

AGILE

AGILE – Croissance et innovation agricoles pour le renforcement des moyens de subsistance

Stichting War Child Alliance

Pays
Secteur
Durée

Ouganda
Agroalimentaire
01.09.2025 - 31.08.2027



AGILE crée des opportunités d'emploi et d'entrepreneuriat durables pour les femmes, les jeunes et les réfugiés en Ouganda en alignant l'EFP et le développement des compétences sur les besoins réels du marché du travail dans les chaînes de valeur agroalimentaires, en mettant l'accent sur les secteurs du café et de l'horticulture.

Context

Dans les districts de Kyegegwa et Kikuube en Ouganda, le secteur agroalimentaire, notamment le café et l'horticulture, offre un fort potentiel d'emploi mais souffre de pénuries de compétences, d'un accès limité à la certification et d'une faible inclusion des groupes vulnérables dans les chaînes de valeur. Beaucoup de jeunes, femmes et réfugiés manquent de formations adaptées au marché et de voies vers un emploi décent. Parallèlement, les PME et les agriculteurs peinent à recruter une main-d'œuvre qualifiée répondant aux normes internationales. AGILE répond à cette inadéquation en reliant directement le développement des compétences aux besoins des chaînes de valeur agroalimentaires locales.



©PSFU/Kisoboli Mugisa

L'approche OP-VET du projet

- **Part des opportunités d'emploi concrètes**, en s'appuyant sur une analyse approfondie des PME et des agriculteurs dans les secteurs du café et de l'horticulture afin d'identifier les besoins en matière d'emploi et de compétence.
- **Applique un modèle de formation par ingénierie inversée**, en concevant des programmes d'EFP basés sur des profils d'emploi réels, des exigences de certification et les besoins de la chaîne de valeur.
- **Conçoit la formation en collaboration avec les acteurs de la chaîne de valeur**, notamment les associations, les autorités locales et les établissements de formation.
- **Donne la priorité à la formation sur site et à la certification** pour l'acquisition de compétences immédiatement reconnues par le marché.
- **Relie la formation à l'emploi**, en mettant en relation les personnes formées et les coopératives avec des entreprises de premier plan par le biais de contrats, de mentorat et d'assurance qualité.
- **Garantit un accès inclusif**, avec une sensibilisation ciblée des femmes, des jeunes et des réfugiés afin de soutenir leur intégration dans les chaînes de valeur et leur accès à un emploi décent.

Principales activités

- Concevoir des formations professionnelles et des certifications liées à des opportunités d'emploi spécifiques.
- Renforcer l'accès au financement et aux opportunités entrepreneuriales pour soutenir la génération de revenus.
- Améliorer l'accès au marché et la coopération, en mettant en relation les producteurs de café avec les leaders du marché et en soutenant la certification internationale.
- Promouvoir l'agriculture en bloc et le placement de personnes qualifiées auprès des groupes cibles.
- Développer des plateformes numériques pour la traçabilité et la conformité avec les réglementations de l'UE.
- Mener des études de marché et plaider en faveur de politiques qui élargissent l'accès aux marchés locaux et internationaux pour les chaînes de valeur du café et de l'horticulture.

Partenaires



Stichting War Child Alliance
(Organisation chef de file)



Private Sector Foundation Uganda



ThinkIT Limited



African Women and Youth Action for Development



Planning for Tomorrow
Youth Organisation

Pourquoi est-ce important

En ancrant la formation dans les besoins réels de la chaîne de valeur et en reliant les compétences à la certification, à l'accès au marché et à la croissance des entreprises, AGILE renforce la compétitivité et la durabilité des secteurs du café et de l'horticulture en Ouganda. Il veille à ce que le développement des compétences débouche directement sur l'emploi, les revenus et la participation au marché, tout en favorisant l'inclusion économique des femmes, des jeunes et des réfugiés et en renforçant la résilience des chaînes agroalimentaires et des moyens de subsistance.

Impact attendu

3000+ emplois créés (1 551 dans la chaîne de valeur horticole et 1 509 dans celle du café)

1800+ personnes trouvent un emploi décent

360 agriculteurs aidés à obtenir une certification internationale



©PSFU/Kisoboli Mugisa

Contact

Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH
TEI Compétences axées sur les opportunités et l'EFPP en Afrique

- Michael Seng - michael.seng@giz.de
- Dorit Schauder - dorit.schauder@giz.de

Stichting War Child Alliance

- Parwez Anis - Parwez.Anis@warchild.net

Your Gateway to Skills and Jobs
Scannez ici pour plus d'informations sur la TEI OP-VET



#TeamEurope Initiative "Opportunity-Driven Skills and VET in Africa" - TEI OP-VET

Implemented by

