



IGNITE – Renforcer les compétences pour l'hydrogène vert grâce à la collaboration entre l'industrie et la formation professionnelle

Namibia University of Science and Technology – NUST

Pays
Secteur
Durée

Namibie
Hydrogène vert et accès à l'énergie
01.11.2025 - 31.10.2027



IGNITE GH2 développe les compétences nécessaires aux secteurs en pleine croissance de l'hydrogène vert et du Power-to-X (PtX) en Namibie en améliorant la formation professionnelle des diplômés sans emploi et en alignant la formation sur les opportunités d'emploi réelles liées aux investissements nationaux.

Contexte

La Namibie investit massivement dans l'hydrogène vert (GH2), notamment dans des projets majeurs tels que le programme namibien pour l'hydrogène vert et le projet Hyphen Hydrogen Energy. Ces investissements créent une forte demande de techniciens, d'artisans solaires et de chefs d'équipe possédant des compétences professionnelles. Cependant, de nombreux diplômés de l'EFTP ont du mal à accéder à ces nouvelles opportunités en raison d'un déficit de compétences et d'une formation pratique limitée. IGNITE GH2 répond à ce défi en alignant la formation sur les besoins réels du marché du travail et en aidant une main-d'œuvre locale qualifiée à occuper de nouveaux emplois dans l'hydrogène vert et les industries connexes.



© EU Delegation to Namibia/Christian Stiehl

L'approche OP-VET du projet

- **Part des opportunités d'emploi réelles** créées par les investissements nationaux GH2, en veillant à ce que la formation réponde à la demande réelle en matière d'emploi.
- **Implique le secteur privé tout au long du processus**, avec Hyphen Hydrogen Energy (Pty) Ltd, Zhero Molecules Walvis Bay (Pty) Ltd et d'autres acteurs qui participent activement à la définition des compétences requises, à la mise à jour des programmes d'études et à la conception de formations courtes, en collaboration avec le monde universitaire et les prestataires d'EFTP.
- **Promeut des parcours rapides et flexibles vers l'emploi**, notamment des formations courtes et des programmes de transition qui aident les diplômés sans emploi à trouver rapidement un emploi dans des secteurs à forte demande.
- **Renforce les établissements d'EFTP** grâce à un modèle de formation des formateurs qui développe les capacités à long terme et améliore la qualité de l'offre de formation future en fonction des besoins du secteur privé.
- **Favorise l'inclusion des femmes** en intégrant leur participation à la sélection, à la conception des programmes d'études et à la diffusion des projets, et en soutenant l'accès équitable aux carrières dans l'économie verte.

Activités clés

- Évaluer les lacunes en matière de compétences et les besoins en matière d'emploi dans le secteur GH2/PtX.
- Mettre à jour et développer les programmes d'études (niveaux 4 à 6) en collaboration avec l'industrie et les régulateurs.
- Proposer des formations courtes, des apprentissages, des programmes de transition et des services de mise en relation avec l'emploi pour les diplômés de l'EFP au chômage.
- Former des formateurs et des artisans (jusqu'aux niveaux 6-7) afin de renforcer les capacités institutionnelles.
- Acquérir des équipements et des outils pour la formation pratique et la recherche liée au GH2.
- Mettre en place des systèmes de suivi et de reporting pour suivre les progrès, les placements professionnels et les enseignements tirés.

Partenaires



Namibia University of Science and Technology - NUST
Organisation chef de file



Hyphen Hydrogen Energy (Pty) Ltd



zhero Molecules Walvis Bay (Pty) Ltd



Namibia Institute of Mining & Technology - NIMT



NamWater LTD Centre

Pourquoi est-ce important

IGNITE aide la Namibie à former une main-d'œuvre prête à l'emploi dans un secteur émergent prometteur, en veillant à ce que les jeunes bénéficient d'investissements publics et privés importants. Il ouvre également des voies claires vers l'enseignement supérieur, permettant aux diplômés de l'EFTP d'accéder à des postes techniques plus avancés. En alignant la formation sur les besoins du marché du travail, en renforçant les institutions locales et en créant des voies inclusives vers un travail décent, le projet stimule l'activité économique, réduit le chômage et alimente une croissance durable.

Impact attendu

685 diplômés de l'EFTP soutenus dans l'accès à un emploi décent

40 formateurs certifiés

3000+ travailleurs bénéficient indirectement de la création d'emplois structurés



© EU Delegation to Namibia/Christian Stiebah

Contact

Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH
TEI Compétences axées sur les opportunités et EFP en Afrique

- Emil Spieler - emil.spieler@giz.de
- Sigrun Leffler - sigrun.leffler@giz.de

Namibia University of Science and Technology (NUST)

- Bas Rijnen - brijnen@nust.na
- Leena Kloppers - lkloppers@nust.na

Your Gateway to skills and jobs
Scan here for more info on TEI OP-VET



#TeamEurope Initiative "Opportunity-Driven Skills and VET in Africa" - TEI OP-VET

Implemented by

