

Projets de formation professionnelle et développement des compétences axés sur les opportunités

Dans le cadre du Pilier 3, l'**Initiative Team Europe « Compétences et formation professionnelle axées sur les opportunités en Afrique » (TEI OP-VET)** traduit son approche en actions concrètes grâce à une série d'accords de subvention qui relient directement l'enseignement et la formation professionnels et le développement des compétences à l'emploi résultant des investissements et de la croissance de la chaîne de valeur. Guidé par la logique d'« ingénierie inversée » de l'approche OP-VET, chaque projet commence par identifier des **opportunités d'emploi concrètes**, puis définit les **besoins en compétences correspondants** et enfin propose **une formation sur mesure** qui débouche sur des opportunités d'emploi décent.

L'engagement du secteur privé, l'appropriation locale, l'égalité des sexes et l'inclusion, une transition verte juste, la numérisation et le travail décent sont les principes fondamentaux qui guident la mise en œuvre et garantissent que la TEI OP-VET contribue à une croissance durable et inclusive dans toutes les régions partenaires.

Secteurs choisis sur la base des chaînes de valeur prioritaires de Global Gateway



Transport
(corridors, ports,
mobilité urbaine)



Matières
premières
critiques



Énergies renouvelables
et hydrogène vert



Agroalimentaire

En cours de mise en œuvre

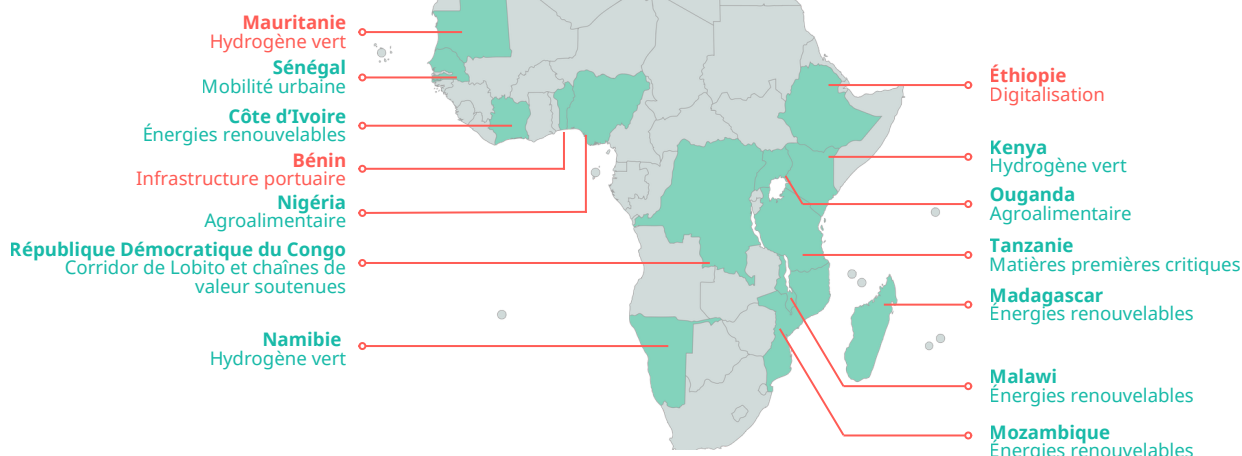
En cours de contractualisation

Aperçu du portefeuille de subventions (2026)

14 attribués en 2024-2025

11 en cours de mise en œuvre (24 mois)

3 en cours de contractualisation



Principes clés guidant la mise en œuvre

Projets reliés

Des liens sont établis entre les projets actifs dans des chaînes de valeur connexes pour renforcer leur cohérence et impact.

Alignement au Global Gateway

Toutes les subventions contribuent aux domaines prioritaires et aux chaînes de valeur de Global Gateway.

Le secteur privé au premier plan

Le développement des compétences et la formation sont conçus/dispensés en étroite collaboration avec le secteur privé.

Un ensemble de mesures de **développement des capacités et des compétences** soutient cette coopération, en favorisant les **échanges, l'apprentissage et l'impact à long terme**.

Renforcement de l'offre de formation professionnelle

Les projets renforcent les capacités des prestataires locaux d'EFPP et favorisent les formations axées sur les opportunités.

Synergies régionales et européennes

La complémentarité est encouragée au sein des portefeuilles de l'UE et des États membres de l'UE.

Impact durable

L'engagement du secteur privé est coordonné entre les projets afin de maximiser les résultats et la durabilité.

Un projet OP-VET en pratique

Comment la TEI OP-VET soutient le secteur de l'hydrogène vert en Namibie

Le projet **IGNITE Green Hydrogen (GH2) en Namibie** montre comment la TEI OP-VET favorise l'alignement entre les initiatives et applique l'approche OP-VET dans la pratique. Le projet s'appuie sur une **analyse complète des besoins et des lacunes en matière de compétences dans le secteur Power-to-X (PtX)/Green Hydrogen (GH2)** en Namibie et est directement lié à l'investissement « **Namibia Green Hydrogen Programme (NGH2P)** », qui comprend le projet clé **Hyphen Hydrogen Energy**.

Pour répondre aux nouvelles opportunités d'emploi, IGNITE GH2 se concentre sur le **développement de la main-d'œuvre et la formation aux métiers cibles identifiés**. Une collaboration étroite et continue avec le **secteur privé**, notamment **Hyphen Hydrogen Energy** et **Zhero** en tant que partenaires de mise en œuvre, garantit que les besoins de l'industrie sont satisfaits, ce qui se traduit directement par des **emplois**.

En outre, le **mécanisme d'assistance technique (AT)** TEI OP-VET soutient le portefeuille namibien lié à l'hydrogène vert en intégrant l'approche OP-VET dans la conception des nouveaux programmes de l'UE et des États membres de l'UE. L'objectif est de **faire progresser l'industrialisation verte de la Namibie en établissant des ponts entre les interventions nationales, européennes et internationales**.

Il existe des liens étroits et des possibilités **d'échange de connaissances** avec la subvention OP-VET dans le domaine de l'hydrogène vert au **Kenya (VET4HYDROGEN)**, et l'accent est mis sur le renforcement de l'apprentissage et de la coordination entre les projets.



© EU Delegation to Namibia/Christian Steinhilber

Que signifie l'EFP axé sur les opportunités (OP-VET) ?



L'approche de l'EFP axée sur les opportunités reconnaît que l'EFP ne crée pas d'emplois. L'EFP agit plutôt comme un **catalyseur et une fonction de soutien pour un emploi décent**.



Cette initiative promeut un changement de paradigme dans lequel l'offre d'EFP est conçue à partir d'opportunités d'emploi concrètes. L'EFP est associé à des investissements, à l'engagement du secteur privé et à des partenariats public-privé.

Qu'est-ce que la TEI OP-VET ?

L'Initiative Team Europe « **Compétences et formation professionnelle axées sur les opportunités en Afrique** » (TEI OP-VET) vise à relier le développement des compétences et l'EFP aux investissements dans les domaines prioritaires du Global Gateway (numérique, santé, transports, climat et énergie) afin de libérer le potentiel d'emploi créé par ces investissements et le développement du secteur et des chaînes de valeur.

L'initiative est prévue de **2024 à 2029** et repose sur **trois piliers** :

- **Facilité d'Assistance Technique sur demande**
- **Echanges régionaux et partenariats public-privé**
- **Projets d'EFP et de développement des compétences axés sur les opportunités**



LinkedIn

Your Gateway to skills and jobs
Scannez pour plus d'infos sur la TEI OP-VET



Page web