



VALUE CHAIN ANALYSIS FOR DEVELOPMENT



pour



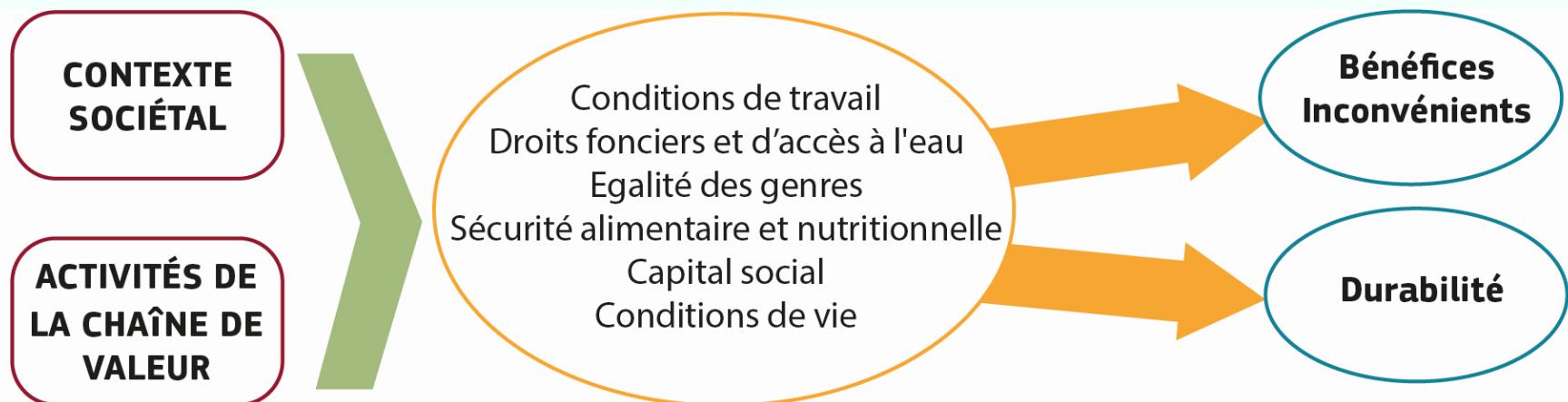
**La chaîne de valeur est-
elle
durable du point de vue
social ?**



3. La chaîne de valeur est-elle durable du point de vue social ?

Construire l'image globale du diagramme en radar du profil social

Basée sur 6 domaines d'analyse



Question structurante 3. La chaîne de valeur est-elle durable du point de vue social?

CQ3.1. Les **conditions de travail** dans la CV sont-elles socialement acceptables et durables ? Les activités de la CV contribuent-elles à les améliorer ?

CQ3.2. Les **droits relatifs à l'eau et au fonciers** dans la CV sont-ils socialement acceptables et durables ?

CQ3.3. Tout au long de la CV, les acteurs encouragent-ils et mettent-ils en pratique l'**égalité des genres** ?

CQ3.4. Les activités de la CV contribuent-elles à l'améliorer et sécuriser les **conditions alimentaires et nutritionnelles** ?

CQ3.5. Le **capital social** est-il renforcé par le fonctionnement de la CV et distribué équitablement tout au long de la CV ?

CQ3.6. Les activités de la CV contribuent-elles à l'améliorer les **conditions de vie** des ménages par des équipements et services satisfaisants ?



L'analyse sociale

Réflexion
basée
sur le
profil
social...

- Utiliser, le cas échéant, la même typologie d'acteurs que le reste de l'équipe → Il est néanmoins possible de procéder à une agrégation ou à une désagrégation plus poussée. Essayer de comprendre les principaux avantages ou inconvénients créés par la CV par type d'acteur.
- Aller au-delà du score, mettre en évidence les différences entre les types d'acteurs, ou les régions géographiques...
- Mise en évidence des points critiques qui peuvent se cacher derrière le score d'un domaine
- Essayer de discerner le contexte sociétal du contexte spécifique à la chaîne de valeur (problèmes d'attribution dans certaines situations si la CV est une partie relativement petite de l'activité d'un agriculteur).
- Ajout d'éléments relatifs au territoire et d'analyse qualitative (en complément des indicateurs quantitatifs)

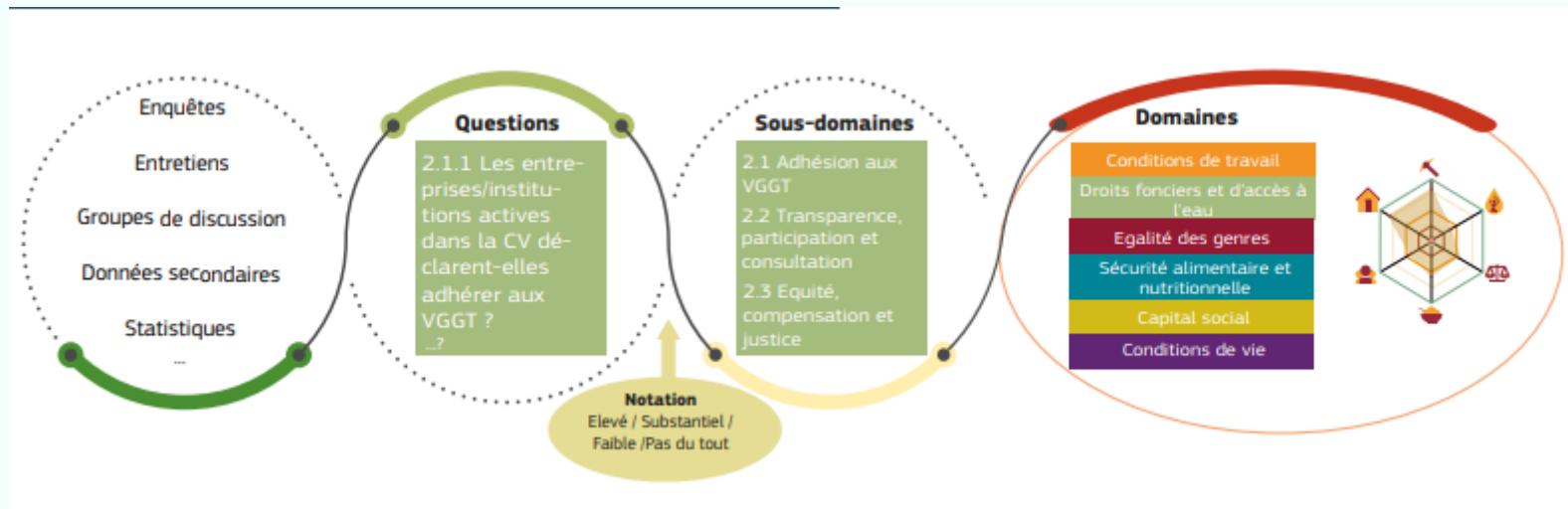


1. CONDITIONS DE TRAVAIL	4. SÉCURITÉ ALIMENTAIRE ET NUTRITIONNELLE
1.1 Respect des droits du travail	4.1 Disponibilité des aliments
1.2 Travail des enfants	4.2 Accessibilité des aliments
1.3 Sécurité au travail	4.3 Utilisation et adéquation nutritionnelle
1.4 Attractivité	4.4 Stabilité
2. DROITS FONCIERS ET D'ACCÈS A L'EAU	5. CAPITAL SOCIAL
2.1 Adhésion aux VGGT [†]	5.1 Force des organisations de producteurs
2.2 Transparence, participation et consultation	5.2 Information et confiance
2.3 Equité, compensation et justice	5.3 Participation
3. ÉGALITÉ DES GENRES	6. CONDITIONS DE VIE
3.1 Activités économiques	6.1 Services de santé
3.2 Accès aux ressources et aux services	6.2 Logement
3.3 Prise de décision	6.3 Éducation et formation
3.4 Leadership et prise de responsabilité	
3.5 Pénibilité et division du travail	

6 domaines, chacun divisé en plusieurs sous-domaines...



Application du profil social : aperçu du processus



Le travail de l'expert porte sur quatre domaines :

- **Collecter les données et les informations.** L'expert utilise les sources et applique les méthodes qu'il juge appropriées.

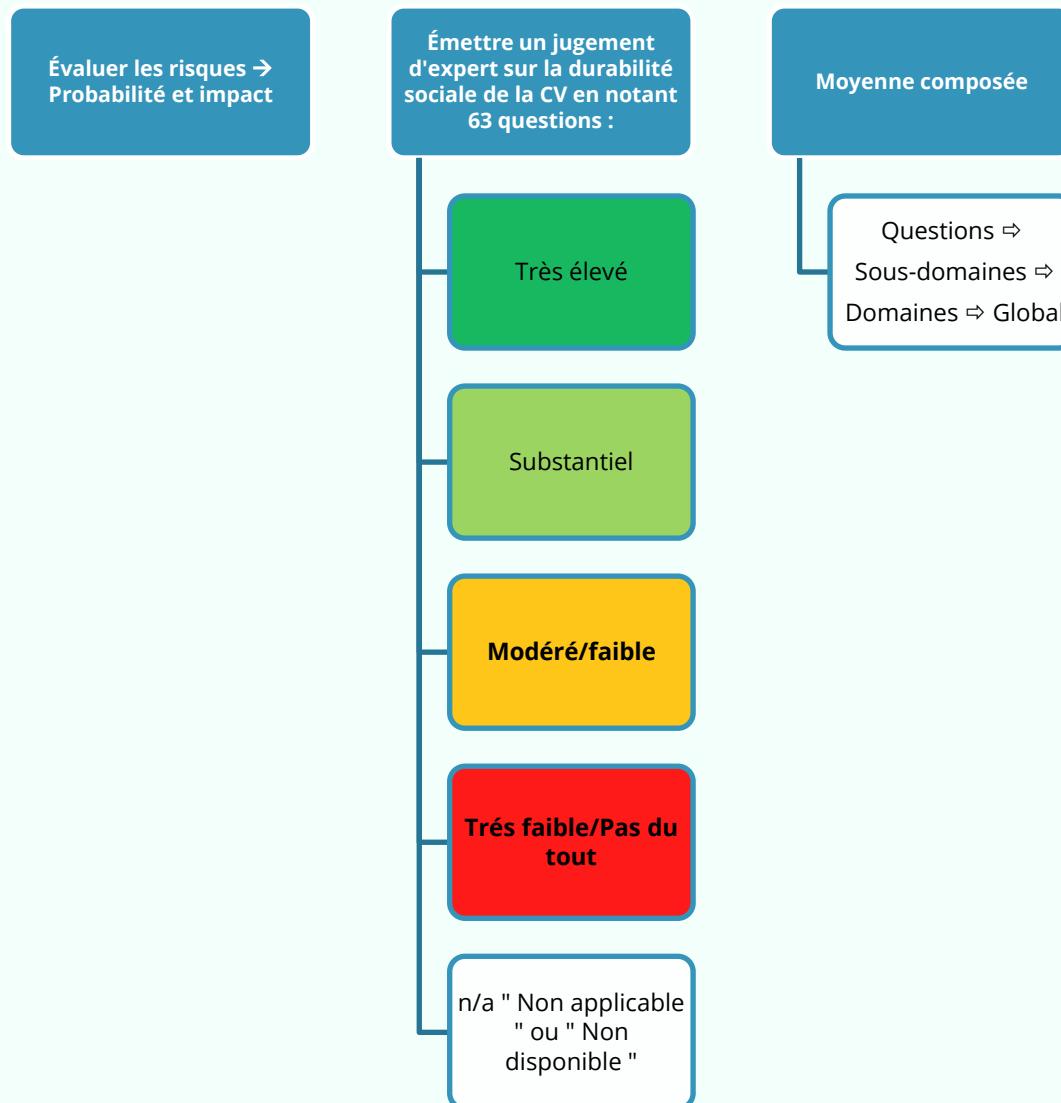
- **Résumer les résultats** par domaine et dans l'ensemble, pour une présentation complète et explicative de l'état des avantages sociaux et de la durabilité.

- **Répondre aux questions du profil social.** Selon le contexte, certaines questions peuvent ne pas être pertinentes et donc ignorées, tandis que l'accent peut être mis sur d'autres questions plus déterminantes.

- **Noter les questions** afin de se former une opinion et construire l'image globale du diagramme en radar du profil social.



Travailler avec le profil social



...avec une grille de notation sur 63 questions...

	Question	Source	Score level	Count
1 WORKING CONDITIONS				
1.1 Respect of labour rights				
1.1.1 To what extent do companies involved in the value chain respect the standards elaborated in the 8 fundamental ILO international labour conventions and in the ICESCR and ICCPR?				
2			High	4
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10		Average:	Substantial	2,50
11				
12				
13				
14		Average:	n/a	n/a
15				
1.2 Child Labour				
1.2.1 Degree of school attendance in case children are working (in any segment of the value chain)?				
12			n/a	n/a
13				
14				
15				
1.3 Job safety				
1.3.1 Dearee of protection from accidents and				
15			n/a	n/a

Guide pour le processus analytique – « checklist »

- Aide à la compréhension des interactions entre les acteurs de la CV et l'environnement général
- Appel à commentaires, identification des problèmes, mesures d'atténuation
- Ne pas répondre à toutes les questions si elles ne sont pas pertinentes
- Les questions portent sur les préoccupations communes des décideurs politiques (et leurs objectifs stratégiques).
- Elles peuvent être adaptées au contexte (elles ont été conçues pour s'adapter à toutes les CVs/Pays).



Feuille d'enregistrement

1	name...		Country: name...			Date Last Modification: .. / .. / 20 ..	Previous Analysis	
2	Dimension	Count	Score level	Trend	Major risks and possible negative consequences	Mitigating measures	Comments	
3							date: .. / .. / 20 ..	
4	Score	Level						
5	1 WORKING CONDITIONS							
6	1.1 Respect of labour rights	2,50	Substantial	↑				0,00 Not at all
7	1.2 Child Labour	n/a	n/a	↑				0,00 Not at all
8	1.3 Job safety	n/a	n/a	↑				0,00 Not at all
9	1.4 Attractiveness	n/a	n/a	↑				0,00 Not at all
10	Average	2,50	Substantial	↑				0,00 Not at all
11	2 LAND & WATER RIGHTS							
12	2.1 Adherence to VGGT	n/a	n/a	↑				0,00 Not at all
13	2.2 Transparency, participation and consulta	n/a	n/a	↑				0,00 Not at all
14	2.3 Equity, compensation and justice	n/a	n/a	↑				0,00 Not at all
15	Average	n/a	n/a	↑				0,00 Not at all
16	3 GENDER EQUALITY							
17	3.1 Economic activities	n/a	n/a	↑				0,00 Not at all
18	3.2 Access to resources and services	n/a	n/a	↑				0,00 Not at all
19	3.3 Decision making	n/a	n/a	↑				0,00 Not at all
20	3.4 Leadership and empowerment	n/a	n/a	↑				0,00 Not at all
21	3.5 Hardship and division of labour	n/a	n/a	↑				0,00 Not at all
22	Average	n/a	n/a	↑				0,00 Not at all
23	4 FOOD AND NUTRITION SECURITY							
24	4.1 Availability of food	n/a	n/a	↑				0,00 Not at all
25	4.2 Accessibility of food	n/a	n/a	↑				0,00 Not at all
26	4.3 Utilisation and nutritional adequacy	n/a	n/a	↑				0,00 Not at all
27	4.4 Stability	n/a	n/a	↑				0,00 Not at all
28	Average	n/a	n/a	↑				0,00 Not at all
29	5 SOCIAL CAPITAL							
30	5.1 Strength of producer organisations	n/a	n/a	↑				0,00 Not at all
31	5.2 Information and confidence	n/a	n/a	↑				0,00 Not at all
32	5.3 Social involvement	n/a	n/a	↑				0,00 Not at all

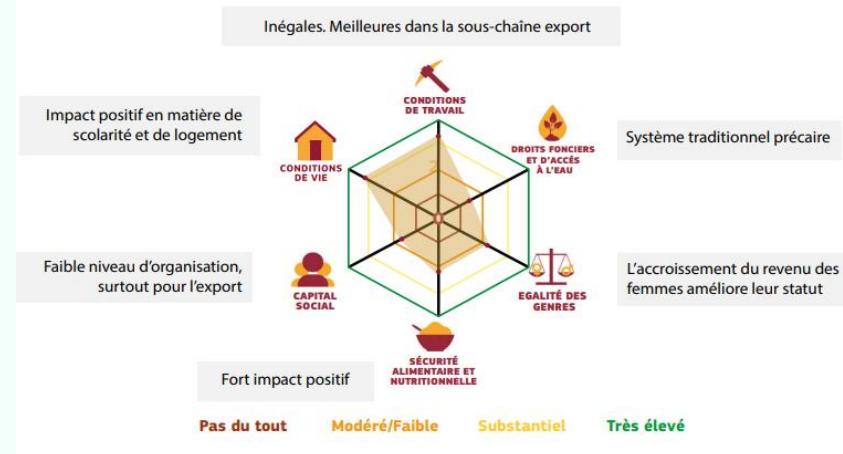


...se terminant par un profil social...

Domain	Present profile		Trend	Previous profile .../20..	
	Score level	Count		Score level	Count
1 WORKING CONDITIONS	Moderate/Low	2.25	↑	Not at all	0.00
2 LAND & WATER RIGHTS	Moderate/Low	1.58	↑	Not at all	0.00
3 GENDER EQUALITY	Substantial	2.69	↑	Not at all	0.00
4 FOOD AND NUTRITION SECURITY	Substantial	2.63	↑	Not at all	0.00
5 SOCIAL CAPITAL	Moderate/Low	2.11	↑	Not at all	0.00
6 LIVING CONDITIONS	Moderate/Low	2.50	↑	Not at all	0.00

...qui sera la base de l'ANALYSE SOCIALE

(en indiquant les points forts, les risques, les opportunités, les problèmes et les questions pour une analyse plus approfondie)



Liens avec les autres analyses

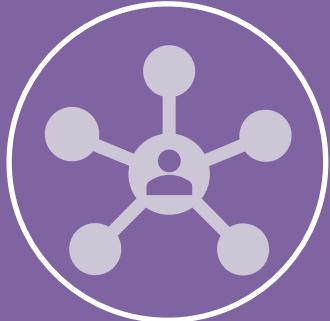
Forte coopération avec l'**économiste** pour répondre à la QS 2 sur l'inclusion

Une coopération étroite avec l'**expert en environnement** pour mettre en évidence :

- les risques sanitaires liés aux conditions de travail (par rapport à la santé humaine dans l'ACV)
- En ce qui concerne la biodiversité, travailler ensemble aux réponses sur l'identification des pratiques et des perspectives ; inventaire des actions et des politiques.



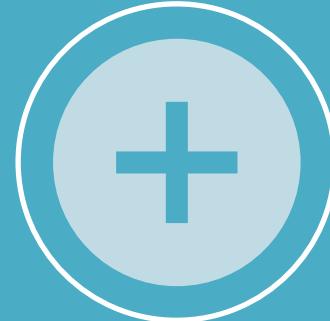
Résultats attendus



1) Une analyse sociale à inclure dans le rapport



2) Un profil social complet qui servira de base à l'analyse sociale.



3) Contribution de l'expert social à l'analyse fonctionnelle, au résumé exécutif, à la réponse à toutes les questions structurantes (inclusion et durabilité sociale en particulier).



Merci de votre attention!

