



URBAN SKILLS – La mobilité urbaine durable - vecteur d'emploi au Sénégal

Agence Universitaire de la Francophonie – AUF

Pays
Secteur
Durée

Sénégal
Mobilité urbaine
01.09.2025 - 31.08.2027



URBAN SKILLS renforce l'accès à la formation et à l'emploi pour les jeunes et les femmes dans le secteur de la mobilité urbaine durable au Sénégal. Il co-développe des parcours de formation agiles avec l'industrie, soutient l'apprentissage sur le terrain et promeut l'entrepreneuriat comme voie complémentaire vers l'emploi.

Contexte

Les villes sénégalaises connaissent une croissance rapide, ce qui entraîne une forte demande de solutions de transport urbain efficaces et à faibles émissions de carbone. Les investissements dans les transports publics, les services de mobilité et les infrastructures de soutien créent de nouvelles opportunités d'emploi dans le secteur de la mobilité urbaine durable. Cependant, les systèmes de formation peinent à suivre le rythme de l'évolution des technologies et les femmes restent sous-représentées dans les professions du transport. URBAN SKILLS répond à cette lacune en renforçant le lien entre l'offre de formation et les besoins de l'industrie, garantissant ainsi un développement des compétences directement aligné sur les opportunités d'emploi réelles dans le secteur en pleine évolution de la mobilité urbaine au Sénégal.



© Département communication de l'ISEP-Thiès/Mouhamed Traoré

L'approche OP-VET du projet

- **S'appuie sur des opportunités d'emploi concrètes** issues d'investissements publics et privés dans la mobilité durable pour co-concevoir des formations adaptées aux besoins du marché du travail.
- **Guide les demandeurs d'emploi vers l'emploi** via une plateforme numérique qui recense les professions en demande et est régulièrement mise à jour en fonction des évolutions technologiques et sectorielles.
- **Intègre l'apprentissage en milieu professionnel** par le biais de stages, d'apprentissages et d'un accompagnement personnalisé afin de renforcer l'employabilité des jeunes et de faciliter leur transition vers l'emploi.
- **Encourage l'entrepreneuriat comme voie vers l'emploi** grâce à un accompagnement et un soutien sur mesure pour les entreprises liées à la mobilité.
- **Utilise des stratégies sensibles au genre**, telles que la sensibilisation ciblée, les quotas, la formation flexible et la défense des droits, afin de réduire les obstacles et de promouvoir la participation et l'évolution de carrière des femmes.
- **Renforce la capacité des prestataires d'EFV et des agences pour l'emploi** à maintenir un écosystème de formation réactif au-delà du projet.

Activités clés

- Développer et mettre à jour une plateforme numérique qui répertorie les emplois, les possibilités de formation et les tendances du secteur.
- Proposer des programmes de formation, des modalités d'alternance travail-études et un soutien à l'intégration pour les jeunes et les femmes.
- Offrir un accompagnement à l'entrepreneuriat et un soutien à la création d'entreprises dans le domaine des services de mobilité.
- Organiser des ateliers de sensibilisation et d'employabilité, y compris des activités de plaidoyer sensibles au genre.
- Renforcer les capacités des prestataires d'EFP, des agences pour l'emploi et des partenaires institutionnels.

Partenaires



Agence Universitaire de la Francophonie - AUF
Organisation chef du file



Institut Supérieur d'Enseignement Professionnel de Thiès



Agence Nationale pour la Promotion de l'Emploi des Jeunes - ANPEJ



Dakar Mobilité



Société d'Exploitation du Train Express Régional - SETER

Pourquoi est-ce important

URBAN SKILLS contribue à garantir que les investissements dans la mobilité durable se traduisent par des emplois inclusifs, en particulier pour les jeunes et les femmes. En favorisant la collaboration régionale, en modernisant l'EFP au Sénégal et en Afrique de l'Ouest et en renforçant les liens entre les compétences, l'emploi et l'entrepreneuriat, il contribue à un écosystème de transport urbain plus inclusif, durable et efficace. L'appropriation locale est un élément central du projet, qui s'appuie sur les réseaux et les structures de formation existants.

Impact attendu

- 480** jeunes et femmes trouvent un emploi décent
- 600** jeunes (dont 45 % de femmes) formés aux métiers de la mobilité urbaine durable
- 30** entreprises inscrites à un nouveau réseau de compétences en matière de mobilité
- 14** ateliers de sensibilisation organisés sur les possibilités de formation et d'intégration



© Département communication de l'ISEP-Thiès/Mouhamed Traoré

Contact

Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH
TEI Compétences axées sur les opportunités et EFP en Afrique

- Eder Borges Lopes - eder.borgeslopes@giz.de
- Dorit Schauder - dorit.schauder@giz.de

Agence Universitaire de la Francophonie (AUF)

- Alioune Faye - alioune.faye@auf.org

Your Gateway to skills and jobs
Scannez pour plus d'infos sur la TEI OP-VET

