero, los donantes pueden garantizar que los marcos de igualdad entre los géneros y las orientaciones adopten un enfoque específico a lo largo de la vida y consideren la acumulación de discriminación que experimentan las mujeres a lo largo de toda la vida
- Los donantes pueden proporcionar apoyo financiero específico para el liderazgo y la participación de las mujeres de edad en clave para
- Violencia contra las mujeres en la política, necesitamos hacer cumplir los proyectos DEAR en este sentido.
- En cuanto a los datos, los donantes pueden proporcionar financiación para la ampliación de las encuestas del DHS (demografía y salud) para incluir a las mujeres de edad, o pueden financiar la recopilación de datos específicos.

Apoyo de donantes: política

- Políticamente, los donantes pueden desempeñar un papel importante en términos de aumentar la visibilidad de las mujeres de edad y una perspectiva de curso de vida como parte de la campaña mundial por la igualdad de género
- Crear espacios para mujeres jóvenes en liderazgo
- Políticamente, los donantes pueden participar en debates sobre indicadores de los ODS basados en el género y hacer que sea una prioridad abordar las brechas de datos para grupos de mujeres, incluidas las mujeres de edad avanzada

**GAP III Annual meeting: Intersectionality breakout session
Group 8 (moderator Julieta Gonzalez; note taker Rocío Ballesta Orta)**

- How does intersectionality currently apply in the work you do and what would be your lessons learnt regarding the inclusion of intersectionality in your work?
- How can donors be more effective in supporting intersectional approaches in your work (both from a financial and political support point of view)?

- Comment l'intersectionnalité s'applique-t-elle aujourd'hui dans votre travail ? Et quels enseignements pouvez-vous tirer de votre travail sur l'inclusion de l'intersectionnalité ?
- Comment les donateurs peuvent-ils être plus efficaces dans leur soutien des approches intersectionnelles dans votre travail (à la fois d'un point de vue financier et politique) ?

- ¿Cómo se aplica actualmente la interseccionalidad en el trabajo que usted realiza, y cuáles serían sus aprendizajes sobre la inclusión de la interseccionalidad en su trabajo?
- ¿Cómo pueden los donantes ser más efectivos a la hora de apoyar enfoques interseccionales en su trabajo (tanto desde el punto de vista financiero como político)?

**Best practices and lessons learnt
Meilleures pratiques et enseignements
Buenas prácticas y lecciones aprendidas**

El uso del enfoque feminista interseccional ayuda a la valoración de las violencias sufridas por mujeres en todas su diversa

Dans le cadre de négociations avec des autres pays (spécifiquement avec le Maroc), harmonisation des lois. Créer des cadres politiques communs pour traiter des problèmes communs : la violence contre les femmes, par exemple.

Travailler avec associations de jeunes et LGBTQ afin de mieux comprendre leurs besoins et élaborer de meilleures politiques

La seguridad de las mujeres es esencial. Para hacer políticas de género, primero debe asegurarse la vida de las mujeres. Hay que promover la educación y la libertad de las mujeres a ejercer sus derechos a estar vivas. Educar en una masculinidad sana.

La Carta Euromediterránea para la igualdad entre hombres y mujeres fue redactada con la colaboración de autoridades locales. Esta colaboración hace que se tenga más en cuenta la perspectiva interseccional

Interseccionalidad: usar la perspectiva en retrospectiva pero también a futuro

**Donors: financial
Donateurs : financiers
Donantes: financiación**

Los presupuestos también están sesgados. Tiene que haber mandatos relacionados con la equidad y la inclusión.

Se deben crear espacios de trabajo compartidos entre varios servicios de los ejes de desigualdad para elaborar proyectos financieros compartidos y no sesgados por las políticas focales

**Donors: political
Donateurs : politiques
Donantes: políticas**

La intervención en el ámbito local debe de promover un cambio en la percepción del sujeto

La interseccionalidad puede ser útil en las políticas de igualdad. Poniendo el foco en la intersección de diversas identidades, se muestra los límites de aquellas políticas que pueden fragmentar la sociedad

Mejores prácticas y lecciones aprendidas

- El uso del enfoque feminista interseccional ayuda a evaluar la violencia que sufren las mujeres en toda su diversidad
- Trabajar con jóvenes y asociaciones LGBTQ para comprender mejor sus necesidades y desarrollar mejores políticas
- Interseccionalidad: utilizar la perspectiva en retrospectiva pero también en el futuro
- En el contexto de las negociaciones con otros países (específicamente con Marruecos), la armonización de las leyes. Crear marcos políticos comunes para abordar cuestiones comunes: violencia contra la mujer, por ejemplo.
- La Carta Euromediterránea para la igualdad entre hombres y mujeres se redactó con la colaboración de las autoridades locales. Esta colaboración hace que la perspectiva interseccional sea más consciente
- La seguridad de las mujeres es esencial. Para hacer políticas de género, primero se debe asegurar la vida de las mujeres. Hay que promover la educación y la libertad de las mujeres para ejercer su derecho a vivir. Educar en una masculinidad saludable.

Apoyo de donantes: financiero

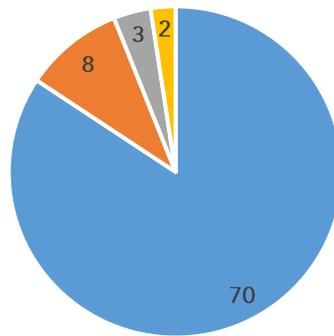
- Los presupuestos también están sesgados. Debe haber mandatos relacionados con la equidad y la inclusión.
- Deberían crearse espacios de trabajo compartidos entre varios servicios de los ejes de desigualdad para elaborar proyectos financieros compartidos y no sesgados por políticas focales.

Apoyo de donantes: política

- La intervención a nivel local debe promover un cambio en la percepción del sujeto
- La interseccionalidad puede ser útil en las políticas de igualdad. Centrándose en la intersección de identidades diversas, muestra los límites de aquellas políticas que pueden fragmentar la sociedad.

Anexo 2. Respuestas de Slido

Pregunta 1: ¿Desde dónde te unes hoy?
(83 encuestados)

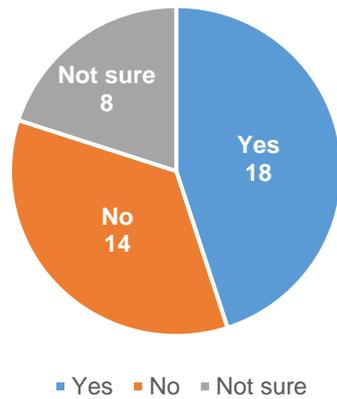


■ Europe ■ Africa ■ Latin America & the Caribbean ■ Middle East

Pregunta 2: Por favor, comparte una palabra que describa el principal desafío para lograr la igualdad de género
(65 encuestados)



Pregunta 3: ¿Conoce cómo se está aplicando el GAP III en su país? (40 encuestados)



Pregunta 4: ¿En qué áreas trabaja? (34 encuestados, múltiples respuestas posibles)

Combatting gender-based violence



Advancing equal participation and leadership



Strengthening economic and social rights & empowering women and girls



Other



Promoting sexual and reproductive health and rights



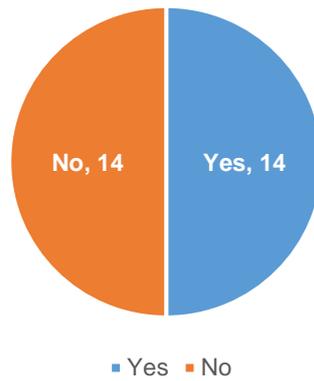
Challenges & opportunities of green transition and digital transformation



Implementing the women, peace and security agenda



Pregunta 5: ¿ Trabaja en la igualdad de género y la transformación digital? (28 encuestados)



Pregunta 6: 2 áreas prioritarias para abordar los desafíos de lograr la igualdad de género en la transformación digital (24 encuestados, múltiples respuestas posibles)

Digital rights/connectivity/access to technology

14

Breaking stereotypes that limit full participation

10

Skills and development

9

Digital security/safety

9

Participation in digital economies

2

Other

1