



**UJUZI NA AJIRA – Former les talents pour les chaînes de valeur durables des matières premières critiques en Tanzanie**  
Geological Survey of Finland GTK

**Pays**  
**Secteur**  
**Durée**

**Tanzanie**  
**Chaîne de valeur des matières premières critiques**  
**01.01.2026 - 31.12.2027**



UJUZI NA AJIRA – « Compétences et Emploi » développe les compétences nécessaires au secteur minier critique en pleine croissance de la Tanzanie en améliorant et en alignant la formation professionnelle du pays sur les opportunités d’emploi réelles

**Contexte**

Le secteur des matières premières critiques (MPC) de la Tanzanie – qui comprend des minéraux tels que le graphite, le nickel et les éléments de terres rares (ETR) – connaît une expansion rapide, portée par la demande mondiale liée à la transition vers les énergies propres. Le gouvernement donne la priorité à la transformation (enrichissement) sur le territoire national afin de remonter la chaîne de valeur et de capter davantage de valeur économique au niveau local. Cette initiative offre un potentiel important de création d’emplois dans le secteur de la transformation minérale et les industries connexes, avec jusqu’à 7 000 emplois créés d’ici 2030.

Cependant, les entreprises rencontrent des difficultés à recruter des travailleurs possédant les compétences techniques requises pour ces activités, et ce déficit de compétences limite la capacité du pays à tirer pleinement parti des investissements actuels et à venir. UJUZI NA AJIRA répond à ce défi en alignant la formation professionnelle sur les besoins concrets du marché du travail, en aidant une main-d’œuvre locale qualifiée à occuper de nouveaux emplois tout au long de la chaîne de valeur des minéraux critiques.



© Geological Survey of Finland/Heli Kivisaari

**L’approche OP-VET du projet**

- **Évalue les opportunités d’emploi réelles** créées par les investissements miniers, en veillant à ce que la formation vise des placements professionnels concrets.
- **Implique le secteur privé tout au long du processus**, avec des entreprises telles que Tembo Nickel et SANDVIK qui définissent activement les besoins en compétences et orientent la conception de formations courtes et la mise à jour des programmes d’études, en collaboration avec le monde universitaire et les prestataires de formation professionnelle.
- **Favorise des parcours rapides et flexibles vers l’emploi**, notamment par le biais de formations courtes et de programmes de transition qui aident les diplômés à s’orienter rapidement vers les métiers à forte demande préalablement identifiés.
- **Renforce les établissements d’EFP** grâce à un modèle de formation des formateurs (ToT) qui développe les capacités à long terme et améliore la qualité de l’offre de formation future, en adéquation avec les besoins du secteur privé.
- **Fait progresser le partenariat public-privé** en encourageant les investissements conjoints dans les efforts de renforcement des capacités et la poursuite des apprentissages des étudiants.

## Activités clés

- Évaluer les lacunes en matière de compétences et favoriser des placements concrets dans le secteur des MPC.
- Mettre à jour les programmes d'études et développer des formations courtes en collaboration avec l'industrie et les autorités de régulation.
- Dispenser des formations courtes, des apprentissages, et proposer du job matching pour les diplômés de l'EFP.
- Former les formateurs afin de renforcer les capacités institutionnelles.
- Se procurer du matériel et des outils pour assurer une formation plus avancée et plus efficace.
- Mettre en place des systèmes de suivi et de reporting pour suivre les progrès, les placements professionnels et les enseignements tirés.

## Partenaires



Geological Survey of Finland GTK  
*Organisation chef de file*



ASNL Advisory Ltd



Redu Edu Ltd



Vocational Education and Training  
Authority - Autorité en charge de  
l'EFP en Tanzanie

## Pourquoi est-ce important

UJUZI NA AJIRA aide la Tanzanie à transformer les investissements croissants dans les matières premières essentielles en emploi local et en développement des compétences. Il ouvre également des voies claires vers l'enseignement supérieur, permettant aux diplômés de l'EFP d'accéder à des postes techniques plus avancés. En alignant la formation sur les besoins du marché du travail, en renforçant les institutions locales et en créant des parcours inclusifs vers un travail décent, le projet stimule l'activité économique, réduit le chômage et alimente une croissance durable.

## Impact attendu

- 200** personnes (dont 60 % de femmes) obtiennent un emploi décent après avoir suivi des programmes de formation professionnelle
- 25** formateurs locaux en EFP améliorent leurs compétences
- 75%** du secteur privé participant confirmer que les mesures de formation professionnelle soutenues par le programme répondent en grande partie ou entièrement à leurs besoins



© Heli Kivisaari / Geological Survey of Finland

## Contact

Deutsche Gesellschaft für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH  
TEI Opportunity-driven Skills and VET in Africa

- Heike Pratsch - [heike.pratsch@giz.de](mailto:heike.pratsch@giz.de)
- Genevieve Sekumbo - [genevieve.sekumbo@giz.de](mailto:genevieve.sekumbo@giz.de)

Geologian tutkimuskeskus GTK  
Geological Survey of Finland

- Heli Kivisaari - [heli.kivisaari@gtk.fi](mailto:heli.kivisaari@gtk.fi)
- Heidi Laxström - [heidi.laxstrom@gtk.fi](mailto:heidi.laxstrom@gtk.fi)

*Your Gateway to skills and jobs*  
Scannez pour plus d'infos sur la TEI OP-VET

