

Compétences et formation professionnelle axées sur les opportunités en Afrique

Les pays d'Afrique subsaharienne (ASS) offrent des opportunités d'investissement dans divers secteurs. Bien que chaque pays présente un ensemble unique d'opportunités et de défis, un enjeu majeur reste d'aligner les attentes en matière d'emploi de millions de jeunes avec la réalité des emplois décents disponibles, tout en permettant aux investisseurs de trouver les compétences nécessaires à leurs investissements.

Une action conjointe des acteurs industriels et du secteur éducatif est donc nécessaire pour concevoir des programmes efficaces de développement de la main-d'œuvre actuelle et future, afin de répondre à des opportunités d'emploi concrètes et de combler les déficits de compétences.

Conformément à la stratégie **Global Gateway**, l'**Initiative Équipe Europe régionale « Compétences et formation professionnelle axées sur les opportunités en Afrique » (TEI OP-VET)** a été lancée en **avril 2024** pour doter la main-d'œuvre des pays d'Afrique subsaharienne des compétences nécessaires afin de tirer parti **des investissements et des opportunités d'emploi émergentes** dans leurs économies.

L'emploi est la perspective centrale de la TEI OP-VET. En **orientant la formation professionnelle et le développement des compétences vers des opportunités d'emploi concrètes et décentes** issues des investissements et du développement des chaînes de valeur associées, le programme aborde la question des compétences comme un élément essentiel et un levier **des investissements réalisés dans le cadre du Global Gateway**.

Ce programme de cinq ans (2024–2029) est **financé par la Commission européenne et l'Allemagne (BMZ)**, et est mis en œuvre conjointement selon une approche Équipe Europe par Enabel, Expertise France, EDUFI et la GIZ.

Quel changement voulons-nous apporter ?

Ce qui distingue ce programme des autres, c'est **son approche axée sur les opportunités**. L'emploi en est la perspective principale, et la collaboration avec le secteur privé - qu'il s'agisse de dialogues sectoriels (y compris sociaux), de l'identification des opportunités d'emploi, de l'élaboration et de la mise en œuvre de formations concrètes, ou encore de la transition vers l'emploi - constitue une exigence essentielle et un élément clé de la TEI OP-VET.

Approche axée sur les opportunités pour la formation professionnelle et le développement des compétences

L'approche **axée sur les opportunités en matière de formation professionnelle et de développement des compétences** reconnaît que la formation professionnelle ne crée pas d'emplois en soi. Elle constitue plutôt **un levier et une fonction de soutien pour l'accès à un emploi décent**. Cette approche introduit ainsi **un changement de paradigme**, plaçant l'emploi comme perspective principale.

Le point de départ consiste à **identifier des opportunités d'emploi concrètes et décentes ainsi que les profils de compétences requis**. Sur cette base, les programmes de formation sont **orientés vers ces opportunités concrètes** et renforcés pour mieux répondre aux profils de compétences demandés par le marché du travail.

Associée aux investissements, à l'engagement du secteur privé et aux partenariats public-privé, la formation professionnelle et le développement des compétences permettent d'équiper les individus des compétences nécessaires et de renforcer les économies régionales en **comblant le fossé entre l'éducation et l'emploi**.

Le programme repose sur trois composantes ou piliers :

PILIER 1 - Mécanisme d'assistance technique (AT) sur demande :

Soutenir les Délégations de l'UE, la BEI/BERD, les États membres de l'UE et leurs partenaires afin de mieux (ré)orienter les interventions sectorielles ou en matière de compétences/EFTP vers des opportunités d'emploi concrètes, en cohérence avec les initiatives d'investissement liées aux domaines prioritaires du Global Gateway en Afrique subsaharienne.

Infos ou soutien (Facilité AT) :
ta_facility@tei-opvet.eu

PILIER 2 - Échanges régionaux sur les partenariats public-privé :

Renforcer les échanges entre le secteur privé, les prestataires de formation professionnelle et le secteur public autour de partenariats pour une formation professionnelle et un développement des compétences axés sur les opportunités dans les domaines prioritaires du Global Gateway en Afrique subsaharienne.

Pour plus d'infos :
regionalexchanges@tei-opvet.eu

PILIER 3 - Projets de formation professionnelle et de développement des compétences axés sur les opportunités :

Projets sélectionnés de formation professionnelle et de développement des compétences axés sur les opportunités, favorisant des partenariats entre acteurs du secteur privé, prestataires de formation et secteur public. Ces projets s'inscrivent dans les domaines prioritaires spécifiques du Global Gateway et les chaînes de valeur (régionales) en Afrique subsaharienne, et sont financés via un appel à propositions lancé entre septembre et novembre 2024.

Les activités de la **TEI OP-VET** adopteront une approche sensible au genre et prendront en compte les groupes marginalisés, afin de garantir une approche inclusive et globale de la formation professionnelle et du développement des compétences.

Portée géographique de la TEI OP-VET

La **TEI OP-VET** est un élément clé du **Paquet d'investissements UE-Afrique du Global Gateway**, annoncé lors du Sommet UE-Afrique de 2022. Elle soutient le développement des compétences nécessaires dans les secteurs couverts par ce paquet. Il s'agit d'un programme régional ouvert à tous les pays partenaires d'Afrique subsaharienne, afin de garantir que les compétences et l'offre de formation professionnelle répondent aux opportunités d'emploi concrètes et décentes générées par les investissements et le développement des chaînes de valeur dans les domaines clés de partenariat du Global Gateway.



DIGITAL



TRANSPORT



SANTÉ



CLIMAT
& ENERGIE

Partenaires

L'Initiative Equipe Europe (TEI) "Compétences et formation professionnelle axées sur les opportunités en Afrique" (TEI OP-VET) interagit avec de nombreuses parties prenantes aux niveaux local, national, régional et international :

- Le secteur privé et les réseaux d'affaires en Afrique et dans l'UE, impliqués dans les secteurs prioritaires du Global Gateway et les chaînes de valeur associées en Afrique subsaharienne (par ex. les Forums d'affaires UE-Afrique)
- Les partenaires publics et privés dans le cadre des programmes nationaux et régionaux de la Commission européenne, des États membres de l'UE et des autres TEI

Synergies avec d'autres initiatives

L'Initiative Equipe Europe (TEI) "Compétences et formation professionnelle axées sur les opportunités en Afrique" (TEI OP-VET) cherche à coopérer avec d'autres TEI et programmes régionaux ou nationaux financés par la Commission européenne et les États membres de l'UE, en offrant des services d'appui et en créant des synergies dans des domaines pertinents, tels que :

- Les TEI sectorielles ayant identifié les compétences comme un service d'appui pertinent (par ex. MAV+)
- Les TEI soutenant l'écosystème de développement entrepreneurial (par ex. TEI IYBA)
- Le renforcement des capacités des prestataires de l'EFTP et la facilitation des échanges (par ex. Erasmus+ CB-VET)

Your Gateway to skills and jobs
Scannez ici pour plus d'infos sur TEI OP-VET

