



RENOVA – Opportunités dans le domaine des énergies renouvelables pour l'avancement professionnel

Associação para Empoderamento da Rapariga – MUVA

Pays
Secteur
Durée

Mozambique
Accès aux énergies renouvelables
01.09.2025 - 31.08.2027



RENOVA dote les jeunes et les femmes mozambicains de compétences adaptées au marché dans le secteur des énergies renouvelables, en reliant directement la formation professionnelle aux opportunités d'emploi tout en renforçant les institutions de formation locales et l'engagement des entreprises.

Contexte

Le Mozambique développe son secteur des énergies renouvelables grâce à des investissements croissants dans des projets à grande échelle, entraînant une augmentation de la demande de techniciens qualifiés d'au moins 30% d'ici 2030. Toutefois, le pays manque de talents nationaux pour occuper des postes techniques spécialisés, tandis que les centres d'EFTP disposent de capacités et d'expertise limitées dans le domaine des énergies renouvelables.

RENOVA répond à ce défi en développant des compétences directement opérationnelles, alignées sur les besoins du marché du travail. Il soutient la main-d'œuvre liée à la modernisation de l'hydroélectricité, à l'intégration du solaire et aux initiatives de valorisation des déchets, telles que Bio2Watt, en coordination avec des programmes soutenus par l'UE et ses États membres qui promeuvent le développement des compétences dans le secteur des énergies renouvelables au Mozambique.



© MUVA – Associação Moçambicana para o Empoderamento da Rapariga Communications Team

L'approche OP-VET du projet

- **S'appuie sur les opportunités d'emploi recensées** dans le secteur des énergies renouvelables, en utilisant des évaluations nationales et régionales du marché du travail pour co-concevoir des formations professionnelles.
- **Implique les acteurs du secteur privé** tout au long du cycle de développement des compétences, en travaillant en étroite collaboration avec les entreprises énergétiques et les institutions publiques telles que EDM afin d'identifier les lacunes en matière de compétences.
- **Intègre l'apprentissage en milieu professionnel** par le biais d'apprentissages et de stages en entreprise, permettant aux apprenants d'acquérir une expérience pratique et de faire une transition en douceur vers l'emploi.
- **Renforce les prestataires d'EFP** grâce à la collaboration avec le réseau national d'EFP IFPELAC, améliorant ainsi la capacité institutionnelle à dispenser des formations adaptées et alignées sur les besoins de l'industrie au-delà de la durée du projet.
- **Promeut l'égalité des sexes** dans le développement des compétences en matière d'énergies renouvelables grâce à des actions de sensibilisation ciblées, des formats de formation inclusifs et des partenariats qui réduisent les obstacles et soutiennent la participation et la progression de carrière des femmes.

Activités clés

- Élaborer et dispenser des programmes de formation aux énergies renouvelables et un manuel de formation des formateurs afin de normaliser le transfert de compétences entre les centres d'EEP.
- Mettre en place un comité de pilotage du projet avec des acteurs privés, publics et civiques pour aligner la formation sur les besoins de l'industrie et renforcer la coordination des initiatives de développement des compétences.
- Renforcer les connaissances en matière de financement durable grâce au renforcement des capacités sur les modèles de financement et à l'analyse coûts-avantages des initiatives dans le domaine des énergies renouvelables.
- Promouvoir l'apprentissage et l'échange de bonnes pratiques afin d'améliorer le développement des compétences et la coopération à l'échelle du secteur.

Partenaires



Associação para Empoderamento da Rapariga - MUVA
Organisation chef de file



Electricidade de Moçambique - EDM



Epsilon Energias Solares



Instituto de Formação Profissional e Estúdios Laborais Alberto Cassimo - IFPELAC



Autoridade Nacional de Ensino Profissional - ANEP

Pourquoi est-ce important

RENOVA permet aux jeunes et aux femmes mozambicains d'accéder à des emplois décents dans le secteur des énergies renouvelables, réduisant ainsi la dépendance vis-à-vis des compétences étrangères et favorisant la formation d'une main-d'œuvre locale qualifiée capable d'aider les entreprises à développer leurs activités et à contribuer aux chaînes de valeur locales. Le projet soutient en outre les entrepreneurs du secteur des énergies renouvelables, en permettant aux communautés de développer des activités liées à la maintenance, à l'installation et à la distribution de solutions d'énergie renouvelable, mais aussi dans d'autres secteurs émergents liés à l'énergie propre. Grâce à des partenariats solides, au renforcement des capacités, à la sensibilisation et à l'appropriation par les communautés, le projet vise à établir une base durable pour le secteur des énergies renouvelables au-delà de la durée de vie officielle du projet.

Impact attendu

- 280** personnes formées trouvent un emploi décent
- 400** jeunes (dont 50 % de femmes) formés grâce à des approches de formation professionnelle inversée
- 26** formateurs qualifiés pour soutenir les programmes de formation
- 3+** programmes de formation mis à jour

© MUVA - Associação Moçambicana para o Empoderamento da Rapariga Communications Team

Contact

Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH
TEI Compétences axées sur les opportunités et EFP en Afrique

Associação para Empoderamento da Rapariga (MUVA)

- Nanda Ritsma - nanda.ritsma@giz.de
- Sarah Thomas-Parensen - sarah.thomas-parensen@giz.de

- Luíze Guimarães - luize.guimaraes@muva.az.org
- Tânia Nhantumbo - tania.nhantumbo@muva.az.org

Your Gateway to skills and jobs
Scannez pour plus d'infos sur la TEI OP-VET



#TeamEurope Initiative "Opportunity-Driven Skills and VET in Africa" - TEI OP-VET

Implemented by

