



Pays
Secteur
Durée

VET4HYDROGEN – Renforcer la chaîne de valeur de l'hydrogène vert au Kenya grâce à la formation professionnelle

Instituto per la Cooperazione Universitaria – ICU

Kenya
Hydrogène vert et accès à l'énergie
01.09.2025 - 31.08.2027



VET4HYDROGEN promeut l'économie de l'hydrogène vert au Kenya en renforçant les compétences et les capacités techniques grâce à l'EFP, en favorisant les opportunités d'emploi décent et en améliorant la collaboration entre les secteurs public, privé et universitaire.

Contexte

Le Kenya met en œuvre sa stratégie en hydrogène vert (GH2), faisant de ce secteur un moteur de développement durable et de création d'emplois le long de la chaîne de valeur et entraînant une demande de main-d'œuvre qualifiée. Cependant, les travailleurs, les petites et moyennes entreprises (PME) et les prestataires de formation manquent d'expérience pratique des technologies GH2, des modèles commerciaux et des exigences en matière de certification.

Les capacités limitées en matière d'EFP, l'absence de programmes d'études et d'infrastructures consacrés à l'hydrogène vert, ainsi que la faible sensibilisation des PME limitent l'accès à ces opportunités, rendant indispensables le développement de compétences axées sur la pratique et le transfert de connaissances pour une participation inclusive au secteur de l'hydrogène vert.



©ICU

L'approche OP-VET du projet

- **S'appuie sur la demande réelle du marché du travail** dans le secteur GH2 en concevant conjointement des formations avec des partenaires du secteur privé et en alignant le développement des compétences sur des opportunités d'emploi concrètes.
- **Propose des formations pratiques et adaptées au marché** sous forme de cours de courte durée et d'outils d'apprentissage numériques, permettant aux étudiants, aux travailleurs et aux formateurs d'acquérir des compétences pratiques tout au long de la chaîne de valeur GH2.
- **Renforce les systèmes d'EFP et les capacités institutionnelles** grâce à des programmes d'études actualisés, à la formation des formateurs et à la création de centres d'excellence afin de combler durablement les lacunes critiques en matière de compétences.
- **Implique les acteurs du secteur privé** dans la révision des programmes d'études, la sensibilisation à l'utilisation de l'hydrogène dans l'industrie et le soutien à la mise en œuvre du système de formation en alternance afin de garantir le développement de compétences pertinentes pour l'industrie.
- **Promeut l'égalité des sexes, la sensibilisation et l'engagement politique** afin de soutenir l'adoption de programmes d'études, la participation du secteur privé et un développement inclusif et durable dans la chaîne de valeur GH2.

Activités clés

- Mettre à jour les programmes d'enseignement et de formation professionnels existants afin d'y inclure les concepts et compétences liés à l'hydrogène vert.
- Créer jusqu'à 20 centres d'excellence équipés pour la formation à l'hydrogène vert.
- Faciliter un programme d'échange UE/Kenya permettant aux formateurs et entrepreneurs d'acquérir une expérience pratique dans les installations européennes de GH2.
- Promouvoir l'échange de connaissances au niveau régional en partageant les enseignements tirés et en développant des approches GH2 reproductibles et évolutives pour d'autres pays d'Afrique subsaharienne.
- Impliquer les entreprises du secteur privé dans des campagnes de sensibilisation aux opportunités d'emploi dans le domaine du GH2.

Partenaires



Istituto per la Cooperazione Universitaria
Organisation chef de file



Eastlands College of Technology - ECT



Strathmore Energy and Research Center - SERC



The TVET Curriculum Development, Assessment and Certification Council - TVET CDACC



Questworks Ltd.

Pourquoi est-ce important

En permettant aux établissements d'EFV et entreprises kenyans de répondre aux nouvelles demandes de compétences du secteur GH2, VET4HYDROGEN pose les bases d'un emploi décent et inclusif et d'une résilience économique à long terme. La disponibilité d'une main-d'œuvre locale qualifiée renforce les entreprises, stimule les chaînes de valeur locales et génère des retombées positives dans les communautés et en particulier pour les femmes, les jeunes et les groupes défavorisés. En donnant la priorité au travail décent et à l'inclusion des genres, le projet améliore non seulement les moyens de subsistance individuels, mais soutient également la cohésion sociale et le développement socio-économique durable au niveau communautaire.

Impact attendu

- 2600** emplois décents créés tout au long de la chaîne de valeur de l'hydrogène vert
- 1800** étudiants (30 % de femmes) formés au GH2
- 800** travailleurs (30 % de femmes) ayant amélioré ou réorienté leurs compétences
- 80** formateurs formés dans le cadre de formations courtes

Contact

Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH
TEI Compétences axées sur les opportunités et EFV en Afrique

- Thomas Jaeschke - thomas.jaeschke@giz.de
- Sigrun Leffler - sigrun.leffler@giz.de

Istituto per la Cooperazione Universitaria (ICU)

- Daniele Bonetti - daniele.bonetti@icu.it
- Daniela Peschiulli - daniela.peschiulli@icut.it
- Gabriele Proietto - gabriele.proietto@icu.it

Your Gateway to skills and jobs
Scannez pour plus d'infos sur la TEI OP-VET

