

Échange régional pour les partenariats public-privé

Dans le cadre du **Pilier 2** de l'**Initiative Team Europe « Compétences et EFP axés sur les opportunités en Afrique » (TEI OP-VET)**, des échanges régionaux sont organisés sous forme de plateformes physiques et virtuelles pour le **dialogue et l'apprentissage mutuel sur les partenariats public-privé pour le développement des compétences**. Conformément à la **stratégie Global Gateway**, ces échanges visent à **mieux relier le développement des compétences et l'EFP aux opportunités d'emploi découlant des besoins des investissements et des chaînes de valeur**, en veillant à ce que les systèmes de formation répondent aux besoins réels du marché du travail en Afrique subsaharienne (ASS).

Principaux objectifs des échanges régionaux :



Recueillir la perspective du secteur privé sur les tendances industrielles, les possibilités d'emploi et les déficits de compétences pour faire le lien entre le développement des compétences et les opportunités d'emploi découlant des investissements.



Intégrer le développement des compétences et l'EFP dans les discussions sur les investissements sectoriels et les chaînes de valeur connexes.



Favoriser les partenariats en créant des espaces de dialogue, de visibilité et d'engagement concret entre les acteurs publics et privés.



Encourager l'apprentissage mutuel et l'échange de connaissances entre les acteurs publics et privés afin de soutenir une approche de l'EFP axée sur les opportunités (OP-VET).



Promouvoir la collaboration au sein de l'Afrique et entre l'Afrique et l'Europe, en reliant les échanges régionaux aux initiatives OP-VET de l'UE et des États membres de l'UE et aux investissements sectoriels.

Quels sont les avantages pour vous ?

Représentants du secteur privé et de l'industrie

- Faites entendre votre voix pour orienter les discussions sur les compétences et la formation en fonction de vos besoins dans les chaînes de valeur concernées.
- Partagez vos connaissances sur les tendances du secteur, les déficits de compétences, les profils d'emploi et les besoins futurs en main-d'œuvre
- Identifiez les possibilités de partenariat avec les prestataires d'EFP et les institutions publiques

Prestataires d'EFP et établissements de formation

- Familiarisez-vous avec les besoins du secteur privé et les nouvelles opportunités d'emploi
- Identifiez les possibilités de partenariats, de mise à jour des programmes d'études et d'apprentissage en milieu professionnel
- Découvrez de bonnes pratiques et des modèles OP-VET innovants dans toute la région

Autorités publiques et décideurs politiques

- Alignez les politiques en matière de compétences et d'EFP sur les priorités d'investissement et la demande du marché du travail
- Renforcez le dialogue avec le secteur privé sur le développement des compétences menant à l'emploi
- Tirez les enseignements des expériences régionales en matière de mise en œuvre OP-VET

Organisations régionales, partenaires de développement et agences de mise en œuvre

- Favorisez la cohérence et la complémentarité entre les initiatives en matière de compétences, d'EFP et d'investissement
- Échangez sur les bonnes pratiques permettant de relier le développement des compétences à des opportunités d'emploi concrètes
- Renforcez la coopération régionale et entre l'Afrique et l'Europe en matière de développement des compétences

Focus thématique

Les échanges régionaux sont alignés sur les domaines prioritaires du Global Gateway et chaînes de valeur liés à la mise en œuvre de l'initiative TEI OP-VET au niveau national, notamment



Transport
(corridors, ports,
mobilité urbaine)



matières
premières
critiques



Énergies
renouvelables
et hydrogène vert



Agro-
alimentaire



Santé/
Pharmaceutique



Digitalisation

Les échanges régionaux dans la pratique

Les échanges régionaux sont souvent organisés lors d'événements majeurs dans le domaine de l'investissement, des affaires ou des secteurs d'activité, pour garantir une forte participation du secteur privé et des liens directs avec les opportunités d'investissement. Par exemple :



© TEI OP-VET participant à la conférence EAIF 2025 en Ouganda

Une session spéciale sur le thème « **Développement des compétences dans les investissements dans les énergies renouvelables et les chaînes de valeur connexes** » visait à identifier des opportunités d'emploi concrètes au sein des chaînes de valeur des énergies renouvelables afin de stimuler le dialogue entre les représentants de l'industrie et les acteurs de l'EFP lors du **Forum annuel sur l'investissement dans l'accès à l'énergie (EAIF) 2025 en Ouganda**. Des sessions similaires sont prévues pour l'EAIF 2026 au Kenya.

Une table ronde parallèle organisée lors du **Forum d'affaires UA-UE 2025 en Angola**, intitulée « **Corridors d'opportunités : compétences, investissements et emplois décents** », a examiné comment le développement des compétences, aligné sur les opportunités offertes par le Global Gateway et le corridor de Lobito, peut soutenir la croissance durable, les emplois de qualité et la collaboration entre les secteurs public et privé. Les discussions relatives au corridor de Lobito se poursuivront dans le cadre d'un échange régional lors de la DRC Mining Week en 2026.



© Événement parallèle TEI OP-VET lors du Forum d'affaires UA-UE 2025 en Angola

Que signifie l'EFP axé sur les opportunités (OP-VET) ?



L'approche de l'EFP axée sur les opportunités reconnaît que l'EFP ne crée pas d'emplois. L'EFP agit plutôt comme un **catalyseur et une fonction de soutien pour un emploi décent**.



Cette initiative promeut un changement de paradigme dans lequel l'offre d'EFP est conçue à partir d'opportunités d'emploi concrètes. L'EFP est associé à des investissements, à l'engagement du secteur privé et à des partenariats public-privé.

Qu'est-ce que la TEI OP-VET ?

L'Initiative Team Europe « **Compétences et formation professionnelle axées sur les opportunités en Afrique** » (TEI OP-VET) vise à relier le développement des compétences et l'EFP aux investissements dans les domaines prioritaires du Global Gateway (numérique, santé, transports, climat et énergie) afin de libérer le potentiel d'emploi créé par ces investissements et le développement du secteur et des chaînes de valeur.

L'initiative est prévue de **2024 à 2029** et repose sur **trois piliers** :

- **Facilité d'Assistance Technique sur demande**
- **Echanges régionaux et partenariats public-privé**
- **Projets d'EFP et de développement des compétences axés sur les opportunités**

Vous souhaitez en savoir plus?

Suivez la TEI OP-VET sur LinkedIn et Capacity4Dev pour rester informé.e des prochains échanges régionaux, des participations à des événements et des dernières actualités du terrain.



Your Gateway to skills and jobs
Scannez pour plus d'infos sur la TEI OP-VET

