



PARTICIPATION ET LEADERSHIP
POLITIQUE DES FEMMES : HISTOIRES
ET RÉFLEXIONS DE L'AFRIQUE DE
L'OUEST ET DU CAMEROUN

FEMMES ELUEES LOCALES



En décembre 2024, un événement pour les femmes leaders locales à Lomé, au Togo, a réuni près de 100 déléguées de 15 pays d'Afrique de l'Ouest et du Cameroun durant plus de deux jours.

Les sujets clés abordés incluaient le renforcement des compétences en leadership, la mise en évidence des réussites, la lutte contre la violence envers les femmes politiques et l'engagement des jeunes femmes. Les participants ont également exploré des moyens de créer des environnements politiques plus inclusifs en remettant en question les normes sociales ancrées et en impliquant les hommes en tant qu'alliés..

PLACE AU LEADERSHIP FEMMININ

« Les femmes ne sont pas de simples bénéficiaires de la coopération au développement ; elles sont des forces motrices essentielles dans la promotion de l'égalité des genres et la conduite d'une transformation sociétale pour un avenir meilleur pour tous. »

— Discours d'ouverture
à la conférence de Lomé
par la Maire Présidente
Rohey Malik





Ce livret célèbre le courage, le leadership et la détermination. Il rassemble les voix de femmes qui transforment les sociétés et les gouvernances locales dans l'Afrique de l'Ouest et au Cameroun.

À travers des histoires personnelles, des victoires et des conseils percutants, ces pionnières partagent leurs parcours de courage et d'audace pour briser les barrières et bâtir des communautés plus inclusives.

Leurs réflexions inspirent, unissent et rappellent que les changements réels commencent depuis le terrain — et les femmes mènent le chemin.

MERCI DE FAIRE PARTIE DE CE PROJET IMPORTANT.



**Inspirez-vous et servez d'exemples pour d'autres,
notamment pour les femmes dans les communautés
locales qui souhaitent faire la différence dans leur
société et s'efforcer d'atteindre l'égalité des genres.**

**Ensemble, nous pouvons inspirer
davantage de femmes à s'engager
dans la politique locale et à faire
entendre leur voix.**



Dans la ville animée de **Koudougou**, **Bacye Zoungrana Odette** occupe le poste de vice-présidente de la commune locale. Son parcours dans la politique locale a été déclenché par une visite au Burkina Faso, l'incitant à faire la différence dans sa communauté.

Son expérience illustre la résilience et la détermination face au paysage politique. Son parcours politique, marqué par des défis et des succès, met en valeur sa persévérance et son courage.

Elle incite davantage
de femmes à
s'engager :

*« J'encourage les
femmes à croire en
elles et à avancer
avec bravoure, car la
politique a besoin de
leur voix. »*



Odette est particulièrement fière d'avoir créé une entreprise agro-sylvo-pastorale florissante. Ce projet met en évidence son esprit d'entrepreneuriat tout en offrant des opportunités d'emploi aux femmes et aux jeunes du quartier. Elle a réussi à atteindre ce succès tout en jonglant avec de nombreuses responsabilités professionnelles et domestiques.

Dans la région de Tonkpi, en Côte d'Ivoire, **Vaï Valerie Yene David epse Bih** mène une transformation qui défie les normes culturelles ancrées. En tant que conseillère régionale et rapporteure de la Commission Jeunesse, Femmes et Vie communautaire, son parcours symbolise un tournant dans le paysage politique des femmes.

Valerie a fait face à des obstacles majeurs, notamment à l'opposition des femmes plus âgées qui critiquaient ses efforts et boycottaient ses activités. Elle a également été victime de violences verbales et physiques infligées par certains hommes, qui la visaient en raison de sa jeunesse et de son sexe. Malgré ces défis, Valerie a persisté dans sa mission de démanteler l'adage : « l'arbre abattu par une femme ne peut pas aider à traverser l'eau », suggérant que les efforts des femmes sont vains.



Valerie plaide pour une nouvelle génération de leaders politiques féminines :

« En politique, les femmes sont des lionnes gagnantes et les hommes sont des chats qui ont été zoomé par les stéréotypes pour faire d'eux des lions. »



Son leadership a été déterminant lors des élections locales, où les femmes ont joué des rôles clés dans la campagne de sa candidature. L'augmentation de la participation féminine aux urnes, entre 2018 et 2023, met en lumière l'impact de son implication et lui a valu la reconnaissance du mouvement HeForShe.

Elle encourage les femmes à se former, à s'engager dans des actions communautaires, à s'inscrire sur les listes électorales, à remplir les conditions de candidature et, surtout, agir avec vaillance.

Dans la région des **Savanes du Togo**, en tant que maire de Naki-Est et Kpendjal-Ouest, **Didjingou T. Fekandine** a tracé son chemin avec détermination et un accent sur l'éducation, en particulier pour les jeunes filles. Anciennement enseignante, l'engagement de Fekandine l'a conduite à s'impliquer activement dans des groupes locaux de femmes, ouvrant la voie à sa participation aux élections municipales de 2019. Cependant, cela n'a pas été sans difficultés.



« Nos chemins peuvent souvent être remplis d'obstacles, mais cela ne nous empêche pas de les emprunter »,



réfléchit-elle, ayant fait face à des controverses pendant sa candidature. Après les élections, où elle a brièvement été nommée vice-maire, son nom a été subitement remplacé par celui d'un homme. Cependant, lors des nouvelles élections organisées après le décès soudain de son prédécesseur, soutenue par une députée locale, Fekandine a été élue maire en octobre 2024.

Fekandine défend l'égalité des sexes, reconnaissant les progrès accomplis par le gouvernement togolais dans ce domaine. Dans un contexte où les femmes font encore face à la marginalisation et où les compétences masculines sont systématiquement survalorisées, elle persiste, inébranlable. En regardant vers les prochaines élections municipales, elle médite sur l'avenir de son parcours politique mais reste ferme dans son engagement à faire la différence. Fièbre des avancées telles que de nouveaux bâtiments scolaires et une infrastructure communautaire améliorée, elle insiste :

« Ne craignez pas les rôles de leadership. Osez avancer et vous inscrire sur les listes de candidatures. »

Gertrude Nadia Sena Dossa, dirigeante du deuxième district de **Porto-Novo au Bénin**, s'est plongée dans la politique locale pour jouer un rôle actif dans la transformation de sa communauté. Passionnée par l'aménagement urbain, l'éducation et le développement économique, Dossa considère la politique comme le cadre parfait pour mettre en œuvre ses idées et contribuer à un avenir plus lumineux pour tous.

En outre, les femmes font face à des commentaires sexistes, des blagues inappropriées et à une attitude paternaliste. Gagner du respect et être écoutée devient plus difficile lorsqu'on est constamment discréditée. Ajoutant à ces problèmes, le manque d'accompagnement ; contrairement à leurs homologues masculins, les femmes en politique manquent souvent de mentors et de soutiens, ce qui rend plus ardu leur ascension vers les postes de pouvoir et leur capacité à faire entendre leur voix.



Son parcours n'a pas été un long fleuve tranquille. Gérer une vie professionnelle et personnelle impose une pression constante, surtout lorsque la société attend souvent des femmes qu'elles naviguent parfaitement entre les rôles de mères, épouses et politiciennes compétentes. Ce fardeau peut être difficile à porter et souvent invite à des reproches.

« Malgré ces difficultés, je suis déterminée à faire entendre ma voix et à lutter pour les causes qui me tiennent à cœur. »

Dossa a organisé avec succès des séances de formation pour les jeunes, octroyé des bourses, distribué des fournitures scolaires aux enfants défavorisés et promu des initiatives de santé comme la sensibilisation à l'endométriose et les dépistages de l'hypertension et du diabète. Ces efforts lui procurent une immense satisfaction, sachant qu'elle a aidé les jeunes à prospérer, à accéder à une meilleure éducation et à améliorer le bilan sanitaire dans sa communauté.

Pour ceux et celles qui envisagent s'engager en politique, Dossa partage les conseils suivants :

- Soyez vous-mêmes ; ne changez pas pour plaire à tout le monde. Parlez de ce qui vous tient à cœur et utilisez vos expériences pour inspirer les autres.
- Entourez-vous de gens qui vous soutiennent. Construisez un réseau solide de femmes qui vous donnent des bons conseils et qui vous boostent. N'hésitez pas à demander de l'aide, on est plus fort ensemble !
- Ne vous laissez pas décourager. La politique n'est pas toujours facile, mais croyez en vos capacités. Vous êtes capables de réussir !



« N'oubliez jamais que
vos voix comptent ;
vous pouvez faire la
différence. »

- Informez-vous bien avant de commencer. Comprenez le paysage politique, les différentes idéologies et le fonctionnement du système.

- Soyez actives dans vos communautés. Engagez-vous dans des causes qui vous passionnent, participez à des événements locaux et faites connaître vos opinions. C'est comme ça que vous gagnez en expérience et en visibilité.

Samsonne Kafui Ayité,
Responsable de la Maison
de la Femme, s'engage
dans le soutien et
l'autonomisation des
femmes et des filles à
Aneho, dans la Commune
des Lacs 1 de la **région
maritime du Togo.**



Son travail se concentre sur l'aide apportée aux personnes victimes de violences physiques et verbales, en leur fournissant un soutien essentiel et des formations.

Ayité, bien qu'elle ne soit pas encore impliquée en politique, prépare le terrain pour un futur engagement.

**Son cheminement fut
semé d'embûches,
particulièrement
l'intimidation à laquelle
sont souvent confrontées
les femmes.**

Malgré ces obstacles, elle se félicite d'avoir réussi à rassembler plus de 500 femmes lors de diverses réunions, témoignant de son impact et de son leadership au sein de la communauté. À travers ses initiatives, elle continue d'incarner la résilience et l'autonomisation pour les femmes et les filles d'Aneho.



Mamounata Ouedraogo Kientore se positionne comme une leader pionnière à Ouagadougou, au **Burkina Faso** en tant que 3e Vice-Présidente de la Délégation Spéciale de la Commune de Ouagadougou et Directrice Provinciale de la Jeunesse et de l'Emploi pour Kadiogo.

Mobilisée par un engagement à contribuer au développement de sa communauté, Mamounata s'est lancée dans la politique locale en croyant au dicton : « Tout ce qui est fait pour vous, sans vous, est contre vous. » En tant que jeune leader féminine, elle a reconnu l'importance d'avoir une voix dans la gouvernance de la ville et a cherché à créer un changement significatif, particulièrement pour la jeunesse.



Mamounata a confronté des obstacles majeurs, notamment des préjugés liés à l'âge et au genre. Franchir les barrières socioculturelles qui confinent les femmes à des rôles secondaires s'est avéré un défi. Cependant, sa nature audacieuse — exprimer ses opinions et défendre ses idées avec des arguments solides — l'a distinguée, même dans une société où ces traits chez les femmes sont moins appréciés. Son amour des défis a davantage renforcé sa détermination.

Un accomplissement majeur de la carrière de Mamounata fut sa conquête réussie d'un poste de direction au sein du gouvernement municipal, un exploit rare pour les femmes dans l'histoire de Ouagadougou. *« Briser la norme pour sécuriser la troisième place dans la direction de la capitale me remplit d'une immense fierté »,* déclare-t-elle, s'affirmant comme une influence puissante sur l'avenir de Ouagadougou et au-delà.

Mariame Lankouande, coordinatrice régionale des associations féminines à Manga, joue un rôle central dans le développement communautaire de **la région Centre-Sud au Burkina Faso**. Bien qu'elle ne soit pas encore directement impliquée en politique locale, Mariame imagine un avenir où elle pourra contribuer à un changement significatif lorsque son pays retrouvera la paix. Elle nourrit l'ambition d'agir en politique afin d'émanciper femmes et jeunes, en créant des opportunités favorisant leur épanouissement et leur réussite.

Mariame reconnaît les défis auxquels font face les femmes en politique, notamment la marginalisation, le manque de ressources financières et d'opportunités de leadership, le doute de soi et la discrimination. Son parcours, cependant, est marqué par une réussite inspirante : les femmes de sa communauté l'ont nommée pour diriger les associations féminines régionales. Cette reconnaissance témoigne de son dynamisme, de sa sagesse, de son expertise et de sa défense inlassable du bien-être des femmes et des jeunes. « Ma fierté repose sur leur confiance et leur décision collective de m'élever à la présidence », explique-t-elle.



Aux femmes souhaitant s'engager en politique locale, Mariame livre ces conseils :

- Elle souligne l'importance de mieux comprendre le paysage politique et définir des objectifs précis.
- Elle encourage les femmes à construire une confiance au sein de leurs communautés en démontrant leur intégrité, leur sagesse et leur énergie, et à s'assurer de disposer des ressources et des compétences nécessaires pour réaliser leurs ambitions politiques.



Massan Dzifa Kodjo-Bakpe est maire de Nyamassila, dans la commune EST-MONO 3 de la **Région des Plateaux, au Togo**.

Son entrée dans la politique locale a été inspirée par des leaders féminines influentes et l'initiative du gouvernement visant à renforcer la participation politique des femmes. Elle est motivée par le désir de lutter contre les inégalités sociales, notamment les discriminations scolaires que subissent les filles en raison des responsabilités domestiques et des attentes sociétales.

Elle met en lumière le problème persistant des disparités éducatives, où les filles font souvent face à des opportunités inégales par rapport à leurs camarades masculins. Alourdis par des tâches ménagères et limitées par les attentes sociétales, les filles sont souvent privées du temps nécessaire pour réussir académiquement. Massan voit ce combat reflété dans les attitudes culturelles, où l'éducation des filles est découragée, écho des paroles de l'écrivain Sembène Ousmane : « Une fille à l'école, ça n'aboutira à rien? » Elle reconnaît la nécessité de remettre en question ces croyances et de défendre l'équité éducative.

Malgré ses réalisations, Kodjo-Bakpe a fait face à de nombreux obstacles. Elle parle ouvertement de l'humiliation sociale qu'elle a subie et du scepticisme qu'elle a rencontré chez les femmes et les hommes. Les femmes se moquaient d'elle pour avoir osé pénétrer des espaces traditionnellement masculins, tandis que les hommes, de leur côté, dressaient des barrières pour l'exclure de leurs cercles.



En Gambie, dans la région URR de Basse, Fatoumata Fatty incarne un modèle inspirant, tant pour les femmes que pour toute sa communauté.



Première femme handicapée à intégrer son gouvernement local, elle porte fièrement cet accomplissement historique. Son engagement à défendre les personnes handicapées et à contribuer au développement de sa communauté l'a conduite à devenir une représentante locale.

Consciente que les personnes en capacité différente sont souvent exclues des arènes politiques et décisionnelles, Fatoumata est déterminée à s'assurer que leurs voix ne soient pas seulement entendues, mais également valorisées.

Fatoumata a reçu le prestigieux **HEROES AWARD** du Fatu Network, une étape importante dans son parcours.

À travers son statut de femme en situation de handicap, elle fait face à des défis à la fois en tant que personnalité publique, et dans sa vie privée. Elle souligne les malentendus sociétaux, comme la croyance selon laquelle leurs enfants hériteront également du handicap, ce qui rend difficile pour les femmes dans sa situation de trouver un partenaire et se marier.

*Le handicap ne signifie pas
l'incapacité. Faites ce que vous
pouvez selon vos propres
capacités !*



Honorable **Philomina Opoku Asare**, élue conseillère pour la circonscription de Kwashiebu à Accra, au **Ghana**, a commencé sa carrière politique en s'engageant avec son père pour résoudre un problème d'inondation dans sa communauté. Déterminée à trouver une solution, ils ont contacté un député local. Après que ce dernier se soit engagé à résoudre le problème, elle a été invitée à rejoindre l'équipe de campagne. Cette expérience l'a inspirée à croire qu'en agissant localement, elle pourrait également faire la différence à plus grande échelle.

Pendant cette période, elle a subi des harcèlements et une discrimination sévères de la part du candidat masculin favori et de son équipe. Ils l'ont provoquée avec des remarques désobligeantes, ont répandu des informations trompeuses sur elle et sa famille sans son consentement, et ont vandalisé ses affiches électorales.



Ces actions visaient à ternir sa crédibilité et à perturber sa connexion avec les électeurs, mettant à l'épreuve sa persévérance et sa détermination à défendre sa communauté. Malgré cet environnement hostile, elle a tenu bon et consolidé sa force morale.



« J'ai fait face à la trahison de mes amis et membres du comité, qui ont choisi de soutenir le candidat masculin. »

Au cœur du département de Mefou et Afamba, dans la **région Centrale du Cameroun**, Madame **MEYANGA épouse NOAH NGAH Marie Angele** est maire d'Afanloum. Son implication en politique locale est guidée par le désir de contribuer à la réalisation des Objectifs de Développement Durable (ODD) au Cameroun, avec un accent particulier sur sa population locale. Madame Meyanga est passionnément engagée dans la promotion de l'égalité des sexes et l'émancipation des femmes camerounaises. Pour atteindre ses objectifs, elle oeuvre au renforcement du pouvoir politique des femmes quadragénaires tout en promouvant l'éducation des jeunes filles.



Elle souligne que les défis pour les femmes dans le domaine politique camerounais incluent la domination masculine, où le patriarcat donne plus d'avantages aux hommes. Cela conduit à une réticence chez les femmes, voyant la politique comme un milieu impitoyable et masculiniste.

En outre, les barrières culturelles constituent un obstacle majeur à leur émancipation et à leur participation active.

Elle a découvert qu'ils avaient déjà choisi leur candidat masculin favori, sapant ainsi activement sa campagne. De fait, des rapports faisant état de responsables de bureaux de votes soudoyés pour oeuvre contre elle ont mis en lumière le caractère injuste et anti-démocratique du processus. Malgré tout, elle a refusé de reculer et s'est présentée comme **candidate indépendante**. Sa persévérance a porté ses fruits, car elle est sortie victorieuse des élections.

“Néanmoins, je refusais de me rendre. J'ai choisi de me présenter en tant que candidate indépendante et ai gagné les élections. Le parcours a été ardu, et je me suis retrouvée sans soutien. Dieu était effectivement de mon côté, j'ai remporté les élections. Ce n'était pas seulement ma victoire ; c'était une victoire pour toutes les femmes, pour tou.tes les opprimé.es et pour tou.tes celles et ceux à qui on avait un jour dit qu'elles/ils ne seraient jamais à la hauteur”.

Elle insiste sur le fait que **les femmes africaines doivent croire en elles**, car elles jouent un rôle crucial en politique, où la diversité est essentielle. Les femmes sont particulièrement bien adaptées pour aborder des questions telles que l'éducation, la santé et l'émancipation. Elle conseille aux jeunes filles de se concentrer sur leurs études et de résister aux tentations, car elles sont le futur des femmes en politique africaine et une source d'espoir pour le continent.

- *Ne permettez à personne de déterminer ce que vous pouvez ou ne pouvez pas accomplir. J'ai fait face à beaucoup d'opposition, mais j'ai refusé de lâcher prise.*
- *Soyez prêt.es à lutter pour votre place, le paysage politique peut être rude, surtout pour les femmes.*
Soyez prêt.es à défendre vos croyances, même si cela signifie aller à contre-courant.

Madame Meyanga est profondément fière de ses rôles de **Vice-Présidente de REFELA Afrique, Présidente de REFELA Afrique Centrale et de la section Cameroon (REFELACAM)**. Ces positions lui permettent de fédérer les femmes élues locales et la société civile autour d'idéaux communs d'égalité des sexes et d'émancipation féminine. À travers diverses activités et initiatives, elle collabore activement pour améliorer le statut des femmes et des filles dans les sociétés africaines.

Ne sous-estimez jamais votre voix. J'ai parlé contre l'injustice et j'ai gagné. Mon parcours prouve une évidence : les femmes ont une voix décisive, et le pouvoir de transformer le monde.

Madame Rohey Malick Lowe est la Maire de **Banjul** et Présidente du Réseau des Élués Locales Féminines en Afrique (REFELA), reconnue pour son plaidoyer en faveur de l'égalité des genres et pour des initiatives comme **Women for Water Initiative** (Initiative Femmes pour l'Eau) qui autonomise les femmes grâce à un meilleur accès à l'eau et aux opportunités agricoles. Madame Lowe, dont le père occupait le poste de maire, a appris dès le début l'impact du gouvernement



local sur la vie quotidienne, allant de l'éducation et de la santé à l'infrastructure. Cependant, elle a remarqué que, dans de nombreuses discussions clés, les voix des femmes étaient souvent rejetées. Animée par un engagement à amplifier ces voix, particulièrement celles des communautés marginalisées, Madame Lowe est entrée dans l'arène politique pour s'assurer que les préoccupations des femmes soient prioritaires.

Sa carrière politique est marquée par des politiques transformantes, notamment l'amélioration de l'éducation des filles en zones rurales et **Women for Water Initiative**. Grâce à la collaboration avec les gouvernements locaux, Madame Lowe a mené des programmes d'éducation communautaire, augmentant l'inscription des filles et renforçant l'autonomie des familles. Son initiative sur l'eau a facilité l'accès à cette ressource, ce qui a permis d'accroître les rendements agricoles et par conséquent, renforcer la situation économique des femmes.

Malgré ses succès, le parcours de Madame Lowe n'a pas été sans défis. En tant que première maire élue en Gambie, elle a dû faire face au patriarcat et à des attentes sociétales profondément ancrées, qui remettaient en question ses capacités de leadership. Surmonter ces obstacles a nécessité de la résilience, des alliances stratégiques et des actions tangibles qui ont positivement transformé la communauté. Elle a trouvé de la force dans les réseaux de soutien d'autres leaders féminines partageant la même vision.

« Ne permettez à personne de déterminer ce que vous pouvez ou ne pouvez pas accomplir. J'ai fait face à beaucoup d'opposition, mais j'ai refusé de lâcher prise. Soyez prêtes à lutter pour votre place, le paysage politique peut être rude, surtout pour les femmes. Soyez prêtes à défendre vos croyances, même si cela signifie aller à contre-courant. Ne sous-estimez jamais votre voix. J'ai parlé contre l'injustice et j'ai gagné. »

Pendorah C W Zaizay est la mairesse de Voinjama City, située dans le comté de Lofa, au **Libéria**. Son parcours en politique locale est guidé par un engagement à servir sa communauté, en mettant particulièrement l'accent sur la promotion du leadership féminin et la défense de l'égalité de genre.



Pendorah a fait face à de nombreux défis dans un environnement politique dominé par les hommes, où sa voix était souvent ignorée par ses collègues masculins. Malgré les humiliations traditionnelles et le manque de respect de la part d'acteurs politiques masculins, elle a persévéré et a atteint des jalons importants dans sa carrière politique.

Pendorah note avec fierté son ascension par le biais de divers postes, notamment en tant que **présidente de la jeunesse du district de Voinjama et présidente de la promotion de l'université du comté de Lofa**. Son rôle actuel de mairesse de la ville marque un accomplissement notable dans son parcours de leadership. En offrant des conseils aux autres femmes souhaitant s'engager en politique locale, Pendorah souligne l'importance du courage :

« Mon conseil à chaque femme est de prendre son courage à deux mains et de s'investir pleinement dans cette aventure. Rien d'exceptionnel ne s'accomplit sans la bravoure de tenter sa chance.

Jetez les clichés genrés aux oubliettes. Repoussez les limites et émancipez-vous ! »



Jetez les préjugés
de genre par la
fenêtre.

*Défiez
les
limites et
libérez-
vous*