

Igualdad de género, empleo y transición verde: políticas para un desarrollo inclusivo en América Latina y el Caribe

Transición Justa y Empleabilidad
Verde con Enfoque de Género:
Análisis de políticas públicas
en 14 países de América Latina
y el Caribe

PARTE 2



Autoría

Coordinador: Johannes Karremans.

Especialista en Transición Justa y Género: Sara Maroto Pérez.

Especialista en Empleo Verde y Transición Justa: Marcelo Villena Chamorro.

Técnico en Proyectos e Investigación: Emilio Burgoa Escudero.

Supervisión técnica y revisión

FIAP

Lucía Villamayor Moreno - Técnica Especialista EUROCLIMA LAC.

PNUMA – Secretaría Técnica del Grupo Regional de Trabajo sobre Género y Medio Ambiente del Foro de Ministras y Ministros de Medio Ambiente en América Latina

Beatriz Martins Carneiro - Coordinadora Regional del Subprograma de Finanzas y Transformación Económica.

Gloria Ordóñez - Experta Regional, Unidad de Transformaciones Económicas y Financieras - Oficina de AL-C.

Lourdes Fernández Felipe-Morales - Green Jobs for Youth Pact.

Presidencia del Grupo Regional de Trabajo sobre Género y Medio Ambiente del Foro de Ministras y Ministros de Medio Ambiente en América Latina

Ministra Lena Yanina Estrada Añokazi.

Jessica Pinilla Orozco – Apoyo Técnico a la presidencia.

Juan Andrés Casas Monsegny – Apoyo Técnico a la presidencia.

Copyright © Fundación para la Internacionalización de las Administraciones Públicas – FIAP, 2025.

Se permite la reproducción total o parcial de este documento siempre y cuando se citen las fuentes, respetándose el contenido tal y como está editado sin ningún tipo de tergiversación o cambio.

Esta publicación se ha realizado con apoyo financiero de la Unión Europea a través de la estrategia Global Gateway. El contenido es responsabilidad de las autoras y autores y no refleja necesariamente la opinión de la Unión Europea.



ÍNDICE

El Salvador	50
Guatemala	54
Honduras	58
México	62
Paraguay	66
Perú	70
Uruguay	74

BLOQUE 3 PROYECCIONES 2050	78
---	-----------

BLOQUE 4 CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE POLÍTICAS PÚBLICAS	102
--	------------

BIBLIOGRAFÍA	107
---------------------	------------

Igualdad de género, empleo y transición verde: políticas para un desarrollo inclusivo

El Salvador en el estudio «Transición justa energética y creación de empleo verde»

PAÍS

EL SALVADOR



Como país signatario del Acuerdo de París en la COP 21 del año 2015, El Salvador ha demostrado su compromiso con la transición energética justa y la integración de la mujer en el mercado laboral a través del desarrollo de políticas y estrategias públicas para paliar las diferencias socioeconómicas y las problemáticas derivadas del cambio climático. Las mujeres salvadoreñas enfrentan situaciones de alta informalidad laboral y de acceso al mercado de trabajo, existiendo una gran masa poblacional femenina dedicada a los cuidados del hogar y trabajos sin remunerar. El proceso de transición hacia un modelo económicamente sostenible, en base a la NDC fijada en la COP 21, presenta oportunidades para el resurgimiento económico de la mujer salvadoreña, que podría ver reforzada su calidad de vida gracias a los planes de Cambio Climático que buscan promocionar el desarrollo y el empleo verde en el país.

1. Revisión de Políticas Públicas

1.1. Políticas nacionales para la transición justa y energética

* [Plan Nacional de Cambio Climático](#): cubre el periodo 2022-2026 e incluye además de medidas concretas de protección medioambiental, componentes específicos para la transformación de las prácticas agropecuarias, para la promoción de las energías renovables y la seguridad energética y para el desarrollo urbano.

* [Nacional SLCP Plan y hoja de ruta del metano](#): proyecto desarrollado en 2024 para fortalecer

las capacidades institucionales a la hora de desarrollar políticas para mitigar las emisiones y reducir la contaminación, relacionando directamente con la transición justa y transición energética justa.

* [Política Institucional de Igualdad y No Discriminación](#): desarrollada para el periodo 2024-2026, propone como uno de sus ejes principales de actuación el cierre de la brecha salarial y la integración de la mujer en el mercado laboral formal, buscando el trabajo digno con enfoque de género.

* [Política Institucional de Igualdad y Equidad de Género](#): desarrollado en 2015 y actualizado en

2022, promueve la integración de un enfoque de género en el ámbito laboral para cerrar brechas y cumplir los compromisos del país con la educación en igualdad y la ratificación de tratados internacionales como la CEDAW o la Declaración de Beijing.

* [Política Energética Nacional 2020-2050](#): contempla una serie de acciones clave para el horizonte temporal marcado que incluye educación en transición energética, generación de empleo y acceso universal a una energía más verde y eficiente.

* [Coalición de Mujeres y Cambio Climático](#): campaña de concienciación desarrollada por ONU Mujeres El Salvador en 2023 para la promoción de acciones de adaptación climática con enfoque de género.

1.2. Instrumentos y Herramientas de planificación

* [Contribuciones Nacionalmente Determinadas de El Salvador \(NDC\)](#): publicada periódicamente y con su última edición realizada en 2021, muestra el compromiso del país con los objetivos del Acuerdo de París. Aporta datos de interés sobre las condiciones



geográficas, medioambientales, económicas y climáticas del país, así como las acciones concretas llevadas a cabo para la mitigación de impactos en sectores como la energía, la agricultura, etc. en línea con los ODS, incluyendo la igualdad de género.

* **Línea de Crédito Desarrollo Mujer:** programa de financiación de mujeres empresarias salvadoreñas en sectores productivos estratégicos, incluyendo aquellos embarcados en un proceso de transición justa y creación de empleo verde.

* **Iniciativa MIPYMEs Verdes II:** impulso de la transición energética en los sectores industriales salvadoreños potenciada por el BCIE, la UE y la agencia alemana de cooperación (KfW), dando apoyo al Congreso Regional de Energía COREN celebrado en 2024.

* **Sistema de Estadísticas y Monitoreo para la Igualdad:** herramienta de seguimiento de los avances producidos en materia de igualdad de género por los planes y proyectos realizados por las instituciones, incluyendo la inclusión laboral de la mujer y su autonomía económica.

* **Monitoreo de la implementación de las NDC de El Salvador:** proyecto lanzado en 2018 por la FIAP en el marco del proyecto EUROCLIMA+ para el establecimiento de un sistema virtual de



indicadores que permita al MARN de El Salvador realizar el seguimiento de las acciones de la NDC en el marco del Acuerdo de París.

* **Unidades de Género:** operan en diversas instituciones salvadoreñas como la [Defensoría del Consumidor](#), el [Ministerio de Educación](#), la [Academia Nacional de Seguridad Pública](#) o la [Dirección de Salud Ambiental](#). Se encargan de gestionar las políticas de prevención y proyección de acoso laboral y violencia sexista, así como del cumplimiento interno de la Política Institucional de Género.

1.3. Inclusión de la Dimensión de Género en las Políticas Públicas

Si bien El Salvador cuenta con políticas propias de fomento y defensa

de la igualdad de género, que incluyen componentes orientados a aspectos laborales, la perspectiva de género aún no se ha convertido en un elemento transversal de los planes, políticas y programas de transición justa y creación de empleo verde llevados a cabo, aunque se entiende que las mujeres están incluidas en los impactos previstos para el conjunto de la sociedad salvadoreña de los planes nacionales, NDC y hojas de ruta. Entre las estrategias clave de integración de la mujer en el nuevo modelo económico verde se encuentran:

- ▶ Desarrollo de políticas institucionales para integrar la igualdad de género y la no discriminación en todas las instancias de la vida pública salvadoreña.
- ▶ Instrumentos de financiación a mujeres emprendedoras.



- ▶ Creación de Unidades de Género operativas en diversos ministerios públicos.

2. Análisis de oportunidades y potencialidades

2.1. Identificación de políticas que favorecen la Inserción Laboral de Mujeres en Empleos Verdes

En el caso de El Salvador, no existe una mención específica a la integración de la mujer en el empleo verde en ninguna de las políticas actualmente implementadas; sin embargo, existen programas de apoyo a la mujer que, de manera indirecta, actúan a favor de la integración femenina en el mercado laboral de empleos verdes:

- ▶ **Línea de crédito Desarrollo Mujer.**
- ▶ **Política Institucional de Igualdad y No Discriminación.**
- ▶ **Política Institucional de Igualdad y Equidad de Género.**

2.2. Recomendaciones para mejorar la inclusión de género en políticas públicas

La revisión de políticas, herramientas e indicadores desarrollados en El Salvador para la promoción de la transición justa y la creación de empleo verde, así como la igualdad de género y el

empoderamiento económico de la mujer, arrojan resultados prometedores que demuestran la implicación del país con el cumplimiento de los compromisos medioambientales y de transición justa y energética del Acuerdo de París por un lado, y con la equidad y no discriminación de la mujer en los ámbitos domésticos, laborales, públicos y directivos. Se recomienda plantear políticas y programas específicos que integren de forma transversal el enfoque de género en la creación de empleo verde.

Para avanzar en la integración de género y transición justa se recomienda:

- ▶ Desarrollar una política nacional integrada que combine la creación de empleo verde en línea con la NDC nacional integrando un enfoque de género



que contemple aspectos financieros, educativos, sociales y formativos en materia de transición justa y empleo verde para la mujer salvadoreña.

- ▶ Continuar implementando y mejorando los mecanismos de monitoreo de igualdad de género y de cumplimiento de NDC, integrando los avances realizados en integración de la mujer en el empleo verde.

Prácticas destacadas

Línea de Crédito Desarrollo Mujer como mecanismo de impulso económico para la creación o refuerzo de empresas lideradas por mujeres que puedan convertirse en creadoras de empleo verde femenino en sectores relevantes para la transición justa en el país.

Unidades de Género institucionalizadas como garantes del cumplimiento de las políticas institucionales de igualdad y la integración de la igualdad de género en las prácticas gubernamentales y el funcionamiento interno de los ministerios e instituciones subalternas.

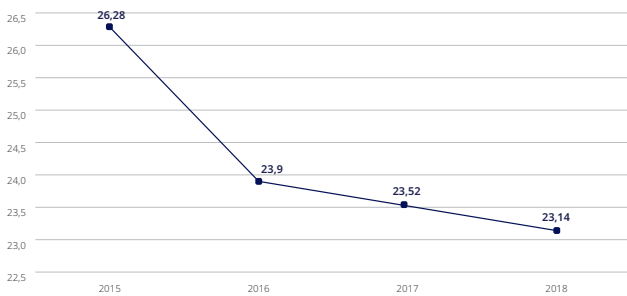


3. Datos estadísticos

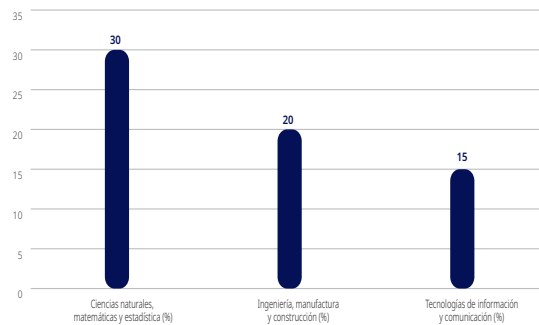
En El Salvador, la participación económica femenina sigue por debajo de la masculina, a pesar de que las mujeres han consolidado una ventaja en el acceso a la educación terciaria y superan a los hombres en obtención de licenciaturas y másteres. Además, el trabajo no remunerado continúa recayendo de forma desproporcionada sobre las mujeres: en 2022, un 30,2% de las rurales y 28,5% de las urbanas reportaron dedicación exclusiva a estas tareas. La tasa de desocupación femenina (4,72%) fue superior a la masculina (3,19%) en 2023, y las brechas salariales se mantienen incluso entre personas con niveles educativos similares.

Estadísticas de graduadas

Porcentaje graduadas STEM



Participación de graduadas por carreras STEM seleccionadas (2022)

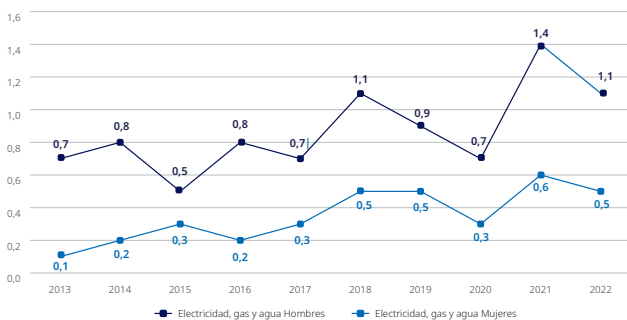


Las mujeres están sobrerrepresentadas en empleos de baja productividad (69,0% frente al 51,4% masculino en 2022) y enfrentan mayores niveles de pobreza si son jefas de hogar (55,3% frente al 46,1%).

La gráfica muestra que la participación femenina en sectores estratégicos y disciplinas STEM sigue siendo baja, con niveles especialmente bajos en Tecnologías de la Información e Ingeniería. En términos de empleo, las mujeres siguen excluidas de sectores clave como energía y transporte.

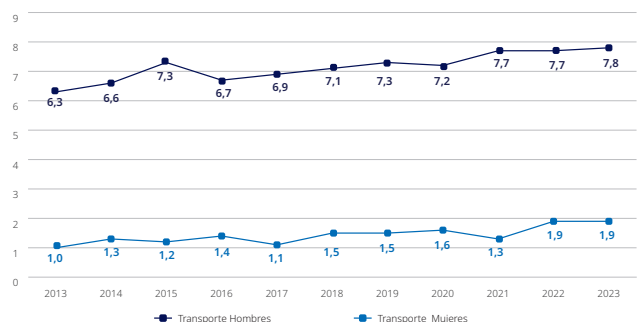
Estadísticas de empleo de energía

Población ocupada en energía, gas y agua, porcentaje



Estadísticas de empleo en transporte

Población ocupada en transporte, porcentaje



Igualdad de género, empleo y transición verde: políticas para un desarrollo inclusivo

Guatemala en el estudio «Transición justa energética y creación de empleo verde»

PAÍS

GUATEMALA



Guatemala es uno de los países con un mayor interés en realizar un proceso de transición justa ante la vulnerabilidad climática que el país padece por fenómenos como las sequías prolongadas en el Corredor Seco y las lluvias torrenciales, y la brecha socio-económica que afecta a la población en general y especialmente a las mujeres indígenas y las zonas rurales. El país suscribió el Acuerdo de París en 2016, realizándose desde entonces varias actualizaciones de su NDC y de sus Planes de Acción para el Desarrollo. En ese sentido, el país ha realizado un importante avance en la lucha por la igualdad de género, desarrollando legislación específica contra la violencia, la trata y a favor de la promoción y desarrollo de la mujer. La creación de empleo verde es aún un asunto que carece de aplicación práctica extensiva, si bien existen estudios e investigaciones académicas que plantean la necesidad de llevar a cabo un cambio de modelo productivo en el sector agrícola, que emplea a casi un tercio de la población activa y presenta grandes posibilidades para el empleo verde.

1. Revisión de Políticas Públicas

1.1. Políticas nacionales para la transición justa y energética

* [Política Nacional de Desarrollo K'atun Nuestra Guatemala 2032](#): desarrollada en 2014, es la guía rectora que vertebra la política nacional de desarrollo a largo plazo en Guatemala, fijando objetivos, acciones, seguimientos y atribuciones institucionales para lograr un desarrollo transversal que integra enfoques de género, de integración de la mujer indígena, de introducción de prácticas

sostenibles en la agricultura y la creación de sistemas que mejoren la sostenibilidad y resiliencia de la economía.

* [Política Nacional de Empleo Digital 2017-2032](#): coincidiendo con los objetivos del PND, se centra en los aspectos laborales, poblacionales, competitivos y económicos y en definir los planes de implementación para abordar la generación de empleo, el aumento de la formalidad, la creación de empresas y el desarrollo de capital humano. Incorpora para ello enfoques tanto de Sostenibilidad como de Inclusión y Equidad de Género.

* [Política Nacional de Cambio Climático](#): presentada en 2009 como marco general, define los fundamentos, objetivos, áreas y alcances previstos en línea con la legislación nacional guatemalteca y los acuerdos internacionales alcanzados. Si bien no menciona la transición justa o el empleo verde, sienta las bases para el cambio del modelo económico y productivo.

* [Política Energética 2013-2027](#): planificación del desarrollo energético de Guatemala con enfoques de desarrollo sostenible, pero también de mejora de la competitividad y fortalecimiento de la infraestructura. Prevé impulsar las energías renovables y la capacitación en tecnologías verdes para generar empleo sostenible y reemplazar fuentes contaminantes en hogares e industria.

1.2. Instrumentos y Herramientas de planificación

* [Contribución Nacionalmente Determinada Guatemala \(NDC\)](#): este documento contiene el compromiso del país con los objetivos asignados en el Acuerdo de París de 2015; la última versión actualizada de Guatemala data del año 2022. Define las condiciones geográficas, ambientales, económicas,



sociales y climáticas del país, así como las acciones concretas llevadas a cabo para afirmar temas transversales como la transición justa, el género o los pueblos indígenas.

* [Plan de Acción de Género y Cambio Climático de Guatemala](#):

desarrolla un análisis detallado de la situación de la mujer en Guatemala por edad, procedencia, origen y formación, entre otros, realizando análisis desagregados por género en los sectores económicos prioritarios y proponiendo un sistema de implementación de medidas basado en una relación entre objetivos, acciones, indicadores e instituciones responsables.

* [Agenda Articulada de Mujeres Mayas, Garífunas y Xinkas](#):

desarrollado en 2010, busca servir como referencia para la inclusión de las mujeres indígenas en los planes, programas y acciones gubernamentales orientadas hacia la igualdad de género y el empoderamiento económico y social de la mujer. Contiene estrategias específicas para la sostenibilidad medioambiental y la transición justa en el trabajo agrario y el financiamiento productivo.

* [Estrategia para incorporar consideraciones de género en cambio climático en apoyo a la Contribución Nacional Determinada \(CND\)](#):

documento desarrollado en 2020 para definir acciones específicas destinadas a cumplir con los ODS y el

Acuerdo de París a través de la NDC, con énfasis en la mitigación y adaptación al cambio climático por parte de las mujeres guatemaltecas.

* [Plan de Acción Nacional de Cambio Climático](#):

lanzado en 2016, sirve como guía orientativa a las instituciones para la elaboración de planes y acciones sectoriales para adaptar la economía y la sociedad guatemaltecas a los efectos climáticos, teniendo por ello peso en el actual proceso de transición justa y creación de empleo verde con enfoque de género.

* [Plan de Acción de Género de la Delegación de la Unión Europea en Guatemala 2021-2025](#):

documento que define la actuación europea en Guatemala. Define como área de intervención prioritaria el empoderamiento económico de la mujer con enfoque sostenible, alineando las acciones propuestas con los ODS, los planes de la UE y la PND *K'atun* 2032 de Guatemala.

* **Política de Apoyo Financiero para el Empoderamiento Económico de las Mujeres Emprendedoras y/o Propietarias de micro y pequeñas empresas con recursos del fideicomiso "Fondo de Desarrollo de la MIPYME"**:

fideicomiso de crédito para empresas lideradas por mujeres aprobado en el año 2024, que prevé otorgar créditos a mujeres emprendedoras de sectores como agroindustria, artesanía o industria, esenciales en la transición justa y

potenciales generadores de empleo verde.

* [Sistema Nacional para la Equidad entre Hombres y Mujeres](#):

marco racionalizador y de seguimiento y monitoreo de las políticas públicas de desarrollo de la mujer en línea con la PND *K'atun* 2032, desarrollado 2019.

* **Unidades de Género**:

presentes en buena parte de los Ministerios del Gobierno de Guatemala y encargadas de asesorar en enfoque de género e inclusión a las instancias en las que se encuentran inscritas.

1.3. Inclusión de la Dimensión de Género en las Políticas Públicas

Guatemala ha realizado avances significativos en la unión de los enfoques de género y de sostenibilidad en la formulación de políticas públicas destinadas al desarrollo socioeconómico del país. La preocupación por los efectos adversos del clima y la lucha contra la desigualdad han sido dos de los principales pilares que han caracterizado las políticas y planes de acción de la última década. Recientemente, la dimensión de género se ha abierto camino en la formulación de políticas públicas y planes de acción, ocupando un lugar preeminente entre los objetivos de desarrollo sostenible y justo que Guatemala se ha marcado como objetivo para las próximas décadas. Entre las estrategias clave



de integración de la mujer en el modelo de transición justa y creación de empleo verde se encuentran:

- ▶ Establecimiento de una política específica que pone en relación la equidad y la igualdad de género con las necesidades de adaptación medioambiental en línea con los compromisos internacionales suscritos por el país.
- ▶ Operativización de un Sistema Nacional para la Equidad que supervisa y controla la inclusión y aplicación de los enfoques y programas de género.
- ▶ Inclusión de las mujeres indígenas mayas, garífunas y xinkas en las políticas y planes de acción de género, empleo y cambio climático a través de una Agenda específica.
- ▶ Existencia de Unidades específicas de Género operativas en diversos ministerios públicos.

2. Análisis de oportunidades y potencialidades

2.1. Identificación de políticas que favorecen la Inserción Laboral de Mujeres en Empleos Verdes

Dado que no se ha definido aún una política de empleo que haga una mención específica a los empleos verdes, no existen referencias concretas a la inserción laboral de las mujeres en dicho sector.

No obstante, sí se dispone de políticas, planes y recursos públicos destinados a lograr el empoderamiento económico de la mujer, su equiparación laboral y salarial con el hombre y la creación de empleo sostenible y respetuoso con el medioambiente. Dichas políticas, que favorecen la inserción laboral femenina, son:

- ▶ **Política Nacional de Empleo Digno 2017-2032.**
- ▶ **Política Energética 2013-2027.**
- ▶ **Plan de Acción de Género y Cambio Climático de Guatemala.**
- ▶ **Política de Apoyo Financiero para el Empoderamiento Económico de las Mujeres Emprendedoras y/o Propietarias de micro y pequeñas empresas con recursos del fideicomiso "Fondo de Desarrollo de la Mipyme".**

2.2. Recomendaciones para mejorar la inclusión de género en políticas públicas

Si bien Guatemala se encuentra en un estado bastante avanzado en la formulación de políticas públicas para el desarrollo, las propias autoridades nacionales (MARN) han expresado que el país necesita una Política Nacional de Economía Circular que se engrane con el resto de políticas alineadas con la PND *K'atun* 2032. Se podría aprovechar la potencial elaboración de dicha política para incluir referencias específicas a la creación de empleo verde y una previsión de la creación de nuevos puestos de trabajo e integración laboral de la mujer como resultado de la implantación de dichas políticas.

Prácticas destacadas

Plan de Acción de Género y Cambio Climático de Guatemala como marco de referencia para tomar medidas concretas con un enfoque pleno de género en la mitigación de los impactos climáticos entre las mujeres en aspectos como la economía y el ámbito laboral y social.

Sistema Nacional para la Equidad entre Hombres y Mujeres que permite realizar una gestión especializada y directa de las políticas específicas de género y de los enfoques de género en políticas públicas, así como la coordinación y armonización institucional para seguir una misma línea de acción.

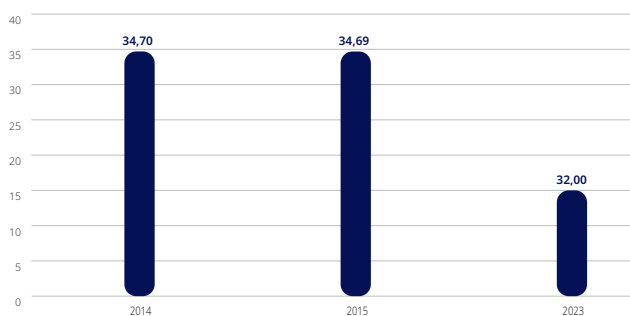


3. Datos estadísticos

En Guatemala, las mujeres han mejorado su acceso a la educación terciaria, superando ligeramente a los hombres con una tasa de matrícula del 24,2% en 2020, frente al 19,7% masculino. Sin embargo, persisten brechas significativas en la obtención de títulos universitarios: en 2023, solo el 4,7% de las mujeres contaba con una licenciatura, frente al 6,9% de los hombres. La representación femenina en carreras STEM también es baja: desde 2014 se mantiene entre el 32% y el 35%, sin avances hacia la paridad. En 2023, las mujeres constituían apenas el 32% de los graduados en estas disciplinas, lo que evidencia un estancamiento en su incorporación a estos campos clave para la innovación y el desarrollo económico.

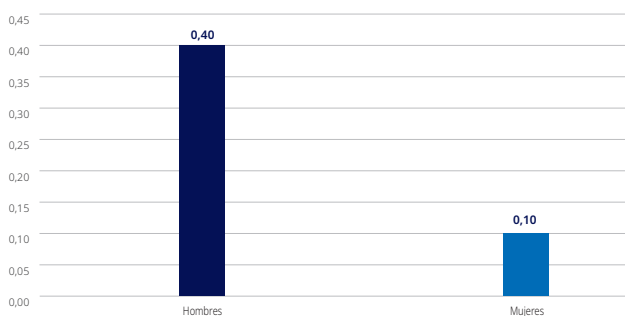
Estadísticas de graduadas

Porcentaje de graduadas STEM



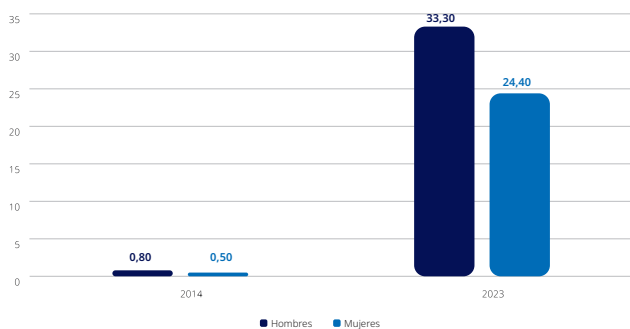
Estadísticas de empleo de energía

Población ocupada en energía, gas y agua, porcentaje



Estadísticas de empleo en transporte

Población ocupada en transporte, porcentaje



En el ámbito laboral, la tasa de participación económica femenina proyectada para 2025 (50,2%) se aproxima a la masculina (50,8%), aunque subsisten diferencias significativas según área geográfica y grupo etario. La sobrecarga de cuidados no remunerados es alarmante: en 2023, el 56,6% de las mujeres rurales y el 41,2% de las urbanas se dedicaban exclusivamente a estas tareas, fenómeno prácticamente inexistente entre los hombres. La participación femenina en sectores estratégicos es mínima, lo que limita sus oportunidades en sectores de innovación y desarrollo.

Igualdad de género, empleo y transición verde: políticas para un desarrollo inclusivo

Honduras en el estudio «Transición justa energética y creación de empleo verde»

PAÍS

HONDURAS



En el contexto regional, Honduras posee un papel especialmente destacado en la lucha contra el cambio climático, siendo uno de los países comprometidos con el Acuerdo de París y la reducción de las emisiones a través de la realización de una transición energética justa, reflejada entre otras acciones en la actualización periódica de la Contribución Nacionalmente Determinada (NDC), cuyo objetivo final es reducir a un 16% las emisiones para el año 2030. El país ha demostrado tener una preocupación creciente por la situación de la mujer y su integración plena en la sociedad a través de la formulación de políticas públicas destinadas a la inclusión femenina en el mercado laboral, los derechos de las mujeres indígenas y afrodescendientes, y la erradicación de la violencia de género.

1. Revisión de Políticas Públicas

1.1. Políticas nacionales para la transición justa y energética

* [Visión de País 2010-2038 y Plan de Nación 2010-2022](#): documento clave para la coordinación de los planes y estrategias orientados al desarrollo de Honduras, quedando el marco general dividido en 4 objetivos y 23 metas nacionales, como la ampliación del uso de energía renovable, la restauración ecológica, el desarrollo sostenible, la igualdad de oportunidades y la adaptación y mitigación al cambio climático.

* [Política Nacional de la Mujer – II Plan de Igualdad y Equidad de](#)

[Género en Honduras](#): desarrollado por el Instituto Nacional de la Mujer en el año 2010 para el periodo 2010-2022, contiene un análisis transversal de la situación de las mujeres hondureñas en diversos campos, incluyendo el uso sostenible de los recursos naturales, los derechos económicos y el acceso al empleo. El Plan incluye un sistema de seguimiento y monitoreo propio con indicadores de éxito personalizados.

* [Política integrada de empleo y protección social en Honduras](#): publicado en 2017, se encuentra plenamente alineado con los ODS. El mismo define una serie de principios clave que incluyen la Equidad de Género, el crecimiento económico sostenible y la

inclusión e igualdad de oportunidades laborales para mujeres.

* [Plan para Pueblos Indígenas y Afro-hondureños \(PPIAH\)](#): actualizado en diversas ocasiones, hasta el periodo 2019-2023, recoge resultados e impacto de las distintas estrategias y programas destinados a mejorar la vida de las poblaciones indígenas y afrodescendientes, mediante un sistema de monitoreo propio.

* [Política Nacional de Empleo de Honduras](#): formulada en el año 2017, parte de los principios vertebradores de las acciones destinadas a lograr el empleo digno, sostenible y reductor de la vulnerabilidad medioambiental, incluyendo conceptos como la equidad de género, la sostenibilidad y la empleabilidad de las mujeres.

1.2. Instrumentos y Herramientas de planificación

* [Actualización de la Contribución Nacionalmente Determinada de Honduras \(mayo 2021\)](#): contiene las acciones concretas y contribuciones realizadas por el país para alcanzar el objetivo de reducción de emisiones, con componentes como la Inclusión Social,



que contempla la dimensión de igualdad de género e integración de pueblos indígenas, y el de Adaptación, que define las políticas de cambio climático implementadas y los sectores estratégicos para la transformación justa.

* [Agenda Política de las Mujeres Indígenas y Afro-hondureñas](#): documento elaborado entre los años 2012 y 2013 para la generación de una política que garantice el cumplimiento de los derechos de las mujeres indígenas y afrodescendientes, incluyendo el derecho al trabajo digno, la regulación y formalización del trabajo doméstico, el cierre de la brecha salarial y el acceso a financiación.

* [Estrategia de Igualdad de Género Honduras 2023-2026](#): desarrollada por el PNUD para analizar en profundidad la situación de la mujer en Honduras a diversas escalas, como educación, acceso a tecnología o empleo, así como para servir de referencia para futuros programas con perspectiva de género, impulsando proyectos en coordinación con instancias institucionales, públicas y privadas.

* [Estrategia Nacional de Cambio Climático](#): define la situación del país frente al cambio climático y analiza la capacidad de respuesta de la sociedad hondureña para poder dar sustento teórico a la elaboración de políticas públicas. No



cuenta con un enfoque específico de género o empleo verde, pero sus medidas contribuyen directamente a la transición justa.

* **Estrategia Nacional para la conservación y aprovechamiento de la vida silvestre, promoviendo alternativas para la generación de empleos (ENCOAVIS)**: desarrollada en 2024 con apoyo de la Unión Europea, contempla un escenario de creación de empleo verde en el sector forestal con vistas al año 2029, en relación con la legislación nacional y con los ODS y la Agenda 2030.

* [Plan Nacional de Adaptación al Cambio Climático](#): desarrollado en 2018, contempla los ejes estratégicos para la mitigación de los impactos climáticos en una sociedad vulnerable a los fenómenos ambientales extremos como la hondureña, con

pilares transversales que incluyen perspectiva de género e inclusión de grupos vulnerables.

* [Políticas para la inserción laboral de mujeres y jóvenes en Honduras](#): desarrollado por la CEPAL para asistir en la creación de políticas y programas de empleo con enfoque de género en Honduras, partiendo de un análisis de programas y contexto previos para realizar una propuesta propia de actualización.

* **Unidades de género**: estructuras de asesoramiento y apoyo creados en numerosas instituciones públicas hondureñas que garantizan el cumplimiento e implantación de las acciones específicas orientadas a fomentar la equidad y la participación de las mujeres en los aspectos de la vida pública, incluyendo empleo y prevención del acoso y la violencia.



1.3. Inclusión de la Dimensión de Género en las Políticas Públicas

Honduras ha efectuado un notable avance en la inclusión de una dimensión de género transversal en sus políticas públicas, comenzando por el Componente de Inclusión Social de su NDC, que pone el foco en la igualdad y equidad de género y la defensa de las mujeres indígenas y afro-hondureñas en relación con el empleo digno, resiliencia climática y el acceso a crédito, educación y tecnologías. Para lograr esas metas, Honduras ha lanzado diversas estrategias y políticas especialmente dedicadas a la participación femenina en el empleo verde, medidas de adaptación climática, integración indígena y afro-hondureña en la transición justa, entre otros temas.

2. Análisis de oportunidades y potencialidades

2.1. Identificación de políticas que favorecen la Inserción Laboral de Mujeres en Empleos Verdes

Honduras ha iniciado el camino para la creación de empleos verdes en su tejido económico gracias al apoyo de instancias internacionales como la Unión Europea, que ha impulsado el proyecto IMPULSA

VERDE en el año 2025 para promover el desarrollo verde en el país, que se encuentra actualmente en la implementación de una Estrategia Nacional para la creación de empleos verdes en la silvicultura y sectores forestales. Paralelamente, Honduras cuenta con políticas específicas de inserción laboral para mujeres, que combinan la adaptación al cambio climático con la creación de empleo sostenible:

- ▶ **Política integrada de empleo y protección social en Honduras.**
- ▶ **Política Nacional de la Mujer – II Plan de Igualdad y Equidad de Género en Honduras.**
- ▶ **Estrategia Nacional para la conservación y aprovechamiento de la vida silvestre, promocionando alternativas para la generación de empleos verdes.**
- ▶ **Políticas para la inserción laboral de mujeres y jóvenes en Honduras.**

2.2. Recomendaciones para mejorar la inclusión de género en políticas públicas

Honduras se encuentra en un estadio bastante avanzado en la integración transversal de un enfoque de género en sus políticas, planes y estrategias públicas, incluyendo además de manera específica a las mujeres indígenas y afro-hondureñas en sus agendas de actuación para el desarrollo, la creación de empleo y la adaptación al cambio climático y los fenómenos medioambientales adversos. Para avanzar en la integración de género y transición justa se recomienda:

- * Incorporar la visión y enfoque de género en los proyectos de creación de empleo verde que están por venir como resultado de la asistencia europea del Proyecto IMPULSA VERDE.

Prácticas destacadas

Plan para Pueblos Indígenas y Afro-hondureños (PPIAH) que dota a las comunidades indígenas de un carácter propio para el desarrollo de planes y políticas de empleo, desarrollo económico y adaptación climática, incluyendo mención específica a las mujeres pertenecientes a dichos colectivos.

Política integrada de empleo y protección social en Honduras alineada con los ODS y con enfoque de género incorporado

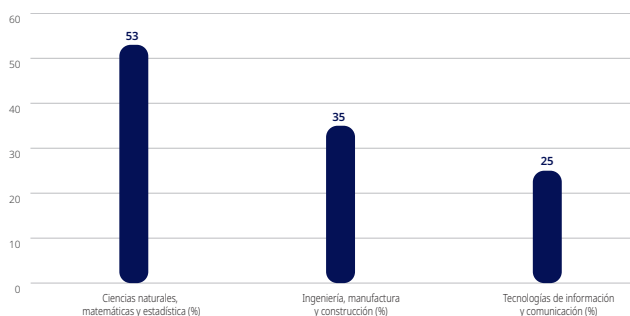


3. Datos estadísticos

En Honduras, las mujeres mantienen una ventaja educativa en distintos niveles. En 2019, su tasa bruta de matrícula en educación terciaria alcanzaba el 30,4%, superando el 28,4% de los hombres, con una tendencia creciente desde 2013. Pese a estos avances, el panorama laboral continúa siendo desigual. La tasa de desocupación de las mujeres (13,7% en 2023) casi duplica la de los hombres (7,4%), y sus ingresos se mantienen rezagados. Esta precariedad se agrava por la fuerte carga de trabajo no remunerado, que es del 30% de las mujeres.

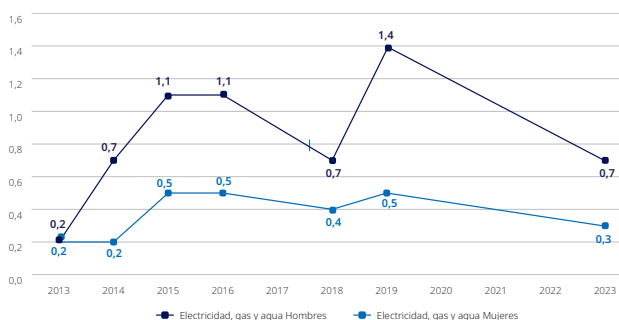
Estadísticas de estudiantes por carrera STEM

Porcentaje de mujeres graduadas por carreras STEM



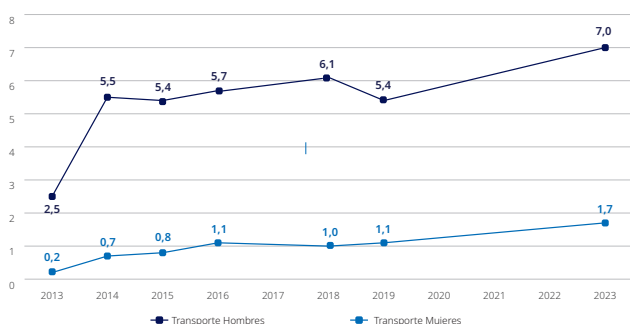
Estadísticas de empleo de energía

Población ocupada en energía, gas y agua, porcentaje



Estadísticas de empleo en transporte

Población ocupada en transporte, porcentaje



En términos de vulnerabilidad, los hogares liderados por mujeres presentan mayor pobreza extrema y el trabajo doméstico remunerado es una de las principales formas de inserción femenina, con un 7,5% de mujeres empleadas en este sector frente a solo un 0,4% de hombres.

En las áreas STEM y sectores estratégicos, la participación femenina es desigual. Si bien en 2018 las mujeres representaban el 53% en ciencias naturales, su presencia en ingeniería (35%) y tecnologías de la información (25%) era notablemente inferior. Entre 2015 y 2018, la proporción de graduadas en carreras STEM se mantuvo entre el 37% y el 42%, sin alcanzar la paridad.

La inserción laboral en sectores clave también refleja fuertes barreras, reflejando barreras persistentes de género.

Igualdad de género, empleo y transición verde: políticas para un desarrollo inclusivo

México en el estudio «Transición justa energética y creación de empleo verde»

PAÍS
MÉXICO



La política pública de género y medio ambiente de México ha ido evolucionando hacia un modelo integral que mitiga el impacto del cambio climático, garantiza la igualdad de género en todas las acciones del desarrollo sostenible y fomenta el **mainstreaming** en las políticas del estado. Esta visión se ha ido estructurando en diversas estrategias y marcos normativos que se van revisando y actualizando de manera regular. No obstante, todavía persisten desafíos en financiamiento, institucionalización y participación equitativa. La aplicación efectiva de estos marcos normativos y el fortalecimiento de herramientas de implementación será clave para una transición climática justa e inclusiva.

1. Revisión de Políticas Públicas

1.1. Políticas Nacionales

* [Plan Nacional de Acción sobre Género y Cambio Climático \(PNA-GCC, 2022\)](#): introduce la igualdad de género como eje transversal en políticas climáticas, promoviendo la participación equitativa de mujeres en el diseño e implementación de estrategias ambientales. Se estructura en tres pilares: 1). Liderazgo de todas las mujeres a través de su participación en la toma de decisiones e implementación de acciones climáticas; 2). Construcción y consolidación de capacidades institucionales-nacionales para que integren de forma efectiva la perspectiva de género en sus políticas y programas

relacionados con el cambio climático y 3). Financiamiento y cooperación que garanticen los recursos financieros y fomenten la cooperación para apoyar las iniciativas que aborden conjuntamente las cuestiones de género y cambio climático.

* [Programa Especial de Cambio Climático \(PECC\) 2021-2024](#): define estrategias de mitigación y adaptación, priorizando la inclusión social y de género, con énfasis en la resiliencia de comunidades vulnerables. Aunque se centra en acciones climáticas generales, su implementación puede tener implicaciones en la equidad de género, promoviendo oportunidades inclusivas en sectores relacionados con el sector medio ambiente.

* **Contribuciones Determinadas a Nivel Nacional (NDC, [tercera actualización en 2022](#) - Vigente hasta 2030)**: define compromisos nacionales para la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero con un enfoque de equidad de género y justicia climática.

1.2. Instrumentos de Implementación

* [Estrategia Nacional de Cambio Climático ENCC \(2013\)](#): establece una visión de largo plazo para reducir la vulnerabilidad del país ante los efectos del cambio climático y promover una economía competitiva y sustentable. En el documento se reconoce la importancia de la participación equitativa de hombres y mujeres en las acciones climáticas.

* **Ley General de Cambio Climático (2012, [reforma 2024](#) - Vigente)**: establece mecanismos para la adaptación y mitigación del cambio climático, incluyendo medidas con enfoque de equidad de género. La última reforma refuerza la necesidad de acción climática con inclusión social. Esta ley fue en su momento la primera ley para hacer frente al cambio climático en América Latina, y el segundo en el mundo.



* [Proigualdad 2013-2018](#): estrategia para garantizar la igualdad sustantiva en el país y cerrar brechas de desigualdad de género. Fue sucedido por el [Proigualdad 2020-2024](#), que establece seis objetivos estratégicos: autonomía económica, salud y bienestar, cuidados, no violencia, participación igualitaria y construcción de entornos seguros y en paz. Actualmente el programa está en revisión y actualización. En marzo de 2024, se reconoció el 'derecho al cuidado' en la Ley General de Desarrollo Social, avanzando hacia la creación de un **Sistema Nacional de Cuidados**. Desde el mes de Septiembre/Octubre se está promoviendo la Ley de Cuidados para, entre otros aspectos, facilitar la incorporación de las mujeres al mercado laboral.

* [Estrategia Nacional REDD+ \(ENAREDD+, 2017-2022 - Vigente con ajustes hasta 2030\)](#): Estrategia Nacional de Reducción de Emisiones por Deforestación y Degradación de los Bosques, que tiene como objetivos lograr disminuir la emisión de gases de efecto invernadero ocasionada por la deforestación y degradación, así como el manejo forestal sustentable y la conservación e incremento de los acervos de carbono forestal, a través del manejo integral del territorio con un enfoque de desarrollo rural sustentable. ENAREDD+ orienta sus acciones en términos



de inclusión e igualdad social y de género, participación plena y efectiva de los pueblos y comunidades indígenas y afrodescendientes y de las comunidades locales.

1.3. Herramientas de Aplicación

En 2024, se creó la primera [Secretaría de las Mujeres](#), sustituyendo a INMUJERES, dándole un mayor y más relevante rango administrativo. Esta institución coordina las acciones y políticas públicas que se implementan a nivel nacional para promover las condiciones para avanzar hacia una vida libre de violencias hacia niñas, adolescentes y mujeres en México.

* [Comisión Intersecretarial de Cambio Climático \(Desde 2005\)](#):

coordina la política climática federal y su transversalización con el enfoque de género

* [Sistema Nacional de Cambio Climático \(SINACC, Desde 2012\)](#): marco institucional para monitorear y evaluar las políticas de mitigación y adaptación al cambio climático.

Programas y Fondos

* **Fondo para Cambio Climático de México (Desde 2014)**: es un instrumento financiero establecido por la Ley General de Cambio Climático, con el propósito de captar y canalizar recursos financieros públicos, privados, nacionales e internacionales para apoyar la implementación de acciones dirigidas a la adaptación y mitigación del cambio climático con criterios de inclusión social y



género, asegurando un financiamiento equitativo.

*** Programa de Fortalecimiento de la Transversalidad de la Perspectiva de Género (PFTPG):** iniciativa promovida por INMUJERES para incorporar de manera efectiva la perspectiva de género en las políticas públicas, programas, presupuestos y acciones gubernamentales en todos los niveles. Con este programa se han financiado iniciativas tales como: Diagnóstico con Perspectiva de Género en Proyectos Productivos en Quintana Roo (2012), Transversalización de la Perspectiva de Género en Yucatán (2012) y Proyectos de la Dirección de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género en las Entidades Federativas.

Recomendaciones

Para avanzar en la superación de los retos existentes del país, y apoyándose en la sólida base que se ha construido en la materia, se recomienda:

- ▶ Mejorar la recopilación de datos con enfoque de género e intersectorial para garantizar una mejor comprensión de la oportunidad de empleabilidad para las mujeres en general y en el ámbito del cambio climático en particular.
- ▶ Reforzar la participación de mujeres, juventudes, pueblos indígenas y otros grupos en la toma de decisiones climáticas.
- ▶ Garantizar partidas presupuestarias específicas para mujeres en acción climática.
- ▶ Impulsar alianzas con el sector privado y cooperación internacional para ampliar mecanismos de impulso a la generación de empleo verde con perspectiva de género.

Prácticas destacadas

Participación de mujeres en el manejo de recursos naturales (Oaxaca): proyecto en el que se integran mujeres en la reforestación y conservación forestal comunitaria. Con el objetivo de reconocer y visibilizar el rol de las mujeres en la gestión y conservación de recursos naturales, fortalecer capacidades técnicas y organizativas de mujeres en actividades como reforestación, agricultura sostenible, apicultura, ecoturismo, producción artesanal, promover su participación en procesos de gobernanza ambiental y toma de decisiones comunitarias, facilitar el acceso a financiamiento y apoyos institucionales para proyectos liderados por mujeres y fomentar la educación ambiental con perspectiva de género en comunidades.



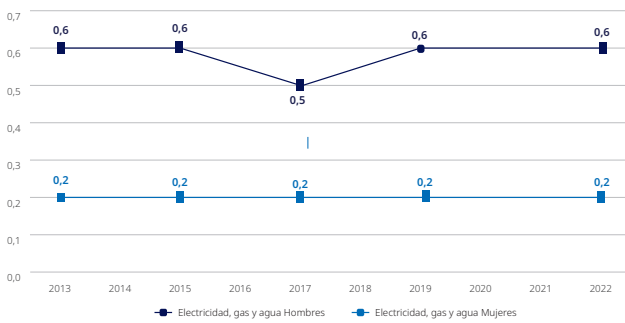
3. Datos estadísticos

En México, las mujeres presentan una ventaja educativa sostenida frente a los hombres. Para 2021, su tasa bruta de matrícula en educación terciaria alcanzaba el 48,5% frente al 42,9% de los hombres, y desde 2013 han superado a los hombres en el acceso a licenciaturas. Sin embargo, estos avances no se traducen plenamente en el mercado laboral. La carga del trabajo no remunerado sigue recayendo desproporcionadamente sobre las mujeres: en 2023, más del 30% de las mujeres urbanas y rurales se dedicaban exclusivamente a estas tareas, sin contrapartida en los hombres.

Esta sobrecarga contribuye a su concentración en empleos de baja productividad. Así, las mujeres jefas de hogar son más vulnerables a la pobreza, y su presencia en sectores estratégicos sigue siendo marginal.

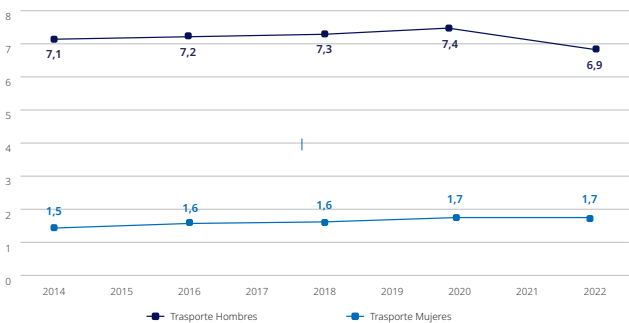
Estadísticas de empleo de energía

Población ocupada en energía, gas y agua, porcentaje



Estadísticas de empleo en transporte

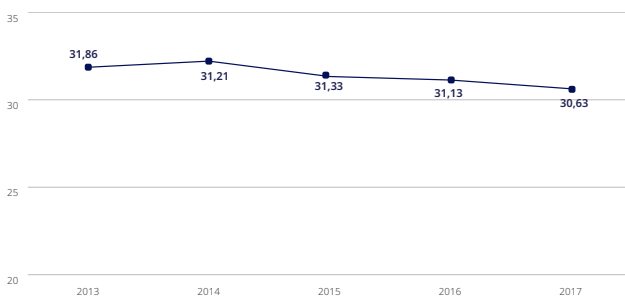
Población ocupada en transporte, porcentaje



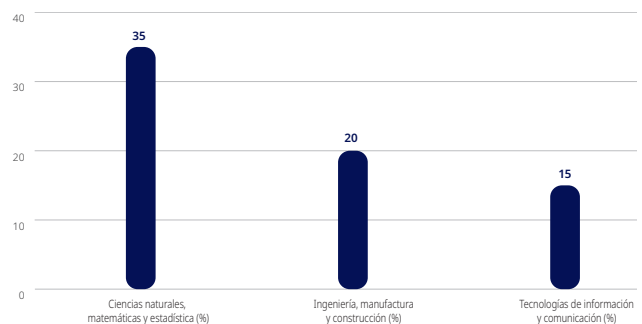
En áreas STEM, las brechas también son marcadas. En 2022, solo el 35% del estudiantado en ciencias naturales eran mujeres, proporción que caía al 20% en ingeniería y al 15% en tecnologías de la información. Esta subrepresentación se reproduce en el empleo.

Estadísticas de graduadas STEM

Porcentaje graduadas STEM



Porcentajes de graduadas por carreras STEM seleccionadas (2022)



Igualdad de género, empleo y transición verde: políticas para un desarrollo inclusivo

Paraguay en el estudio «Transición justa energética y creación de empleo verde»

PAÍS

PARAGUAY



Paraguay se ha suscrito a los objetivos de reducción de emisiones del Acuerdo de París, derivado de la COP 21 del año 2015, que se ha expresado a través de la formulación y actualización de la Contribución Nacionalmente Determinada (NDC), cuya última versión ha sido presentada en [julio de 2021](#). Por otro lado, la importante apuesta que el país ha realizado para fomentar la igualdad de género en todos los aspectos de la política pública ha quedado registrada expresamente en su Plan Nacional de Desarrollo 2030 como punto esencial de la estrategia de desarrollo social equitativo. El empleo verde es un concepto que aún no ha sido aprovechado por las instancias públicas en la formulación de programas o planes específicos. Aun así, el Plan de Desarrollo 2030 que vertebra todos los objetivos, metas y acciones destinadas a la potenciación de los sectores sociales y económicos del país, hace referencia a la importancia de la economía sostenible y respetuosa con el medio ambiente.

1. Revisión de Políticas Públicas

1.1. Políticas nacionales para la transición justa y energética

* [Plan Nacional de Desarrollo Paraguay 2030](#): plan marco aprobado mediante el Decreto 2794 en 2014, fue lanzado por el Gobierno Nacional para realizar una transformación de la economía paraguaya hacia un modelo SBC (Seguridad Basada en Comportamiento) y erradicar la pobreza y la desigualdad social y de género.

* [IV PlaNI Plan Nacional de Igualdad](#): realizado en colaboración de ONU Mujeres para el horizonte 2018-2024. Integra los principios de igualdad y enfoque de género en la creación de políticas públicas y legislación para avanzar en áreas como empoderamiento económico, empleo, financiamiento, educación e inclusión.

* [Plan Nacional de Reducción de la Pobreza Jajapo Paraguay](#): lanzado en 2020, su objetivo es la reducción de la pobreza con un enfoque de género, en línea con el

Plan Nacional de Desarrollo 2030 y los ODS. Incluye diagnóstico y metas específicas para mujeres en empleo, educación e ingresos.

1.2. Instrumentos y Herramientas de planificación

* [Contribución Nacionalmente Determinada \(NDC\)](#): recoge las acciones para cumplir con los compromisos del Acuerdo de París, en sectores como energía, agropecuario, agua y transporte. Integra transversalmente la perspectiva de género en todas sus medidas.

* [Igualdad de Género y Principales Brechas en Paraguay](#): formulado en 2015, consiste en un estudio en profundidad de la situación de las mujeres en Paraguay. Su finalidad es servir como base para el diseño de políticas destinadas a favorecer la igualdad de género.

* [Programa de Trabajo Decente, 2024-2028 y Plan de Acción 2025](#): realizado por la OIT, tiene entre sus metas la transición justa hacia el empleo verde y la integración de la mujer en el ámbito formativo y laboral. En virtud del programa se ha desarrollado el Sistema de Información del Mercado Laboral y se



ha producido la adhesión de Paraguay a la Coalición Mundial para la Justicia Social y al Acelerador Global del Empleo y la Protección Social.

* [Empleo verde en Paraguay. Situación actual, oportunidades y desafíos](#): estudio de situación elaborado en 2020 por la UE y Fundación Friedrich Ebert con el objetivo de evaluar el panorama económico y sociopolítico del país y proponer líneas de intervención para fomentar el empleo verde.

* [Transición Justa: oportunidades para un desarrollo económico medioambientalmente sostenible en Paraguay](#): nota técnica de la OIT del año 2023, que analiza la situación del país y la necesidad de una política de transición justa y creación de empleo verde. Sugiere vías de acción para alcanzar el objetivo, incluyendo la participación de toda la población en el proceso.

1.3. Inclusión de la Dimensión de Género en las Políticas Públicas

Paraguay ha implementado políticas públicas para reducir la pobreza y promover el desarrollo económico y social, integrando los compromisos del Acuerdo de París y los ODS, con énfasis en la igualdad de género. El Plan Nacional de Desarrollo 2030 establece el marco para futuras políticas que impulsen el empleo verde y erradiquen la discriminación y pobreza en poblaciones vulnerables. Como parte de este marco del PND, se ha destacado la igualdad de género, asegurando que todos los planes y acciones incluyan un enfoque de género integrado. Entre las políticas que favorecen la inserción laboral femenina destacan:

- ▶ **Plan Nacional de Desarrollo Paraguay 2030.**
- ▶ **IV Plan Nacional de Igualdad.**

2. Análisis de oportunidades y potencialidades

2.1. Identificación de políticas que favorecen la Inserción Laboral de Mujeres en Empleos Verdes

Paraguay se encuentra actualmente definiendo un futuro Plan de Empleo Verde con la asistencia de la UE a través de estudios y proyectos de análisis social, sectorial y económico que buscan analizar la factibilidad y alcance de la implantación del empleo verde en el país. Ese plan deberá contar con un enfoque de género que favorezca la inserción de la mujer en los empleos que están por crearse, lo cual sería coherente con el enfoque del Plan Nacional de Desarrollo 2030, que subraya la igualdad de género como eje transversal de las políticas públicas y planes que se



generen. Los estudios y programas que están actualmente permitiendo que Paraguay desarrolle su propia política de empleo verde son:

- ▶ **Empleo verde en Paraguay. Situación actual, oportunidades y desafíos.**
- ▶ **Programa de Trabajo Decente, 2024-2028 y Plan de Acción 2025.**
- ▶ **Transición Justa: oportunidades para un desarrollo económico medioambientalmente sostenible en Paraguay.**

2.2. Recomendaciones para mejorar la inclusión de género en políticas públicas

Paraguay cuenta con un eje transversal que vincula a todas sus políticas relacionadas con el desarrollo nacional (empleo, economía, educación, etc.) con la igualdad de

género. Del mismo modo, la Agenda 2030 y los ODS, incluyendo el ODS 5 relativo a la igualdad de género, se han definido como principios vertebradores de la creación de políticas públicas a partir de la Contribución Nacionalmente Determinada y el Plan Nacional de Desarrollo 2030. De este modo, el país cuenta con una sólida base regulatoria para generar políticas públicas que incorporen el enfoque de género.

Para avanzar en la integración de género y transición justa se recomienda:

- ▶ Desarrollar un sistema nacional de control y monitoreo que asegure que el enfoque de género se aplique de manera práctica y se ciña a los indicadores planteados en las políticas públicas que se sucedan.

Prácticas destacadas

Igualdad de Género y Principales Brechas en Paraguay es un estudio realizado por el Gobierno Nacional que analiza en detalle, con apoyo de ONU Mujeres, las brechas y obstáculos que enfrentan las mujeres en Paraguay de modo que se puedan enfrentar con mayor precisión las problemáticas en la elaboración de planes y políticas públicas, incluyendo el empleo y la inserción laboral femenina.



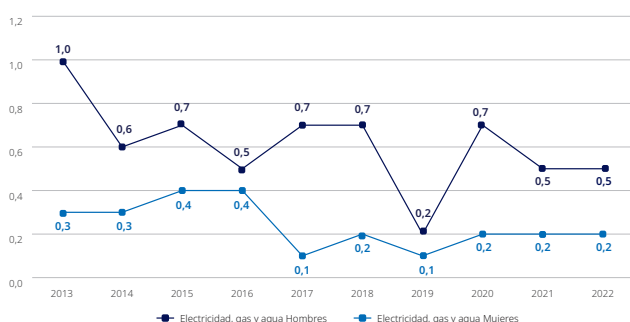


3. Datos estadísticos

En Paraguay, las mujeres han avanzado en educación formal, pero siguen enfrentando obstáculos en el mercado laboral y en los ingresos.

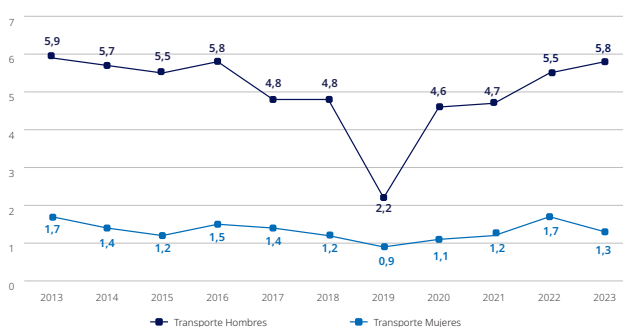
Estadísticas de empleo de energía

Población ocupada en energía, gas y agua, porcentaje



Estadísticas de empleo en transporte

Población ocupada en transporte, porcentaje

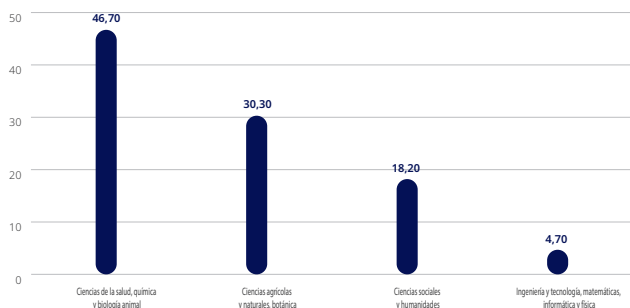


En el ámbito de las disciplinas STEM, la participación femenina es dispar: representan el 46,7% en ciencias médicas, pero solo el 18,2% en ciencias agrícolas y un 4,7% en ingeniería, tecnología e informática. En cuanto a su inserción laboral, la subrepresentación femenina es crítica en sectores clave para la transición energética justa. Además, las mujeres están sobrerrepresentadas en empleos de baja productividad y en trabajo doméstico remunerado.

La baja participación femenina en ciencia, tecnología, energía y transporte refleja barreras persistentes en ámbitos clave para el desarrollo.

Estadísticas de investigadoras

Distribución de investigadoras por área, porcentaje (2020)



Igualdad de género, empleo y transición verde: políticas para un desarrollo inclusivo

Perú en el estudio «Transición justa energética y creación de empleo verde»

PAÍS

PERÚ



Perú se encuentra en un momento clave en la implementación de un modelo de transición justa y transición energética y en la creación de empleo verde, ya que el país ha realizado la actualización de su Contribución Determinada a Nivel Nacional para el periodo 2021-2030. El 25 de enero de 2022, el Ministerio del Ambiente del Perú declaró de interés nacional la emergencia climática mediante Decreto Supremo. Perú trabaja en la implementación de políticas que incorporan enfoques transversales de género e interculturalidad en la articulación de la acción climática.

1. Revisión de Políticas Públicas

1.1. Políticas nacionales para la transición justa y energética

* [Actualización de las Contribuciones Determinadas a Nivel Nacional 2021-2030](#): establece metas para el incremento de las energías renovables no convencionales y la eficiencia energética. Además, la actualización incluye enfoque de género, interculturalidad, y derechos humanos como principios transversales.

* [Reglamento de la Ley Marco sobre Cambio Climático](#): aprobado en 2019, tiene como objetivo establecer los principios para coordinar las políticas públicas para la gestión integral, participativa y transparente de las medidas

de adaptación y mitigación, incluyendo el cambio de la matriz energética a energías renovables y limpias.

* [Política Nacional del Ambiente al 2030](#): aprobada en 2021, establece entre sus objetivos reducir la contaminación del aire, del agua y el suelo, mejorar la gestión de los residuos sólidos y lograr que el 64% de la energía en la red eléctrica nacional provenga de fuentes renovables.

* [Política Nacional: Estrategia Nacional ante el Cambio Climático al 2050](#): aprobada en 2024, constituye el principal instrumento de gestión integral del cambio climático que orienta y facilita la acción del Estado a nivel nacional en materia de cambio climático a largo plazo, considerando un enfoque de género e interculturalidad.

* [Política Energética Nacional del Perú 2010-2040](#): tiene como finalidad satisfacer la demanda nacional de energía de manera confiable y eficiente, con énfasis en las fuentes renovables y la eficiencia energética, la autosuficiencia y el acceso universal.

* [Política Nacional de Empleo Decente](#): aprobada en 2021, busca la consecución de los derechos laborales fundamentales y el acceso al empleo sin discriminación de género, incluyendo la promoción de empleos verdes.

1.2. Instrumentos y Herramientas de planificación

* [Estrategia Wiñay Warmi](#): promueve que las mujeres cuenten con mejores empleos y mejores condiciones de trabajo, contribuyendo así a reducir la brecha de género.

* [Conceptualización de empleos verdes en Perú](#): propone una definición de empleo verde para el sector privado de Perú y ofrece formas de medición, con el objetivo de apoyar al Ministerio de Trabajo en la recolección de información.

* [Plan de Acción en Género y Cambio Climático](#): su objetivo es



incorporar el enfoque de género en políticas y acciones de eficiencia energética, energías renovables y transporte.

* **Plataforma de los Pueblos Indígenas para enfrentar el Cambio Climático:** surge como una demanda de la población indígena del país para articular e intercambiar propuestas de acción climática de los pueblos indígenas con actores estatales.

* [Hoja de Ruta de Redes Eléctricas Inteligentes en la distribución eléctrica 2023-2030](#): establece la estrategia de Perú para conducir la transición del sistema de distribución eléctrica tradicional a uno que emplee energías renovables no convencionales.

1.3. Inclusión de la Dimensión de Género en las Políticas Públicas

La [Política Nacional de Igualdad de Género \(PNIG\)](#) es una iniciativa aprobada en 2019, con el objetivo de erradicar la discriminación estructural contra las mujeres. Para garantizar la implementación efectiva de la PNIG, se estableció la Comisión Nacional de Alto Nivel para la Igualdad de Género (CONAIG).

El **Comité Nacional de Mujeres y Cambio Climático (Conamucc)** busca promover la participación activa de las mujeres en la gestión climática del país, reconociendo



su rol fundamental en la implementación de estrategias y medidas ambientales.

2. Análisis de oportunidades y potencialidades

2.1. Identificación de políticas que favorecen la Inserción Laboral de Mujeres en Empleos Verdes

La **Política Nacional de Empleo Decente** establece lineamientos específicos para eliminar la discriminación de género y promover activamente la participación de las mujeres en el mercado laboral, incluyendo sectores emergentes vinculados a la economía verde. Además, establece la necesidad de desagregar datos y monitorear la igualdad en empleo. También plantea la formalización de mujeres en unidades productivas, promoviendo su acceso a beneficios laborales y sociales.

El vínculo entre empleo verde y enfoque de género está claramente delineado en la **Estrategia Nacional ante el Cambio Climático al 2050**, que establece la necesidad de integrar la igualdad de género en las capacidades técnicas, difusión de instrumentos para la transición justa y promoción de empleos y negocios verdes.

Si bien el enfoque de género está presente como principio transversal, un desafío pendiente es fortalecer acciones específicas que garanticen la participación equitativa de las mujeres en la transición hacia una economía verde.

2.2. Recomendaciones para mejorar la inclusión de género en políticas públicas

La transición energética justa en Perú no puede ser efectiva sin integrar de manera explícita el enfoque de género y la participación



activa de las mujeres, especialmente en zonas rurales e indígenas. Esto requiere cerrar brechas de acceso a energía limpia, incluir a las mujeres en la gobernanza de proyectos energéticos y garantizar que se beneficien de las oportunidades económicas asociadas con la transición verde. Para ello, se hace necesario avanzar hacia **programas específicos de capacitación y empleo verde para mujeres**, así como garantizar que las inversiones en renovables integren la participación equitativa de género desde el diseño de proyectos hasta su implementación.

Prácticas destacadas

El Diálogo Nacional de Actores para la Transición Justa en Perú tuvo lugar el 10 de octubre de 2024, con el objetivo de fomentar conversaciones inclusivas entre las múltiples partes interesadas para recopilar información sobre las perspectivas, oportunidades, desafíos y enfoques para una transición justa en el país, así como para recopilar información para la actualización de la NDC de Perú y la posición nacional sobre la transición justa en las negociaciones internacionales.

Durante su participación en la COP28, la ministra de Ambiente de Perú, propuso la creación de un Fondo Climático para Mujeres Indígenas frente a los impactos del cambio climático, para fortalecer las capacidades de las mujeres indígenas y facilitar el acceso a pequeños fondos para la implementación de acciones de mitigación y adaptación en sus territorios. Esta iniciativa fortalece la agenda de inclusión de género en la transición climática, apostando por empoderar a mujeres indígenas como agentes clave de cambio en la acción climática y transición justa.



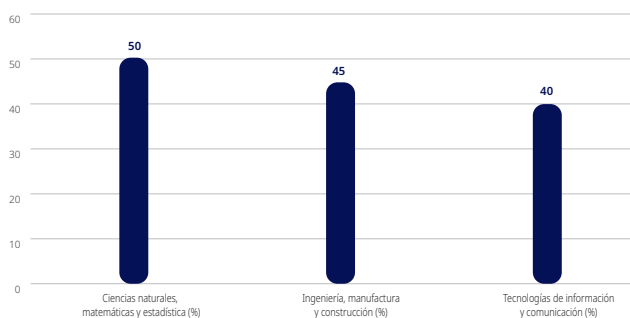


3. Datos estadísticos

En Perú, la participación de las mujeres en la población económicamente activa se mantiene baja, con una tasa de alrededor del 36%, frente al 63% en los hombres. Esta brecha estructural limita su autonomía económica y se refleja también en ingresos más bajos, mayores tasas de desempleo y alta concentración en empleos de baja productividad.

Estadísticas de estudiantes por carrera STEM

Porcentaje de mujeres graduadas por carreras STEM (2018)

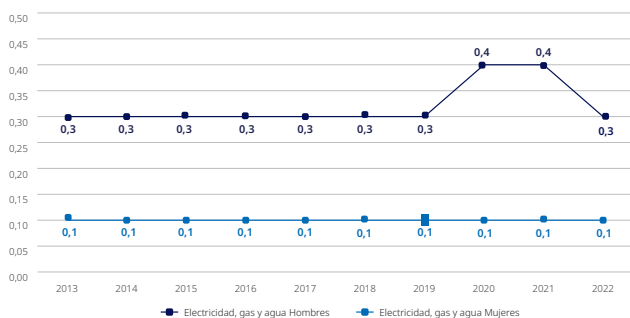


Las mujeres han alcanzado paridad en años de escolaridad y superado a los hombres en titulaciones, sin que esto se traduzca en igualdad laboral o económica. Además, como evidencian las gráficas, las mujeres están fuertemente subrepresentadas en tecnologías de la información, energía y transporte.

Por todo ello, los hogares con jefatura femenina enfrentan mayores niveles de pobreza, reflejando una acumulación de desventajas en educación, empleo e ingresos, reforzadas por una sobrecarga de trabajo no remunerado, especialmente en zonas rurales.

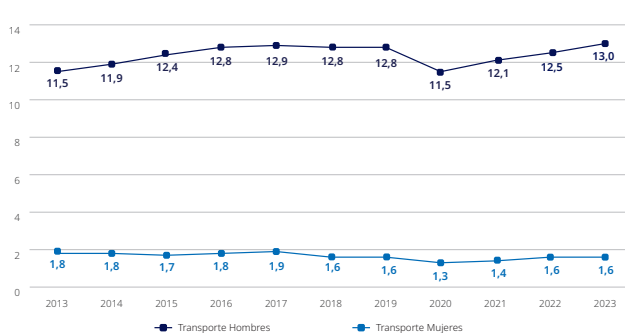
Estadísticas de empleo de energía

Población ocupada en energía, gas y agua, porcentaje



Estadísticas de empleo en transporte

Población ocupada en transporte, porcentaje



Igualdad de género, empleo y transición verde: políticas para un desarrollo inclusivo

Uruguay en el estudio «Transición justa energética y creación de empleo verde»

PAÍS

URUGUAY



Uruguay ha demostrado un compromiso sólido con el desarrollo sostenible, la igualdad de género y la promoción del empleo verde. Como signatario del Acuerdo de París, el país ha presentado su Tercera Contribución Determinada a Nivel Nacional (NDC) en diciembre de 2024, la cual incorpora la perspectiva de género y la inclusión de comunidades vulnerables. El país ha desarrollado diversas políticas y programas nacionales destinados a paliar las desigualdades de género en el plano económico y laboral, incorporando un enfoque específico de sostenibilidad y resiliencia energética y medioambiental, definiendo objetivos de transición justa y transición económica justa, así como una meta de creación de empleos verdes.

1. Revisión de Políticas Públicas

1.1. Políticas nacionales para la transición justa y energética

* [Política Nacional de Cambio Climático](#): publicada en 2017, contiene las medidas destinadas a paliar los efectos negativos del cambio climático y las acciones necesarias para lograr un desarrollo sostenible con un horizonte temporal fijado en el año 2050.

* [Estrategia Nacional para el Desarrollo 2050](#): proporciona un marco estratégico para el desarrollo sostenible del país, integrando objetivos económicos, sociales y ambientales, y destacando la importancia de la equidad de género.

* [Estrategia de Género y Cambio Climático](#): con un horizonte comprendido entre 2020 y 2025, define la estrategia de integración de género de Uruguay en la PNCC, coordinando las acciones, planes y recomendaciones que combinan la creación de empleo verde con la inclusividad de las mujeres en el proceso de transición justa.

* [Estrategia Climática de Largo Plazo de Uruguay](#): elaborada en relación con los objetivos y metas fijadas por la NDC y la PNCC, busca proyectar el impacto de las medidas climáticas adoptadas en el país para el año 2050. La Transición Justa cuenta con un apartado específico que vertebra la totalidad de la Estrategia.

* [Estrategia Nacional para la Igualdad de Género 2030](#): su objetivo es desarrollar un itinerario a medio plazo que dimensione las necesidades de intervención en la vida social, económica y laboral del país en materia de género.

* [Contribución Nacionalmente Determinada \(NDC\)](#): recoge los compromisos de Uruguay para reducir sus emisiones de carbono, con un enfoque transversal de igualdad de género y justicia social.

1.2. Instrumentos y Herramientas de Planificación

* [Plan Nacional de Respuesta al Cambio Climático \(PNRCC\)](#): establece una estrategia integral para enfrentar el cambio climático, promoviendo la transición hacia una economía baja en carbono y resiliente, con enfoque en la equidad de género y la participación de comunidades indígenas.

* [Plan de Acción en Género y Cambio Climático 2020-2024](#): busca integrar la perspectiva de género en las políticas climáticas, promoviendo la participación activa de las mujeres y la equidad en la distribución de beneficios y responsabilidades.



* [Plan Nacional de Igualdad de Oportunidades y Derechos \(PIOD-NA\)](#): este plan establece una agenda para la igualdad de género, abordando las desigualdades estructurales y promoviendo la participación equitativa de las mujeres en el desarrollo económico, incluyendo sectores emergentes como el empleo verde.

* [Fondo de innovación en energías renovables \(REIF Uruguay\)](#): mediante fondos privados y públicos, entre los que se encuentra Naciones Unidas, se persigue que Uruguay genere empleo verde promoviendo energías renovables y una transición energética con enfoque de género, que facilite la inserción laboral de las mujeres.

* [Empleos verdes en el sector energías renovables](#): estudio desarrollado por la OIT a petición del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social uruguayo para los años 2016-2017. El documento realiza un análisis de los sectores productivos con potencial de creación de empleo verde en el país, desarrollando los aspectos sociales, económicos, laborales y las repercusiones esperadas, así como una relación del empleo decente y el género para cada uno de los sectores analizados.

* [Programa de mejora de la competitividad industrial y del desempeño ambiental en las industrias priorizadas de la Cuenca del Río Santa Lucía](#): programa

desarrollado por la OIT y el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social con el objetivo de generar cursos de capacitación y asistencias para técnicos y especialistas de instancias académicas en temáticas ambientales, así como para 24 empresas para la mejora de sus procesos productivos en relación las energías renovables y la gestión de residuos y en la creación de empleos de calidad con enfoque verde.

* [Programa de Inversión Productiva modalidad Verde \(PIP Verde\)](#): este programa ofrece apoyo financiero y técnico a pequeñas y medianas empresas que buscan incorporar prácticas sostenibles en sus procesos productivos, fomentando la generación de empleos verdes y la participación de mujeres en actividades económicas sostenibles.

* [Sistema Nacional de Áreas Protegidas \(SNAP\)](#): el SNAP busca conservar la biodiversidad y promover el uso sostenible de los recursos naturales, generando oportunidades de empleo en actividades como el ecoturismo y la gestión ambiental, con énfasis en la inclusión de comunidades locales e indígenas.

* [Plan Nacional de Gestión de Residuos \(PNGR\) Uruguay+ Circular](#): este plan establece estrategias para la gestión integral de residuos, promoviendo la economía circular y la creación de empleos en la recolección, reciclaje y valorización de



residuos, con atención a la inclusión de mujeres y poblaciones vulnerables.

1.3. Inclusión de la Dimensión de Género en las Políticas Públicas

Uruguay cuenta con una Estrategia propia de desarrollo transversal de la Igualdad de Género en todos los aspectos que conforman la vida social, política, económica y laboral del país, con un marco temporal marcado para el año 2030, lo cual significa que los resultados finales de la estrategia están aún por evaluar. Sin embargo, la dimensión de género ya se ha incluido en buena parte de los planes y estrategias nacionales, entre ellas:

- ▶ **Estrategia Nacional para la Igualdad de Género 2030.**
- ▶ **Estrategia Nacional para el Desarrollo 2050.**



2. Análisis de oportunidades y potencialidades

2.1. Identificación de políticas que favorecen la Inserción Laboral de Mujeres en Empleos Verdes

Uruguay ha integrado de manera significativa la perspectiva de género en sus políticas públicas relacionadas con el desarrollo sostenible y el empleo verde. Entre las políticas que favorecen la inserción laboral femenina destacan:

- ▶ **Plan de Acción en Género y Cambio Climático (PAG-CC) 2020-2024.**
- ▶ **Plan Nacional de Igualdad de Oportunidades y Derechos (PIODNA).**
- ▶ **Fondo de innovación en energías renovables (REIF Uruguay).**

2.2. Recomendaciones para mejorar la inclusión de género en políticas públicas:

Uruguay dispone de una amplia batería de planes de acción, programas y sistemas nacionales muy avanzados en materia de transición justa, creación de empleo verde e inclusión de la mujer en el mercado laboral en relación con los puestos generados por la economía verde y las energías renovables, por lo que se recomienda que continúe ampliando el alcance de los planes de acción para

cumplir con las metas y objetivos definidos por la Contribución Nacionalmente Determinada sin perder de vista la inclusión permanente de acciones y medidas

específicas para lograr la integración plena de la mujer en la Transición Justa y la creación de empleo verde.

Prácticas destacadas

Plan Nacional de Igualdad de Oportunidades y Derechos (PIODNA): este plan establece una agenda para la igualdad de género, abordando las desigualdades estructurales y promoviendo la participación equitativa de las mujeres en el desarrollo económico, incluyendo sectores emergentes como el empleo verde.

Programa de Inversión Productiva modalidad Verde (PIP Verde): este programa ofrece apoyo financiero y técnico a pequeñas y medianas empresas que buscan incorporar prácticas sostenibles en sus procesos productivos, fomentando la generación de empleos verdes y la participación de mujeres en actividades económicas sostenibles.

Fondo de innovación en energías renovables (REIF Uruguay): mediante una combinación de fondos privados y públicos entre los que se encuentra Naciones Unidas, se persigue que Uruguay tenga la capacidad necesaria para la generación de empleo verde a través del estímulo a la introducción de energías renovables y la apuesta por una transición energética generalizada, sin perder de vista un enfoque de género que facilite la entrada de la mujer en el mercado laboral verde.

Orientaciones para el análisis de género de los Inventarios Nacionales de Gases de Efecto Invernadero desarrolladas como hoja de ruta para la integración de una visión de género entre actores e instituciones y como una investigación y análisis detallado acompañado de recursos y casos de estudio concretos para determinar barreras, desafíos y brechas a la integración de la mujer en sectores estratégicos para el empleo verde como la energía o la agricultura.



3. Datos estadísticos

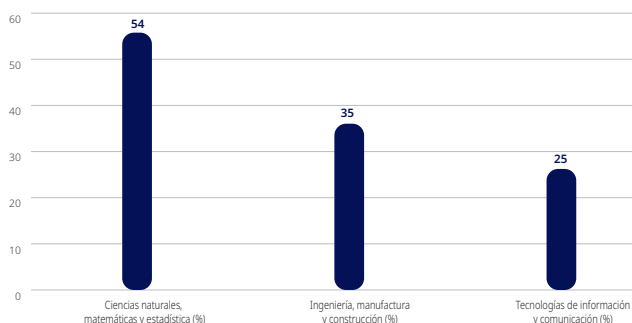
De la población uruguaya económicamente activa, la participación femenina se proyecta en 41,2% para 2025, muy por debajo del 58,8% masculino, manteniéndose una brecha estructural constante. Esta desigualdad se refleja también en los ingresos y en la mayor vulnerabilidad de los hogares encabezados por mujeres.

En materia educativa, las mujeres uruguayas han logrado superar a los hombres tanto en acceso como en logros: en 2021, la tasa bruta de matrícula terciaria fue de 97,1% en mujeres, frente al 54,2% en hombres. Sin embargo, esta ventaja educativa no se traduce en equidad laboral, especialmente en sectores estratégicos.

En el ámbito de las disciplinas STEM, la participación femenina es dispar: el 55% de las graduadas en Ciencias Naturales, Matemáticas y Estadística fueron mujeres, aunque su presencia disminuye en áreas como Ingeniería y cae drásticamente en Tecnologías de la Información.

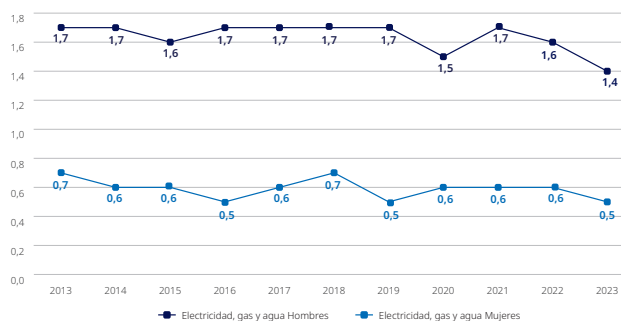
Estadísticas de estudiantes por carrera STEM

Porcentaje de graduadas por carreras STEM seleccionadas (2022)



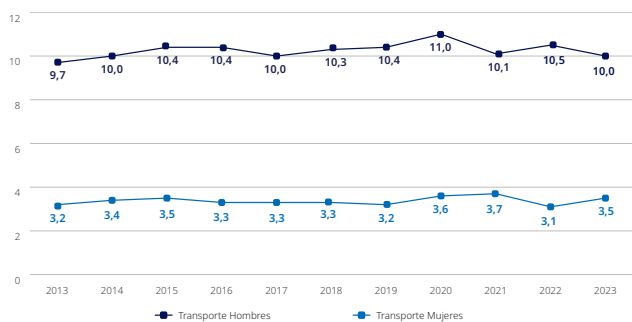
Estadísticas de empleo de energía

Población ocupada en energía, gas y agua, porcentaje



Estadísticas de empleo en transporte

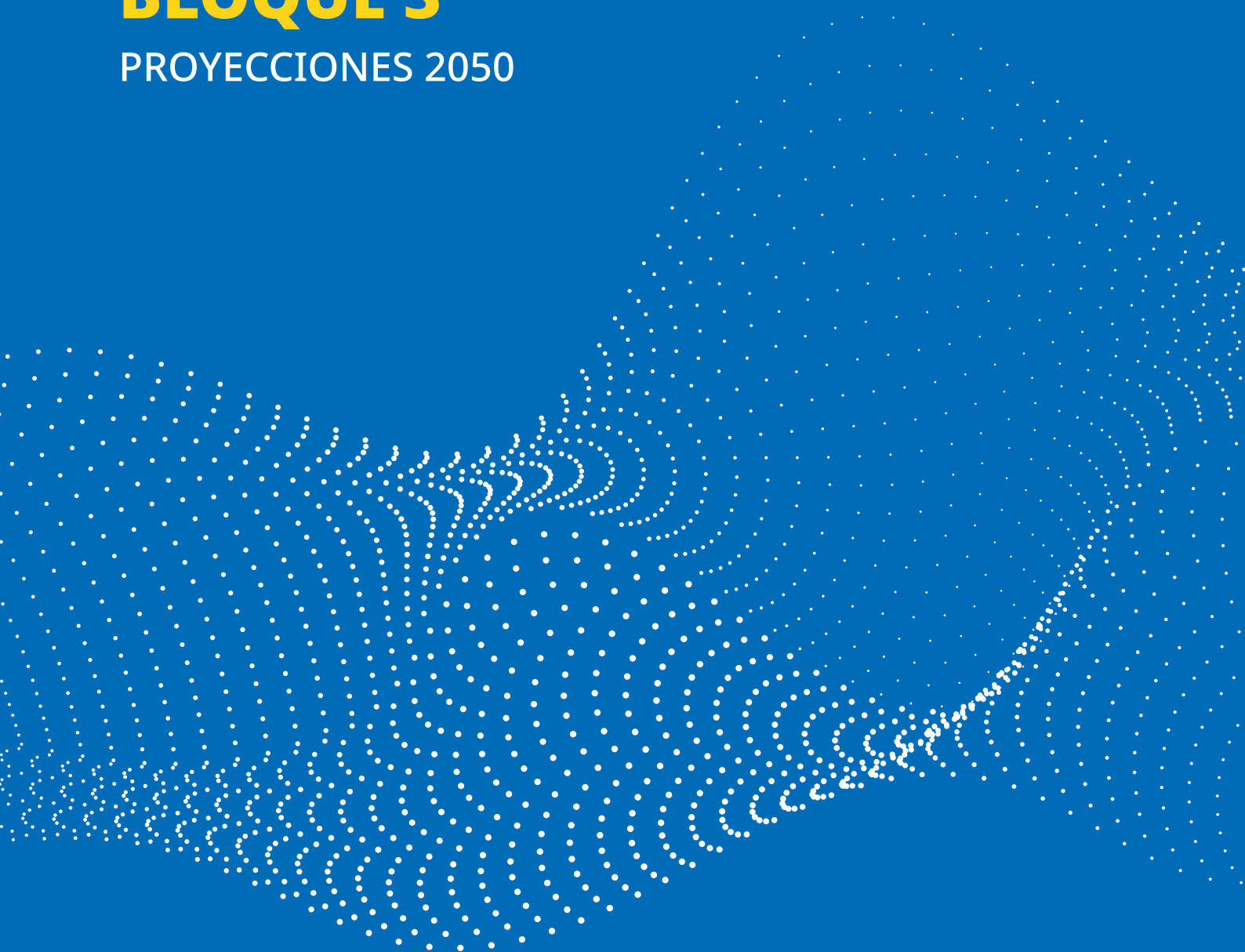
Población ocupada en transporte, porcentaje



En cuanto a su inserción laboral, en la siguiente gráfica se evidencia una subrepresentación crítica de las mujeres en áreas clave para la transición energética justa.

BLOQUE 3

PROYECCIONES 2050

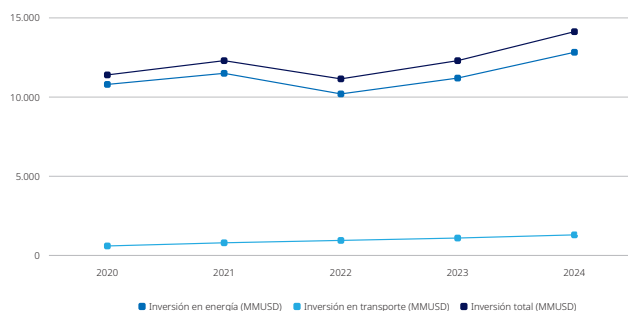


Informe estadístico de proyección de empleo verde femenino y estadísticas de inversiones en energía y transporte a 2050

I. ARGENTINA

I.1. Datos actuales de inversión

Figura 1: Inversión histórica en sectores estratégicos²



I.2. Proyecciones a 2050

Tabla 1: Proyectos de inversión seleccionados³

Proyecto	Inversión en energía (USD M)	Inversión en transporte (USD M)	Inversión total (USD M)	% Sostenible
Parque Solar El Quemado (YPF Luz)	211	-	211	100
Plan Nacional Transporte Eléctrico	6.600	-	6.600	80
Modernización Red Transener	9.800	-	9.800	80
Parque Solar San Juan Sur (Genneia)	110	-	110	100
Plantas Biomasa Corrientes (Insud)	200	-	200	100
Oleoducto Vaca Muerta Sur (VMOS)	-	2.486	2.486	60
Hidrógeno Verde Nacional (Plan 2032)	2.000	-	2.000	100
Emergencia Ferroviaria (DNU 525/2024)	-	1.300	1.300	65

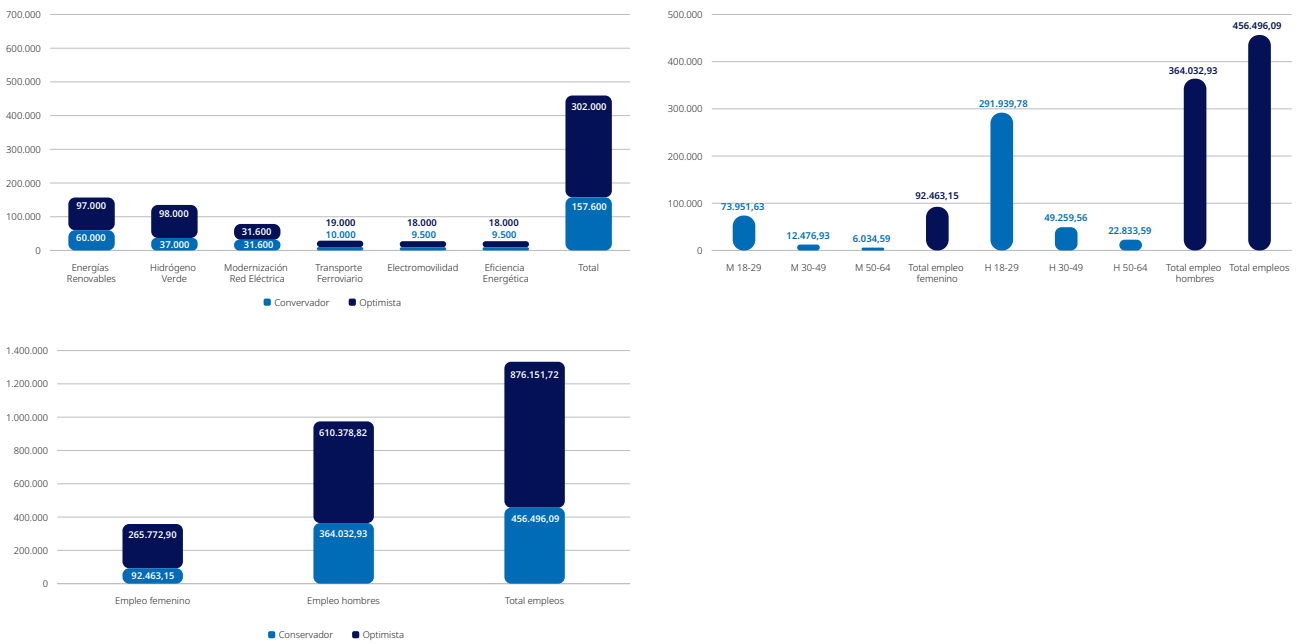
1. Nota metodológica: En muchos países no se encontraron estadísticas de inversión en los sectores estratégicos de energía y transporte ya que no se mantienen registros públicos oficiales en esta materia. En estos casos, se desarrollaron tres metodologías. Por un lado, la recopilación de proyectos de inversión referencial, capacidad instalada y proyectos de infraestructura de transporte. Por otro lado, se estimó el porcentaje del PIB destinado a inversiones en infraestructura, con supuestos para la participación de cada sector. Además, se revisó el desglose del PIB sectorial como proxy de la inversión requerida. Finalmente, se realizó un cruce, extrapolación y validación de supuestos con benchmarks e investigación. Así, las referencias citadas pueden no validar de manera exacta las estadísticas presentadas en este documento.

2. Ver citas [21], [28], [29].

3. Ver citas [5], [12] [13], [14], [15], [21], [29], [32].

Proyecto	Inversión en energía (USD M)	Inversión en transporte (USD M)	Inversión total (USD M)	% Sostenible
Plan Belgrano Cargas Renovación	-	3.000	3.000	65
Estrategia Hidrógeno Verde 2050	90.000	5.000	95.000	95

Figura 2: Proyecciones de inversión y empleos



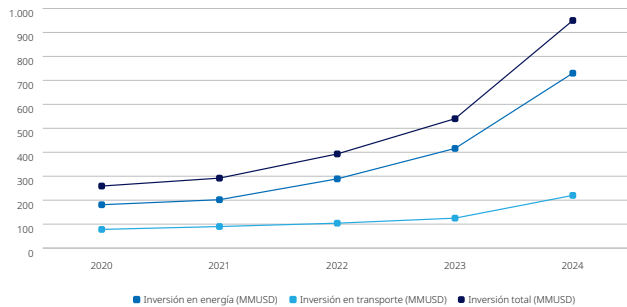
Conclusiones de la proyección 2050 de Argentina

Argentina avanza con fuerza en su transición energética, movilizando más de USD 120.000 millones hacia hidrógeno verde, energía solar y transporte ferroviario eléctrico. A 2050, se proyecta la generación de 1 millón de empleos verdes, de los cuales se estima que el 65% corresponderán a hombres y el 35% a mujeres, con creciente participación femenina en transporte público, planificación energética y servicios técnicos.

II. BOLIVIA

II.1. Datos actuales de inversión

Figura 1: Inversión histórica en sectores estratégicos⁴



II.2. Proyecciones a 2050

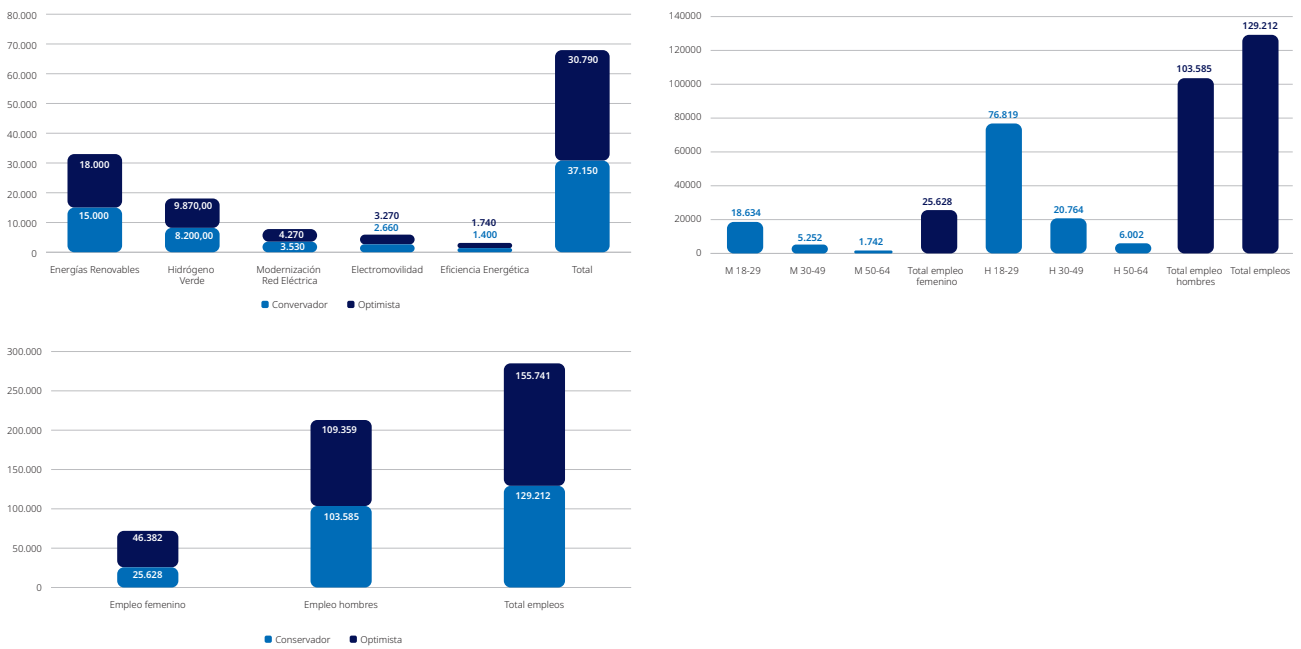
Tabla 1: Proyectos de inversión seleccionados⁵

Proyecto	Inversión en energía (USD M)	Inversión en transporte (USD M)	Inversión total (USD M)	% Sostenible
Central Hidroeléctrica Ivirizu	450	-	450	100
Central Hidroeléctrica Miguillas	450	-	450	100
Planta Solar Uyuni Fase II	29	-	29	100
Parque Eólico Warnes II	65	-	65	100
Proyectos Eólicos Altiplano	850	-	850	100
Red de Transmisión Nacional	1.200	-	1.200	80
Hidrógeno Verde Oruro	350	-	350	100
Hidrógeno Verde Tarija	200	-	200	100
Hidrógeno Verde Santa Cruz	150	-	150	100
Línea Carmesí Teleférico	-	92	92	60
Red Ferroviaria Nacional	-	657	657	65

4. Ver citas [1], [2], [3], [4], [5], [6], [7].

5. Ver citas [16] - [26].

Figura 2: Proyecciones de inversión y empleos



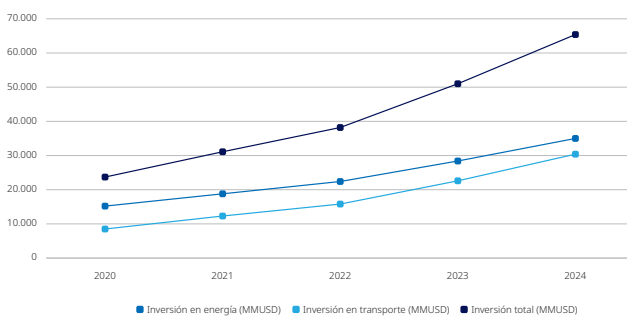
Conclusiones de la proyección 2050 de Bolivia

Con una estrategia energética altamente sostenible, Bolivia invertirá más de USD 5.000 millones en hidroeléctricas, eólicas y polos de hidrógeno verde. Esta transformación permitirá la creación de aproximadamente 300.000 empleos verdes, con un perfil laboral actualmente dominado por hombres (70%) pero con oportunidades crecientes para mujeres (30%) en manufactura, operación de redes y servicios comunitarios rurales.

III. BRASIL

III.1. Datos actuales de inversión

Figura 1: Inversión histórica en sectores estratégicos⁶



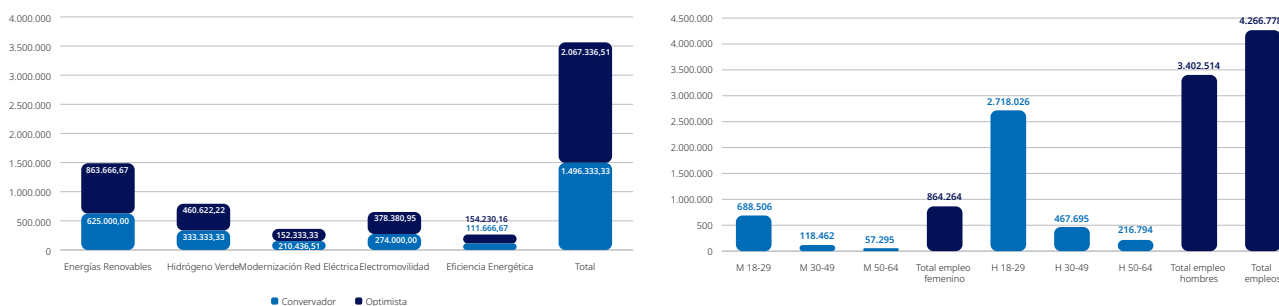
6. Ver citas [1]-[9].

III.2. Proyecciones a 2050

Tabla 1: Proyectos de inversión seleccionados⁷

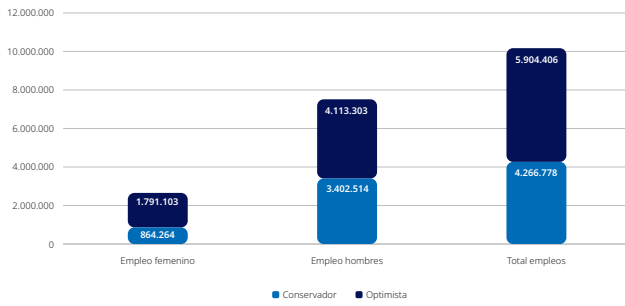
Proyecto	Inversión en energía (USD M)	Inversión en transporte (USD M)	Inversión total (USD M)	% Sostenible
Programa Novo PAC Energético	115.400	-	115.400	95
Parques Eólicos Offshore Atlántico	42.000	-	42.000	100
Linha de Transmissão Graça Aranha	3.600	-	3.600	100
Complexo Solar Mendubim	531	-	531	100
Proyectos Hidrógeno Verde Neenergía	25.000	-	25.000	100
Modernización Portuaria Nacional	-	35.400	35.400	70
Expansão Metro São Paulo Linha 2	-	250	250	85
Ferrovías Novo PAC	-	64.200	64.200	80
Trem de Alta Velocidade Rio-SP	-	9.730	9.730	90
Red 5G Nacional ANATEL	4.860	-	4.860	75
Mineração Sustentável Lítio	532	-	532	65

Figura 2: Proyecciones de inversión y empleos⁸



7. Ver citas [4], [5], [6], [7] y [10]-[26].

8. La proyección asume una inversión total de entre USD 1.496.333 y 2.067.337 millones estimado entre 2,5% y 2,6% del PIB, con un coeficiente de empleo de 12 empleos por millón y un multiplicador de 1,4. Se estima que 89,5% del empleo será verde, con participación femenina entre 20% y 30%. Se considera una distribución etaria para mujeres de 15,3%, 15,4% y 7,4% para las edades 18-29, 30-49 y 50-64 respectivamente. Para hombres la distribución es 15,1%, 15,2% y 7,4% para los tres segmentos etarios respectivamente.



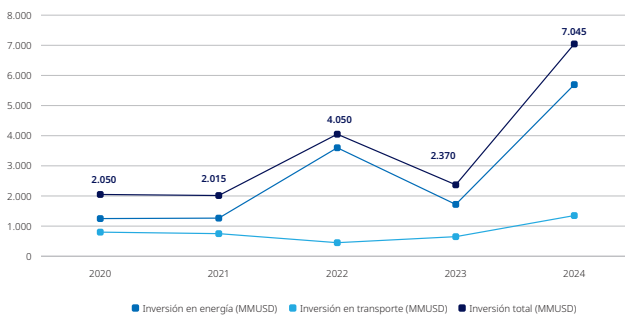
Conclusiones de la proyección 2050 de Brasil

Brasil lidera la región con más de USD 300.000 millones destinados a energías renovables, ferrovías y movilidad limpia. Se proyectan más de 3 millones de empleos verdes a 2050, con un reparto estimado del 60% para hombres y 40% para mujeres, favorecido por políticas nacionales que promueven la inclusión femenina en tecnología, transporte urbano y servicios asociados a energías limpias.

IV. CHILE

IV.1. Datos actuales de inversión

Figura 1: Inversión histórica en sectores estratégicos⁹



IV.2. Proyecciones a 2050

Tabla 1: Proyectos de inversión seleccionados¹⁰

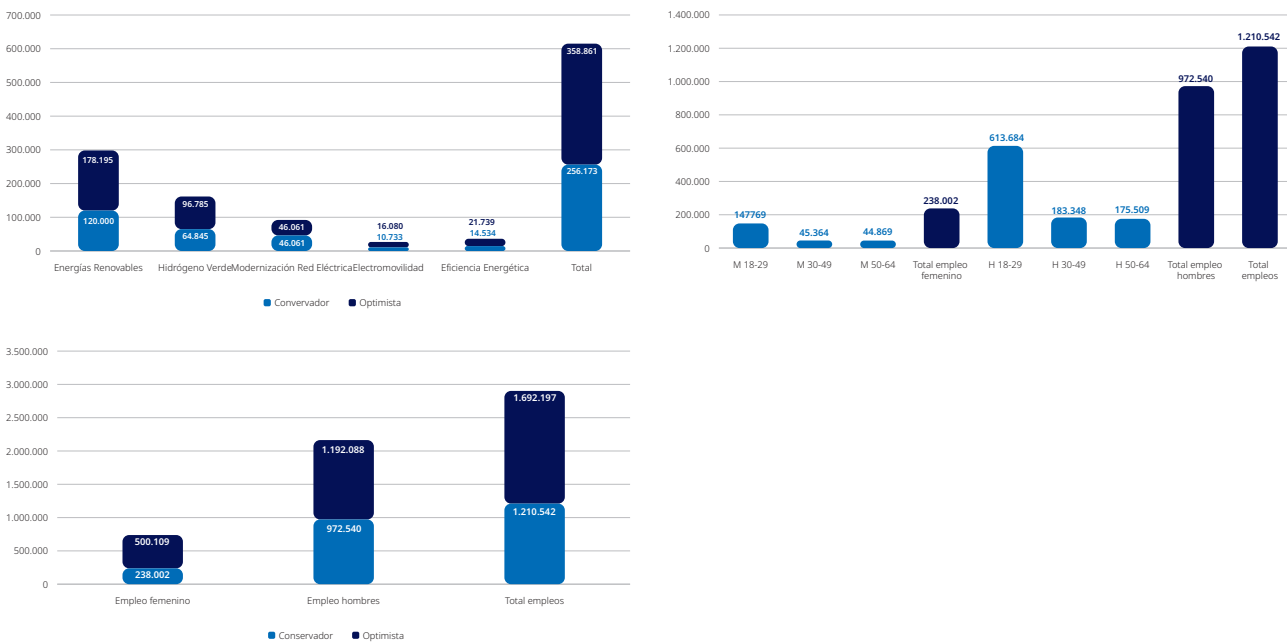
Proyecto	Inversión en energía (USD M)	Inversión en transporte (USD M)	Inversión total (USD M)	% Sostenible
Parque Solar El Queñado	211	-	211	100
Parque Solar San Juan Sur	110	-	110	100
Plantas Biomasa Forestales	200	-	200	100

9. Ver citas [14], [15], [16], [17], [20], [21], [25], [26], [27].

10. Ver citas [15], [17], [18], [19], [20], [22], [23], [24], [31], [32], [33], [34], [35].

Proyecto	Inversión en energía (USD M)	Inversión en transporte (USD M)	Inversión total (USD M)	% Sostenible
Transmisión Red Submarina	9.800	-	9.800	80
Plan Ferroviario CSRC	-	130	130	60
Inversión Ferroviaria Nacional	1.300	-	1.300	65
Hidrógeno Verde Nacional	2.000	-	3.000	100
Combustibles Aviación Sostenible	400	100	500	100
Combustibles Marítima Sostenible	-	-	-	100
Hidrógeno Verde Chubut	10.000	-	10.000	100
Plan Belgrano Cajas	-	4.695	4.695	65
Plan Reparación Renovable	90.000	5.000	95.000	95
Estrategia Hidrógeno Nacional	90.000	5.000	95.000	95

Figura 2: Proyecciones de inversión y empleos¹¹



11. La proyección asume una inversión total de entre USD 256.173 y 358.861 millones estimado entre 2,7% y 2,9% del PIB, con un coeficiente de empleo de 12 empleos por millón y un multiplicador de 1,4. Se estima que 93,8% del empleo será verde, con participación femenina entre 20% y 30%. Se considera una distribución etaria para mujeres de 18,3%, 28,8% y 18,1% para las edades 18-29, 30-49 y 50-64 respectivamente. Para hombres la distribución es 19,0%, 29,1% y 18,1% para los tres segmentos etarios respectivamente. Ver citas: [14], [15], [16], [20], [21], [38], [39], [48], [52], [53], [54], [55], [56].

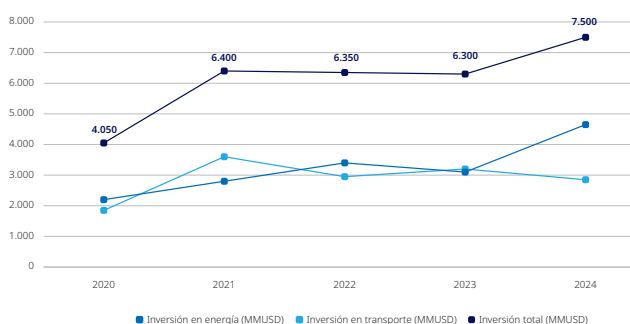
Conclusiones de la proyección 2050 de Chile

Chile consolida su liderazgo climático con USD 200.000 millones en proyectos de hidrógeno verde, biocombustibles y electromovilidad. Se prevé la generación de 800.000 empleos verdes, con una participación femenina que alcanzaría el 42%, frente al 58% masculino, gracias a programas de capacitación e integración laboral en cadenas de valor del hidrógeno y transporte sostenible.

V. COLOMBIA

V.1. Datos actuales de inversión

Figura 1: Inversión histórica en sectores estratégicos¹²



V.2. Proyecciones a 2050

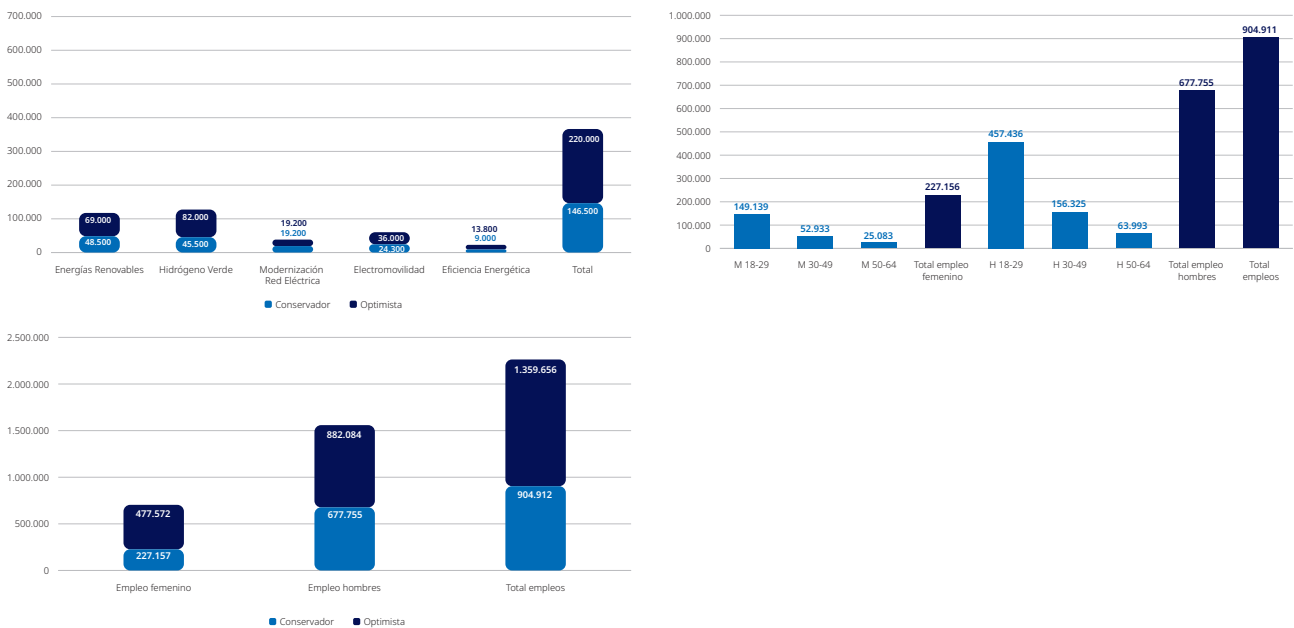
Tabla 1: Proyectos de inversión seleccionados¹³

Proyecto	Inversión en energía (USD M)	Inversión en transporte (USD M)	Inversión total (MMUSD)	% Sostenible
Hoja de Ruta Hidrógeno Verde	45.000	-	45.000	100
Parques Eólicos Offshore Caribe	8.500	-	8.500	100
Proyectos Solares Fotovoltaicos	6.200	-	6.200	100
Red Nacional Transmisión	3.800	-	3.800	80
Electromovilidad Urbana	-	12.000	12.000	95
Transporte Masivo Eléctrico	-	8.500	8.500	100
Modernización Puertos	-	4.200	4.200	65
Infraestructura Vial Sostenible	-	15.800	15.800	55

12. Ver citas [1]-[14].

13. Ver citas [15]-[26].

Figura 2: Proyecciones de inversión y empleos¹⁴



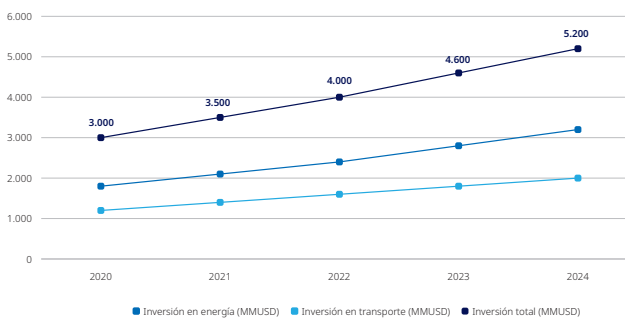
Conclusiones de la proyección 2050 de Colombia

Colombia ejecutará una transformación profunda de su sistema energético y de movilidad con inversiones por encima de USD 95.000 millones. Esto permitirá la creación de 1,2 millones de empleos verdes, con una distribución estimada del 63% masculino y 37% femenino, siendo especialmente significativa la inclusión de mujeres en proyectos de transporte eléctrico y desarrollo comunitario energético.

VI. COSTA RICA

VI.1. Datos actuales de inversión

Figura 1: Inversión histórica en sectores estratégicos¹⁵



14. La proyección asume una inversión total de entre USD 146.500 y 220.000 millones estimado entre 1,4% y 1,6% del PIB, con un coeficiente de empleo de 12 empleos por millón y un multiplicador de 1,4. Se estima que 90,4% del empleo será verde, con participación femenina entre 25% y 35%. Se considera una distribución etaria para mujeres de 26,8%, 32,1% y 12,7% para las edades 18-29, 30-49 y 50-64 respectivamente. Para hombres la distribución es 27,4%, 31,6% y 12,7% para los tres segmentos etarios respectivamente. Ver citas: [1], [12], [13], [14], [25], [27], [28], [29].

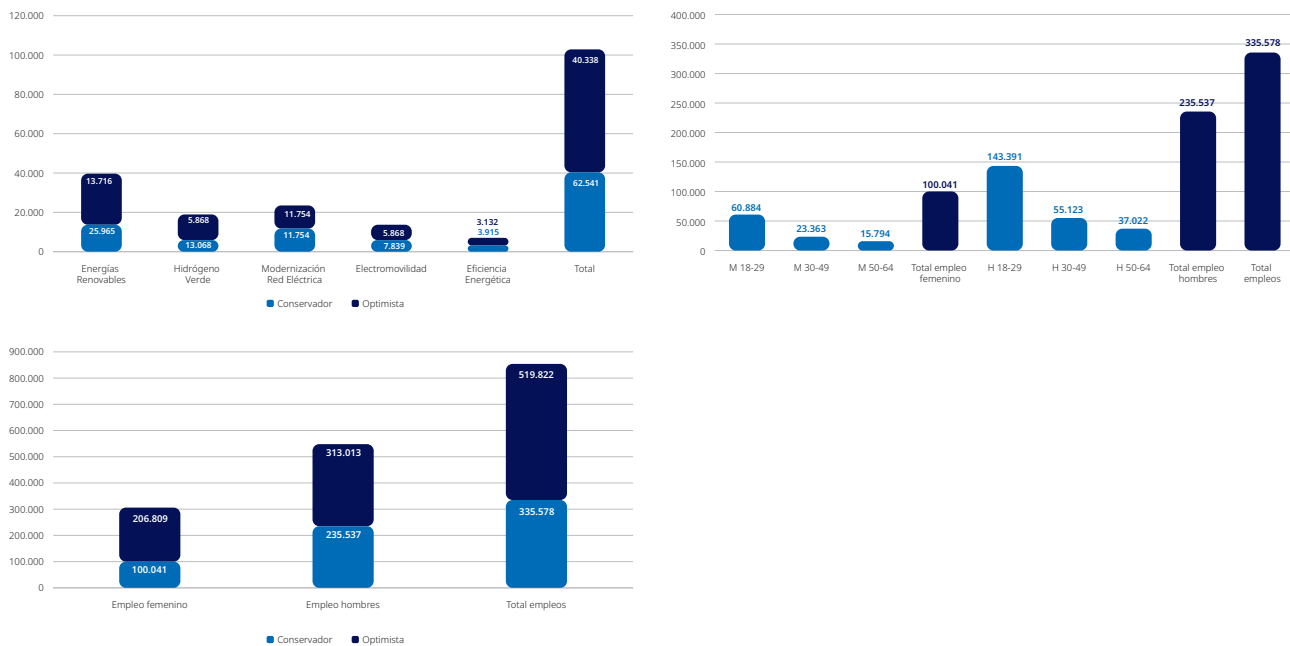
15. Ver citas: [1]-[18].

VI.2. Proyecciones a 2050

Tabla 1: Proyectos de inversión seleccionados¹⁶

Proyecto	Inversión en energía (MMUSD)	Inversión en transporte (MMUSD)	Inversión total (MMUSD)	% Sostenible
Planta Hidroeléctrica Fourth Cliff	291	-	291	100
Proyecto Geotérmico Borinquen I	180	-	180	100
Plantas Solares Fotovoltaicas (270 MW)	350	-	350	100
Tren Eléctrico de Pasajeros GAM	-	800	800	100
TELCA - Tren Eléctrico de Carga Atlántico	-	820	820	100
Parques Eólicos Guanacaste (122 MW)	200	-	200	100
Modernización Red Eléctrica Nacional	450	-	450	85
Infraestructura Vial Sostenible	-	600	600	70

Figura 2: Proyecciones de inversión y empleos¹⁷



16. Ver citas: [4], [9], [12], [13], [20], [21], [22], [23], [24], [25].

17. La proyección asume una inversión total de entre USD 40.338 y 62.541 millones estimado entre 1,7% y 2,0% del PIB, con un coeficiente de empleo de 12 empleos por millón y un multiplicador de 1,4. Se estima que 93,3% del empleo será verde, con participación femenina entre 30% y 40%. Se considera una distribución etaria para mujeres de 32,1%, 35,8% y 21,7% para las edades 18-29, 30-49 y 50-64 respectivamente. Para hombres la distribución es 32,4%, 36,2% y 21,7% para los tres segmentos etarios respectivamente. Ver citas [28], [32], [37], [38], [43].

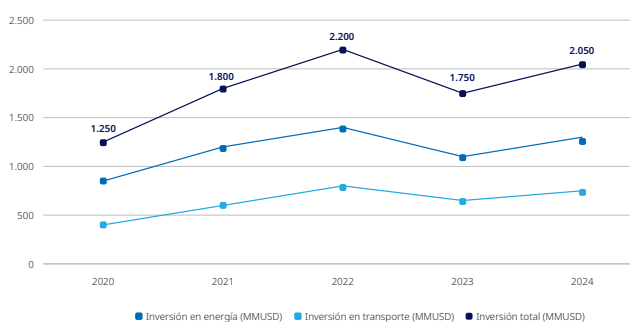
Conclusiones de la proyección 2050 de Costa Rica

Con inversiones de más de USD 3.000 millones, Costa Rica apunta a consolidar un modelo de desarrollo 100% sostenible, centrado en trenes eléctricos, energía solar y geotermia. Se estima la creación de 150.000–200.000 empleos verdes, con un equilibrio de género más avanzado (55% hombres, 45% mujeres) gracias al fuerte enfoque de equidad en sus políticas públicas y proyectos urbanos.

VII. ECUADOR

VII.1. Datos actuales de inversión

Figura 1: Inversión histórica en sectores estratégicos¹⁸



VII.2. Proyecciones a 2050

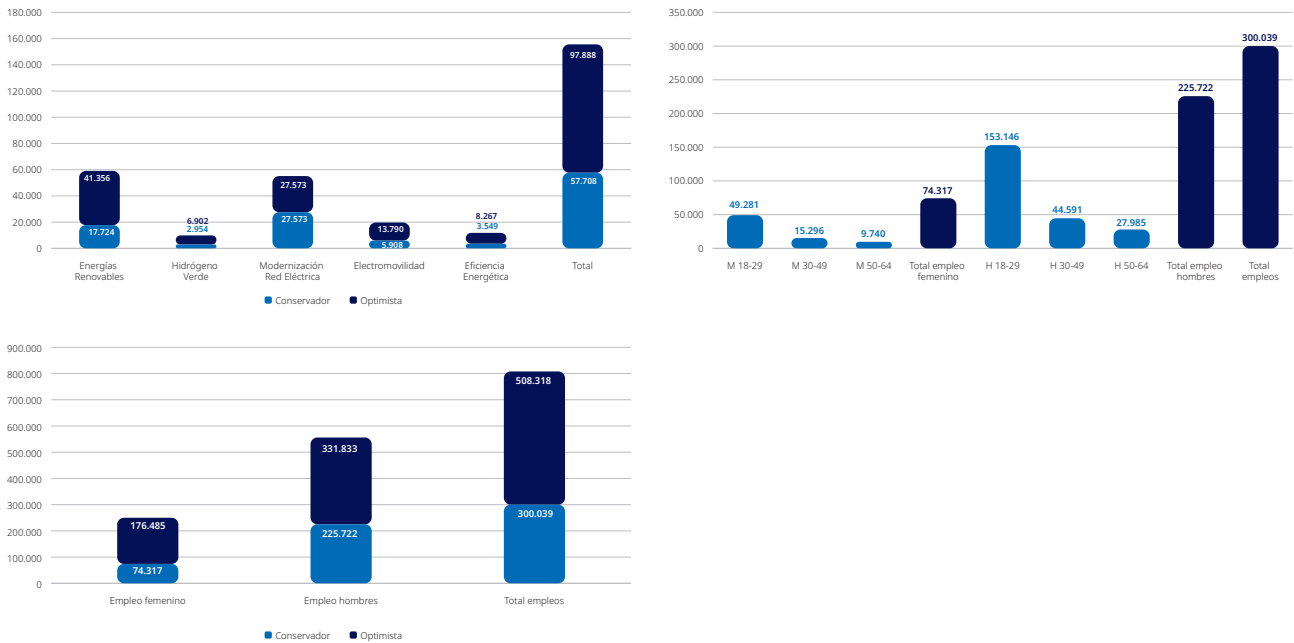
Tabla 1: Proyectos de inversión seleccionados¹⁹

Proyecto	Inversión en energía (MMUSD)	Inversión en transporte (MMUSD)	Inversión total (MMUSD)	% Sostenible
Proyecto Hidroeléctrico Santiago	3.000	-	3.000	100
Proyecto Hidroeléctrico Cardenillo	1.300	-	1.300	100
Central Termoeléctrica Esmeraldas III y IV	437	-	437	45
Proyecto Geotérmico Chachimbiro	80	-	80	100
Parque Eólico Villonaco III	181	-	181	100
Proyecto Eólico El Pimo	260	-	260	100
Metro de Quito - Extensión a Calderón	-	800	800	95
Puerto de Aguas Profundas Posorja	-	1.200	1.200	70

18. Ver citas: [1]-[11].

19. Ver citas: [12]-[28].

Figura 2: Proyecciones de inversión y empleos



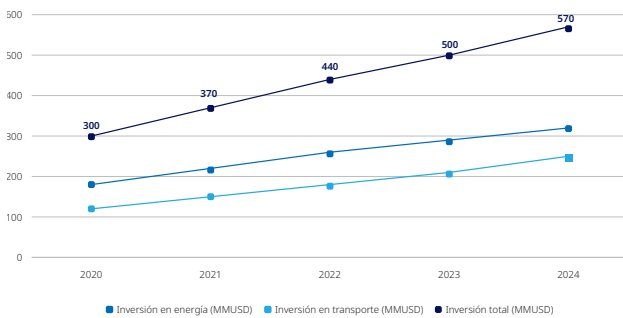
Conclusiones de la proyección 2050 de Ecuador

Ecuador busca diversificar su matriz energética con proyectos hidroeléctricos, geotérmicos y de movilidad urbana, superando los USD 7.000 millones en inversiones. A 2050, se proyectan más de 500.000 empleos verdes, con una participación estimada del 67% masculina y 33% femenina, particularmente en obras de infraestructura, electrificación rural y transporte urbano.

VIII. EL SALVADOR

VIII.1. Datos actuales de inversión

Figura 1: Inversión histórica en sectores estratégicos²⁰



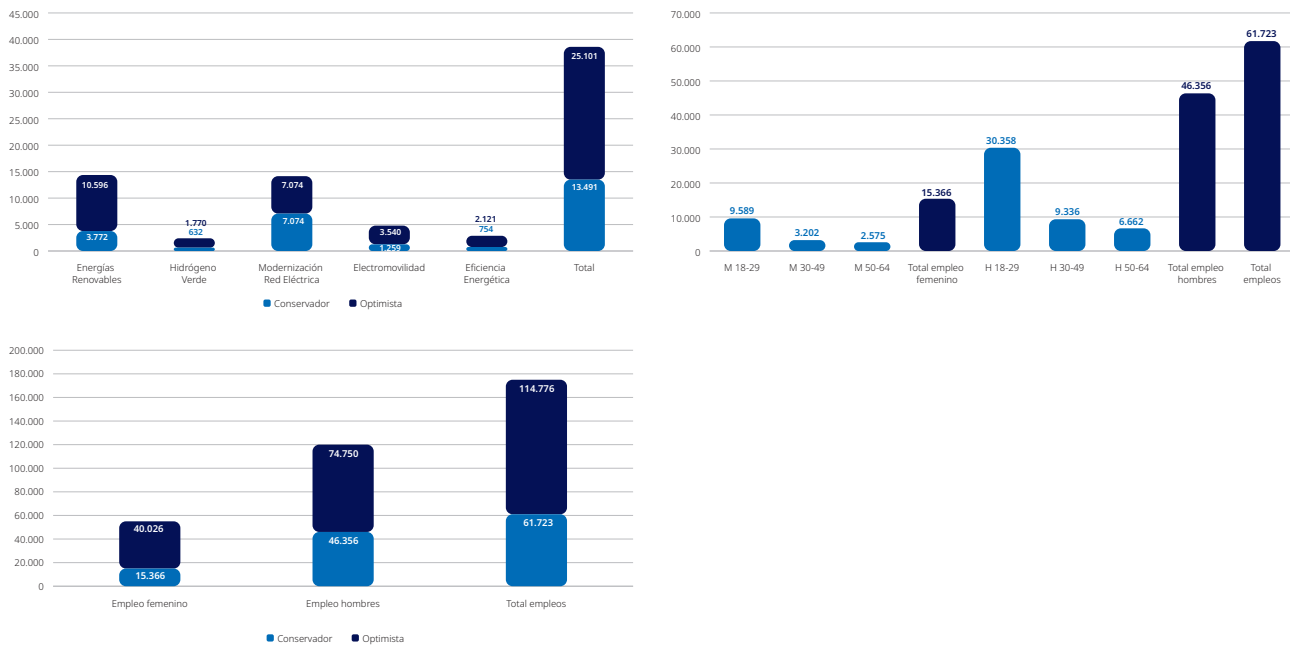
20. Ver citas: [1]-[10].

VIII.2. Proyecciones a 2050

Tabla 1: Proyectos de inversión seleccionados²¹

Proyecto	Inversión en energía (MMUSD)	Inversión en transporte (MMUSD)	Inversión total (MMUSD)	% sostenible
Proyecto Geotérmico Chinameca y San Vicente	225	-	225	100
Central Hidroeléctrica 3 de Febrero	759	-	759	100
Parque Eólico Ventus Expansión	150	-	150	100
Complejo Solar Fotovoltaico Nacional	380	-	380	100
Modernización Portuaria Acajutla y La Unión	-	1.615	1.615	70
Aeropuerto Internacional del Pacífico	-	320	320	85
Sistema de Metrocables Gran San Salvador	-	200	200	95
Programa Surf City - Fase II	-	65	65	80

Figura 2: Proyecciones de inversión y empleos



21. Ver citas: [23]-[38].

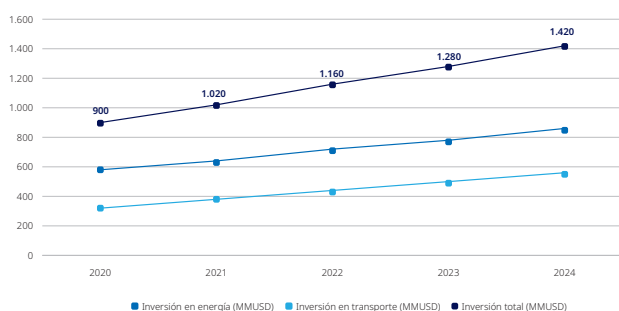
Conclusiones de la proyección 2050 de El Salvador

El Salvador prioriza energías renovables como la geotermia y la solar, además de infraestructura logística y transporte urbano, totalizando más de USD 3.000 millones en inversiones. Estas iniciativas permitirán generar más de 250.000 empleos verdes, con una proporción estimada del 62% hombres y 38% mujeres, especialmente en transporte sostenible y servicios energéticos descentralizados.

IX. GUATEMALA

IX.1. Datos actuales de inversión

Figura 1: Inversión histórica en sectores estratégicos

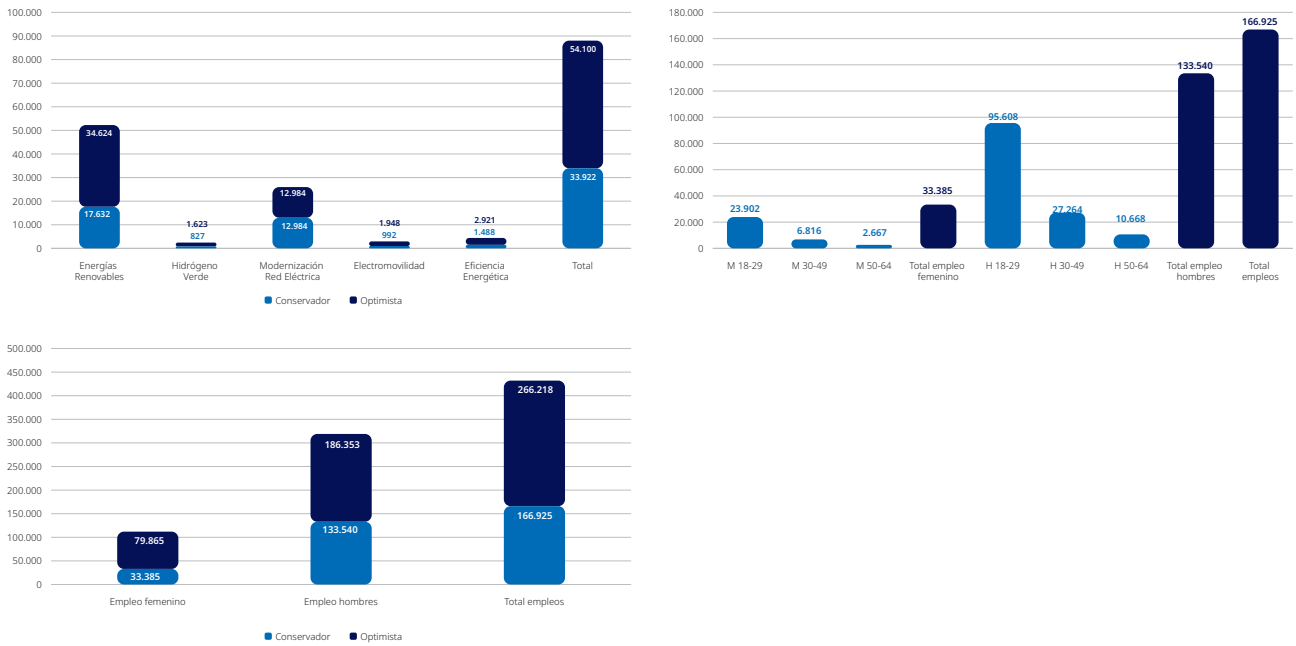


IX.2. Proyecciones a 2050

Tabla 1: Proyectos de inversión seleccionados

Proyecto	Inversión en energía (MMUSD)	Inversión en transporte (MMUSD)	Inversión total (MMUSD)	% Sostenible
Proyecto Hidroeléctrico Santiago	3.000	-	3.000	100
Proyecto Hidroeléctrico Cantareira	1.300	-	1.300	100
Central Termoeléctrica Chiquimulilla III y IV	437	-	437	45
Proyecto Geotérmico Chiquimulilla	80	-	80	100
Parque Eólico Villonaco III	181	-	181	100
Proyecto Eólico El Pino	260	-	260	100
Metro de Quito - Extensión a Calderón	-	800	800	95
Puerto de Aguas Profundas Posoria	-	1.200	1.200	70

Figura 2: Proyecciones de inversión y empleos



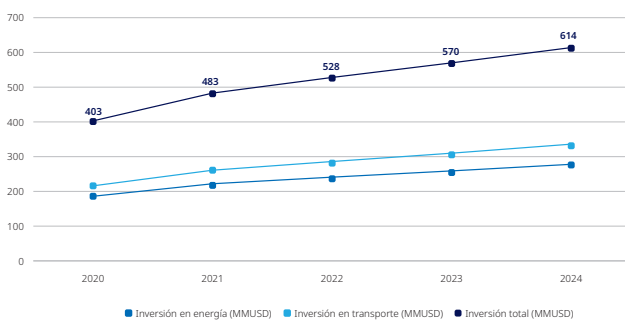
Conclusiones de la proyección 2050 de Guatemala

Guatemala enfoca su desarrollo en hidroeléctricas, parques eólicos, metrocables y puertos, con inversiones que superan los USD 7.000 millones. Se proyecta la creación de al menos 400.000 empleos verdes, de los cuales se estima que el 66% serán para hombres y el 34% para mujeres, con crecimiento potencial en inclusión femenina en transporte urbano e instalación de energías renovables.

X. HONDURAS

X.1. Datos actuales de inversión

Figura 1: Inversión histórica en sectores estratégicos²²



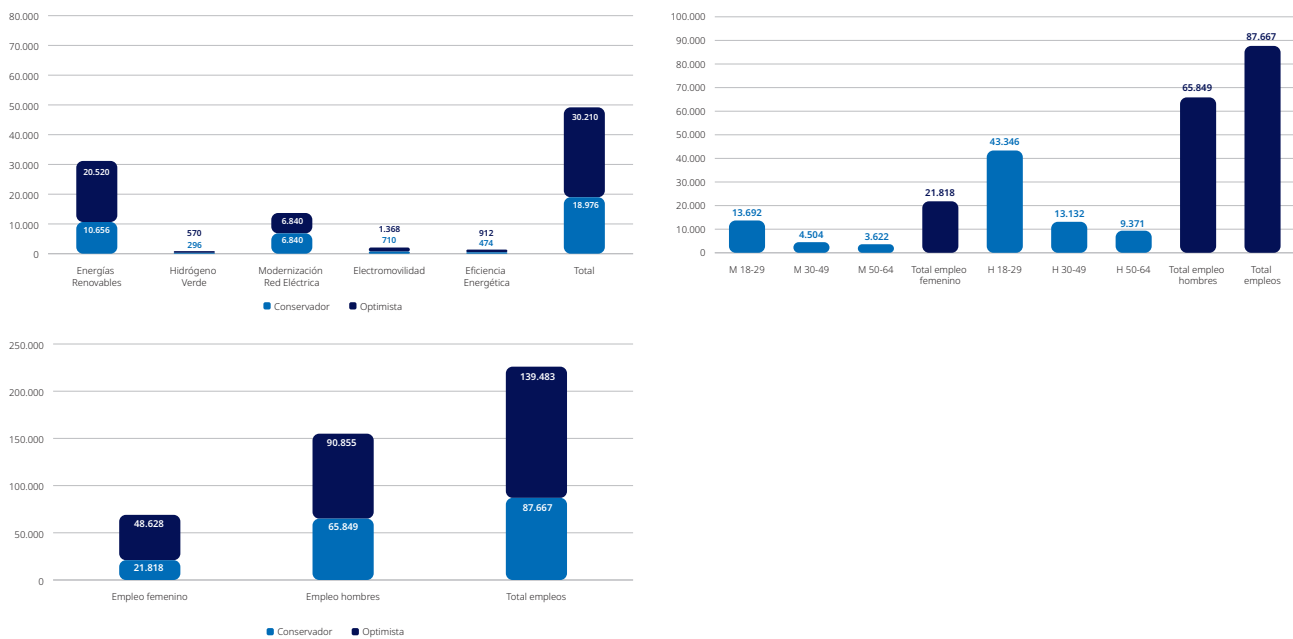
22. Ver citas: [1]-[16].

X.2. Proyecciones a 2050

Tabla 1: Proyectos de inversión seleccionados²³

Proyecto	Inversión en energía (MMUSD)	Inversión en transporte (MMUSD)	Inversión total (MMUSD)	% Sostenible
Proyecto Hidroeléctrico El Tornillito	400	-	400	100
Licitación Internacional 1,500 MW	1.800	-	1.800	95
Proyecto Solar DanaSun Energy Choloma	300	-	300	100
Hidroeléctrica Los Llanitos	400	-	400	100
Hidroeléctrica Jicatuyo	525	-	525	100
Ferrocarril Interoceánico	-	20.000	20.000	85
Programa Carreteras Resilientes BCIE	-	607	607	70
Aeropuerto Internacional Palmerola	-	209	209	80

Figura 2: Proyecciones de inversión y empleos



Conclusiones de la proyección 2050 de Honduras

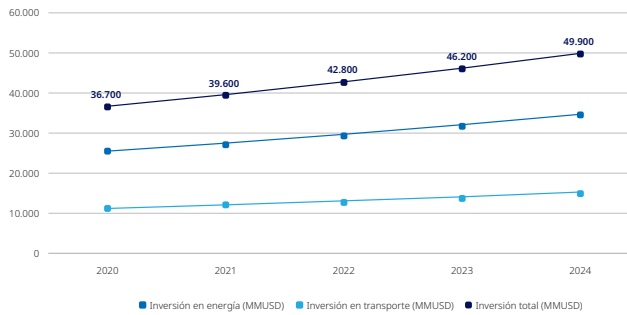
Con más de USD 23.000 millones proyectados, Honduras impulsa un ambicioso desarrollo verde, incluyendo un ferrocarril interoceánico y múltiples plantas renovables. Se estima que generará 600.000 empleos verdes, con una participación aproximada de 70% hombres y 30% mujeres, aunque se vislumbra mejora mediante programas de capacitación e inclusión rural.

23. Ver citas: [22]-[32].

XI. MÉXICO

XI.1. Datos actuales de inversión

Figura 1: Inversión histórica en sectores estratégicos²⁴



XI.2. Proyecciones a 2050

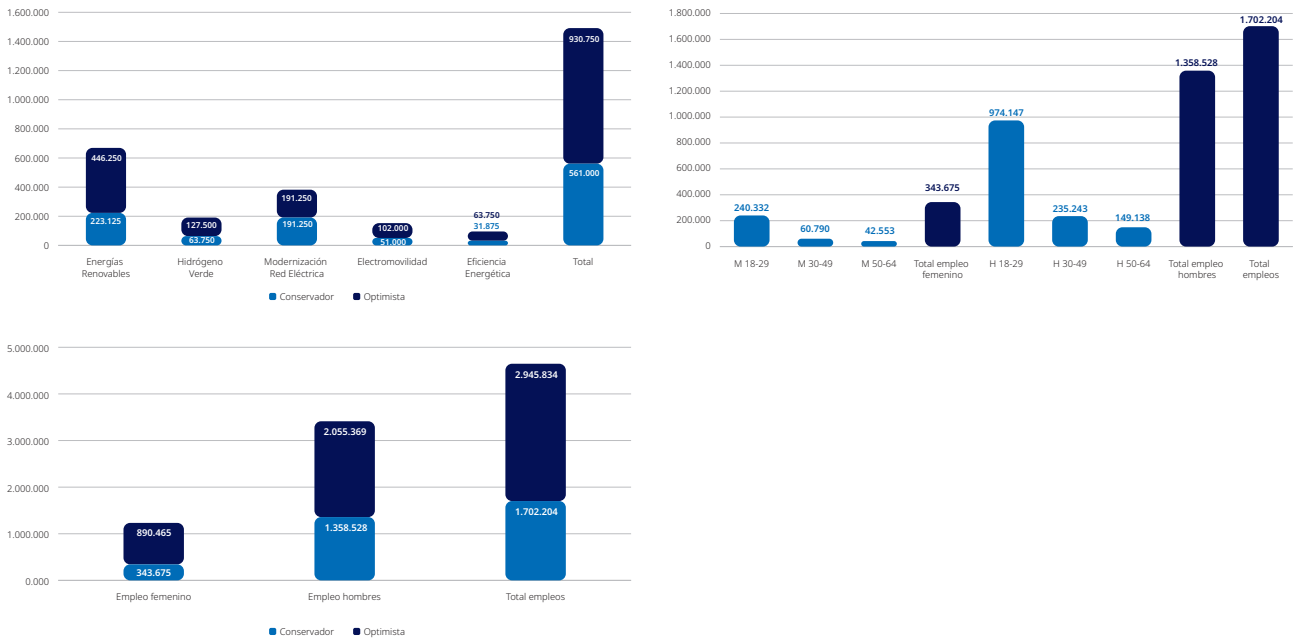
Tabla 1: Proyectos de inversión seleccionados²⁵

Proyecto	Inversión en energía (MMUSD)	Inversión en transporte (MMUSD)	Inversión total (MMUSD)	% Sostenible
Plan Nacional de Energía CFE 51 Proyectos	22.377	-	22.377	85
Proyecto Eólico Istmo de Tehuantepec	5.000	-	5.000	100
Refinería Olmecca Dos Bocas	20.959	-	20.959	45
Gasoducto Marino CFE-TC Energy	5.000	-	5.000	60
Tren Maya (Completado)	-	511	511	80
Programa Nacional Infraestructura Carretera	-	9.117	9.117	70
Corredor Interoceánico Tehuantepec	-	15.000	15.000	85
Aeropuerto Internacional Felipe Ángeles	-	3.440	3.440	80

24. Ver citas: [1]-[11] y [38]-[51].

25. Ver citas: [23]-[34].

Figura 2: Proyecciones de inversión y empleos



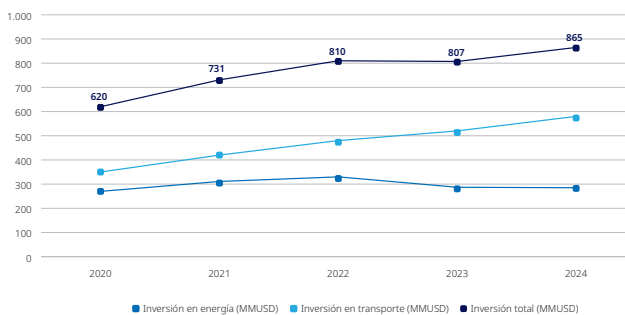
Conclusiones de la proyección 2050 de México

México movilizará más de USD 85.000 millones entre megaproyectos de infraestructura, energías renovables y fósiles. Aunque la heterogeneidad del portafolio reduce el peso relativo de lo sostenible, se prevé la generación de hasta 2 millones de empleos, de los cuales al menos 1,2 millones serían verdes. En estos últimos, se estima una participación de 60% hombres y 40% mujeres, siendo los sectores de transporte y energía solar los de mayor inclusión femenina.

XII. PARAGUAY

XII.1. Datos actuales de inversión

Figura 1: Inversión histórica en sectores estratégicos²⁶



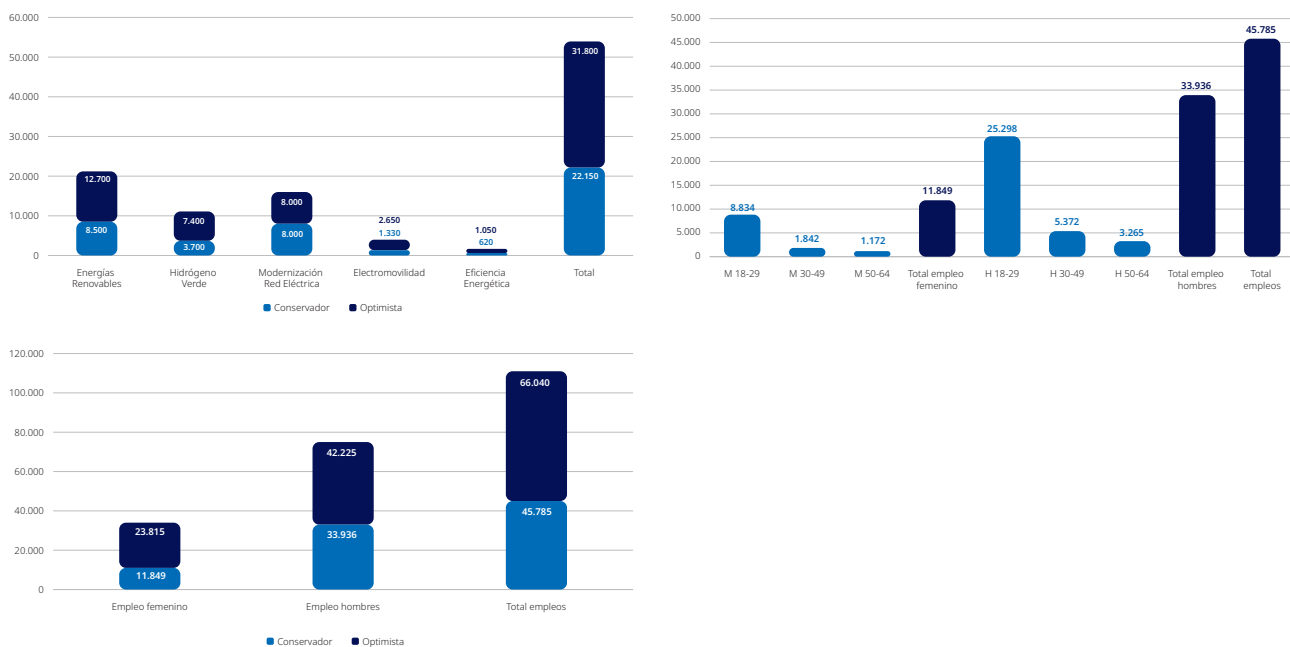
26. Ver citas: [1]-[20].

XII.2. Proyecciones a 2050

Tabla 1: Proyectos de inversión seleccionados²⁷

Proyecto	Inversión en energía (MMUSD)	Inversión en transporte (MMUSD)	Inversión total (MMUSD)	% Sostenible
Proyecto Hidroeléctrico El Tornillito	400	-	400	100
Licitación Internacional 1,500 MW	1.800	-	1.800	95
Proyecto Solar DanaSun Energy Choloma	300	-	300	100
Hidroeléctrica Los Llanitos	400	-	400	100
Hidroeléctrica Jicatuyo	525	-	525	100
Ferrocarril Interoceánico	-	20.000	20.000	85
Programa Carreteras Resilientes BCIE	-	607	607	70
Aeropuerto Internacional Palmerola	-	209	209	80

Figura 2: Proyecciones de inversión y empleos²⁸



27. Ver citas: [21]-[40].

28. La proyección asume una inversión total de entre USD 22.150 y 31.800 millones estimado entre 1,8% y 1,9% del PIB, con un coeficiente de empleo de 12 empleos por millón y un multiplicador de 1,4. Se estima que 86,3% del empleo será verde, con participación femenina entre 25% y 35%. Se considera una distribución etaria para mujeres de 11,0%, 18,0% y 7,0% para las edades 18-29, 30-49 y 50-64 respectivamente. Para hombres la distribución es 10,5%, 17,5% y 7,0% para los tres segmentos etarios respectivamente. Ver citas: [41]-[54].

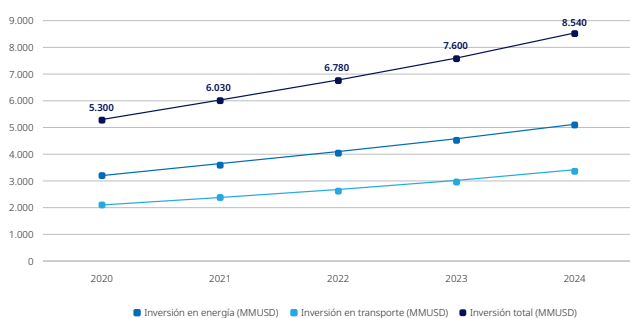
Conclusiones de la proyección 2050 de Paraguay

Paraguay planea inversiones sostenibles por más de USD 23.000 millones, centradas en hidroelectricidad y transporte ferroviario. Se espera la generación de aproximadamente 400.000 empleos verdes, con una distribución de 68% hombres y 32% mujeres, aunque con posibilidades de mejora en sectores como mantenimiento de redes y capacitación técnica en energías renovables.

XIII. PERÚ

XIII.1. Datos actuales de inversión

Figura 1: Inversión histórica en sectores estratégicos²⁹



XIII.2. Proyecciones a 2050

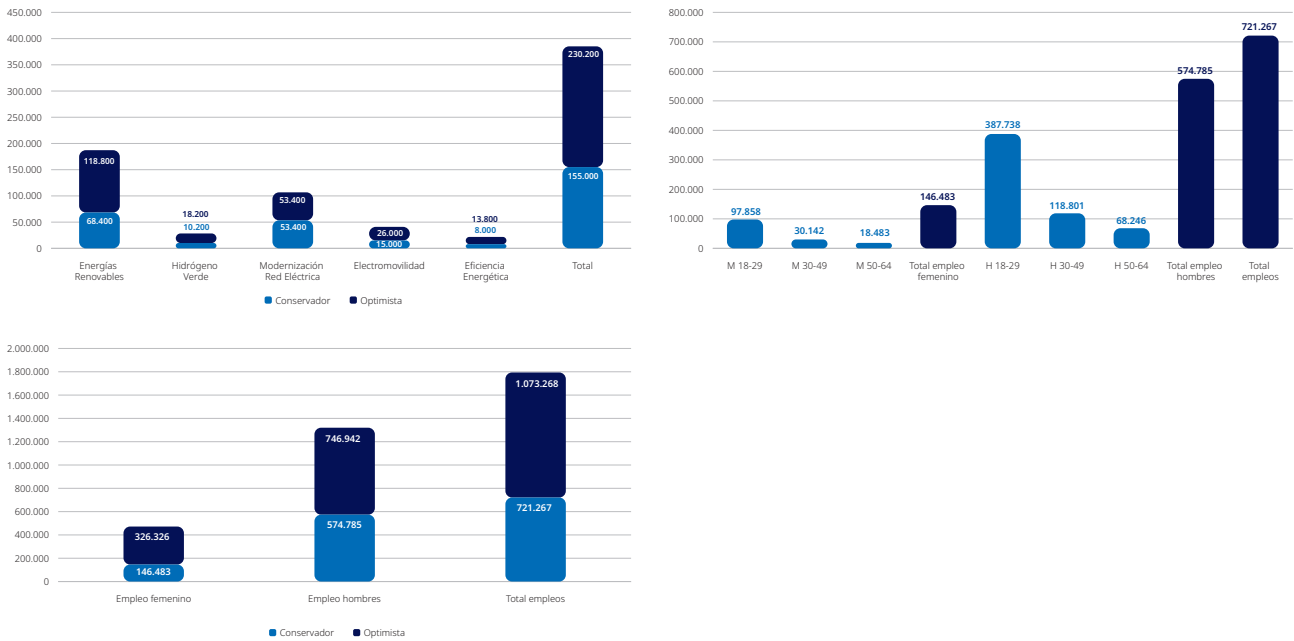
Tabla 1: Proyectos de inversión seleccionados³⁰

Proyecto	Inversión en energía (MMUSD)	Inversión en transporte (MMUSD)	Inversión total (MMUSD)	% Sostenible
Proyecto Hidroeléctrico Chaglla	1.500	-	1.500	100
Proyecto Solar Hanaq Pampa	250	-	250	100
Proyecto Eólico Marcona	400	-	400	100
Electrificación Rural	100	-	100	100
Movilidad Eléctrica en Transporte Público	-	200	200	90
Plan Nacional de Infraestructura Sostenible	-	1.500	1.500	70
Proyecto de Hidrógeno Verde	500	-	500	95
Modernización de Redes Eléctricas	300	-	300	85

29. Ver citas: [1]-[19].

30. Ver citas: [20]-[27].

Figura 2: Proyecciones de inversión y empleos



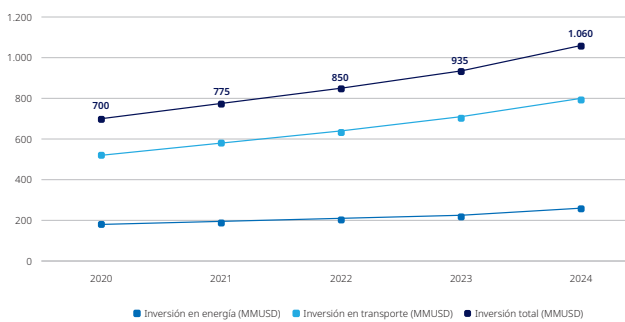
Conclusiones de la proyección 2050 de Perú

Perú apuesta por energía hidroeléctrica, solar y movilidad eléctrica, con más de USD 5.000 millones invertidos hacia 2050. Se estima la creación de 350.000 empleos verdes, con un reparto previsto de 64% hombres y 36% mujeres, con fuerte crecimiento del empleo femenino en transporte urbano y electrificación rural.

XIV. URUGUAY

XIV.1. Datos actuales de inversión

Figura 1: Inversión histórica en sectores estratégicos³¹



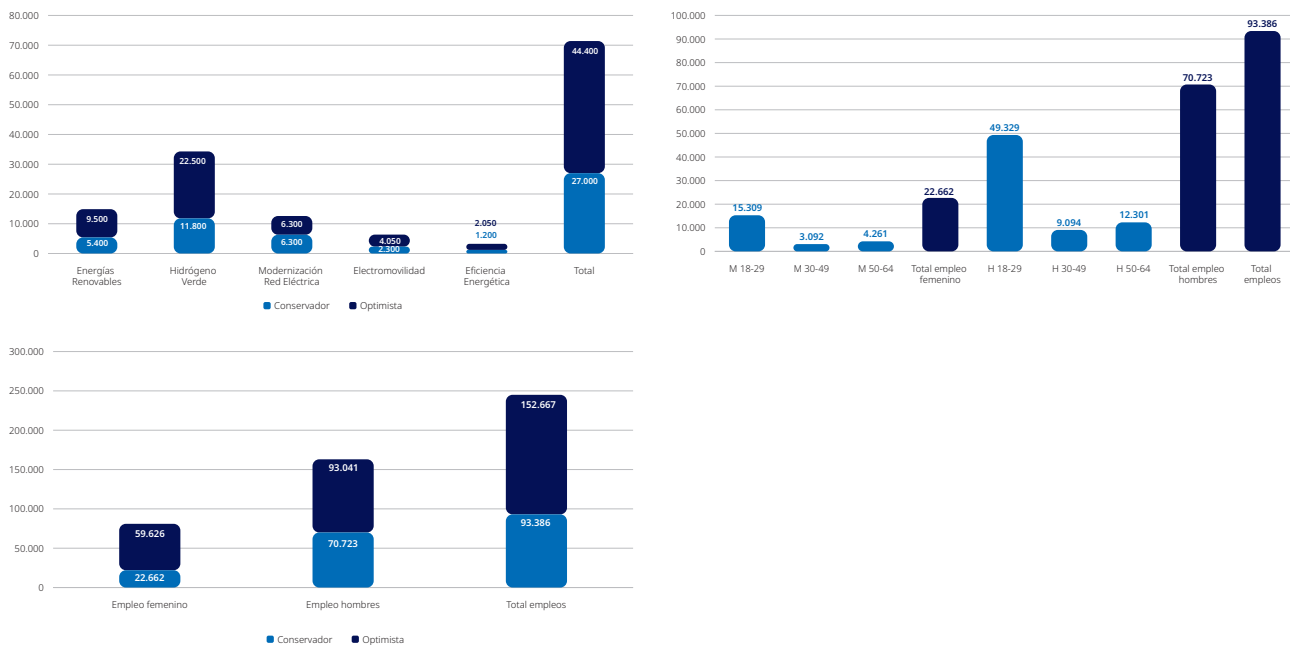
31. Ver citas: [1]-[19].

XIV.2. Proyecciones a 2050

Tabla 1: Proyectos de inversión seleccionados³²

Proyecto	Inversión en energía (MMUSD)	Inversión en transporte (MMUSD)	Inversión total (MMUSD)	% Sostenible
Planta HIF Global - Combustibles Sintéticos	6.000	-	6.000	100
Ferrocarril Central	-	972	972	100
Parque Eólico Elena (HIF)	800	-	800	100
Expansión Renovable UTE 2025-2043	3.500	-	3.500	100
Polo Verde Tambor - Hidrógeno Verde	400	-	400	100
Parque Solar Aguaí II (HIF)	280	-	280	100
Represa Casupá	130	-	130	100
Renovación Central Baygorria	100	-	100	100
Parque Solar UTE Cerro Largo	85	-	85	100
Proyecto Kahirós - Hidrógeno Verde	8	-	8	100

Figura 2: Proyecciones de inversión y empleos



32. Ver citas: [20]-[38].

Conclusiones de la proyección 2050 de Uruguay

Uruguay fortalece su perfil sostenible con más de USD 10.000 millones en proyectos 100% verdes, incluyendo combustibles sintéticos, eólica y solar. Se espera la generación de 150.000 empleos verdes, con un equilibrio de género progresivo: 58% hombres y 42% mujeres, gracias a marcos regulatorios inclusivos y sectores tecnológicos con mayor igualdad de acceso.

Conclusiones de la Proyección 2050

América Latina y el Caribe se perfilan como una de las regiones con mayor potencial de liderazgo en la transición energética y ecológica global, impulsada por una cartera de inversiones sostenibles que supera el billón de dólares (USD 1.000.000 millones) hacia 2050. Este proceso se apoya en cinco ejes comunes entre los países analizados:

- 1. Diversificación energética:** desde el Cono Sur hasta Centroamérica, los países priorizan fuentes limpias como el hidrógeno verde, energía solar, eólica, geotérmica e hidroeléctrica, apuntando a una matriz energética renovable y resiliente.
- 2. Movilidad sostenible:** la electrificación del transporte público y ferroviario, así como las mejoras en la logística portuaria y urbana, constituyen un elemento central para descarbonizar las economías y reducir la desigualdad territorial.
- 3. Desarrollo económico y empleo verde:** se proyecta la generación de más de 10 millones de empleos verdes acumulados a 2050, con oportunidades en sectores como construcción, operación energética, mantenimiento de redes, manufactura verde y servicios tecnológicos.
- 4. Equidad de género:** aunque persisten brechas estructurales en los sectores de infraestructura y energía, la mayoría de los países han incorporado estrategias para incrementar la participación femenina, con estimaciones regionales que oscilan entre un 30% y 45% de mujeres en empleos verdes, dependiendo del grado de desarrollo institucional y acceso a capacitación.
- 5. Compromiso climático con inclusión social:** los proyectos están, en su mayoría, diseñados para ser social y ambientalmente sostenibles, priorizando áreas rurales, poblaciones vulnerables y mecanismos de gobernanza participativa que fomentan la equidad interterritorial y de género.

De cara a 2050, la región no solo se posiciona como proveedora de energía limpia y empleos de calidad, sino también como un laboratorio de innovación social y climática, con capacidad para exportar conocimiento, tecnologías y modelos inclusivos de desarrollo sostenible. El éxito dependerá de la articulación entre gobiernos, empresas, instituciones financieras y sociedad civil para asegurar que esta transición sea justa, equilibrada y verdaderamente transformadora.

	Pais	% Mujeres	M 18-29
1	Argentina	35.00%	79.98%
2	Bolivia	30.00%	72.78%
3	Brasil	40.00%	79.66%
4	Chile	42.00%	62.08%
5	Colombia	37.00%	65.65%
6	Costa Rica	45.00%	60.85%
7	Ecuador	33.00%	66.31%
8	El Salvador	38.00%	62.90%
9	Guatemala	34.00%	71.59%
10	Honduras	30.00%	62.75%
11	México	40.00%	69.96%
12	Paraguay	32.00%	74.55%
13	Peru	36.00%	66.80%
14	Uruguay	42.00%	67.55%
	Promedio	36.71%	68.82%

Conclusión: Las proyecciones al 2050 indican que solo el 36.7% de los empleos verdes podrían ser ocupados por mujeres, y cerca del 68.8% por jóvenes de 18 a 29 años. Estas cifras reflejan una oportunidad significativa para avanzar en la equidad de género y generacional, pero también evidencian brechas persistentes. La baja participación de mujeres jóvenes en sectores clave de la transición energética se vincula a barreras estructurales en el acceso a formación técnica y profesional, especialmente en áreas STEM.



Recomendación: Los países deben integrar la igualdad de género y juventud en sus estrategias de inversión en empleos verdes, promoviendo la capacitación de mujeres jóvenes en áreas STEM desde edades tempranas, y garantizando su acceso a sectores estratégicos como energía, transporte y construcción sostenible mediante políticas activas, metas de inclusión y alianzas con el sistema educativo.

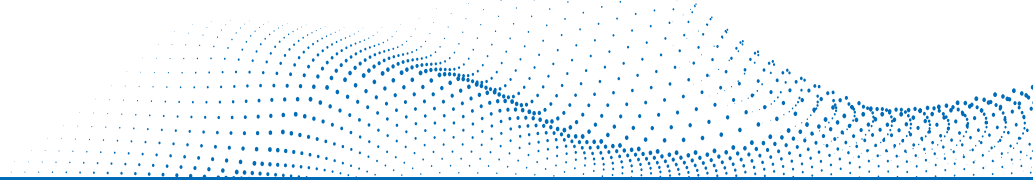
BLOQUE 4

CONCLUSIONES Y

RECOMENDACIONES DE POLÍTICAS

PÚBLICAS





Recomendaciones para aumentar la empleabilidad verde de las mujeres en los países analizados

Entre los catorce países de América Latina analizados, la promoción del empleo verde con enfoque de género presenta una diversidad de enfoques y niveles de avance. Sin embargo, en la totalidad de los casos estudiados se evidencia una creciente conciencia sobre la necesidad de generar oportunidades laborales para las mujeres en sectores emergentes vinculados a la transición energética, el desarrollo sostenible y la acción climática.

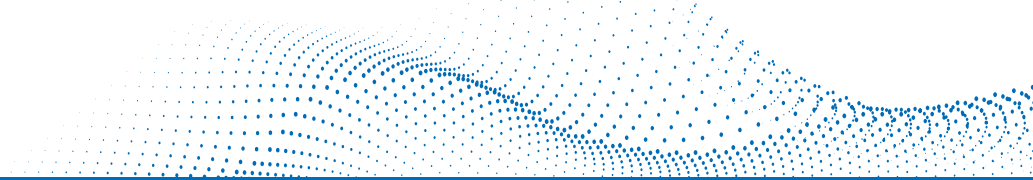
En el caso de Argentina, donde las políticas de empleo verde se encuentran apenas en una etapa incipiente, se recomienda profundizar la vinculación entre programas de capacitación laboral y las iniciativas de reconversión productiva con perspectiva de género. En Bolivia, la Estrategia Nacional de Hidrógeno Verde abre posibilidades de empleo femenino, pero requiere el desarrollo de capacidades técnicas en poblaciones vulnerables, lo cual debe traducirse en programas de formación con cuotas de inclusión. Brasil, por su parte, cuenta con un marco político avanzado, destacándose el Plan de Transformación Ecológica y el Pacto Nacional por Más Mujeres en la Energía, que deben ser fortalecidos mediante incentivos fiscales para empresas que promuevan la contratación de mujeres en sectores verdes, para lograr un mayor impacto en la sociedad.

En Chile, el programa Energía +Mujer y la Estrategia Nacional de Hidrógeno Verde ya han incorporado la formación y empleabilidad femenina como prioridad, por lo que se recomienda consolidar un sistema nacional de indicadores con desagregación por sexo que permita monitorear los avances. Colombia ha adoptado una perspectiva interseccional desde su Plan Nacional de Desarrollo y sus políticas climáticas; no obstante, se sugiere implementar mecanismos de articulación entre los Planes de Negocios Verdes y la Política Pública de Equidad de Género para favorecer cadenas de valor lideradas por mujeres.

Costa Rica destaca por sus esfuerzos coordinados en el marco del Plan Nacional de Descarbonización y su Estrategia de Empleabilidad, por lo que el siguiente paso deberá ser el orientarse a profundizar las alianzas con el sector privado y las universidades para integrar la perspectiva de género en nuevas carreras verdes. En Ecuador, las acciones en energía limpia y financiación climática deben acompañarse de una mayor institucionalidad para la implementación del Plan de Acción de Género y Cambio Climático, con especial atención a la participación de mujeres rurales e indígenas. El Salvador, aunque con importantes brechas de informalidad laboral femenina, puede aprovechar las iniciativas de energía renovable apoyadas por la cooperación internacional para integrar programas de empleo verde femenino desde los centros de formación profesional.

En Guatemala, los planes de desarrollo rural y empleo digno deberán complementarse con estrategias activas de capacitación y financiamiento para mujeres indígenas, articulando los fondos de la NDC y los programas de inclusión productiva. En Honduras, la política de empleo y los programas de inserción laboral con apoyo de la CEPAL han sentado las bases para desarrollar rutas formativas para mujeres en energía solar y agricultura regenerativa, que se encuentran actualmente en proceso de desarrollo. México, por su parte, ha desarrollado su propio Plan Nacional sobre Género y Cambio Climático, el cual, para alcanzar un pleno alcance de promoción de la igualdad de género y el acceso a empleo digno necesitaría de una estrategia para consolidar los mecanismos de financiación diferenciada, como el Fondo Climático con enfoque de género.

En Paraguay, si bien el empleo verde está en fase de definición política, existen oportunidades para incorporar a las mujeres desde el diseño del futuro Plan Nacional de Empleo Verde, aprovechando el potencial del Programa de Trabajo Decente y la información generada por estudios sectoriales. En Perú, la articulación entre la Estrategia Nacional de Cambio Climático y la Política de Empleo Decente debe orientarse hacia la generación de empleos verdes formales con igualdad de condiciones. Paralelamente, Uruguay presenta una institucionalidad avanzada y cuenta con múltiples mecanismos. Entre ellos el PIP Verde y el Fondo de



Innovación en Energías Renovables, que deben ser replicados para maximizar la participación femenina en la transición justa y el empleo verde.

Ajustes institucionales necesarios para la implementación de políticas con enfoque de equidad de género

La implementación efectiva de políticas de transición energética con enfoque de género en América Latina requerirá de una serie de ajustes institucionales cuyas características generales son comunes para los países analizados.

En primer lugar, es fundamental fortalecer los marcos normativos para asegurar la transversalización del enfoque de género en todos los niveles de planificación climática y energética. Esto implicaría pasar del reconocimiento discursivo a la incorporación efectiva en leyes, reglamentos y presupuestos. En segundo lugar, se hace imprescindible la creación o consolidación de mecanismos institucionales permanentes para la coordinación intersectorial. Las mesas técnicas de género y cambio climático, como las existentes en Ecuador o Uruguay, deben multiplicarse y dotarse de capacidad vinculante para incidir en el diseño de políticas. Además, se requiere de una capacitación continua del funcionariado público en temas de transición justa e inclusiva, lo cual permitirá superar las barreras culturales que persisten en muchas instituciones. Un tercer ajuste necesario es el fortalecimiento de los sistemas de información y monitoreo con enfoque de género. La mayoría de los países carecen de datos desagregados por sexo en sectores clave como energía, transporte, residuos y agricultura, lo que limita la formulación de políticas basadas en evidencias. La creación de observatorios de transición justa con perspectiva de género será en ese sentido una herramienta clave para evaluar el impacto y ajustar las estrategias.

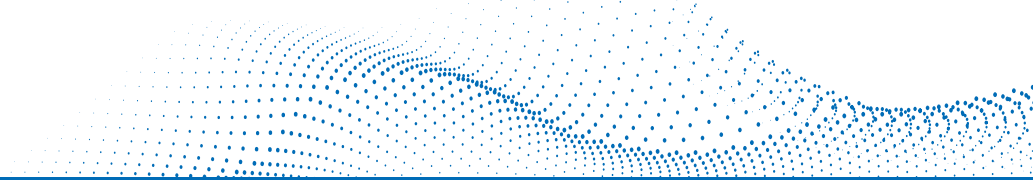
Asimismo, se necesita abordar una mejora de los esquemas de financiamiento público y privado para proyectos con enfoque de género. Muchos países mencionan la importancia del financiamiento verde, pero pocos cuentan con mecanismos que prioricen proyectos liderados por mujeres o que generen empleo femenino en sectores verdes.

Finalmente, deberá fomentarse la participación activa de las organizaciones de mujeres, comunidades indígenas y juventudes en los procesos de gobernanza climática y transición energética, asegurando su representación en espacios de toma de decisiones y consulta pública. Estos ajustes permitirán consolidar un modelo institucional capaz de sustentar una transición energética justa, inclusiva y transformadora para las mujeres en toda América Latina.

Recomendaciones regionales para América Latina y el Caribe

Retomando las anteriores recomendaciones a nivel país, se pueden proponer una serie de sugerencias para la acción a nivel regional. América Latina y el Caribe se encuentran en un momento estratégico para transformar sus economías mediante una transición energética justa e inclusiva. Para avanzar de manera sostenible y equitativa, es crucial consolidar una visión regional que no solo impulse la descarbonización, sino que también garantice la inclusión efectiva de las mujeres y otros grupos históricamente marginados en los nuevos sectores productivos.

Una primera recomendación consiste en la institucionalización del enfoque de género como eje transversal en todas las políticas climáticas y de transición energética. Esto implica el diseño de estrategias regionales coordinadas que promuevan normas comunes sobre paridad de género, inclusión social, acceso igualitario a la capacitación técnica y participación de las mujeres en la toma de decisiones.



En segundo lugar, se requiere de un fortalecimiento de las capacidades en los gobiernos y organizaciones de la sociedad civil para diseñar, implementar y monitorear políticas públicas con perspectiva de género en sectores verdes. Esto deberá ir acompañado de la creación de redes regionales de conocimiento y asistencia técnica, fomentando el intercambio de buenas prácticas y experiencias exitosas.

En tercer lugar, se deberán garantizar mecanismos de financiamiento que contemplen la perspectiva de género en los proyectos de transición justa. Se recomienda que los fondos climáticos y de cooperación internacional incluyan criterios de elegibilidad específicos para iniciativas que generen empleabilidad verde para mujeres, en especial en zonas rurales y entre las comunidades indígenas.

Por último, se propone la construcción de un sistema regional de indicadores de transición justa con enfoque de género, que permita generar evidencia comparable, orientar las decisiones de política y visibilizar el aporte de las mujeres en la transformación sostenible de la región.

Estas recomendaciones se orientan en particular para su consideración en el seno de los organismos regionales pertinentes y mecanismos de integración (como p.e. la OEA, Comunidad Andina, MERCOSUR, la Alianza del Pacífico, SICA, SELAC, OLADE, etc.) al igual que para la negociación y definición de la colaboración entre la Unión Europea y la región, en particular en el marco de las Cumbres CELAC-UE (que se celebrará al final de este año en Colombia).

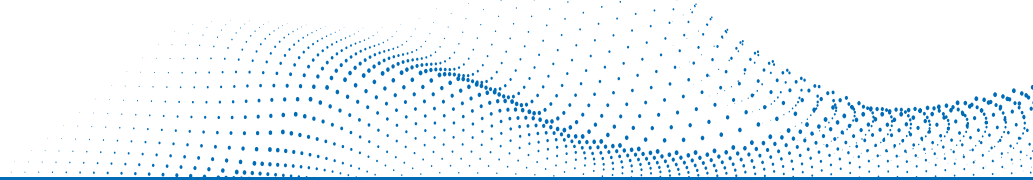
Propuestas para la cooperación regional en materia de transición justa y energética

La estrategia Global Gateway de la Unión Europea representa una oportunidad clave para profundizar la cooperación birregional con América Latina y el Caribe en torno a la promoción regional y nacional de la transición energética justa, verde e inclusiva.

Tomando como parte esencial los principios de sostenibilidad, equidad y digitalización, esta iniciativa puede convertirse en un instrumento de cambio para favorecer la igualdad de género en el marco de la acción climática. Especialmente el peso que dentro del enfoque Global Gateway se da al sector privado, permite aprovecharlo para la inclusión de empleabilidad verde de las mujeres. En este contexto, se propone priorizar proyectos regionales en áreas estratégicas como la electrificación con fuentes renovables, el desarrollo del hidrógeno verde, la eficiencia energética y la economía circular, garantizando que cada iniciativa contemple metas específicas para la inclusión de mujeres. Estos proyectos deben promover la generación de empleos de calidad con enfoque de género, incorporando a mujeres en todas las etapas de la cadena de valor: desde la investigación y desarrollo hasta la manufactura, operación y gobernanza.

Asimismo, se recomienda que la UE y los países de ALC fortalezcan la cooperación técnica en materia de formación profesional y certificación laboral con enfoque de género. Esto puede realizarse mediante programas conjuntos con instituciones académicas y centros de innovación para desarrollar currículos adaptados a las nuevas competencias verdes, incluyendo acciones afirmativas para mujeres jóvenes, indígenas y rurales.

Otra propuesta consiste en facilitar el acceso a financiamiento para emprendimientos sostenibles liderados por mujeres, a través de la creación de fondos específicos. Estos fondos pueden financiar startups verdes, cooperativas femeninas y programas de innovación social climática, favoreciendo su conexión con cadenas de valor internacionales sostenibles.



Por último, se sugiere establecer un Observatorio Birregional de Transición Justa e Igualdad de Género, como espacio de coordinación técnica y política entre la UE y ALC, que permita generar evidencia, monitorear compromisos, visibilizar avances y alinear las estrategias de cooperación en torno a los principios de la Agenda 2030.

Estas propuestas permitirán que la transición energética en América Latina no solo sea ambientalmente sostenible y económicamente viable, sino también socialmente justa y feminista, en coherencia con las prioridades compartidas entre ambas regiones.

Buenas prácticas destacadas y conclusiones sobre su replicabilidad regional

A lo largo del análisis de los catorce países de América Latina y el Caribe que conforman el objeto de estudio, se han identificado varias iniciativas destacadas que constituyen ejemplos valiosos de cómo integrar eficazmente el enfoque de género en la transición energética justa.

En Brasil, el Pacto Nacional por Más Mujeres en la Energía es especialmente relevante como estudio de caso, debido a su capacidad de movilizar actores públicos y privados en torno a metas concretas de paridad en el sector energético. Chile, con su programa Energía +Mujer y los sistemas de indicadores SMART, demuestra la importancia de contar con estructuras institucionales dedicadas a monitorear los avances realizados en la inclusión de género en el mundo laboral y académico.

Colombia destaca en el ámbito latinoamericano por articular su Plan Nacional de Desarrollo con políticas de equidad de género y cambio climático, mientras que Costa Rica sobresale por integrar la igualdad de género en su Plan de Descarbonización y por promover la empleabilidad a través de su Estrategia Brete. En Ecuador, la Mesa Técnica de Género y Cambio Climático permite una articulación multisectorial efectiva, representando un modelo replicable para asegurar la transversalización del enfoque de género.

En México, el Plan Nacional de Género y Cambio Climático y la creación de la Secretaría de las Mujeres evidencian un compromiso institucional avanzado. Paraguay, pese a su etapa incipiente, ha dado pasos sólidos con la formulación del IV Plan Nacional de Igualdad y el diseño de un futuro Plan de Empleo Verde con enfoque inclusivo. Perú ha desarrollado mecanismos innovadores como el Fondo Climático para Mujeres Indígenas, apuntando a una justicia climática interseccional.

Por otro lado, el caso de Uruguay ofrece un enfoque integral con herramientas como el Plan Nacional de Igualdad de Oportunidades y Derechos, el Programa de Inversión Productiva Verde y el Fondo de Innovación en Energías Renovables, que promueven simultáneamente empleabilidad verde e inclusión femenina.

La replicabilidad de estas prácticas requerirá de voluntad política, financiamiento y cooperación técnica. Será esencial adaptar estas iniciativas al contexto local respetando las especificidades culturales, institucionales y socioeconómicas de cada país. Asimismo, su éxito dependerá de una implementación participativa que incluya a las mujeres desde el diseño hasta la evaluación de las políticas públicas.

En conclusión, las experiencias exitosas muestran que es posible avanzar hacia una transición energética que no solo tenga un impacto beneficioso para el crecimiento económico bajo en carbono, sino que sea además transformadora de las desigualdades estructurales de género que afectan a las mujeres de la región. Afortunadamente, la región dispone ya de un conjunto de herramientas, alianzas y aprendizajes que, bien articulados, pueden escalarse para lograr una América Latina más justa, verde y equitativa.

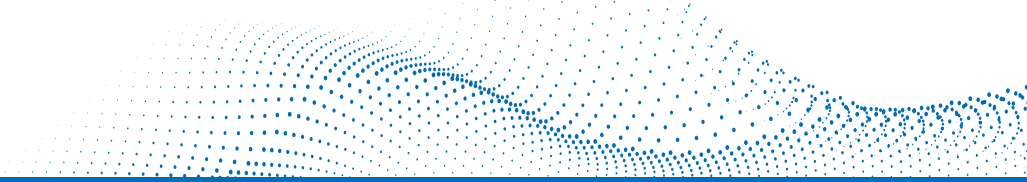
BIBLIOGRAFÍA



Documentos de interés usados

Regional

- AGUIRRE, Guadalupe, ARVAY, Irene, AURICCHIO, Barbara, BERNIELL, Lucila, de la MATA, Dolores, FAINSTAIN, Luciana, ... PALACIOS, Angie (2022). *Los desafíos para la igualdad de género en América Latina. Documento de trabajo*. Caracas: CAF. <https://scioteca.caf.com/handle/123456789/1887>
- ALLUB, Lucila; ÁLVAREZ, Francisco; ALVES, Gabriel; CONT, Walter; JUNCOSA, Federico; ODRIOZOLA, Juan (2024). *Energías Renovadas: Transición energética justa para el desarrollo sostenible (RED)*, Caracas: CAF. Disponible en: <https://scioteca.caf.com/handle/123456789/2248>
- ALLUB, Lian, ÁLVAREZ, Fernando, & BRUGIAFREDDO, María P (2024). *Intensidad energética y estructura económica*. CAF. <https://scioteca.caf.com/handle/123456789/2370>
- ARIAS, Karla, LÓPEZ, David, CAMINO, Segundo, WEISS, Mariana, WALSH, Dylan, GOUVEA, Livia y CARVALHO METANIAS, Michelle (2022). *Transición verde y sesgo de género: un análisis de las empresas generadoras de energía renovable en América Latina*. Banco Interamericano de Desarrollo (BID). <https://doi.org/10.18235/0004461>
- BARRERE, Rodolfo, SANTIAGO, Emilio y TRAMA, Laura (2022). *Transición energética en Iberoamérica. Oportunidades y desafíos a partir del litio y el hidrógeno verde*. Estado de la Ciencia 2022. Principales indicadores de Ciencia y Tecnología Iberoamericanos/ Interamericanos. Buenos Aires: Organización de Estados Iberoamericanos/UNESCO: 39-61.
- BAYES, Sara y MORENO, Almudena (2022). *Mujeres y empleo: avances y desafíos en las políticas para la participación laboral de las mujeres en Europa, América Latina y Caribe en el contexto de la recuperación post-pandémica*. Fundación EU-LAC Policy Brief N° 4.
- CALERO, Daniela; CHAMBI, Carla; MAJANO, Ana; UBICO, Diego y ZEVALLOS, Patricia (2020). *LEDSenLAC 2019: Hacia un desarrollo resiliente y bajo en emisiones en Latinoamérica y el Caribe: progreso en la implementación de las Contribuciones Nacionalmente Determinadas (NDC)*, Lima, Libélula Comunicación Ambiente y Desarrollo S.A.C.
- Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL) (2022). *Romper el silencio estadístico para alcanzar la igualdad de género en 2030: Aplicación del eje sobre sistemas de información de la Estrategia de Montevideo para la implementación de la Agenda Regional de Género en el marco del desarrollo sostenible hacia 2030*. CEPAL.
- Comisión Europea (2021). *Transición Justa. Un enfoque para vincular las agendas climática, económica y social*. Serie de Estudios Temáticos EUROCLIMA+ n.18. Programa EUROCLIMA, Dirección General de Asociaciones Internacionales. Comisión Europea. Bruselas, Bélgica.
- Comisión Europea (2022). *Estudio sobre acceso de las mujeres al empleo verde en América Latina*. Serie de Estudios Temáticos EUROCLIMA+, n°. 21. Programa EUROCLIMA, Dirección General de Asociaciones Internacionales. Comisión Europea. Bruselas, Bélgica. 134 pp.
- Ecología Política (2023). *Transiciones energéticas: Del consenso de la transición energética a las transiciones socioecológicas*, N.º 65.
- FERREIRA, Francisco y WALTON, Michael (2005). *La desigualdad en América Latina. ¿Rompiendo con la historia?* Banco Mundial y Alfaomega Colombiana, Bogotá.
- Fundación 1º de mayo (2022). *Transición energética justa en América Latina y Caribe*.
- HUEPE, Mariana (ed.) (2023). *Desigualdades, inclusión laboral y futuro del trabajo en América Latina*. Santiago, Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL). Documentos de Proyectos, LC/TS.2023/63/Rev.1
- MAFFEI, Laura (2021). *Transición justa y empleo verde en el marco de la protección de la biodiversidad en América Latina y el Caribe*. Oficina Regional de la OIT para América Latina y el Caribe, Organización Internacional del Trabajo.
- ONU Mujeres (2020). *Mujeres en ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas en América Latina y el Caribe*. <https://lac.unwomen.org/es/digiteca/publicaciones/2020/09/mujeres-en-ciencia-tecnologia-ingenieria-y-matematicas-en-america-latina-y-el-caribe>
- ONU Mujeres y CEPAL (2021). *Hacia la construcción de sistemas integrales de cuidados en América Latina y el Caribe. Elementos para su implementación*.



- Organización Latinoamericana de Energía (OLADE) (2023). *Panorama energético de América Latina y el Caribe 2023*. <https://www.olade.org/publicaciones/panorama-energetico-de-america-latina-y-el-caribe-2023/>
- Organización Meteorológica Mundial (2024). *Estado del clima en América Latina y el Caribe 2023*. Publicaciones de la OMM.
- Organización Mundial de la Salud (2016). *Género, cambio climático y salud*. Organización Mundial de la Salud, Ginebra.
- Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) (2020). *Cómo una transición justa puede ayudar a cumplir el Acuerdo de París*. <https://climatepromise.undp.org/es/research-and-reports/como-una-transicion-justa-puede-ayudar-cumplir-el-acuerdo-de-paris>
- RETAMAL, Cristian (2019). Factores clave para fortalecer la articulación en la implementación de NDCs: Diálogo entre pares para potenciar la implementación de NDCs en América Latina en el marco de EUROCLIMA+. Foro de los Países de América Latina y el Caribe sobre el Desarrollo Sostenible, 24 de abril de 2019.
- SAGET, Catherine, VOGT-SCHILB, Adrien, y LUU, Trang (2020). *El empleo en un futuro de cero emisiones netas en América Latina y el Caribe*. Banco Interamericano de Desarrollo y Organización Internacional del Trabajo, Washington D.C. y Ginebra. <https://doi.org/10.18235/0002509>
- SÁNCHEZ, Ana Belén, TORRES, Braulio y ILO Regional Office for Latin America and the Caribbean (2020). *Una recuperación verde y justa en América Latina y el Caribe: una perspectiva desde el mundo del trabajo*. Lima: OIT.
- SIERRA HERNAIZ, Esther (2023). "El proceso de transición justa: los empleos verdes como instrumentos para su implementación", *Foro: Revista de Derecho*, n° 40, pp. 69–82. Disponible en: <https://doi.org/10.32719/26312484.2023.40.4>
- SVAMPA, Maristella (2022). "Dilemas de la transición ecosocial desde América Latina", *Documentos de trabajo, n° especial FC/Oxfam Intermón (2)*, Madrid, Fundación Carolina/Oxfam Intermón.
- UNESCO (2019). *Informe de Seguimiento de la Educación en el Mundo 2019 – Informe sobre Género: Construyendo puentes para la igualdad de género*. París: UNESCO.

Argentina

- ANEISE, Ana Julia y MÖHLE, Elisabeth. (2024). *Argentina frente al cambio climático: Un nuevo modelo de desarrollo para un mundo en transición*. Fundar.
- Banco Interamericano de Desarrollo (BID). (2022). *Género y energía en Argentina: la participación de las mujeres en el sector de generación eléctrica*.
- Centro de Tecnologías Ambientales de la Facultad de Ingeniería de UNICEN. (2023). *Transición energética: escenarios a 2050 para la Argentina. Posibles implicancias socioeconómicas y socioambientales, y primeros pasos para la transición*. FARN.
- Congreso de la Nación Argentina. (2019). *Ley N.º 27.520: Presupuestos mínimos de adaptación y mitigación al cambio climático global*.
- Fundación Ambiente y Recursos Naturales (FARN). (2024). *Documento de posición sobre transición energética*. Buenos Aires.
- Fundación Ambiente y Recursos Naturales (FARN). (2024). *Recomendaciones para una transición energética justa en la Argentina: una mirada integral*.
- Instituto Tecnológico de Buenos Aires (ITBA), Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), Secretaría de Energía, Fundación AVINA, CEARE, Banco Interamericano de Desarrollo (BID). (2019). *Hacia una Visión Compartida de la Transición Energética Argentina al 2050: propuesta de objetivos y metas*.
- Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible. (2022). *Informe de resultados del proceso participativo para la construcción de la Estrategia Nacional de Acción para el Empoderamiento Climático (ENACE)*.
- Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible. (2022). *Plan Nacional de Adaptación y Mitigación al Cambio Climático*.
- Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible. (2023). *Estrategia Nacional de Acción para el Empoderamiento Climático (ENACE) de Argentina*.
- Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible. (2023). *La perspectiva de género y diversidad en la política climática argentina: Sector energía*.

- Ministerio de Economía. (2023). *Plan Nacional de Transición Energética a 2030*.
- SERAGENT, Adrien. (2020). *Política energética y política exterior en la Argentina al compás del calentamiento global*. *Perspectivas Revista de Ciencias Sociales*, Año 5, No. 9, enero-junio 2020, pp. 184-209.
- Subsecretaría de Ambiente. (2024). *Primer Informe Bienal de Transparencia (IBT1) de la República Argentina a la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC)*.

Bolivia

- Autoridad Plurinacional de la Madre Tierra. (2023). *Política Plurinacional de Cambio Climático*. La Paz.
- Gobierno de Bolivia. (10 de diciembre de 2008). *Plan Nacional para la Igualdad de Oportunidades*. Decreto Supremo N° 29850.
- Helvetas Bolivia. (2025). *Raíces de la agricultura familiar y brotes de resiliencia climática: Sistematización de la primera fase en Bolivia*. Proyecto Regional Andes Resilientes al Cambio Climático.
- Ministerio de Hidrocarburos y Energía. (2012). *Política de energías alternativas para el sector eléctrico en el Estado Plurinacional de Bolivia*. La Paz.
- Ministerio de Hidrocarburos y Energías. (2024). *Estrategia nacional para la producción y uso de hidrógeno verde y de bajas emisiones en Bolivia*. Banco Interamericano de Desarrollo (BID).
- Ministerio de Hidrocarburos y Energías. (2024). *Hoja de ruta para la producción y uso de hidrógeno verde y de bajas emisiones en Bolivia*. Banco Interamericano de Desarrollo (BID).
- Ministerio de Medio Ambiente y Agua. (2021). *Actualización de las CND para el periodo 2021-2030 en el marco del Acuerdo de París*.
- OLIVERA, Isabel. (2021). *Comunidad de práctica en género y energía*. Programa de Energías Renovables (PEERR). Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH.
- WWF. (2020). *Impactos previsibles de la transición energética en Bolivia*.
- WWF. (2020). *Situación Energética de Bolivia y desafíos*.

Brasil

- Diário Oficial da União. Resolução nº 5, de 26 de agosto de 2024, do Conselho Nacional de Política Energética. Institui a Política Nacional de Transição Energética - PNTE, o Plano Nacional de Transição Energética - Plante, o Fórum Nacional de Transição Energética - Fonte, e dá outras providências. Nº 37, Seção 1, p. 2.
- Ministério da Fazenda. (2024). *Plano de Transformação Ecológica*.
- Ministério de Minas e Energia. (2020). *Plano Nacional de Energia 2050*. Brasília: MME/EP.
- Ministério de Minas e Energia. (2024). *Plano Decenal de Expansão de Energia 2034*. Brasília: MME/EPE.
- Ministério do Meio Ambiente. (2016). *Plano Nacional de Adaptação à Mudança do Clima: volume 1: estratégia geral*. Brasília: MMA, 2 v.
- Ministério do Meio Ambiente. (2024). *Brazil's National Determination to Contribute and Transform*.
- Ministério do Meio Ambiente e Mudança do Clima. (2023). *Plano de Ação para a Prevenção e Controle do Desmatamento na Amazônia Legal (PPCDAM): 5ª fase (2023 a 2027)*. Subcomissão Executiva do PPCDAm. Brasília, DF: MMA.
- Ministério do Planejamento e Orçamento. (2023). *Plano plurianual 2024-2027: mensagem presidencial*. Brasília: Secretaria Nacional de Planejamento/MPO.
- Ministério do Planejamento e Orçamento. (2024). *Plano Plurianual (PPA) 2024-2027*. Ministério do Planejamento e Orçamento, ONU Mulheres.

Chile

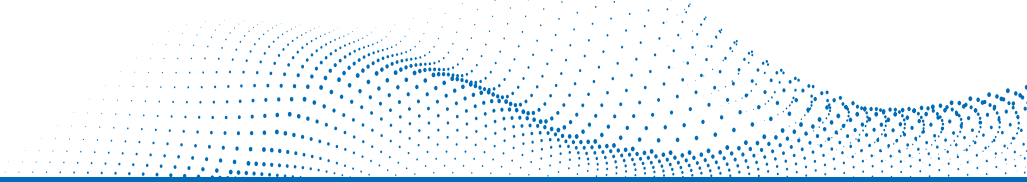
- Centro de Estudios de la Mujer (CEM) y DEUMAN. (2024). *Estudio de identificación de brechas de género y enfoque de derechos humanos en el sector energético*. Ministerio de Energía de Chile. Santiago.
- Gobierno de Chile. (2020). *Contribución Determinada a Nivel Nacional (NDC) de Chile. Actualización 2020*.
- Gobierno de Chile. (2021). *Estrategia climática de largo plazo de Chile. Camino a la carbono neutralidad y resiliencia a más tardar el 2050*.
- Ministerio de Energía. (2015). *Hoja de Ruta 2050. Hacia una energía sustentable e inclusiva para Chile*. Comité Consultivo de Energía. Gobierno de Chile.
- Ministerio de Energía. (2021). *Estrategia de Transición Justa en el sector Energía. Parte I: Acompañando el cierre y nuevos usos de centrales a carbón en Chile*. Gobierno de Chile.
- Ministerio de Energía. (marzo de 2023). *Anuario Género y Derechos Humanos: Avances 2022 y Desafíos 2023*. Gobierno de Chile, Santiago de Chile.
- Ministerio de Energía. (2022). *Transición Energética de Chile Política Energética Nacional*. Gobierno de Chile.
- Ministerio de Energía. (2024). *Agenda de Energía 2022 – 2026*. Gobierno de Chile.
- Ministerio de Energía. (2024). *Brechas de género y derechos humanos en el sector energético. Estudio Energía + Mujeres*.
- VIVANCO FONT, Enrique (2020). *Plan de descarbonización y Estrategia transición justa y sostenible. Plan de trabajo*. Biblioteca del Congreso Nacional de Chile. Asesoría Técnica Parlamentaria.
- World Energy Council (WEC) Chile y Deloitte. (2024). *Mujeres y energía. Una radiografía de la experiencia y realidades del sector energético en Chile*.

Colombia

- CARMONA BAYONA, Erica Florina, CIRÉFICE, Ronan (2019). Empleo verde: reflexiones iniciales. *Comunidades epistemológicas: investigando la actualidad desde diversas disciplinas*. Tomo II, pp.123-136.
- Consejo Nacional de Política Económica y Social (CONPES). (2022). *Política pública de equidad de género para las mujeres: Hacia el desarrollo sostenible del país* (CONPES 4080). Departamento Nacional de Planeación. Bogotá.
- Departamento Nacional de Planeación. (2023a). *Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026: Colombia, Potencia Mundial de la Vida*. Gobierno de Colombia.
- Departamento Nacional de Planeación. (2023b). *Política Pública de Equidad de Género para las Mujeres 2022-2030. ABC del CONPES 4080 de 2022*. Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID).
- Gobierno de Colombia. (2020). *Actualización de la Contribución Determinada a Nivel Nacional de Colombia (NDC)*.
- Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible, Colombia. (2022). *Plan Nacional de Negocios Verdes 2022-2030*. Banco Interamericano de Desarrollo (BID), Biointropic y Corporación Biocomercio Sostenible. Bogotá.
- Ministerio de Minas y Energía. (2023). *Diagnóstico base para la Transición Energética Justa*. Gobierno de Colombia.
- Probogotá. (2023). *Los empleos verdes y el futuro de la economía urbana: el caso de Bogotá*. Probogotá, Universidad del Rosario.

Costa Rica

- Gobierno de Costa Rica. (2020). *Contribución Nacionalmente Determinada de Costa Rica*. Ministerio de Ambiente y Energía, Dirección de Cambio Climático.
- Instituto Nacional de las Mujeres. (2018). *Política Nacional para la Igualdad Efectiva entre Mujeres y Hombres 2018-2030* (2ª ed.). Instituto Nacional de las Mujeres.



- Ministerio de Ambiente y Energía. (2015). *VII Plan Nacional de Energía 2015-2030*. Ministerio de Ambiente y Energía MINAE, Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo PNUD. 1ª ed. San José, CR.
- Ministerio de Ambiente y Energía. (2017). *Política Nacional de Adaptación al Cambio Climático de Costa Rica 2018-2030*. Ministerio de Ambiente y Energía, Gobierno de Costa Rica.
- Ministerio de Ambiente y Energía. (2019). *Plan Nacional de Descarbonización 2018-2050*. Ministerio de Ambiente y Energía, Gobierno de Costa Rica. San José, CR.
- Ministerio de Ambiente y Energía. (2023a). *Estrategia Nacional de Economía Circular*. Ministerio de Ambiente y Energía, MINAE. San José, Costa Rica.
- Ministerio de Ambiente y Energía. (2023b). *Plan de Acción Nacional sobre Igualdad de Género en la Acción por el Clima*. Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD-Costa Rica), Instituto Nacional de las Mujeres (INAMU) y Ministerio de Ambiente y Energía (MINAE).
- Ministerio de Planificación Nacional y Política Económica. (2022a). *Plan Estratégico Nacional 2050*. Ministerio de Planificación Nacional y Política Económica y GeoAdaptive LLC. 1ª ed. San José, CR: MIDEPLAN.
- Ministerio de Planificación Nacional y Política Económica. (2022b). *Plan Nacional de Desarrollo e Inversión Pública "Rogelio Fernández Güell" 2023-2026*. Ministerio de Planificación Nacional y Política Económica. San José, CR: MIDEPLAN.
- Ministerio de Trabajo y Seguridad Social. (2025). *Estrategia nacional de empleabilidad y talento humano: Brete (2ª ed.)*. Ministerio de Trabajo y Seguridad Social. San José, Costa Rica.
- RIVERA-ALFARO, L., & BELLO-RAMÍREZ, M. F. (2022). *Empleo verde en Costa Rica: trabajo decente para la transformación social-ecológica*. Friedrich-Ebert-Stiftung.

Ecuador

- Consejo Nacional para la Igualdad de Género. (2023). *Agenda Nacional para la Igualdad de Género 2021-2025: Mujeres, Niñas y Adolescentes*. Consejo Nacional para la Igualdad de Género, ONU Mujeres. Quito, Ecuador.
- Dirección Nacional Jurídica. (2024). *Ley Orgánica de Competitividad Energética (Ley s/n)*. Segundo Suplemento del Registro Oficial No. 475, 11 de enero de 2024. Quito, Ecuador.
- ITURRIZA, A., URQUIDI, M., & SERRATE, L. (2023). *Hacia el empleo verde en Ecuador: ejemplos del potencial de las inversiones en sostenibilidad para creación de empleo equitativo e inclusivo* (Nota técnica No IDB-TN-2826). Banco Interamericano de Desarrollo.
- Ministerio de Electricidad y Energía Renovable. (2017). *Plan Nacional de Eficiencia Energética 2016-2035 (PLANEE)*. Ministerio de Electricidad y Energía Renovable, Banco Interamericano de Desarrollo. Quito, Ecuador.
- Ministerio de Energía y Recursos Naturales No Renovables. (2021). *Plan Maestro de Electricidad*. Ministerio de Energía y Recursos Naturales No Renovables. Quito, Ecuador.
- Ministerio del Ambiente. (2012). *Estrategia Nacional de Cambio Climático del Ecuador 2012-2025*. Quito, Ecuador.
- Ministerio del Ambiente, Agua y Transición Ecológica. (2024). *Plan de Acción de Género y Cambio Climático Ecuador*. Ministerio del Ambiente, Agua y Transición Ecológica, UICN, AECID. Quito, Ecuador.
- Ministerio del Ambiente, Agua y Transición Ecológica. (2024). *Plan Nacional de Mitigación del Cambio Climático del Ecuador, PLANMICC (2024-2070)*. Ministerio del Ambiente, Agua y Transición Ecológica (MAATE). Quito, Ecuador.
- Ministerio del Ambiente, Agua y Transición Ecológica. (2024). *Quinta Comunicación Nacional y Primer Reporte Bienal de Transparencia del Ecuador a la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre Cambio Climático*. Ministerio del Ambiente, Agua y Transición Ecológica. Quito, Ecuador.
- República del Ecuador. (2025). *Segunda Contribución Determinada a Nivel Nacional de la República del Ecuador 2026-2035*. Quito, Ecuador.
- Secretaría Nacional de Planificación. (2021). *Plan de Creación de Oportunidades 2021-2025*. Quito, Ecuador.
- Secretaría Nacional de Planificación. (2024). *Plan de Desarrollo para el Nuevo Ecuador 2024-2025*. Secretaría Nacional de Planificación. Quito, Ecuador.

El Salvador

- Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales. (2013). *Estrategia Nacional de Cambio Climático*. Gobierno de El Salvador.
- Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales. (2021). *Contribuciones Nacionalmente Determinadas de El Salvador*. Gobierno de El Salvador.
- Organismo Promotor de Exportaciones e Inversiones de El Salvador (PROESA). (2018). *Política Institucional de Igualdad y No Discriminación*. Gobierno de El Salvador.
- Organización de Mujeres Salvadoreñas por la Paz (ORMUSA) (2024). *Mujer y mercado laboral 2023. Impacto de las políticas fiscales en el sector de maquila textil. Un análisis desde la perspectiva de género*. El Salvador.

Guatemala

- Consejo Nacional de Desarrollo Urbano y Rural. (2014). *Plan Nacional de Desarrollo K'atun: Nuestra Guatemala 2032*. Guatemala: Conadur/Segeplán.
- Deloitte. (2022). *Hoja de ruta de Transición Energética en Guatemala. Un modelo energético sostenible para Guatemala al 2050*.
- Fe y Alegría Guatemala. (2021). *Política de igualdad y equidad de género de Fe y Alegría Guatemala*.
- Ministerio de Ambiente y Recursos Naturales. (2009). *Política Nacional de Cambio Climático*. Gobierno de Guatemala.
- Ministerio de Ambiente y Recursos Naturales, SEPREM y UICN. (2024). *Plan de Acción de Género y Cambio Climático de Guatemala*. Ciudad de Guatemala, Guatemala.
- Ministerio de Trabajo y Previsión Social. (2017). *Política Nacional de Empleo Digno 2017-2032. Crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible*. Gobierno de Guatemala y OIT.
- Secretaría Presidencial de la Mujer (SEPREM). (2019). *Sistema Nacional para la Equidad entre Hombres y Mujeres*.

Honduras

- CEPAL. (2009). *Políticas para la inserción laboral de mujeres y jóvenes en Honduras*. Naciones Unidas, Santiago de Chile.
- Instituto Nacional de la Mujer. (2010). *II Plan de Igualdad y Equidad de Género 2010–2022*. Tegucigalpa, Honduras.
- Naciones Unidas. (2021). *Documento del programa para Honduras (2022–2026)*. Junta Ejecutiva del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo, del Fondo de Población de las Naciones Unidas y de la Oficina de las Naciones Unidas de Servicios para Proyectos.
- Naciones Unidas. (2022). *Marco de Cooperación de las Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible: Honduras 2022–2026*.
- OIT. (2013). *Honduras: política integrada de empleo y protección social en Honduras. Lineamientos para un Plan de acción nacional/Mejorar la protección social y promover el empleo, un proyecto de la Unión Europea*. Oficina Internacional del Trabajo, Ginebra.
- PNUD. (2023). *Estrategia de Igualdad de Género 2023–2026*.
- Secretaría de Recursos Naturales y Ambiente. (2010). *Estrategia Nacional de Cambio Climático Honduras*. Gobierno de la República de Honduras.
- Secretaría de Recursos Naturales y Ambiente. (2018). *Plan Nacional de Adaptación al Cambio Climático*. Gobierno de la República de Honduras.
- Secretaría de Recursos Naturales y Ambiente. (2021). *Actualización de la Contribución Nacional Determinada de Honduras*. Gobierno de la República de Honduras.

Secretaría de Trabajo y Seguridad Social. (2017). *Política Nacional de Empleo de Honduras*. Gobierno de la República de Honduras.

SEDINAFROH, ONU Mujeres y OACNUDH. (2013). *Agenda Política de las Mujeres Indígenas y Afro-hondureñas. Caminando juntas, del diálogo a la propuesta*. Tegucigalpa.

México

CASTAÑEDA CAMEY, Itzá, & ARENDAR LERNER, Patricia (2024). *Mejores prácticas mundiales para integrar igualdad de género e inclusión social en las políticas climáticas*. Embajada Británica en México.

Congreso de los Estados Unidos Mexicanos. (2024). *Ley General de Cambio Climático* (Última reforma publicada en el Diario Oficial de la Federación el 1 de abril de 2024). Diario Oficial de la Federación.

DE LA TORRE VALDEZ, Yolanda, & MAYORGA DELGADO, Nuvia Magdalena. (2022). *Iniciativa con proyecto de decreto por el que se expide la Ley General del Sistema Nacional de Cuidados*. Congreso de la Unión, LXV Legislatura.

Gobierno de México (2024). *Segundo resumen de información sobre abordaje y respeto de las salvaguardas REDD+ en México de acuerdo con la decisión 1/CP.16, apéndice I* (Periodo 2017-2022).

Instituto Nacional de las Mujeres (2018). *Programa Nacional para la igualdad de oportunidades y no discriminación contra las mujeres 2013-2018. Informe de avance y resultados 2018*.

Instituto Nacional de las Mujeres (2019). *Estrategia de empoderamiento organizacional y económico de un grupo solidario de mujeres*. INMUJERES, Secretaría de las Mujeres de Oaxaca.

JUNGEHÜLSING, Jenny (2011). *Relaciones de género y vulnerabilidad de las mujeres frente al cambio climático. La contribución de una política de adaptación en el estado de Tabasco a una mayor equidad de género: El Programa de Reconstrucción y Reactivación para Transformar Tabasco*. Heinrich Böll Stiftung.

SALAZAR RAMÍREZ, Rebeca, & SALAZAR RAMÍREZ, Hilda (2014). *Políticas públicas que promueven el empoderamiento económico de las mujeres en México*. Centro Internacional de Investigaciones para el Desarrollo (IDRC) de Canadá.

Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales (2015). *Evaluación de Diseño Programa hacia la igualdad y la sustentabilidad ambiental*. México D.F.

Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales (2021). *Programa Especial de Cambio Climático 2021-2024*. Diario Oficial de la Federación, 8 de noviembre de 2021.

Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales [SEMARNAT] & Instituto Nacional de Ecología y Cambio Climático (INECC). (2022). *Contribución determinada a nivel nacional: Actualización 2022*. Gobierno de México.

Secretaría de Relaciones Exteriores. (2022). *Plan Nacional de Acción sobre Género y Cambio Climático del Gobierno de México* (Versión 1). Dirección General de Derechos Humanos y Democracia; Dirección General para Temas Globales.

Paraguay

BENITEZ BRITZ, Virgilio Noel y GONZÁLEZ FRUTOS, Óscar (2023). "Discriminación Salarial por Género: caso Paraguay", *TRIM*, 24-25: 115-135. DOI: <https://doi.org/10.24197/trim.24-25.115-135>

BRUGNOLI, Pablo (2020). *Cambio climático, energía y medio ambiente: Empleo verde en Paraguay. Situación actual, oportunidades y desafíos*. Fundación Friedrich Ebert.

CUNEGO, Aram (2023). *Transición justa: oportunidades para un desarrollo económico medioambientalmente sostenible en Paraguay* [Nota técnica]. Organización Internacional del Trabajo (OIT).

Dirección Nacional de Cambio Climático (2021). *Actualización de la NDC de la República del Paraguay al 2030*. Asunción, Paraguay. 126 p. Ministerio del Ambiente y Desarrollo Sostenible (MADES).

Gobierno de Paraguay (2014). *Plan Nacional de Desarrollo Paraguay 2030*.

ONU Mujeres (2015). *Igualdad de género y principales brechas en Paraguay*. ONU Mujeres Paraguay.

Perú

- CAF - Banco de Desarrollo de América Latina y el Caribe. (2024). *Transición energética justa: Escenarios Perú*. Caracas, Venezuela.
- El Peruano. (2019, 4 de abril). Decreto Supremo N° 008-2019-MIMP: Política Nacional de Igualdad de Género. Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables.
- El Peruano. (2022, 25 de enero). Decreto Supremo N° 003-2022-MINAM que declara de interés nacional la emergencia climática.
- Fundación Oxfam Intermón (Ed.). (2025). *Mujeres en tiempos de transición energética: Aproximación a los costos de salud de la exposición a metales pesados y metaloides y del trabajo de cuidados*.
- Ministerio del Ambiente. (2019). *Reglamento de la Ley N.º 30754, Ley Marco sobre Cambio Climático*. Lima, Perú.
- Ministerio del Ambiente. (2020). *Plan de acción en género y cambio climático del Perú*. Lima, Perú.
- Ministerio del Ambiente. (2021). *Contribuciones determinadas a nivel nacional del Perú: Reporte de actualización periodo 2021-2030*.
- Ministerio del Ambiente. (2025). *Política Nacional: Estrategia Nacional ante el Cambio Climático al 2050 – Resumen ejecutivo*. Lima, Perú.
- Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables. (2022). *Guía informativa para funcionarias y funcionarios: Política Nacional de Igualdad de Género* (Edición digital). Lima, Perú.
- Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo. (2021, 9 de junio). *Política Nacional de Empleo Decente*. Lima, Perú.
- Organización Internacional del Trabajo (OIT). (2021). *Propuesta de conceptualización de empleos verdes en Perú*. Oficina de la OIT para los Países Andinos.

Uruguay

- Ministerio de Ambiente. (2025). *Contribución Determinada a Nivel Nacional de Uruguay*.
- Ministerio de Desarrollo Social. (2018). *Estrategia Nacional para la Igualdad de Género al 2030*.
- Ministerio de Economía y Finanzas. (2009). *Plan Nacional de Igualdad de Oportunidades y Derechos*.
- Oficina de Planeamiento y Presupuesto. (2019). *Estrategia Nacional para el Desarrollo 2050*.
- República de Uruguay. (2017). *Política Nacional de Cambio Climático*.
- SNRCC. *Estrategia de Género y Cambio Climático. Hacia un plan de acción 2020-2025*. Uruguay.

