

Gap III Dialogue structuré

Réunion en ligne du 1er décembre 2022

Rapport de synthèse

Table des matières

I. Introduction et méthodologie	2
II. Ouverture	2
III. Planter le décor — L'égalité des genres dans un contexte mondial	2
IV. Gap III après deux ans de mise en œuvre	4
V. Rendre l'invisible visible par une approche intersectionnelle	5
VI. L'égalité entre les hommes et les femmes dans la transformation numérique	8
VII. Remarques finales	12
Annexe I. Tableaux issus des discussions de groupe sur l'intersectionnalité	13
Annexe 2. Réponses Slido	23

I. Introduction et méthodologie

Le Forum politique pour le développement, en coopération avec la DG INTPA, a organisé un dialogue en ligne avec 125 organisations de la société civile (OSC) et associations d'autorités locales (ALA). Mis en place par le plan d'action de l'UE en faveur de l'égalité entre les hommes et les femmes (GAP III), ce deuxième dialogue structuré a porté sur la mise en œuvre du plan d'action au niveau national (GAP III; les approches intersectionnelles; et l'égalité des genres dans la transformation numérique. Parmi les orateurs figuraient des représentants de l'UE, des États membres de l'UE, des autorités locales et des organisations de la société civile. Les participants ont eu la possibilité de contribuer et de poser des questions, notamment par l'intermédiaire de l'outil Slido et des discussions en petits groupes.

II. Ouverture

La modératrice, Mme Elsa Zekeng, a souhaité la bienvenue aux participants et les a invités à indiquer dans quel se trouvaient via Slido et à faire part de leurs réflexions sur le principal défi que représente la réalisation de l'égalité entre les hommes et les femmes (voir l'annexe 2 pour toutes les réponses sur Slido).

Jutta Urpilainen, commissaire européenne chargée des partenariats internationaux, a ouvert la réunion. Le dialogue structuré du GAP III est opportun, car de graves menaces à l'égalité des genres dans le monde, y compris l'agression de la Russie en Ukraine et la prise de contrôle par les talibans en Afghanistan, mettent en péril tous les objectifs de développement durable. L'objectif est d'inverser collectivement cette situation pour parvenir à un monde égalitaire entre les hommes et les femmes, et l'UE est prête à continuer à mener ces efforts. La commissaire Urpilainen a donné trois messages clés. Premièrement, l'UE est sur la bonne voie pour réaliser des progrès visibles dans le cadre du plan d'action global. En 2021, 70 % de l'ensemble des actions de l'UE ont favorisé l'égalité entre les hommes et les femmes. Voici des exemples de nouvelles actions ciblées: un programme phare de 70 millions d'euros en Tanzanie, qui aide les femmes à lutter contre la violence sexiste et favorise leur autonomisation économique et leur participation à la vie politique; et Team Europe Initiatives (TEI) au Kenya, en Afrique du Sud et au Népal visent à combler la fracture numérique et à garantir les droits numériques pour tous. Grâce à l'initiative Spotlight de l'UE et des Nations unies, en 2021, plus de 1,6 million de femmes et de filles ont eu accès à des services de luttes contre les violences sexistes. Deuxièmement, le dialogue avec les organisations de la société civile et les autorités locales est essentiel pour mettre en œuvre efficacement le plan d'action III, faire progresser les droits des femmes au niveau local et traduire les engagements internationaux en évolution sur le terrain. Troisièmement, en 2021, le financement accordé par l'UE aux organisations et mouvements de défense des droits des femmes a augmenté d'environ 27 %. Une nouvelle initiative mondiale sur les jeunes et Femmes dans la Démocratie est en préparation pour renforcer la voix et l'impact des Organisations de défense des droits des femmes et des femmes activistes. Le renouvellement des accords-cadres de partenariat constitue une autre étape importante pour le soutien ciblé de l'UE aux mouvements de femmes. Les partenariats vont au-delà du financement; le dialogue est crucial. L'engagement et la consultation de la société civile et des autorités locales ont permis aux délégations de l'UE d'établir des plans de mise en œuvre ambitieux au niveau national (CLIP) en faveur de l'égalité entre les hommes et les femmes. Le renforcement de l'engagement est l'objectif du dialogue structuré; une occasion de faire le point, de partager les enseignements tirés et de développer des partenariats stratégiques pour un monde égalitaire entre les genres.

III. Planter le décor — L'égalité des genres dans un contexte mondial

Stella Ronner Grubačić, ambassadrice de l'UE pour l'égalité des genres et la diversité, a expliqué qu'une priorité essentielle est d'intégrer l'égalité entre les hommes et les femmes dans les actions internes et externes de l'UE, car l'UE doit montrer l'exemple. Le Gap III est un cadre global qui combine l'intégration de la dimension

de genre avec des actions ciblées et un dialogue politique, en mettant l'accent sur l'intersectionnalité et la participation des femmes les plus défavorisées. Ses six domaines prioritaires comprennent des objectifs relatifs aux femmes, à la paix et à la sécurité. Donner l'exemple, c'est aussi travailler main dans la main avec la société civile. Cependant, faire entendre la voix des femmes par les décideurs devient de plus en plus difficile face à l'évolution du contexte sécuritaire, à l'escalade des conflits et aux nouveaux défis sécuritaires, y compris le changement climatique, l'insécurité alimentaire, les pandémies, les migrations forcées et les risques associés aux nouvelles technologies. L'égalité des genres, les droits des femmes et la diversité font également l'objet d'un retour de bâton dans diverses régions du monde, notamment par le biais d'un discours antisexiste et de la prise pour cible des droits en matière de santé sexuelle et génésique (DSSG). Les concepts de genre et d'égalité des genres ont été attaqués et présentés comme des notions occidentales, incompatibles avec les valeurs dites traditionnelles. Les femmes défenseuses des droits humains, les journalistes et celles qui sont politiquement actives sont victimes de représailles croissantes, de discours haineux, de campagnes de diffamation et de violence, en ligne et hors ligne. Pour protéger les droits de l'homme et les gains durement acquis en matière d'égalité des genres, nous devons construire des alliances solides, partager des expériences, se soutenir et apprendre les uns des autres.

Teresa Lišková, ambassadrice tchèque auprès du Comité politique et de sécurité, a résumé les priorités et les réalisations de la présidence tchèque de l'UE en matière de promotion de l'égalité entre les hommes et les femmes. Les conclusions du Conseil sur les femmes, la paix et la sécurité ont été adoptées le 14 novembre et la présidence tchèque a contribué à la campagne internationale en faveur de l'élimination de la violence à l'égard des femmes. Il est nécessaire de réagir clairement et fermement à la crise ukrainienne et à la détérioration de la situation en Afghanistan, en Iran et ailleurs dans le monde, ainsi qu'à apporter un soutien systémique. Dans le cadre de la coopération au développement, la présidence tchèque promeut systématiquement une approche fondée sur les droits de l'homme, en mettant l'accent sur les femmes et les filles. Elle accorde une attention particulière aux défenseuses des droits de l'homme, notamment en rencontrant de jeunes défenseurs des droits de l'homme de pays tiers et en organisant une série d'événements pour le mois des droits de l'homme. Des conclusions du Conseil sur le plan d'action pour la jeunesse ont été adoptées le 29 novembre. La République tchèque participe aux Initiatives Team Europe et encourage la pleine réalisation des objectifs en matière d'égalité des genres, de droits des femmes et d'autonomisation dans le cadre de l'IVDCI — Europe Globale. La société civile est essentielle pour promouvoir la démocratie et les droits de l'homme et soutenir les femmes et les filles, en particulier en période de crise. La République tchèque et la prochaine présidence suédoise continueront de soutenir ce programme.

Maria Betânia Ávila, directrice de SOS Corpo — Instituto Feminista para a Democracia, Articulação Feminista Marcosur, Brésil, a parlé du rôle des mouvements pluriels de femmes organisées dans les luttes pour la démocratie. La participation des femmes est au cœur de la démocratie, qui n'est pas seulement un système politique, mais un mode d'organisation de la vie sociale. Les menaces à la démocratie sont un problème mondial avec des formes uniques dans chaque région. Il s'agit notamment de la crise climatique, qui est directement liée aux inégalités et à la pauvreté. Les mouvements féministes réaffirment que la prise en charge de la vie doit être au cœur de l'organisation de l'économie, alignée sur les politiques en matière d'emploi, d'éducation et d'inclusion numérique. La démocratie est également menacée par la domination patriarcale, raciste et coloniale ainsi que par les idéologies fondamentalistes et conservatrices, ce qui rend urgent la défense de l'État laïque, des droits reproductifs et sexuels pour les femmes et les personnes LGBTQ+.

Claudia Lawson, militante des jeunes et défenseure des droits sexuels et génésiques au Ghana, a parlé de quatre principaux défis interdépendants auxquels sont confrontées les jeunes femmes en matière d'égalité des genres: les normes et stéréotypes sexistes préjudiciables; le faible niveau d'éducation; les violences sexistes; et la sous-représentation en politique. Elle a mis en évidence quelques exemples positifs de la façon dont les jeunes femmes et les filles répondent à ces défis, notamment: les projets dirigés par les jeunes; le Réseau de leadership des femmes africaines; les projets de loi d'action positive; et l'engagement des hommes et des

garçons. Ces exemples ont été suivis par des recommandations à l'UE: I) Financement: continuer d'investir dans l'égalité des genres et donner la priorité au financement des projets. Les délégations de l'UE devraient allouer des enveloppes de financement spécifiques et ambitieuses à l'égalité entre les hommes et les femmes, y compris pour des sujets sensibles tels que la santé sexuelle et reproductive; II) Soutenir les réformes politiques progressives dans les pays partenaires, y compris en matière de santé et de droits sexuels et reproductifs, en veillant à ce que les organisations dirigées par des femmes et des jeunes soient incluses; III) Prioriser le soutien politique et financier aux organisations locales de femmes et aux groupes de jeunes.

IV. Gap III après deux ans de mise en œuvre

1. Gap III mise en œuvre: processus à ce jour, principaux résultats et perspectives d'avenir ([présentation Powerpoint](#))

Chiara Adamo, directrice par intérim de l'INTPA G, a fait le point sur la mise en œuvre du GAP III au niveau des pays sur la base des _constituent l'une des principales nouveautés introduites par le GAP III pour garantir que les priorités politiques se traduisent en réalité sur le terrain, en co-création avec les États membres et les pays partenaires, mais aussi avec les CS, les organisations de base et les organisations de femmes. 130 DUE ont maintenant fait l'objet d'un processus CLIP qui aide à adopter une approche stratégique et à concentrer les efforts en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes dans chaque pays, sur la base d'une analyse de genre couvrant un large éventail de questions.

L'UE s'est engagée à mettre en œuvre 85 % des actions extérieures en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes, comme le montre la politique de l'OCDE en matière d'égalité entre les hommes et les femmes. En 2021, 70 % des nouvelles actions visaient l'égalité entre les hommes et les femmes en tant qu'objectif important (G1) ou principal (G2). L'intégration de la problématique hommes-femmes et l'approche fondée sur les droits de l'homme sont également intégrées dans les opérations d'investissement. L'UE collabore avec les partenaires des institutions de financement du développement pour renforcer les opérations d'investissement axées sur l'égalité entre les hommes et les femmes. Mme Adamo a présenté plusieurs exemples d'Initiatives Team Europe ciblant et incluant l'égalité entre les femmes et les hommes.

Des dialogues politiques et des efforts multilatéraux ont lieu régulièrement. Des progrès sont également réalisés en ce qui concerne le développement d'un dialogue plus constructif et inclusif avec des organisations des défense des droits de l'homme et des organisations de la société civile, mais il est possible d'aller plus loin dans certains pays et l'UE accueille favorablement la contribution des participants, y compris des exemples de bonnes pratiques. Cette année, les DUE ont commencé à suivre la qualité et la quantité de ces consultations. 2021 a vu une augmentation du financement de l'UE et des États membres aux organisations et mouvements féministes. L'étude «Travailler mieux ensemble» est en cours de diffusion et disponible sur [Capacity4dev](#). Des ressources et des outils sont en cours d'élaboration pour les approches transformatrices sexospécifiques et pour lutter contre l'intersectionnalité. Pour montrer l'exemple, l'UE forme le personnel, met en place des personnes de référence en matière de genre et progresse vers un équilibre entre les genres dans le management. En ce qui concerne les prochaines étapes, le projet d'évaluation à mi-parcours du GAP III est prévu pour mars et le rapport d'avancement à mi-parcours pour l'automne 2023.

Maureen Olyaro, directrice adjointe du Réseau de développement et de communication des femmes africaines (FEMNET), a donné son avis sur ce qui fonctionne du point de vue de la société civile et des Associations d'Autorités Locales: i) l'intégration de l'égalité entre les hommes et les femmes dans les programmes indicatifs pluriannuels (PIP) aux niveaux national, régional et mondial et le financement qui a été alloué par l'intermédiaire des Initiatives Team Europe; et ii) la priorité accordée par de nombreuses DUE à l'égalité des genres. En ce qui concerne les améliorations potentielles, elle a formulé les recommandations

suivantes: i) L'UE doit s'engager à respecter des objectifs de financement tels que 85 % de l'aide publique au développement (APD) devrait aller aux programmes G1 et G2 et 20 % aux programmes G2. ii) Il est nécessaire de mettre en place un financement flexible et à long terme pour les organisations au niveau communautaire travaillant quotidiennement sur l'inégalité et la discrimination entre les genres. iii) Le sommet UE-UA qui s'est tenu en février 2022 n'a pas directement inclus le financement en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes dans l'initiative Global Gateway et son paquet d'investissement. iv) S'assurer que tous les CLIPs finaux sont rendus publics dans un lieu centralisé v) Élargir l'accès et le soutien aux OSC, aux Organisations de défense des droits de l'homme et aux organisations féministes, y compris celles dirigées par des filles et des jeunes femmes, pour faire face au rétrécissement de l'espace démocratique et de l'opposition. Les OSC sont des partenaires et non des bénéficiaires, leur engagement doit être significatif et continu. vi) L'évaluation à mi-parcours doit examiner dans quelle mesure les principes du GAP III, à savoir l'approche transformatrice du genre, l'intersectionnalité du genre avec d'autres formes de discrimination et l'approche fondée sur les droits de l'homme sont mises en œuvre. vii) S'assurer que l'examen à mi-parcours constitue un bilan honnête de la question de savoir si la mise en œuvre du GAP III est en bonne voie, en consultant à nouveau les organisations de la société civile travaillant sur l'égalité des genres et les droits des femmes au niveau national par les délégations de l'UE.

Pilar Diaz, maire d'Esplugues de Llobregat, en Espagne, a présenté l'initiative Equal Med. Ce projet de coopération décentralisée est dirigé par l'IMADEL (Institut marocain pour le développement local), soutenu par la DIBA (Conseil provincial de Barcelone) et a débuté il y a cinq ans. L'objectif est de promouvoir l'égalité des genres dans les politiques locales au Maroc, à travers deux axes principaux: la participation des femmes à la vie politique; et une formation à l'intégration de la dimension hommes-femmes pour le personnel des municipalités. Les autorités locales des deux pays ont collaboré à des échanges et à des projets pilotes, créant ainsi une communauté de collaboration. Nadia Chadi, vice-présidente de la commune de Tétouan, au Maroc, a expliqué que, bien qu'il y ait eu des progrès substantiels dans la participation des femmes dans la sphère publique au Maroc, les femmes sont toujours confrontées à des défis en raison de certaines mentalités patriarcales. EQUAL Med habilite les femmes par le biais de consultations, de comités, de sessions de formation et de sensibilisation de la communauté. Les travaux ont mis l'accent sur l'autonomisation économique en tant que fondement de l'autonomisation dans tous les domaines de la vie d'une femme; et lutter contre la violence sous toutes ses formes, y compris pour les femmes marginalisées dans les zones rurales.

Les participants ont utilisé Slido pour indiquer qu'ils étaient conscients de la manière dont le GAP III est actuellement mis en œuvre dans leur pays; et les domaines d'engagement [voir annexe 2].

V. Rendre l'invisible visible par une approche intersectionnelle

La session a examiné comment le principe d'intersectionnalité du GAP pourrait être mieux intégré dans la coopération au développement de l'UE. Deux initiatives locales ont été présentées:

Caroline Wambui, VSO International ([présentation Powerpoint](#)) a présenté le **programme Make Way**. L'intersectionnalité est un cadre qui aide à comprendre comment les différents aspects de l'identité d'une personne se combinent pour créer des expériences uniques de discrimination ou de privilège. Le Consortium intersectionnel a mis au point une approche intersectionnelle, renforçant les capacités d'un plus large éventail d'organisations de la société civile à faire pression pour obtenir des services de santé sexuelle et génésique disponibles, accessibles et de qualité pour les jeunes vulnérables en Éthiopie, au Kenya, au Rwanda, en Ouganda et en Zambie. Mme Wambui a expliqué les huit catalyseurs de l'intersectionnalité et les cinq phases de la carte de score communautaire intersectionnelle. Cette carte de scores place le citoyen au centre et apporte une vision intersectionnelle aux outils de la responsabilisation sociale. En ce qui concerne les

enseignements que l'UE peut intégrer, Mme Wambui a parlé de l'importance d'examiner les valeurs et les pratiques existantes. Make Way est en mesure de partager et d'organiser des formations sur la carte de scores et développe un guide sur la manière d'intersectionnaliser les outils

Irena Cvetkovic a parlé du travail de **Coalition Margins**, une OSC qui défend la santé et les droits sexuels et reproductifs (SDSR) des femmes, des filles et des personnes LGBTIQ+ dans une perspective intersectionnelle en Macédoine du Nord. Le principe directeur est de «ne laisser personne de côté», en plaidant pour l'intégration de l'orientation sexuelle et de l'identité de genre. Coalition Margins, travaille à l'adoption d'une perspective intersectionnelle dans les rapports sur la violence sexiste; à des initiatives concrètes visant à changer les attitudes sociales; à un soutien aux OSC locales qui fournissent une aide juridique et à la nécessité de rendre compte des stratégies et des programmes de l'UE. Recommandations à l'UE: i) Augmenter le financement et inclure un financement spécifique pour les organisations dirigées par des groupes marginalisés. ii) Inclure les organisations intersectionnelles dans l'élaboration et la mise en œuvre des politiques; et iii) travailler avec les DUE pour s'assurer que les personnes LGBTIQ+ et autres organisations intersectionnelles soient toujours impliquées dans les consultations et les dialogues.

Dans les **groupes de discussion**, les participants ont discuté des leçons apprises au sujet de l'intersectionnalité dans leur travail et de la façon dont les donateurs pourraient être plus efficaces en soutenant les approches intersectionnelles. [Voir l'annexe 1 pour les résultats complets de ces discussions].

Principaux enseignement et recommandations:

Meilleures pratiques (qui s'appliquent également aux donateurs):

- Respecter la valeur de l'individu et appliquer l'indivisibilité de tous les droits de l'homme, sans hiérarchie. La sécurité des femmes est la condition préalable, la promotion de l'éducation et de la liberté d'exercer les droits y est assurée.
- Une approche intersectionnelle devrait être appliquée dans l'intégration de la dimension de genre dans tous les domaines d'action (y compris la justice économique et le changement climatique); sous tous les aspects; à tous les niveaux, avec une perspective à long terme.
- Commencez par la prise de conscience, en vérifiant les préjugés. Consultez les personnes qui vivent l'expérience pour comprendre et fournir du soutien. Définir l'intersectionnalité et assurer une compréhension commune au sein d'une organisation. Avoir des lignes directrices spécifiques pour aider à comprendre ce que signifie l'intersectionnalité.
- Donner l'exemple et traduire les engagements politiques dans la pratique. Nommer une personne/spécialiste spécifique chargé de coordonner les efforts en matière de genre et d'intersectionnalité.
- Le programme/projet, l'évaluation des risques et les critères d'évaluation devraient inclure l'intersectionnalité. Lignes directrices et méthodologie pour assurer une compréhension commune (y compris pour les DUE).
- Créer de l'espace au sein des projets et «à table» pour inviter les personnes concernées à parler d'elles-mêmes. Toujours montrer l'inclusion et l'écoute active de tous les différents groupes sociaux et identités.
- Assurer des consultations inclusives, accessibles et transparentes à toutes les étapes, avec une sensibilisation ciblée à ceux qui sont le plus souvent laissés pour compte, afin de comprendre leur expérience vécue.
- Acceptez qu'il n'y ait pas «une taille pour tous». Regardez le contexte et l'analyse locales. Soutenir les programmes dirigés localement et l'engagement (avec un soutien en termes de langues) en faveur d'une approche contextualisée.
- Recueillir des preuves, en utilisant des données ventilées avec l'approche «ne pas porter préjudice».

- Utiliser des critères intersectionnels pour choisir des projets
- Regardez le développement de l'enfant, de l'enfance au développement de la femme
- Employer des échanges entre pairs pour les femmes élues locales
- Communiquer et faire campagne pour le changement social.
- Assurer le renforcement des capacités et la formation des acteurs locaux et des parties prenantes, y compris la collaboration entre pairs, ainsi que du personnel de l'UE. Former du personnel spécialisé pour la prise en charge de toutes les femmes avec une approche intersectionnelle et des échanges d'expériences multisectoriels et multiniveaux.
- Ciblez les personnes sous-représentées, reconnaissez les identités croisées. Ceci est particulièrement vrai pour les femmes handicapées, qui sont souvent invisibles au sein d'autres groupes cibles. Nécessité de les rendre visibles (documents, produire des preuves, inclure dans le plaidoyer).
- Les modèles organisationnels comprennent: chartes/cadres politiques; coopératives dirigées par des femmes.
- Analyser la manière dont les politiques économiques affectent les femmes; rappelez-vous l'aspect emploi de l'égalité entre les genres (entrepreneuriat, femmes dans les affaires et le leadership).
- Protéger les défenseurs LGBTQI+ comme l'un des groupes les plus vulnérables. Travailler avec les personnes LGBTQI+ et les jeunes pour mieux comprendre les besoins.
- Appliquer une vision intersectionnelle à la recherche et aux activités sur le changement climatique.

Soutien financier des donateurs:

- Le financement doit être plus accessible, plus durable (central/à long terme) et plus souple pour répondre aux réalités communautaires. Approche intersectionnelle qui encourage la coopération entre les organisations locales et la participation de mouvements qui ne correspondent pas aux modèles traditionnels. Examinez des façons novatrices de soutenir les organisations qui travaillent sur les intersections: par exemple, sous-octroi et accès au financement pour les organisations locales de base
- Concevoir des projets avec les OSC locales et fournir des espaces pour discuter du contexte et des besoins. Il s'agit notamment de demander aux défenseurs des droits de l'homme ce dont elles ont besoin.
- Une budgétisation et des objectifs tenant compte des sexospécificités dans tous les domaines d'action, avec une approche fondée sur le cycle de vie. Cela nécessite des données intersectionnelles sur la violence fondée sur le genre.
- Financer et défendre l'amélioration de la recherche, des données et des indicateurs.
- Le soutien aux défenseurs doit être financé et répondre à leurs besoins intersectionnels.
- Soutien aux OSC, en particulier aux organisations de défense des droits de l'homme et LGBTQI+.
- Prévoir des lignes budgétaires pour financer la garde d'enfants, la santé mentale et la prévention de l'épuisement professionnel pour les militants.
- Financer des thèmes non traditionnels en matière d'égalité entre les femmes et les hommes (par exemple, le climat)
- Fournir un soutien financier spécifique au leadership des femmes âgées et à la collecte de données spécifiques.

Soutien politique des donateurs:

- Inclure l'intersectionnalité dans l'intégration de la dimension de genre. Élaborer des lignes directrices communes pour les DUE concernant l'adoption d'une approche intersectionnelle spécifiquement liée à la mise en œuvre du GAPIII.

- L'UE doit promouvoir une approche intersectionnelle dans les dialogues politiques aux niveaux national et local et garantir une perspective intersectionnelle dans tous les débats (environnement, changement climatique, migration, etc.). Cela inclut la participation d'OSC intersectionnelles.
- Reconnaître publiquement les défenseurs des droits de l'homme, car la visibilité aide à les protéger.
- Les délégations de l'UE devraient recevoir une formation spécifique sur l'intersectionnalité, disposer d'indicateurs communs et clairs pour analyser les progrès réalisés dans les pays, travailler avec les gouvernements locaux et créer un environnement sûr pour les OSC.
- Améliorer la visibilité des femmes âgées et la perspective du cours de vie dans le cadre de l'égalité des genres à l'échelle mondiale
- Créer des espaces pour le leadership féminin
- Participer aux discussions sur les indicateurs sexospécifiques des ODD et combler les lacunes en matière de données
- Assurer la transparence des consultations et des retours d'information
- Accroître la participation des personnes ayant des antécédents d'intersectionnalité à la prise de décisions en matière de financement (y compris les personnes handicapées).
- Modèle de comportement - vérifiez vos propres préjugés, maintenez une compréhension commune, donnez l'exemple pour changer les mentalités.

Shitaye Astawes, directrice du plaidoyer et des communications, Africa Disability Forum (ADF) a résumé ses réflexions en reprenant certains des points ci-dessus. Elle a mentionné que les parties prenantes commencent à mettre en pratique des engagements politiques et a cité le Programme de leadership des jeunes femmes handicapées de l'ADF à titre d'exemple.

Virginia Manzitti, chef d'équipe pour l'égalité entre les hommes et les femmes et la non-discrimination, INTPA G1, a souligné que l'intersectionnalité est au cœur du GAP III, ainsi que des stratégies de l'UE sur l'égalité et les droits des personnes handicapées LGBTIQ. C'est le résultat de l'engagement de la société civile et Mme Manzitti a convenu que l'engagement avec les groupes marginalisés à tous les niveaux, y compris au niveau des pays, est très important au cours de ce bilan à mi-parcours et au-delà. De nombreuses DUE s'efforcent d'appliquer l'approche intersectionnelle dans les dialogues politiques et les programmes opérationnels. L'INTPA engage un dialogue permanent avec les DUE et procède à des examens de qualité des projets de programmes afin d'examiner comment l'intersectionnalité est intégrée dans l'intégration de la dimension de genre dans tous les secteurs, en particulier dans les programmes consacrés à l'égalité entre les hommes et les femmes. L'intersectionnalité est un enjeu très politique et il y a aussi des défis autour de la collecte de données, y compris le financement. Mme Manzitti a invité la société civile à partager des pratiques, des idées et des outils, et a suggéré la mise en place d'une autre réunion pour explorer cette question plus en profondeur.

VI. L'égalité entre les hommes et les femmes dans la transformation numérique

La session finale s'est ouverte par la vidéo d'un projet de développement d'outils numériques pour les femmes mis en œuvre par le Commonwealth Local Government Forum au Pakistan.

Le discours d'ouverture a été prononcé **par Nandini Chami**, directrice adjointe, IT for Change (Inde); A+ Alliance, co-dirigeante de la Coalition d'action sur l'innovation et la technologie du Forum sur l'égalité des générations. Comme l'a reconnu l'examen de Beijing+ 25, la fracture entre les genres ne peut être comblée sans combler la fracture numérique entre les genres, qui concerne l'exclusion des femmes et des filles de l'accès à la connectivité Internet ainsi que leur intégration négative dans le nouvel ordre institutionnel de l'économie et de la société numériques émergentes. Il y a trois défis spécifiques: i) Les femmes ont tendance à être concentrées dans des emplois moins qualifiés et précaires ou dans des petites entreprises qui n'ont pas la capacité de réussir sur les marchés en ligne dominants. ii) Les algorithmes et la tendance à la négativité (pour

capter l'attention) exacerbent le sexisme, la misogynie et la violence liée au genre iii) Données: les intrusions dans la vie privée ainsi que la sous-représentation des femmes qui ne sont pas en ligne dans les données qui éclairent l'élaboration des politiques.

En réponse, trois domaines d'action mondiale sont nécessaires pour promouvoir l'égalité entre les hommes et les femmes et la pleine participation aux économies numériques:

I) Investir dans les infrastructures numériques féministes, non seulement pour garantir aux femmes les compétences nécessaires, mais aussi pour créer des données publiques, des infrastructures de cloud et d'intelligence artificielle (IA) pour les entreprises, les collectifs et les coopératives de femmes; et la «conception pour la responsabilisation» dans l'infrastructure essentielle d'IA qui sous-tend la prestation de services publics.

II) Un cadre de gouvernance mondiale et un traité international juridiquement contraignant pour rendre les grandes technologies responsables des droits humains des femmes et adopter des normes qui démantèlent les algorithmes nuisibles.

III) Le constitutionnalisme mondial des données et un nouveau multilatéralisme pour le développement à l'ère numérique qui inclut la coopération Sud-Sud, la justice fiscale, le commerce équitable, les garanties universelles du travail et les investissements publics dans les infrastructures de soins.

Recommandations à l'UE: I) Adapter la politique commerciale numérique de l'UE pour protéger les droits des personnes à gouverner leurs ressources en données au moyen de plateformes alternatives, d'infrastructures de données et d'IA contrôlées démocratiquement et intégrées dans les économies locales, et soutenues par des mécanismes publics de soutien institutionnel pour le renforcement des moyens de subsistance et l'accès au crédit institutionnel.

II) Obliger les entreprises de l'UE à protéger les droits relatifs aux données dans le cadre de leurs opérations extraterritoriales, grâce à la révision en cours des Principes directeurs de l'OCDE sur la conduite responsable des entreprises multinationales et à la législation de l'UE sur le devoir de diligence.

III) Mettre l'accent dans le GAP III, sur le renforcement des écosystèmes publics d'innovation numérique en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes, dans le monde entier, plutôt que sur l'innovation numérique intégrant la dimension de genre.

Lors de la table ronde, **Katri Viinikka**, ambassadrice finlandaise pour le genre, coprésidente de la Coalition pour l'action pour l'égalité des genres des Nations Unies sur l'innovation et la technologie et membre du pôle D4D (Digital for Development), a souligné l'importance d'une coopération multipartite et d'objectifs mesurables dans le cadre de ces processus. Elle a souligné la nécessité d'une approche inclusive, axée sur les droits de l'homme, transformatrice et intersectionnelle, y compris par l'intermédiaire de Team Europe et de la coopération D4D. Le Gap III et la stratégie numérique de l'UE reconnaissent que les technologies numériques peuvent également offrir aux femmes, aux filles et aux personnes en situation de marginalisation la possibilité d'accéder aux informations et aux services, à condition qu'elles soient conçues et utilisées de manière responsable, en tenant compte des considérations d'égalité entre les hommes et les femmes. La Finlande investit dans des programmes de développement qui soutiennent la sécurité numérique, les défenseurs des droits de l'homme et la culture numérique. La prévention et l'élimination de la violence sexiste en ligne est une priorité commune pour la Finlande et la Commission européenne. Il est essentiel de considérer l'égalité entre les hommes et les femmes comme une question structurelle pour être véritablement transformatrice. La société civile et les organisations de base ont un rôle central à jouer à cet égard.

Esther Mwema, Digital Grassroots et co-leader de la Generation Equality Action Coalition on Innovation and Technology, a parlé de la nécessité de combler le fossé entre les discussions de haut niveau, telles que le Pacte

numérique mondial et la feuille de route du Secrétaire général des Nations unies pour la coopération numérique, et les expériences des jeunes et des organisations de base. Pour promouvoir l'égalité et les droits numériques, il est important de créer un espace de collaboration équitable, ouverte et flexible qui évite le tokenisme et débouche sur des résultats tangibles. Le programme d'échange d'apprentissage des droits numériques Digital Grassroots est un exemple de la manière dont cela peut être fait.

Anuya Kuwar, gestionnaire de programme Asie du Commonwealth Local Government Forum (CLGF) a expliqué les outils numériques qui ont été développés avec une approche ascendante pour renforcer les capacités et l'engagement des femmes dans les processus gouvernementaux locaux en Asie du Sud. Ces outils comprennent 32 leçons de formation pour relever les défis culturels, sociaux, politiques et économiques auxquels sont confrontées les femmes dans la région de l'Asie du Sud. Ils couvrent quatre domaines d'intervention essentiels à la bonne gouvernance: le soi, la famille, la circonscription et l'institution; et aborder six questions clés (ABCDEF): assister aux centres de pouvoir, à la phobie budgétaire, à l'assassinat de caractère, à la division des mandats, aux mécanismes électoraux et aux fonctionnaires. Les outils peuvent être utilisés comme un package complet ou sur mesure, non seulement en Asie du Sud, mais aussi dans d'autres régions, dans différentes langues.

Graziella Rizza, chef du secteur de la migration, de la société civile et de l'égalité entre les hommes et les femmes, délégation de l'UE au Caire, a parlé de deux domaines interdépendants de l'engagement du GAP III: la transformation numérique et le changement climatique. Les approches de l'UE sont en partenariat avec la société civile, les institutions financières, les organisations internationales et les États membres. Elles comprennent: la promotion de cadres réglementaires, de politiques et d'actions intégrant la dimension de genre; le soutien d'actions spécifiques au genre utilisant les dernières technologies et les structures de gouvernance basées sur le numérique; et l'utilisation de la diplomatie publique et de la communication stratégique. Mme Rizza a mentionné un rapport récent de l'Institut européen pour l'égalité entre les hommes et les femmes¹ qui met en évidence les défis et les opportunités. Il est nécessaire de soutenir les gouvernements et les parties prenantes en matière d'alphabétisation et de compétences numériques; de responsabilité; d'accès aux services numériques; de collecte et d'analyse des données; de sensibilisation et de campagnes de plaidoyer. Le CLIP pour l'Égypte est aligné sur la Stratégie nationale de l'Égypte pour les femmes et sur la Vision du développement durable à l'horizon 2030 lancée lors de la COP 27. Une initiative que l'UE pourrait envisager de soutenir en tant qu'action régionale du G1 concerne les priorités des femmes africaines en matière d'adaptation numérique et climatique (#winwinforall), que les Nations unies et l'Égypte ont présentées lors de la COP 27.

Une session de Q & R a suivi:

Que fait l'UE/que peut faire l'UE en matière de sécurité des femmes, des personnes LGBTIQ+ et des défenseurs des droits de l'homme?

Brigitte Lugin, INTPA G1: Un certain nombre de documents politiques importants de l'UE prévoient une approche centrée sur l'humain dans le domaine de la sécurité numérique. En termes d'exploitation, le mécanisme Protect Defenders se concentre également sur la sécurité en ligne et numérique. Nous serons heureux de fournir d'autres exemples et de partager des informations via des plateformes à la suite de cette réunion. **Katri Viinikka**: Il existe d'importants travaux réglementaires de l'UE en cours et des cadres mondiaux existants, tels que la convention d'Istanbul du Conseil de l'Europe. Une sensibilisation générale est importante

¹ <https://eige.europa.eu/publications/gender-equality-and-youth-opportunities-and-risks-digitalisation>

et une approche multipartite. Le groupe consultatif informel finlandais est un exemple de bonnes pratiques, réunissant des représentants de la société civile, des jeunes, des entreprises technologiques, des universitaires et des syndicats. **Nandini Chami**: L'UE devrait faire pression en faveur d'une évaluation comparative normative commune pour obliger les entreprises de médias sociaux à rendre des comptes, en veillant à ce qu'elles soient passibles de sanctions en cas de violation de la vie privée et de la dignité des femmes. Ce que fait l'UE dans le cadre de sa législation européenne sur les services numériques devrait être étendu au niveau international, par exemple par le biais des normes de conduite responsable des entreprises de l'OCDE. **Esther Mwema**: Il est important d'être attentif à qui est écouté lors de l'élaboration des politiques, en exploitant les réseaux de jeunes qui peuvent contribuer, par exemple, au Pacte numérique mondial des Nations unies.

Comment soutenir le mentorat?

Anuya Kuwar: D'accord sur le fait que le mentorat est essentiel, y compris pour que les femmes restent en politique. L'expérience de l'Asie du Sud montre que les femmes ayant plus d'expérience en politique peuvent encadrer les autres. Les outils numériques que nous avons développés aident également à la mise en réseau.

Esther Mwema: Digital Grassroots offre quatre semaines de formation suivies de quatre semaines de mentorat par des experts de l'industrie aux jeunes.

Que peut faire de plus l'UE pour lutter contre le harcèlement en ligne fondé sur le genre?

Katri Viinikka: Il existe une proposition de directive de l'UE sur la violence à l'égard des femmes, y compris la violence à l'égard des femmes en ligne. Il est important de continuer à soulever cette question avec les forces de l'ordre. La responsabilité des grandes entreprises technologiques ne peut pas être suffisamment soulignée, c'est pourquoi il est si important de les inclure dans les discussions. **Nandini Chami**: Nous ne pouvons défier la culture de la cyberviolence que si nous démantelons la haine algorithmique qui anime les modèles de médias sociaux. La réglementation existante, y compris la législation de l'UE sur les services numériques, pourrait être plus forte à cet égard. Nous devrions également reconnaître la haine fondée sur le genre comme une violation de la liberté d'expression. **Anuya Kuwar**: Les ateliers de partage de luttes où les femmes peuvent parler de défis communs aident à briser une culture du silence.

Les DUE peuvent-elles soutenir les politiques, le plaidoyer et les campagnes de lutte contre la désinformation en ligne?

Graziella Rizza: Dans certains pays, l'UE doit faire preuve de prudence lorsqu'elle parle des mouvements féministes et aborder des sujets en utilisant le principe «ne pas nuire». L'UE et l'ONU Femmes mènent des programmes nationaux, par exemple sur l'inclusion numérique et financière des femmes.

Autres commentaires et questions soulevés via Slido:

- *L'importance d'une approche de pair-à-pair pour accroître la participation politique et l'activisme des femmes, ainsi que pour protéger les femmes contre la violence. Le travail direct avec les femmes militantes au sein des OSC et des partis politiques est crucial.*
- *Existe-t-il un programme d'action pour l'égalité des genres en Belgique financé par l'UE?*
- *L'UE peut financer des analyses sur l'égalité entre les hommes et les femmes par l'intermédiaire du GAP III, qui peuvent soutenir les politiques et programmes numériques transformateurs de la dimension de genre. Le Réseau des femmes du Kosovo a mis au point une méthodologie innovante pour l'analyse de la dimension hommes-femmes dans la numérisation; heureux de partager ces informations.*
- *Harmonisation du cadre juridique et des politiques publiques intégrant l'égalité des genres, et stratégies de sensibilisation et de formation en faveur d'une culture de l'égalité des genres. L'UE intègre-t-elle ces aspects de manière transversale dans ses négociations avec les pays?*

VII. Remarques finales

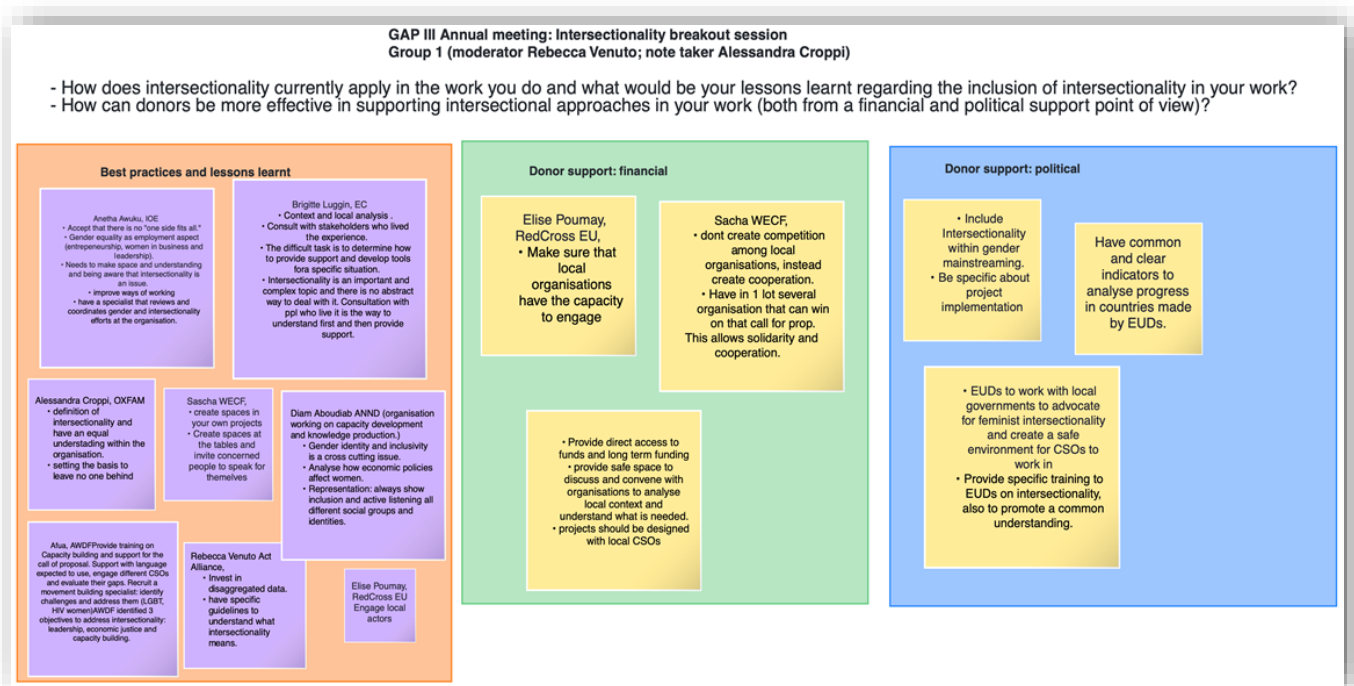
Martin Seychell, directeur général adjoint de l'INTPA, a remercié les participants et souligné l'importance du dialogue structuré GAP III pour l'UE et les États membres dans le cadre de l'approche «Team Europe». L'UE est aux côtés des femmes et des hommes qui défendent leurs droits fondamentaux dans tous les pays. 130 CLIP sont maintenant en place, sur la base de vastes consultations multipartites. Des progrès sont réalisés en ce qui concerne les objectifs et les partenariats renforcés, et il y a davantage d'actions tenant compte de l'égalité entre les hommes et les femmes dans tous les domaines, y compris le développement du secteur privé et la transition écologique et numérique. Il est crucial d'adopter une approche inclusive et globale de la société. L'UE lance un certain nombre de nouveaux programmes de soutien à la société civile au niveau mondial, parallèlement à un soutien au niveau national, et les efforts visant à lutter contre les formes croisées de discrimination seront encouragés dans l'ensemble de ces programmes. Les échanges se poursuivront au cours des prochains mois, y compris par l'intermédiaire des DUE, afin de recueillir des retours d'information sur le rapport d'avancement à mi-parcours sur la mise en œuvre du GAP III et d'alimenter les actions futures.

Annexe I. Tableaux issus des discussions de groupe sur l'intersectionnalité

Question 1: Comment l'intersectionnalité s'applique-t-elle actuellement dans votre travail et quelles leçons en tirez-vous ?

Question 2: Comment les donateurs peuvent-ils soutenir plus efficacement les approches intersectionnelles dans votre travail (tant du point de vue du soutien financier que politique) ?

Groupe 1



Meilleures pratiques et enseignements tirés

- Accepter qu'il n'y ait pas de «taille unique pour tous»
- L'égalité entre les hommes et les femmes en tant qu'aspect de l'emploi (esprit d'entreprise, femmes dans les affaires et leadership)
- Il faut faire de la place, comprendre et être conscient que l'intersectionnalité est un enjeu
- Améliorer les méthodes de travail
- Avoir un spécialiste qui examine et coordonne les efforts en matière de genre et d'intersectionnalité au sein de l'organisation
- Contexte et analyse locale
- Consulter les parties prenantes qui ont vécu l'expérience
- La tâche difficile est de déterminer comment fournir un soutien et développer des outils pour une situation spécifique.
- L'intersectionnalité est un sujet important et complexe, et il n'y a pas de moyen abstrait de le traiter. La consultation des personnes qui le vivent est le moyen de comprendre d'abord et de fournir ensuite du soutien.
- Définition de l'intersectionnalité et compréhension égale au sein de l'organisation
- Établir les bases pour ne laisser personne de côté
- Créez des espaces dans vos propres projets
- Créer de l'espace autour de tables et inviter les personnes concernées à parler d'elles-mêmes
- L'identité de genre et l'inclusion sont un enjeu transversal
- Analyser l'impact des politiques économiques sur les femmes

- Représentation: toujours faire preuve d'inclusion et d'écoute active de tous les groupes sociaux et identités différents
- Fournir une formation sur le renforcement des capacités et un soutien pour l'appel à propositions
- Appui sur le langage à utiliser, engagement de différentes OSC et évaluation de leurs lacunes
- Recruter un spécialiste de la création de mouvements: identifier les défis et les relever (LGBT, femmes VIH)
- Objectifs en matière d'intersectionnalité: leadership, justice économique et renforcement des capacités
- Investir dans des données ventilées
- Disposer de directives spécifiques pour comprendre ce que signifie l'intersectionnalité
- Engager les acteurs locaux

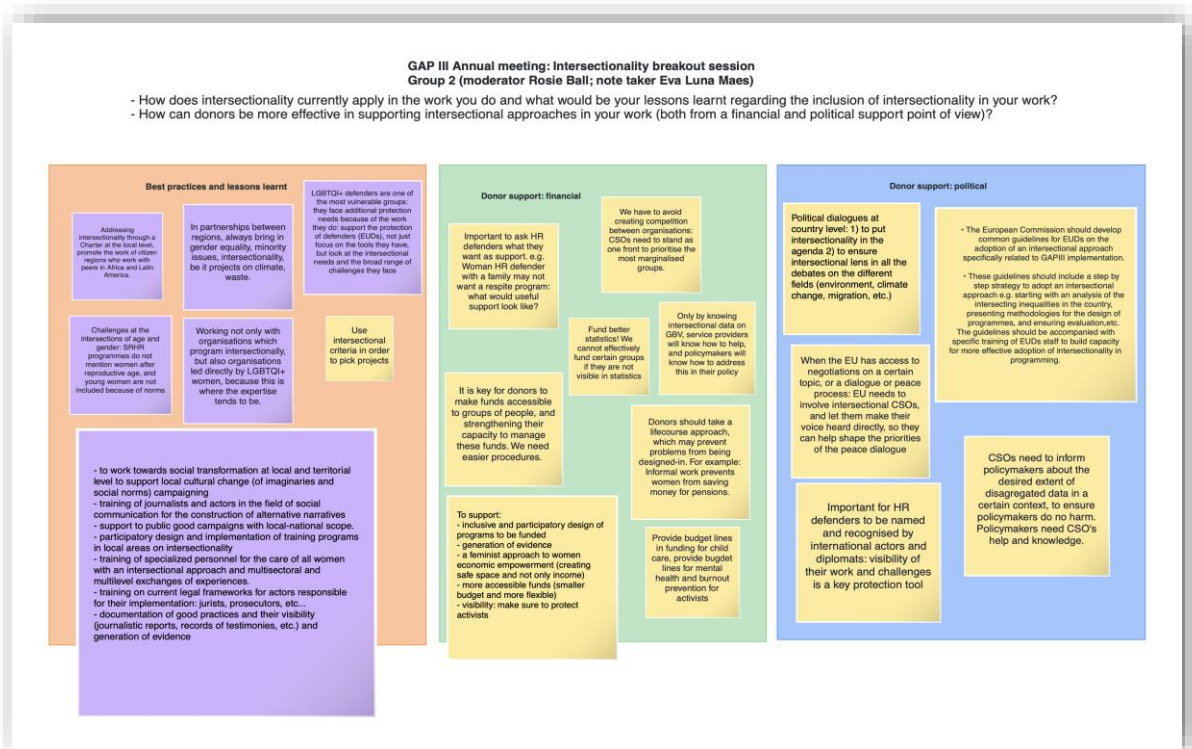
Soutien des donateurs: financier

- Assurez-vous que les organisations locales ont la capacité de s'engager
- Ne pas créer de concurrence entre les organisations locales, mais plutôt créer de la coopération
- Avoir en 1 lot plusieurs organisations qui peuvent gagner sur cet appel à propositions. Cela permet la solidarité et la coopération
- Fournir un accès direct aux fonds et au financement à long terme
- Fournir un espace sûr pour discuter et se réunir avec les organisations pour analyser le contexte local et comprendre ce qui est nécessaire
- Les projets devraient être conçus avec les OSC locales

Soutien des donateurs: politique

- Inclure l'intersectionnalité dans l'intégration de l'égalité des genres
- Soyez précis sur la mise en œuvre du projet
- Disposer d'indicateurs communs et clairs pour analyser les progrès réalisés dans les pays par les DUE
- Les DUE travaillent avec les gouvernements locaux pour plaider en faveur de l'intersectionnalité féministe et créer un environnement sûr pour que les organisations de la société civile travaillent
- Fournir une formation spécifique aux DUE sur l'intersectionnalité, également pour promouvoir une compréhension commune

Groupe 2



Meilleures pratiques et enseignements tirés

- Les défenseurs LGBTQI+ sont l'un des groupes les plus vulnérables: ils font face à des besoins de protection supplémentaires en raison du travail qu'ils accomplissent: soutenir la protection des défenseurs (DUE), non seulement se concentrer sur les outils dont ils disposent, mais aussi examiner les besoins intersectionnels et le large éventail de défis auxquels ils sont confrontés
- En partenariat entre les régions, apportez toujours l'égalité des genres, les questions minoritaires, l'intersectionnalité, que ce soit des projets sur le climat, le gaspillage...
- Aborder l'intersectionnalité à travers une charte au niveau local, promouvoir le travail des régions citoyennes qui travaillent avec leurs pairs en Afrique et en Amérique latine
- Utiliser des critères intersectionnels pour choisir des projets
- Défis à l'intersection de l'âge et du genre: Les programmes DSSG ne mentionnent pas les femmes après l'âge de la procréation, et les jeunes femmes ne sont pas incluses en raison des normes
- Travailler non seulement avec des organisations dont le travail est intersectionnel, mais aussi avec des organisations dirigées directement par des femmes LGBTQI+, car c'est là que se trouve l'expertise
- Œuvrer à la transformation sociale au niveau local et territorial pour soutenir le changement culturel local (des imaginaires et des normes sociales)
- Formation de journalistes et d'acteurs dans le domaine de la communication sociale pour la construction de récits alternatifs
- Soutien aux campagnes de bien-être public à portée locale et nationale — conception participative et mise en œuvre de programmes de formation dans les zones locales sur l'intersectionnalité
- Formation de personnel spécialisé pour la prise en charge de toutes les femmes avec une approche intersectionnelle et des échanges d'expériences multisectoriels et multiniveaux.
- Formation sur les cadres juridiques actuels pour les acteurs responsables de leur mise en œuvre: juristes, procureurs, etc...
- Documentation des bonnes pratiques et de leur visibilité (rapports journalistiques, comptes rendus de témoignages, etc.) et fourniture de preuves

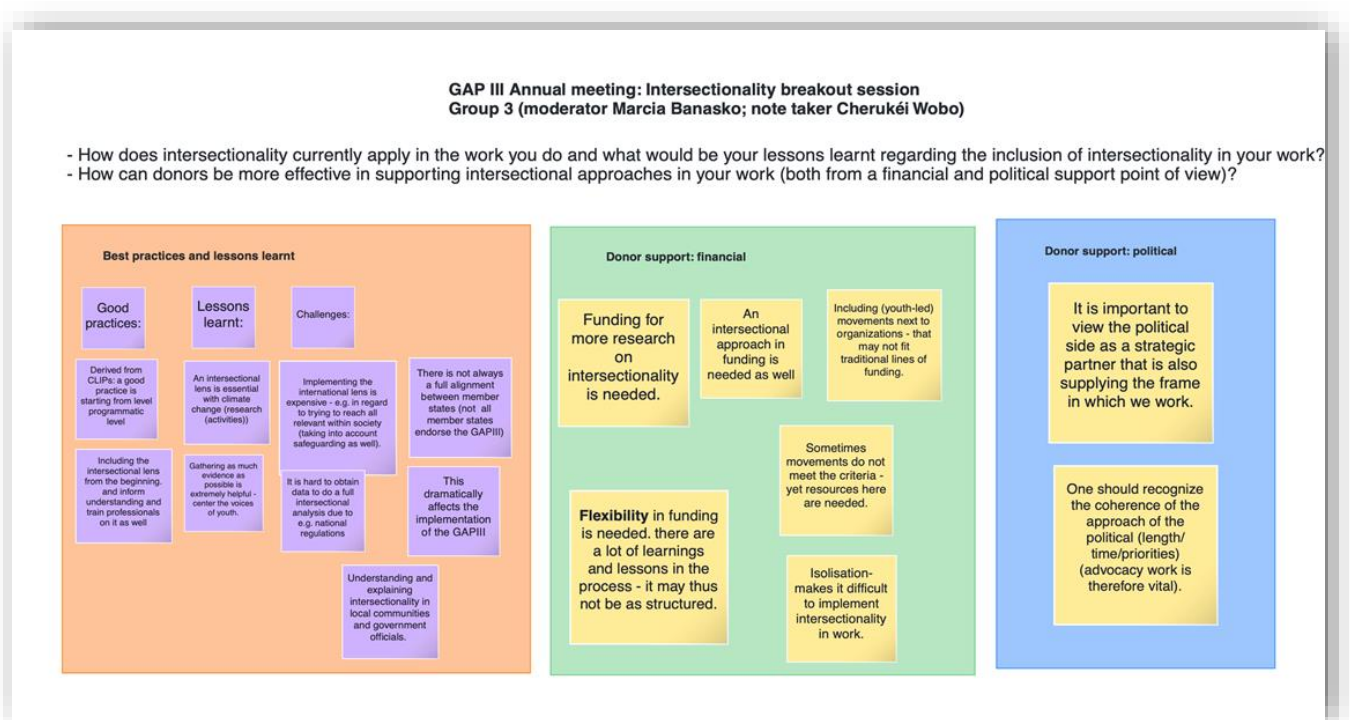
Soutien des donateurs: financier

- Il est important de demander aux défenseurs des droits de l'homme ce qu'ils souhaitent comme soutien. Par exemple, une femme défenseur des droits de l'homme qui a une famille ne souhaite peut-être pas un programme de répit : à quoi ressemblerait un soutien utile ?
- Financer de meilleures statistiques! Nous ne pouvons pas financer efficacement certains groupes s'ils ne sont pas visibles dans les statistiques
- Éviter de créer une concurrence entre les organisations: Les OSC doivent former un front unique pour donner la priorité aux groupes les plus marginalisés
- Prévoir des lignes budgétaires pour financer la garde d'enfants, la santé mentale et la prévention de l'épuisement professionnel pour les militants
- Ce n'est qu'en connaissant les données intersectionnelles sur la violence basée sur le genre que les fournisseurs de services sauront comment aider, et les décideurs sauront comment y remédier dans leur politique.
- Il est essentiel pour les donateurs de rendre les fonds accessibles aux groupes de personnes et de renforcer leur capacité à gérer ces fonds. Nous avons besoin de procédures plus faciles.
- Les donateurs devraient adopter une approche fondée sur le cycle de vie, ce qui peut éviter que les problèmes soient intégrés dans la conception. Par exemple : Le travail informel empêche les femmes d'économiser de l'argent pour leur retraite.
- Soutenir : la conception inclusive et participative des programmes à financer ; la production de preuves ; une approche féministe de l'autonomisation économique des femmes (créer un espace sûr et pas seulement un revenu) ; des fonds plus accessibles (budget plus petit et plus flexible) ; la visibilité : veiller à protéger les activistes.

Soutien des donateurs: politique

- Dialogues politiques au niveau des pays: 1) inscrire l'intersectionnalité à l'ordre du jour 2) assurer une perspective intersectionnelle dans tous les débats sur les différents domaines (environnement, changement climatique, migration, etc.)
- Lorsque l'UE a accès à des négociations sur un sujet donné, ou à un dialogue ou à un processus de paix: L'UE doit associer les OSC intersectionnelles et les faire entendre directement, afin qu'elles puissent contribuer à définir les priorités du dialogue pour la paix.
- La Commission européenne devrait élaborer des lignes directrices communes pour les DUE concernant l'adoption d'une approche intersectionnelle spécifiquement liée à la mise en œuvre du GAPIII.
- Ces lignes directrices devraient comprendre une stratégie étape par étape pour adopter une approche intersectionnelle, par exemple en commençant par une analyse des inégalités croisées dans le pays, en présentant des méthodologies pour la conception des programmes et en assurant l'évaluation, etc. Les lignes directrices devraient être accompagnées d'une formation spécifique du personnel des DUE afin de renforcer les capacités d'adoption plus efficace de l'intersectionnalité dans la programmation.

Groupe 3



Meilleures pratiques et enseignements tirés

- Bonnes pratiques: Dérivée des CLIP, une bonne pratique part du niveau programmatique
- Bonnes pratiques: Inclure une vision intersectionnelle dès le début, et informer les professionnels de la compréhension et de la formation à ce sujet
- Enseignements tirés: Une perspective intersectionnelle avec le changement climatique (recherche, activités)
- Enseignements tirés: Recueillir autant de preuves que possible est extrêmement utile — centrer la voix des jeunes
- Défis : La mise en œuvre de l'optique internationale est coûteuse - par exemple lorsqu'il s'agit d'essayer d'atteindre toutes les personnes concernées au sein de la société (en tenant compte également de la préservation).
- Défis: Il est difficile d'obtenir des données pour effectuer une analyse intersectionnelle complète en raison, par exemple, des réglementations nationales.

- Défis: Comprendre et expliquer l'intersectionnalité aux communautés locales et aux responsables gouvernementaux
- Défis: Il n'y a pas toujours un alignement complet entre les États membres (tous les États membres n'approuvent pas le GAP III). Cela affecte considérablement la mise en œuvre du GAP III.

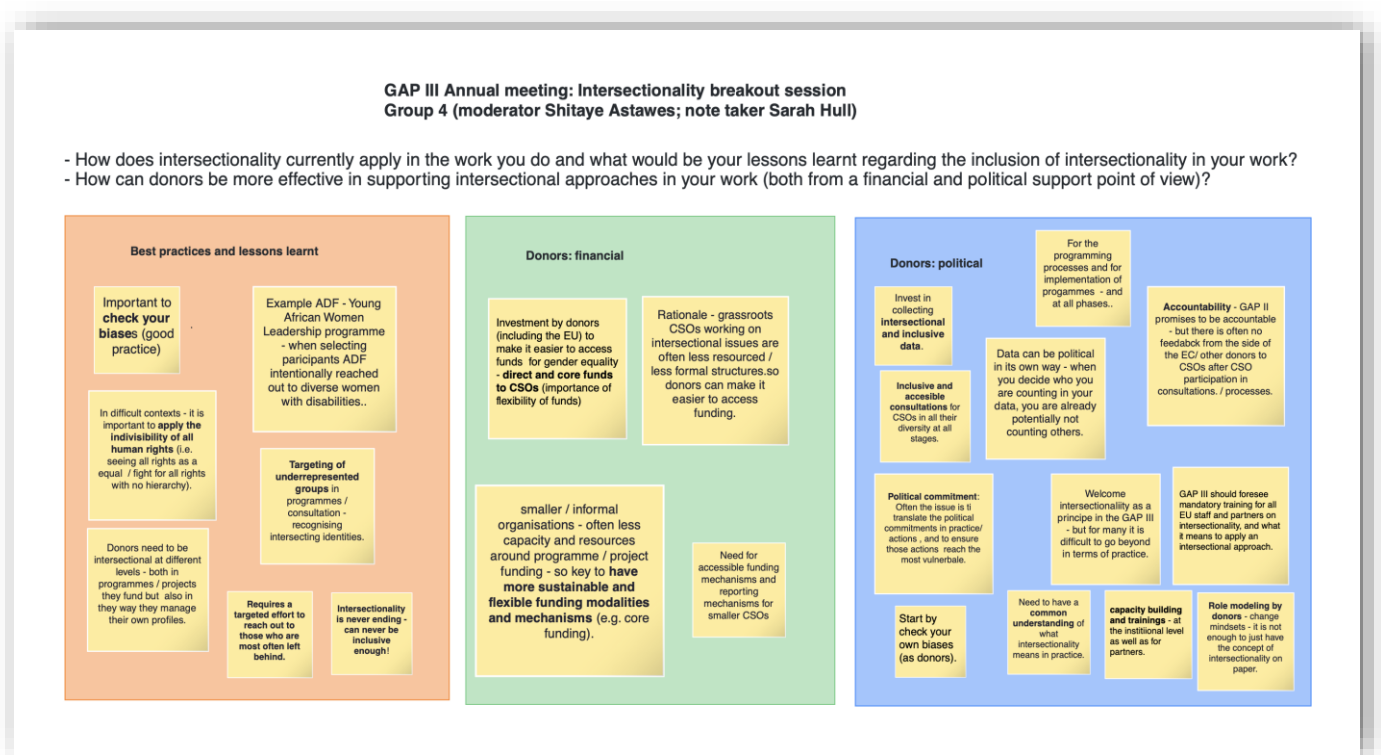
Soutien des donateurs: financier

- Un financement pour davantage de recherche sur l'intersectionnalité est nécessaire
- Inclure les mouvements (dirigés par les jeunes) à côté des organisations — qui ne correspondent peut-être pas aux lignes de financement traditionnelles
- Parfois, les mouvements ne répondent pas aux critères — mais des ressources sont nécessaires
- Une approche intersectionnelle en matière de financement est nécessaire
- L'isolement — rend difficile la mise en œuvre du travail d'intersectionnalité
- Il faut faire preuve de souplesse en ce qui concerne le financement. Il y a beaucoup d'apprentissages et de leçons dans le processus — pas structurés

Soutien des donateurs: politique

- Il est important de considérer le côté politique comme un partenaire stratégique qui fournit également le cadre dans lequel nous travaillons.
- Il faut reconnaître la cohérence de la politique (longueur/temps/priorités), le travail de plaidoyer est donc vital.

Groupe 4



Meilleures pratiques et enseignements tirés

- Important de vérifier vos préjugés (bonne pratique)
- L'intersectionnalité ne finit jamais — elle ne peut jamais être assez inclusive
- Dans des contextes difficiles, il est important d'appliquer l'indivisibilité de tous les droits de l'homme (c'est-à-dire considérer tous les droits comme égaux, lutter pour tous les droits sans hiérarchie).

- Les donateurs doivent être intersectionnels à différents niveaux, à la fois dans les programmes/projets qu'ils financent mais aussi dans la façon dont ils gèrent leurs propres profils.
- Exemple: ADF Young Africa Women Leadership Programme, lors de la sélection des participants, ADF a intentionnellement contacté diverses femmes handicapées
- Ciblage des groupes sous-représentés dans les programmes/consultations — reconnaître les identités croisées

Soutien des donateurs: financier

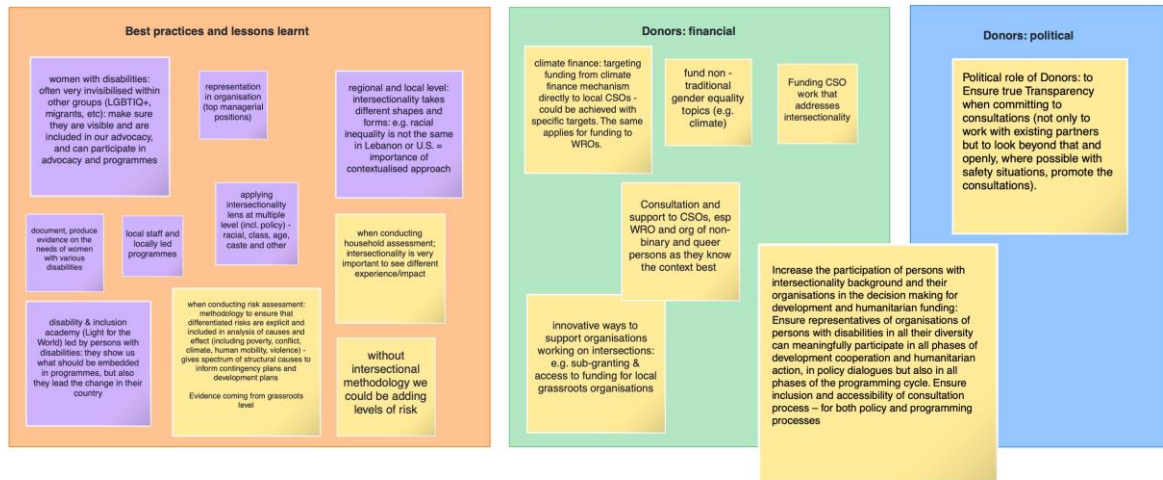
- Investissements des donateurs (y compris l'UE) pour faciliter l'accès aux fonds en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes — fonds directs et de base pour les organisations de la société civile (importance de la flexibilité des fonds)
- les organisations plus petites et informelles — souvent moins de capacités et de ressources autour du financement des programmes/projets — sont donc essentielles pour disposer de modalités et de mécanismes de financement plus durables et plus souples (par exemple, le financement de base).
- Nécessité de mécanismes de financement accessibles et de mécanismes d'établissement de rapports pour les petites organisations de la société civile
- Justification — Les organisations de la société civile travaillant sur des questions intersectionnelles sont souvent moins dotées de ressources ou moins de structures formelles.

Soutien des donateurs: politique

- Des consultations inclusives et accessibles pour les OSC dans toute leur diversité à toutes les étapes.
- Investir dans la collecte de données intersectionnelles et inclusives.
- Les données peuvent être politiques à leur manière — lorsque vous décidez qui vous comptez dans vos données, vous ne comptez pas déjà les autres.
- Responsabilité — le GAP II promet d'être responsable — mais il n'y a souvent aucun retour d'information de la part de la CE/d'autres donateurs aux OSC après la participation des OSC aux consultations/processus.
- Pour les processus de programmation et pour la mise en œuvre des programmes — et à toutes les phases.
- Engagement politique: Il s'agit souvent de traduire l'engagement politique dans la pratique/actions, et de veiller à ce que ces actions atteignent les plus vulnérables.
- Accueillir l'intersectionnalité comme principe dans le GAP III, mais pour beaucoup, il est difficile d'aller au-delà en termes de pratique
- Gap III devrait prévoir une formation obligatoire pour l'ensemble du personnel et des partenaires de l'UE sur l'intersectionnalité et sur ce que signifie l'application d'une approche intersectionnelle
- Commencez par vérifier vos propres préjugés (en tant que donateurs)
- Nécessité d'avoir une compréhension commune de ce que signifie l'intersectionnalité dans la pratique
- Renforcement des capacités et formations, tant au niveau institutionnel qu'à l'intention des partenaires
- Modélisation des rôles par les donateurs, changer les mentalités, il ne suffit pas d'avoir simplement le concept d'intersectionnalité sur papier

**GAP III Annual meeting: Intersectionality breakout session
Group 5 (moderator Marie Tempesta; note taker Salomé Guibreteau)**

- How does intersectionality currently apply in the work you do and what would be your lessons learnt regarding the inclusion of intersectionality in your work?
- How can donors be more effective in supporting intersectional approaches in your work (both from a financial and political support point of view)?



Meilleures pratiques et enseignements tirés

- femmes handicapées: souvent très invisible au sein d'autres groupes (LGBTIQ+, migrants, etc.): assurez-vous qu'elles soient visibles et qu'elles sont inclus dans notre plaidoyer, et qu'elles puissent participer à des activités de plaidoyer et à des programmes.
- académie du handicap et de l'inclusion (Light for the World) dirigée par des personnes handicapées: ils nous montrent ce qui devrait être intégré dans les programmes, mais aussi ils dirigent le changement dans leur pays
- documenter, produire des données probantes sur les besoins des femmes handicapées
- personnel local et programmes dirigés localement
- représentation dans l'organisation (postes de direction supérieurs)
- application de la vision d'intersectionnalité à plusieurs niveaux (y compris la politique) — racial, classe, âge, caste et autres
- aux niveaux régional et local: L'intersectionnalité prend différentes formes: par exemple, l'inégalité raciale n'est pas la même au Liban ou aux États-Unis = importance d'une approche contextualisée
- lors de l'évaluation des risques: méthodologie pour faire en sorte que les risques différenciés soient explicites et inclus dans l'analyse des causes et des effets (y compris la pauvreté, les conflits, le climat, la mobilité humaine, la violence) — donne une gamme de causes structurelles pour éclairer les plans d'urgence et les plans de développement
- Preuves provenant du niveau local
- lors de l'évaluation des foyers; L'intersectionnalité est très importante pour voir différentes expériences/impacts
- sans méthodologie intersectionnelle, nous pourrions ajouter des niveaux de risque

Soutien des donateurs: financière

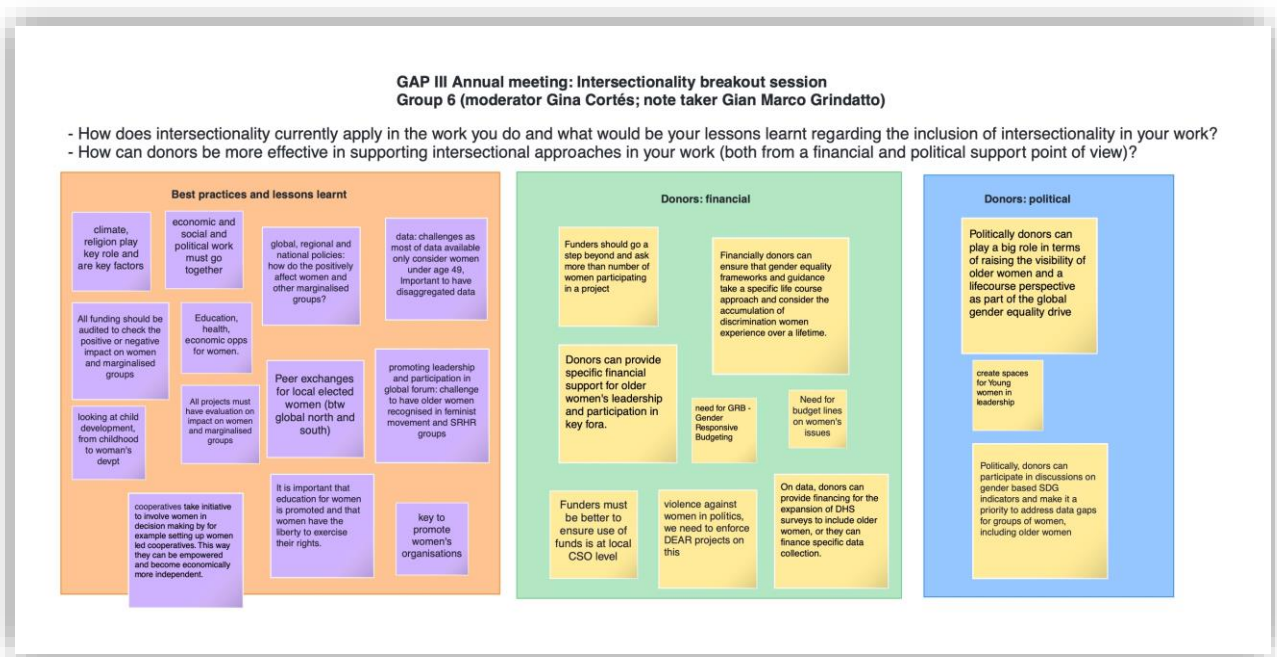
- Consultation et soutien aux OSC, en particulier aux organisations de défense des droits de l'homme et aux organisations de personnes non binaires et queer, car elles connaissent le mieux le contexte

- - le financement du climat : cibler les financements provenant du mécanisme de financement du climat directement sur les OSC locales - pourrait être réalisé avec des objectifs spécifiques. Il en va de même pour le financement des organisations de défense des droits de l'homme
- financer des thèmes non traditionnels en matière d'égalité entre les femmes et les hommes (par exemple, le climat)
- des moyens novateurs de soutenir les organisations qui travaillent sur les intersections: par exemple, sous-octroi et accès au financement pour les organisations locales de base
- Financer le travail des OSC qui aborde l'intersectionnalité

Soutien des donateurs: politique

- Accroître la participation des personnes issues de l'intersectionnalité et de leurs organisations à la prise de décisions pour le développement et le financement humanitaire: Veiller à ce que les représentants d'organisations de personnes handicapées dans toute leur diversité puissent participer de manière significative à toutes les phases de la coopération au développement et de l'action humanitaire, aux dialogues politiques mais aussi à toutes les phases du cycle de programmation. Assurer l'inclusion et l'accessibilité du processus de consultation — pour les processus de politique et de programmation
- Rôle politique des donateurs: assurer une véritable transparence lorsqu'il s'agit de s'engager à mener des consultations (non seulement pour travailler avec les partenaires existants, mais aussi pour regarder au-delà de cela et ouvertement, dans la mesure du possible dans les situations de sécurité, promouvoir les consultations)

Groupe 6



Meilleures pratiques et enseignements tirés

- Le climat, la religion jouent un rôle clé et sont des facteurs clés
- Le travail économique, social et politique doit aller de pair
- Politiques mondiales, régionales et nationales: comment affectent-elles positivement les femmes et les autres groupes marginalisés?
- Données: les défis étant donné que la plupart des données disponibles ne concernent que les femmes de moins de 49 ans. Important d'avoir des données désagrégées
- Tous les financements devraient faire l'objet d'un audit afin de vérifier l'impact positif ou négatif sur les femmes et les groupes marginalisés.
- Éducation, santé, perspectives économiques pour les femmes

- Échanges entre pairs pour les femmes élues locales (entre le nord et le sud)
- Promouvoir le leadership et la participation à l'échelle mondiale pour: défi de faire reconnaître les femmes âgées dans les mouvements féministes et les groupes DSSG
- Regarder le développement de l'enfant, de l'enfance au développement de la femme
- Tous les projets doivent avoir une évaluation de l'impact sur les femmes et les groupes marginalisés
- Il est important que l'éducation des femmes soit encouragée et que les femmes aient la liberté d'exercer leurs droits
- Clé pour promouvoir les organisations de femmes
- Les coopératives prennent l'initiative d'impliquer les femmes dans la prise de décision en créant par exemple des coopératives dirigées par des femmes. De cette façon, elles peuvent être responsabilisées et devenir économiquement plus indépendantes

Soutien des donateurs: financier

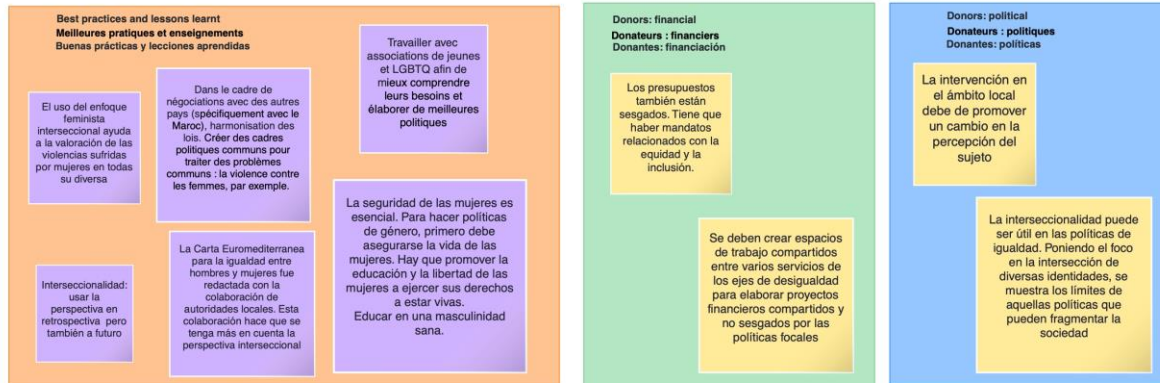
- Besoin d'une ligne budgétaire sur les questions relatives aux femmes
- Les bailleurs de fonds doivent mieux veiller à ce que l'utilisation des fonds soit faite au niveau local des OSC
- Les bailleurs de fonds devraient aller au-delà et demander la participation de plus de femmes à un projet
- Nécessité d'une budgétisation tenant compte des sexospécificités
- Les bailleurs de fonds peuvent veiller à ce que les cadres et les orientations en matière d'égalité des genres adoptent une approche spécifique du cours de la vie et tiennent compte de l'accumulation de discriminations vécues par les femmes au cours de leur vie.
- Les bailleurs de fonds peuvent fournir un soutien financier spécifique au leadership des femmes âgées et à leur participation à des forums clés
- Violence à l'égard des femmes en politique, nous devons faire respecter les projets DEAR dans ce domaine.
- Sur la base des données, les donateurs peuvent fournir un financement pour l'expansion des enquêtes DHS afin d'inclure les femmes âgées, ou ils peuvent financer une collecte de données spécifique.

Appui des donateurs: politique

- Les donateurs politiques peuvent jouer un rôle important dans l'amélioration de la visibilité des femmes âgées et d'une perspective de parcours de vie dans le cadre de l'action mondiale en faveur de l'égalité des genres
- Créer des espaces pour les jeunes femmes dans le leadership
- Sur le plan politique, les donateurs peuvent participer aux discussions sur les indicateurs sexospécifiques des ODD et faire en sorte qu'il soit prioritaire de combler les lacunes en matière de données pour les groupes de femmes, y compris les femmes âgées.

GAP III Annual meeting: Intersectionality breakout session
Group 8 (moderator Julieta Gonzalez; note taker Rocío Ballesta Orta)

- How does intersectionality currently apply in the work you do and what would be your lessons learnt regarding the inclusion of intersectionality in your work?
- How can donors be more effective in supporting intersectional approaches in your work (both from a financial and political support point of view)?
- Comment l'intersectionnalité s'applique-t-elle aujourd'hui dans votre travail ? Et quels enseignements pouvez-vous tirer de votre travail sur l'inclusion de l'intersectionnalité ?
- Comment les donateurs peuvent-ils être plus efficaces dans leur soutien des approches intersectionnelles dans votre travail (à la fois d'un point de vue financier et politique) ?
- ¿Cómo se aplica actualmente la interseccionalidad en el trabajo que usted realiza, y cuáles serían sus aprendizajes sobre la inclusión de la interseccionalidad en su trabajo?
- ¿Cómo pueden los donantes ser más efectivos a la hora de apoyar enfoques interseccionales en su trabajo (tanto desde el punto de vista financiero como político)?



Meilleures pratiques et enseignements tirés

- L'utilisation de l'approche féministe intersectionnelle permet d'évaluer la violence subie par les femmes dans toute sa diversité
- Travailler avec les associations de jeunes et LGBTQ pour mieux comprendre leurs besoins et élaborer de meilleures politiques
- Intersectionnalité: utiliser la perspective rétrospectivement mais aussi à l'avenir
- Dans le cadre des négociations avec d'autres pays (en particulier avec le Maroc), l'harmonisation des législations. Créer des cadres politiques communs pour traiter des questions communes: la violence à l'égard des femmes, par exemple.
- La Charte euro-méditerranéenne pour l'égalité entre les hommes et les femmes a été rédigée avec la collaboration des autorités locales. Cette collaboration rend la perspective intersectionnelle plus consciente
- La sécurité des femmes est essentielle. Pour élaborer des politiques sexospécifiques, la vie des femmes doit d'abord être assurée. Il faut promouvoir l'éducation et la liberté des femmes d'exercer leurs droits à la vie. Eduquez dans une masculinité saine.

Soutien des donateurs: financier

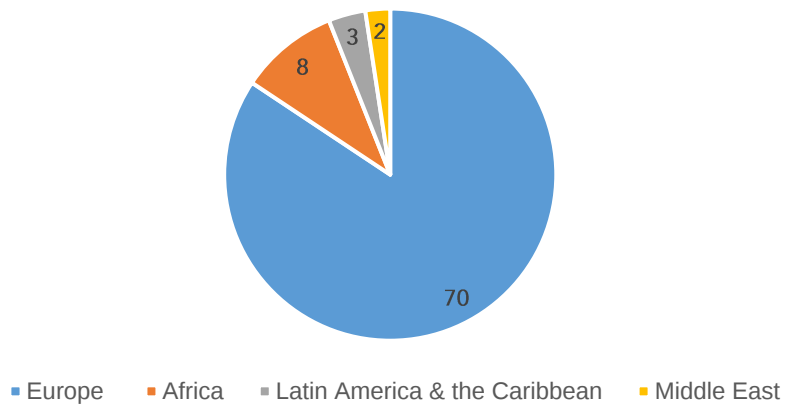
- Les budgets sont également biaisés. Il doit y avoir des mandats liés à l'équité et à l'inclusion.
- Des espaces de travail partagés devraient être créés entre plusieurs services des axes d'inégalité afin d'élaborer des projets financiers partagés et non biaisés par les politiques de concentration.

Soutien des donateurs: politique

- L'intervention au niveau local devrait favoriser un changement dans la perception du sujet
- L'intersectionnalité peut être utile dans les politiques d'égalité. En se concentrant sur l'intersection des identités diverses, elle montre les limites de ces politiques qui peuvent fragmenter la société.

Annexe 2. Réponses Slido

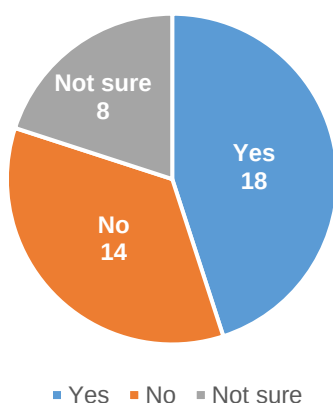
Question 1: D'où vous rejoignez-nous à aujourd'hui?
(83 réponses)



Question 2: Veuillez indiquer un mot qui décrit votre principal défi pour atteindre l'égalité des genres (65 réponses)



Question 3: Savez-vous comment le GAP III est mis en œuvre dans votre pays? (40 réponses)



Question 4: Dans quels domaines d'engagement travaillez-vous? (34 réponses, réponses multiples possibles)

Combatting gender-based violence

22

Advancing equal participation and leadership

21

Strengthening economic and social rights & empowering women and girls

19

Other

15

Promoting sexual and reproductive health and rights

12

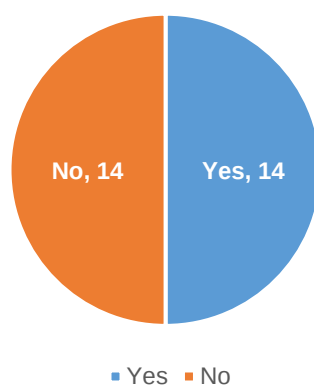
Challenges & opportunities of green transition and digital transformation

11

Implementing the women, peace and security agenda

6

Question 5: Travaillez-vous sur l'égalité des genres et la transformation numérique? (28 réponses)



Question 6: 2 domaines prioritaires pour relever les défis de la réalisation de l'égalité entre les hommes et les femmes dans la transformation numérique (24 réponses, réponses multiples possibles)

Digital rights/connectivity/access to technology

14

Breaking stereotypes that limit full participation

10

Skills and development

9

Digital security/safety

9

Participation in digital economies

2

Other

1