



**GAP III Diálogo estructurado:
Planes de implementación a nivel nacional:
*Debate con las Delegaciones de la UE***

Reunión en línea celebrada el 9 de julio de 2024

Informe

Índice

I. Resumen ejecutivo	2
II. Debate sobre la implementación de los CLIPs en asociación con la sociedad civil y las autoridades locales	4
III. Continuación del debate en grupos más pequeños	8
IV. Cierre	10
V. Anexo: Tablero de Miro de las discusiones del grupo	11

I. Resumen ejecutivo

Como parte del diálogo estructurado de la UE para el Plan de Acción en materia de Género (GAP III), se organizó esta reunión en línea para permitir un debate sobre la implementación del GAP III a nivel nacional a través de los planes de implementación a nivel nacional (CLIPs, por sus siglas en inglés). Asistieron a la reunión más de 150 participantes, entre ellos 95 representantes de organizaciones de la sociedad civil (OSC) y asociaciones de entes locales (ALA), y representantes de 30 delegaciones de la UE (DUE). Entre los panelistas figuraron representantes de la DG INTPA, las DUE, las ALA y las OSC. El debate se centró en los numerosos desafíos y amenazas externas, incluidas las reacciones violentas y la resistencia a la igualdad entre los géneros, que obstaculizan la promoción de la equidad de género y el empoderamiento de la mujer. También destacó la importancia de reforzar los esfuerzos y trabajar juntos, señalando que aprovechar las oportunidades y los aprendizajes de buenas prácticas puede ayudar a aprovechar el potencial del GAP III.

En las discusiones en grupos, los participantes tuvieron la oportunidad de seguir intercambiando ideas y explorar diferentes ángulos y perspectivas sobre las oportunidades, los desafíos y las lecciones aprendidas sobre el trabajo colaborativo entre las DUE, las OSC y las AL en la implementación del GAP III / CLIP a nivel local.

Desafíos clave identificados:

- **La reacción violenta y la resistencia a la igualdad de género y a los derechos de las mujeres** se señalaron como una realidad mundial, siendo la reacción social y política un obstáculo importante para las iniciativas en materia de igualdad de género.
- **La reducción del espacio para las OSC y la reacción violenta contra los derechos de las mujeres** adoptan diferentes formas, incluida la eliminación de las estructuras de igualdad de género existentes, como los puntos focales de género en los municipios o las agencias gubernamentales.
- Las delegaciones de la UE se enfrentan a dificultades para centrarse adecuadamente en el GAP III y la igualdad de género debido a **las múltiples responsabilidades de los puntos focales en materia de género**. Los coordinadores de cuestiones de género suelen desempeñar múltiples funciones, lo que puede limitar su capacidad para centrarse únicamente en las cuestiones de género. La complejidad de las estructuras y procedimientos organizativos puede ser un obstáculo importante, y los coordinadores de género a menudo carecen de autoridad para asignar recursos o realizar cambios significativos de forma independiente.
- Asimismo, el personal de la UE **carece de conocimientos y capacidades suficientes para incorporar eficazmente una perspectiva de género** en todas las fases de la programación, lo que requiere una mayor creación de capacidades y el desarrollo de un liderazgo que tenga en cuenta las cuestiones de género.
- Se hizo hincapié en la necesidad de una **mayor colaboración para incluir a diversas organizaciones en las consultas**, en particular las de las zonas rurales, y las que se enfrentan a la discriminación, a fin de garantizar una mayor inclusión y aplicar a fondo el enfoque interseccional establecido en el GAP III.
- Las organizaciones locales a menudo se enfrentan a los **complejos requisitos para acceder a los fondos de la UE**, un reto reconocido tanto por la sociedad civil como por las delegaciones de la UE.

Principales lecciones aprendidas:

- **Consultas efectivas con las OSC:** La combinación de consultas en persona y en línea puede ser efectiva, aunque la conectividad a Internet puede ser un problema. Garantizar una participación diversa, llegando a organizaciones menos conocidas o remotas a través de socios, redes y otros donantes existentes ayuda a diversificar la participación. Utilizar eventos y plataformas existentes para traer nuevas organizaciones al redil puede ser beneficioso. Y la realización de consultas en idiomas locales garantiza una mejor participación y comprensión.
- **Creación de espacios seguros:** La celebración de sesiones separadas para las OSC locales, las ONG internacionales y los donantes fomenta una comunicación más abierta y honesta. Garantizar entornos seguros para las discusiones ayuda a los participantes a hablar más libremente.
- **Integración en los procesos existentes:** Una lección importante es la importancia de integrar las consideraciones de género en los procesos municipales existentes en lugar de crear otros paralelos. Este enfoque garantiza que los municipios, que a menudo carecen de la capacidad de manejar múltiples proyectos simultáneamente, puedan incorporar efectivamente el género y la inclusión sin sobrecargar sus sistemas.
- **Enfoque participativo y participación de la comunidad:** Incluir a las mujeres en los procesos participativos, especialmente en la planificación urbana y el diseño de espacios públicos, ha sido eficaz en la creación de espacios que satisfagan las necesidades de toda la comunidad. Este enfoque inclusivo garantiza que los espacios públicos resultantes sean más seguros, más cómodos y mejor utilizados por todos.
- **Política y acción basadas en datos:** La conexión entre la recopilación de datos sensibles al género y las acciones concretas sobre el terreno ha sido crucial. El uso de herramientas para mapear la seguridad, los espacios verdes y las vulnerabilidades climáticas desde una perspectiva de género ha demostrado que las políticas basadas en datos pueden conducir a espacios públicos más efectivos e inclusivos. Este enfoque ayuda a demostrar los beneficios tangibles de involucrar a las mujeres en los procesos de planificación y diseño.
- **Papel fundamental de los fondos para mujeres:** Los fondos de las mujeres son esenciales para unir los movimientos de base con organismos de financiación más grandes, proporcionando un apoyo financiero y organizativo crucial, especialmente en regiones con recursos limitados. Los fondos para mujeres sobresalen en ofrecer subsidios flexibles y tratar a los beneficiarios como socios, lo cual es vital para abordar las necesidades diversas e inmediatas de los movimientos de base, especialmente durante las crisis. Mejorar la transferencia de conocimientos y el compromiso entre los fondos de base para mujeres y los organismos de financiación más grandes, como las delegaciones de la UE, es esencial para maximizar el impacto de iniciativas como el GAP III.
- **Respuesta de la UE a las necesidades de la sociedad civil:** Los programas de la UE están estrechamente alineados con los intereses y agendas de la sociedad civil. Por ejemplo, cuando la UE consiguió seguir financiando organizaciones de derechos humanos en Etiopía en 2009, a pesar de una nueva ley que restringía la financiación extranjera de las OSC.
- **Inclusividad y participación de las organizaciones locales:** Se han realizado esfuerzos para incluir a una amplia gama de organizaciones, especialmente las de las zonas rurales, en consultas y eventos. Esta inclusión ayuda a las organizaciones locales a conectarse con varios donantes, no solo con la UE, mejorando sus oportunidades de apoyo y colaboración. La participación de múltiples partes interesadas puede amplificar el impacto de los proyectos de desarrollo urbano con perspectiva de género.
- **Importancia de una planificación urbana que tenga en cuenta las cuestiones de género mediante enfoques participativos:** Un desarrollo urbano inclusivo que tenga en cuenta las

necesidades de las mujeres beneficia a todos. Involucrar a las mujeres en los procesos de planificación urbana y toma de decisiones garantiza que los espacios y las políticas públicas sean más inclusivos y respondan mejor a sus necesidades. Los espacios públicos que satisfacen las necesidades de las mujeres mejoran la accesibilidad general y la usabilidad. La presencia de las mujeres en los roles de toma de decisiones aumenta el enfoque en la igualdad de género y la inclusión social.

- **Papel del espacio público en el cambio social:** Los proyectos de desarrollo urbano que cambian visiblemente los espacios físicos pueden tener un profundo impacto transformador en la sociedad. Los espacios públicos son vitales para la interacción comunitaria, la socialización y el tratamiento de los problemas sociales. Asegurar que estos espacios sean accesibles y acogedores para las mujeres puede fomentar discusiones y soluciones para problemas sistémicos. Esto es particularmente relevante en sociedades donde las mujeres están socialmente aisladas (por ejemplo, trasladándose a la familia del esposo después del matrimonio), para quienes los espacios públicos proporcionan lugares esenciales para la creación de redes y el apoyo mutuo, ayudándolas a abordar problemas sistémicos colectivamente.
- **Para las EUD, el liderazgo de apoyo es crucial, además de tener visibilidad:** Tener un liderazgo de apoyo en varios niveles (por ejemplo, jefe de delegación, jefe de cooperación) facilita la implementación de políticas y programas sensibles al género. La formación sobre **liderazgo con perspectiva de género** contribuye a impulsar la promoción de la igualdad de género y a activar mecanismos de integración de la perspectiva de género para integrar plenamente las acciones de la UE sobre el terreno. Estar presente en los espacios de toma de decisiones permite a los coordinadores de género abogar eficazmente por la igualdad de género. Garantizar que los coordinadores de cuestiones de género se incluyan en los debates clave puede dar lugar a cambios graduales significativos.

II. Debate sobre la implementación de los CLIPs en asociación con la sociedad civil y las autoridades locales

a) Introducción

Chiara Adamo, jefa de unidad, INTPA G.1 Igualdad de género, derechos humanos y gobernanza democrática, inauguró la reunión elogiando el elevado número de participantes, como indicador de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres como un ámbito clave en el que las instituciones, la sociedad civil y las autoridades locales están comprometidas a trabajar juntas. El GAP III trata de promover la igualdad de género y un mundo con igualdad de género, y la atención hoy se centra en la participación de la sociedad civil y las autoridades locales, tanto a nivel mundial como local, destacando el papel crucial de los puntos focales de género en este esfuerzo. Estas personas gestionan múltiples responsabilidades y sirven como aliados clave en la implementación de los planes a nivel de país. La reunión tiene como objetivo abordar tanto las oportunidades como los desafíos a nivel nacional, compartir buenas prácticas para las asociaciones y avanzar en la agenda de igualdad de género.

Los CLIPs se introdujeron para adaptar las prioridades políticas de la UE a los contextos locales y garantizar un enfoque coordinado con los socios locales. Existen aproximadamente 130 CLIPs, con más de 50 actualizados recientemente. Los planes se comparten en línea en el espacio GAP III en Capacity4Dev. El GAP III se ha prorrogado hasta 2027, proporcionando estabilidad para la aplicación de este plan de acción y para adaptarlo al marco financiero plurianual.

Gianluca Azzoni, jefe de equipo para el diálogo y la consulta sobre políticas, las autoridades locales del G.2 de la INTPA, las organizaciones de la sociedad civil y las fundaciones, hizo hincapié en la importancia

de vincular el diálogo político central con el trabajo a nivel de país, específicamente en lo que respecta a los CLIPs. Este trabajo forma parte de esfuerzos más amplios para colaborar con las partes interesadas no gubernamentales a través de hojas de ruta nacionales de la UE para la participación de la sociedad civil, que proporcionan un marco para el diálogo periódico y la acción coordinada para reforzar las OSC independientes y democráticas.

Todos los países socios de la UE han adoptado estas hojas de ruta, similares a los CLIPs, a menudo en colaboración con los Estados miembros de la UE. La sede apoya a las delegaciones de la UE en estos esfuerzos y supervisa los avances a través de encuestas anuales. Los resultados de encuestas recientes muestran una tendencia positiva, con una mayor participación de las organizaciones de la sociedad civil centradas en el género y la juventud, que representaron casi un tercio del total de las organizaciones de la sociedad civil que asistieron a actos organizados por la UE en 2023. Además, hay un aumento notable de las organizaciones de mujeres que realizan contribuciones significativas a los debates, y una mayor participación de las organizaciones de base y de base comunitaria, que representaron aproximadamente el 50 % de las organizaciones de la sociedad civil consultadas en 2023. Esto indica un fuerte énfasis en el contexto local y las iniciativas de género, subrayando el compromiso de la UE tal como se describe en el GAP III y el Plan de Acción para la Juventud.

Alexandra Rosen, asesora principal de políticas e incidencia sobre igualdad de género de Concord Europa, describió el trabajo de la organización sobre desarrollo sostenible y cooperación internacional, específicamente a través de su grupo de trabajo sobre igualdad de género. Las oportunidades para discutir la implementación del GAP III como parte del diálogo estructurado del GAP III han demostrado agregar valor al recopilar ideas para avanzar en la igualdad de género en diversos contextos locales y al reconocer los esfuerzos y las condiciones desafiantes de las organizaciones de derechos de las mujeres, los movimientos feministas y las organizaciones de base. Se reconoció el compromiso de los puntos focales de género de las delegaciones de la UE de colaborar con la sociedad civil.

Si bien el GAP III ha aportado mejoras significativas, siguen existiendo retos, como los recortes de financiación en los presupuestos de ayuda de la UE, la integración de enfoques interseccionales y transformadores en materia de género y la colaboración con la sociedad civil local en espacios restringidos. De cara al futuro, destacando la necesidad de que la igualdad de género siga siendo una prioridad política máxima en los compromisos mundiales de la UE y no solo una casilla de verificación en los proyectos. La estrategia Global Gateway es una nueva oportunidad para aplicar los principios del GAP III, pero también un reto. Dado que el GAP III finaliza en 2027, es necesario aprovechar sus logros para la adopción de una política exterior más ambiciosa y feminista por parte de la UE.

b) Debate sobre la aplicación de los CLIPs en asociación con CS y AL: Ejemplos

Aleksandra Tor, Punto Focal de Género, EUD Etiopía, expuso cómo consultan a las OSC y los desafíos a los que se enfrentan los puntos focales de género. Destacando la dificultad de colaborar con organizaciones de la sociedad civil diversas y remotas en países grandes como Etiopía, lo que a menudo da lugar a consultas repetitivas con los mismos grupos. Para abordar esta cuestión, adoptan métodos híbridos de consulta, utilizan las redes y los actos existentes y fomentan las conexiones a través de los socios encargados de la ejecución y otros donantes. También hacen hincapié en la importancia de los idiomas locales en estas consultas y en la necesidad de espacios separados y seguros para que las OSC proporcionen comentarios sinceros sin la presencia de donantes.

Se señalaron los problemas a los que se enfrentan los coordinadores de cuestiones de género, incluida su necesidad de equilibrar múltiples funciones, lo que podía restar importancia a su atención a las cuestiones de género. Mencionar la compleja estructura de la organización de la UE, lo que dificulta los procesos de solicitud de subvenciones y presentación de informes para las OSC. Además, las decisiones y las

asignaciones presupuestarias a menudo se toman por encima del nivel de delegación, lo que limita la capacidad de abordar directamente las necesidades locales específicas. A pesar de estos desafíos, los coordinadores de género son apasionados por su trabajo.

Saba Medhin, Red de Asociaciones de Mujeres Etíopes (NEWA, por sus siglas en inglés), explicó los esfuerzos de la organización para garantizar la igualdad de género en Etiopía a través de la promoción, el desarrollo de capacidades, la creación de redes y el seguimiento del cumplimiento por parte del Gobierno. Desde 2007, NEWA ha colaborado con la delegación de la UE en varios programas y ha participado en debates sobre gobernanza y derechos humanos. En general, reconocen la capacidad de respuesta de la UE a las necesidades de la sociedad civil, destacando los esfuerzos para apoyar a las organizaciones locales y abordar retos como las leyes restrictivas de financiación. También se elogiaron los esfuerzos de la UE en la organización de eventos inclusivos como los 16 Días de Activismo, que han permitido a organizaciones diversas y rurales conectarse con donantes y participar en debates significativos.

Aún así, existen desafíos y recomendaciones para mejorar el apoyo a las OSC. En primer lugar, la importancia de hacer que los procesos de solicitud de subvenciones sean más accesibles para las organizaciones locales y de proporcionar un apoyo continuo al desarrollo de capacidades. En segundo lugar, separar las consultas con las OSC locales, las ONG internacionales y los donantes puede crear espacios más seguros para el diálogo abierto. Por último, la UE y otros donantes deben facilitar el acceso a recursos diversificados y garantizar que las organizaciones locales dirijan sus programas. Abordar estas cuestiones puede ayudar a fortalecer el papel de la sociedad civil en la promoción de la gobernanza, la igualdad de género y los derechos humanos, particularmente en contextos complejos como el sistema federal de Etiopía.

Eloísa Astudillo Fernández, EUD Nepal, explicó que en Nepal se han realizado esfuerzos significativos para implementar el GAP III con un enfoque en la integración de las perspectivas de género en los proyectos de desarrollo urbano. Una iniciativa clave consiste en colaborar con Cities Alliance para crear espacios urbanos inclusivos que satisfagan las necesidades de las mujeres como diseñadoras, responsables de la toma de decisiones y participantes. Este enfoque tiene como objetivo garantizar que los espacios públicos tengan en cuenta las cuestiones de género, lo que generalmente beneficia a la comunidad en general. La Constitución de Nepal de 2015 ha sido fundamental para aumentar la representación de las mujeres en la gobernanza local al exigir que el alcalde o el vicealcalde sean mujeres. A pesar de algunos reveses en las segundas elecciones debido a las coaliciones de partidos, la iniciativa ha aumentado sustancialmente la participación de las mujeres en el gobierno local, mejorando la gobernanza participativa y sensible al género.

El programa se dirige a municipios con un fuerte liderazgo de las mujeres y planes eficaces de igualdad de género, que actualmente trabajan en seis municipios con el apoyo de USAID. Los planificadores urbanos, capacitados en igualdad de género, están integrados en estos municipios para garantizar que los espacios públicos satisfagan las necesidades de las mujeres. Los espacios públicos son críticos para la interacción social y el cambio social, proporcionando a las mujeres plataformas para discutir problemas sistémicos y construir redes. El proyecto tiene como objetivo empoderar a las mujeres líderes y asociaciones, facilitando cambios tangibles en los espacios públicos, promoviendo así la igualdad de género y mejorando la cohesión comunitaria. Los desafíos que enfrentan los puntos focales de género en la gestión de programas enfatizan la importancia de su participación en los procesos de toma de decisiones para impulsar un cambio significativo.

Giulia Maci, de Cities Alliance, explicó que se trata de una asociación mundial centrada en el desarrollo urbano inclusivo y sostenible, con la igualdad de género en su núcleo. En Nepal, su programa "Ciudades para la Mujer" ejemplifica este compromiso, abordando tres componentes principales: integración de las políticas nacionales; procesos participativos locales; e intercambio de conocimientos. A nivel nacional,

trabajan en la incorporación de indicadores de género en las políticas urbanas, mientras que a nivel local, integran aspectos de género en los procesos participativos existentes en cinco a seis ciudades, asegurando que las necesidades de las mujeres se aborden en los espacios públicos. El programa enfatiza la resiliencia climática y tiene como objetivo demostrar que involucrar a las mujeres en la planificación urbana conduce a espacios públicos más inclusivos y efectivos.

Los elementos clave del programa incluyen la integración de consideraciones de género en los procesos municipales existentes, la conexión de la política con la recopilación de datos sensibles al género y los mecanismos de cofinanciación para garantizar la propiedad municipal. Visualizan datos sobre espacios públicos, seguridad y vulnerabilidad climática para hacer que la planificación urbana inclusiva de género sea más tangible. La iniciativa involucra a los municipios que cofinancian proyectos de espacio público, fomentando la propiedad local y el desarrollo de capacidades. Durante tres años, el programa tiene como objetivo permitir a los municipios priorizar e implementar de forma independiente espacios públicos sensibles al género, con la esperanza de replicarse en otras ciudades. Además, el programa promueve el intercambio de conocimientos, compartiendo las experiencias de Nepal con otras regiones para fomentar el aprendizaje y la colaboración global.

En resumen, el programa "Ciudades para la Mujer" en Nepal demuestra que la integración de las consideraciones de género en los procesos municipales existentes, el uso de enfoques basados en datos, el fomento de la propiedad local, la participación de las comunidades y la promoción del intercambio de conocimientos son fundamentales para crear entornos urbanos inclusivos y sostenibles.

Gohar Shahnazaryan, del Fondo de Mujeres de Armenia, que forma parte de la rama europea de Prospera, enfatizó el papel crucial de los fondos de mujeres y feministas en la conexión de los movimientos de base con iniciativas de financiamiento más grandes como GAP III. Prospera es una red internacional de 47 fondos de mujeres y feministas, con sede predominante en el Sur y el Este Global, con la misión de apoyar movimientos liderados por mujeres, niñas, personas trans y no binarias. A pesar de recaudar fondos significativos, estas organizaciones enfrentan desafíos para satisfacer la abrumadora demanda, con solo una fracción de las aplicaciones admitidas. Los fondos para mujeres son clave para proporcionar subvenciones flexibles y apoyo básico, tratar a los beneficiarios como socios y centrarse en las prioridades del GAP III, como combatir la violencia de género, promover los derechos de salud sexual y reproductiva e integrar la justicia de género y climática.

Además, estos fondos son vitales en tiempos de crisis, ya que ofrecen una rápida movilización y apoyo a las comunidades marginadas que se enfrentan a múltiples discriminaciones. También participan en actividades de promoción, promueven la concesión participativa de subvenciones y trabajan en estrecha colaboración con las delegaciones de la UE para presentar los retos y las necesidades de los movimientos feministas. Sin embargo, los procedimientos burocráticos y las conexiones insuficientes con los coordinadores de cuestiones de género obstaculizan sus esfuerzos. La presentación destacó la importancia de financiar el ecosistema a través del GAP III para lograr un cambio a largo plazo, mejorar la fortaleza organizativa y garantizar un apoyo continuo a las organizaciones de mujeres. Se hizo un llamamiento para mejorar la transferencia de conocimientos y la participación de los fondos nacionales de base para la mujer en el diseño y la aplicación del GAP III.

Tito Contreras, Punto Focal de Género, EUD Colombia, abordó tres áreas: experiencias con las consultas de la sociedad civil; buenas prácticas; y retos en la aplicación del GAP III. Destacó la importancia de establecer relaciones sólidas con la sociedad civil, en particular con los movimientos de mujeres, para fomentar la confianza y el compromiso efectivo. Este compromiso incluye la interacción regular con las organizaciones de mujeres y la participación en sus eventos, lo que ha mejorado el diálogo y la toma de decisiones sobre las prioridades de la brecha de género en Colombia. El proceso de consulta se simplificó para evitar reuniones múltiples, integrar los aspectos de género en debates más amplios de la sociedad civil y garantizar que se incorporaran las opiniones específicas de las mujeres.

Es esencial influir en las políticas públicas a nivel territorial, en particular a través de las organizaciones de base y el Foro Europeo para la Paz. Se han esforzado por garantizar que las mujeres puedan participar activamente en el diseño de políticas públicas y en los procesos de toma de decisiones. Esto implica capacitar a los funcionarios públicos para que aplicaran lentes de género y apoyar a las organizaciones comunitarias en la defensa de políticas inclusivas de género. El enfoque combinaba tanto la preparación de los funcionarios públicos como el empoderamiento de las organizaciones de mujeres para lograr resultados sostenibles. A pesar de los éxitos, sigue habiendo dificultades, en particular para mantener la voluntad política y lograr un apoyo institucional de alto nivel. La creación del Ministerio de Igualdad en Colombia es vista como una oportunidad y un desafío en este contexto.

Entre los retos recurrentes figuran el de garantizar el análisis de género y la integración de los indicadores de género en las medidas normativas. Es necesario adoptar medidas transformadoras en materia de género en lugar de una mera incorporación de la perspectiva de género. Sería necesario integrar la narrativa de Global Gateway en los esfuerzos en materia de brecha de género, especialmente a medida que nuevos sectores como las infraestructuras y la energía se vuelven cruciales. Si bien el enfoque ha sido fuerte en las mujeres, la paz y la seguridad, existe una brecha reconocida en los conocimientos técnicos sobre cuestiones de género y medio ambiente, haciendo hincapié en la necesidad de un mayor desarrollo en la comprensión y la integración de las consideraciones sobre el cambio climático y las energías renovables en los debates sobre la brecha de género.

III. Continuación del debate en grupos más pequeños

Después de las presentaciones, los participantes se dividieron en cinco grupos para permitir un intercambio más profundo en torno a la pregunta: ¿Cómo pueden colaborar las DUE, las OSC y las AL en la aplicación del GAP III/CLIP a nivel local?

El siguiente es un resumen de las discusiones en todos los grupos, también reflejado en el cuadro de Miro en el Anexo.

Oportunidades:

Los esfuerzos para promover la igualdad de género abarcan una amplia gama de estrategias en diferentes regiones y sectores. En la República Democrática del Congo (RDC), por ejemplo, existe una iniciativa centrada en reforzar las asociaciones con las organizaciones de la sociedad civil. Estas colaboraciones tienen como objetivo amplificar las voces de base y mejorar las soluciones impulsadas por la comunidad a la desigualdad de género.

Simultáneamente, se están llevando a cabo iniciativas para asegurar fondos de la Unión Europea dirigidos específicamente a través de una perspectiva de género, priorizando el apoyo a las startups lideradas por mujeres. Este apoyo financiero no solo refuerza las oportunidades económicas, sino que también fomenta un ecosistema empresarial más inclusivo.

En el ámbito de la defensa y el compromiso comunitario, existe una colaboración estratégica con organizaciones religiosas, aprovechando su influencia para avanzar en las agendas de justicia de género. Esta asociación se extiende a involucrar a los parientes masculinos como aliados en la promoción de la igualdad de género, reconociendo su papel fundamental en el cambio de las normas y comportamientos sociales.

Además, los esfuerzos están dirigidos a fomentar el cambio generacional mediante la participación de los grupos demográficos más jóvenes para desafiar y remodelar los estereotipos de género existentes. Las iniciativas incluyen campañas educativas y programas centrados en los jóvenes diseñados para cultivar una perspectiva más equitativa desde una edad temprana.

La participación de la sociedad civil sigue siendo fundamental, con un enfoque proactivo a través de canales de comunicación claros. Esto asegura un diálogo y colaboración efectivos, utilizando plataformas como los 16 Días de Activismo contra la Violencia de Género para forjar nuevas asociaciones y amplificar los esfuerzos de promoción.

En Macedonia del Norte, la utilización estratégica del instrumento de ampliación es fundamental para avanzar en los objetivos de igualdad de género. Esto incluye la movilización de recursos y marcos para apoyar a las autoridades locales en la aplicación del Plan de Acción en materia de Género III, institucionalizando así las prácticas de integración de la perspectiva de género.

Además, se buscan activamente oportunidades de asociación en diversos sectores para promover agendas integrales de igualdad de género. Esto incluye plataformas de desarrollo de capacidades centradas en cuestiones de género e integrando perspectivas de género en proyectos internacionales de desarrollo más amplios a través de iniciativas como el programa Global Gateway.

Desafíos:

Navegar por el panorama de las iniciativas de igualdad de género presenta varios desafíos complejos en diferentes regiones. En muchos contextos, las organizaciones religiosas o basadas en la fe a menudo resultan difíciles de involucrar de manera efectiva en cuestiones de igualdad de género, creando barreras para fomentar el diálogo y la colaboración inclusivos. Este desafío se ve agravado por la dinámica política en lugares como Turquía, donde los esfuerzos de incorporación de la perspectiva de género enfrentan una resistencia y obstáculos significativos debido a la inestabilidad política y las prioridades cambiantes.

Mientras tanto, países como Malasia experimentan un fuerte retroceso contra la igualdad de género, destacando las normas sociales arraigadas y las barreras sistémicas que obstaculizan el progreso. Estos retos se ven aún más exacerbados por la limitada participación de las organizaciones de la sociedad civil (OSC) fuera de las principales ciudades, lo que restringe el alcance y el impacto de las iniciativas de igualdad de género, en particular en las comunidades rurales y marginadas.

En México, a pesar de la creciente conciencia, las elevadas cargas de trabajo con frecuencia impiden un diálogo significativo sobre temas cruciales como los derechos sexuales y reproductivos. Esta cuestión se ve exacerbada por los problemas de coordinación entre las AL y las OSC, que repercuten en la eficacia de las iniciativas destinadas a abordar las disparidades de género y promover los derechos de las mujeres.

Además, la financiación sigue siendo un obstáculo persistente en todas las regiones, con dificultades para acceder a fondos para proyectos específicos de género y organizaciones feministas que se enfrentan a la competencia por los requisitos de liderazgo y cofinanciación. Esta desigualdad de condiciones en el acceso a la financiación de proyectos dificulta aún más la ampliación de las iniciativas exitosas más allá de los niveles locales y la integración de principios transformadores de género en agendas de desarrollo humano más amplias, como la iniciativa Global Gateway.

Abordar estos desafíos multifacéticos requiere estrategias integrales que prioricen el compromiso inclusivo, aborden la resistencia política y social, mejoren la coordinación entre las partes interesadas y garanticen mecanismos de financiación sostenibles. Al navegar por estas complejidades con alianzas estratégicas y esfuerzos concertados, se puede avanzar hacia la igualdad de género, asegurando que nadie se quede atrás en la búsqueda de la igualdad de derechos y oportunidades en todo el mundo.

Lecciones aprendidas:

La experiencia adquirida pone de relieve el papel fundamental de las consultas y asociaciones inclusivas en la aplicación eficaz de las iniciativas. Esto implica involucrar a una amplia gama de partes interesadas, incluidas diversas organizaciones de la sociedad civil, para garantizar que las perspectivas se integren desde el principio. El compromiso proactivo se enfatiza sobre los enfoques reactivos, destacando la

necesidad de un diálogo continuo y la capacidad de respuesta a las necesidades y dinámicas de la comunidad.

La transparencia en la promoción de los CLIPs es crucial, subrayando la importancia de marcos de planificación claros y accesibles que impliquen tanto mecanismos formales de consulta como contactos informales. La promoción de instrumentos de financiación específicos para las mujeres se considera esencial para abordar eficazmente las disparidades entre los géneros.

El compromiso con las organizaciones religiosas se destaca como una estrategia para abordar desafíos como la polarización y el fundamentalismo, promoviendo el diálogo y la comprensión. Aprender de prácticas exitosas como los 16 Días de Activismo fomenta el intercambio de iniciativas efectivas, al tiempo que reconoce el potencial transformador de las autoridades locales para impulsar proyectos de igualdad de género.

Por último, se subrayó la importancia de los proyectos de promoción para influir en las políticas a todos los niveles, garantizando que los objetivos de igualdad entre los géneros se integren eficazmente en marcos normativos más amplios. Estas lecciones enfatizan colectivamente la necesidad de enfoques inclusivos, proactivos y transparentes para lograr resultados sostenibles de igualdad de género.

IV. Cierre

En las observaciones finales, **Lina Andéer**, coordinadora del diálogo estructurado del GAP III, INTPA G.1 Igualdad de género, derechos humanos y gobernanza democrática, hizo hincapié en los resultados positivos del diálogo, destacando los fructíferos debates que plantearon cuestiones significativas. Expresando su satisfacción por el compromiso entre las delegaciones, las organizaciones de la sociedad civil (OSC) y las autoridades locales, que fue uno de los principales objetivos de la sesión.

Se agradeció a los participantes sus contribuciones y se aguardó con interés que los debates se tradujeran en prioridades viables para lograr juntos un cambio positivo. INTPA se compromete a hacer un seguimiento de las ideas, continuar el diálogo y fomentar la retroalimentación y la colaboración continuas.

V. Anexo: Tablero de Miro de las discusiones del grupo

¿Cómo pueden colaborar las DUE, las OSC y las AL en la aplicación del GAP III/CLIP a través de un diálogo regular y estructurado a nivel local? Desafíos, oportunidades y lecciones aprendidas

Desafíos



Oportunidades



Lecciones aprendidas

