



RENOVA – Oportunidades de Energia Renovável para o Avanço Profissional

Associação para Empoderamento da Rapariga – MUVA

País
Sector
Duração

Moçambique
Acesso à energia renovável
01.09.2025 - 31.08.2027



RENOVA capacita jovens e mulheres moçambicanos com competências relevantes para o mercado no sector das energias renováveis, ligando a formação profissional directamente a oportunidades de emprego, ao mesmo tempo que reforça as instituições de formação locais e promove o envolvimento das empresas.

Contexto

Moçambique está a expandir o seu sector de energia renovável, impulsionado por investimentos crescentes em projectos de escala industrial. A procura por técnicos em energia renovável deverá aumentar em pelo menos 30% até 2030. No entanto, o país carece de profissionais nacionais suficientes para funções técnicas especializadas, enquanto os centros de TVET têm conhecimento limitado em energia renovável e escassez de instrutores qualificados. RENOVA aborda este desafio através do desenvolvimento de competências profissionais, alinhadas com as necessidades do mercado de trabalho. Apoia o desenvolvimento da mão-de-obra ligada à modernização da energia hidroeléctrica, à integração solar e às iniciativas de valorização de resíduos, como a Bio2Watt, em coordenação com outros programas apoiados pela UE e pelos Estados-Membros que promovem o desenvolvimento do sector privado e das competências no sector das energias renováveis em Moçambique.



© MUVA – Associação Moçambicana para o Empoderamento da Rapariga Communications Team

A abordagem OP-VET do projecto

- **Baseia-se nas oportunidades de emprego identificadas** no sector das energias renováveis, utilizando avaliações do mercado de trabalho nacional e regional para co-conceber a formação profissional.
- **Envolve actores do sector privado** ao longo de todo o ciclo de desenvolvimento de competências, trabalhando em estreita colaboração com empresas de energia e instituições públicas, como a EDM, para identificar lacunas de competências.
- **Integra a aprendizagem baseada no trabalho** através de estágios e colocações na indústria, permitindo aos participantes adquirir experiência prática e fazer uma transição suave para o emprego.
- **Fortalece os prestadores de EFP** através da colaboração com a rede nacional de EFP IFPELAC, reforçando a capacidade institucional para ministrar formação responsiva e alinhada com a indústria, mesmo após o término do projecto.
- **Promove a igualdade de género** no desenvolvimento de competências em energias renováveis através de acções de sensibilização direccionadas, formatos de formação inclusivos e parcerias que reduzem barreiras e apoiam a participação e a progressão na carreira das mulheres.

Atividades principais

- Desenvolver e ministrar currículos de formação em energia renovável e um manual de Formação de Formadores (ToT) para padronizar a transferência de competências entre os centros de EFP.
- Estabelecer um Comité Diretor do Projecto (PSC) com actores privados, públicos e cívicos para alinhar a formação com as necessidades da indústria e reforçar a coordenação de iniciativas de desenvolvimento de competências no sector de ER.
- Fortalecer o conhecimento sobre financiamento sustentável através da capacitação em modelos de financiamento e análise de custo-benefício para iniciativas de energia renovável.
- Promover a aprendizagem e o intercâmbio de boas práticas a nível regional e global para melhorar o desenvolvimento de competências e a cooperação em todo o sector.

Parceiros



Associação para Empoderamento da Rapariga - MUVA
Organisation chef de file



Electricidade de Moçambique - EDM



Epsilon Energias Solares



Instituto de Formação Profissional e Estúdios Laborais Alberto Cassimo - IFPELAC



Autoridade Nacional de Ensino Profissional - ANEP

Por que isso é importante

RENOVA apacita jovens e mulheres moçambicanos com competências relevantes para o mercado no sector das energias renováveis, ligando a formação profissional directamente a oportunidades de emprego, ao mesmo tempo que reforça as instituições de formação locais e promove o envolvimento das empresas. O projecto apoia ainda os empreendedores do sector das energias renováveis, permitindo às comunidades desenvolver negócios relacionados com a manutenção, instalação e distribuição de soluções de energias renováveis, bem como noutros sectores emergentes ligados ao negócio das energias limpas. Através de parcerias sólidas, reforço de capacidades, sensibilização e apropriação pela comunidade, o projecto pretende estabelecer uma base sustentável para o sector das energias renováveis, para além da duração formal do projecto.

Impacto esperado

- 280** pessoas capacitadas encontram emprego digno
- 400** jovens (50% mulheres) formados através de abordagens de EFP de engenharia reversa
- 26** formadores qualificados para sustentar programas de formação
- 3+** currículos de treinamento atualizados

© MUVA – Associação Moçambicana para o Empoderamento da Rapariga Communications Team

Contato

Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH
TEI Competências orientadas para as oportunidades e EFP em África

Associação para Empoderamento da Rapariga (MUVA)

- Nanda Ritsma - nanda.ritsma@giz.de
- Sarah Thomas-Parensen - sarah.thomas-parensen@giz.de

- Luíze Guimarães - luize.guimaraes@muva.az
- Tânia Nhantumbo - tania.nhantumbo@muva.az

Your Gateway to skills and jobs
Digitalize aqui para obter mais informações sobre o TEI OP-VET



#TeamEurope Initiative "Opportunity-Driven Skills and VET in Africa" - TEI OP-VET

Implemented by

