



REWARDS – Développer les compétences pour accélérer l'emploi dans les énergies renouvelables

Technical, Entrepreneurial and Vocational Education and Training Authority (TEVETA)

Pays
Secteur
Durée

Malawi
Accès aux énergies renouvelables
01.01.2026 - 31.12.2027



REWARDS dote les jeunes des compétences pertinentes et nécessaires pour accéder à des opportunités d'emploi concrètes dans le secteur des énergies renouvelables en pleine croissance au Malawi

Contexte

Le secteur des énergies renouvelables du Malawi connaît une expansion rapide, portée par les investissements de partenaires internationaux, des acteurs du secteur et des politiques gouvernementales favorables. Cette évolution crée des emplois, en particulier dans les secteurs de l'énergie solaire et de la distribution d'électricité. Le système d'enseignement et de formation techniques, entrepreneuriaux et professionnels (TEVET) du Malawi doit s'adapter aux exigences d'un marché du travail en rapide évolution.

Le projet REWARDS répond à ce défi en dotant les jeunes Malawiens de compétences pertinentes et tournées vers l'avenir, nécessaires à l'emploi et à la participation économique. Le projet établit des partenariats avec l'industrie, élabore et adapte des approches de formation sur mesure, et renforce les établissements TEVET afin de garantir que le développement des compétences soit étroitement aligné sur les opportunités d'emploi réelles dans le secteur des énergies renouvelables.



© copyright TEVETA

L'approche OP-VET du projet

- **Part de possibilités d'emploi concrètes** identifiées avec des entreprises et des employeurs, en définissant les compétences et les qualifications requises pour ces postes.
- **Conçoit et adapte les programmes d'études en collaboration avec le secteur privé et les employeurs** afin d'aligner les qualifications sur les besoins du marché du travail dans les domaines de l'énergie solaire et de la distribution d'énergie.
- **Promeut un apprentissage structuré en milieu professionnel**, en encourageant les stages en entreprise auprès de sociétés du secteur solaire et de fournisseurs d'énergie.
- **Fait progresser un enseignement et une formation professionnels (EFP) sensibles à la dimension de genre** en analysant les obstacles auxquels se heurtent les jeunes femmes pour accéder à des carrières dans le secteur des énergies renouvelables, afin d'orienter des initiatives ciblées de formation et de placement professionnel.
- **Met en relation les prestataires de formation professionnelle, les régulateurs et les pouvoirs publics avec le secteur privé et les employeurs** via un Conseil des compétences du secteur des énergies renouvelables, afin de promouvoir le développement des compétences en fonction des opportunités d'emploi dans l'industrie des énergies renouvelables.

Activités clés

- Réaliser une analyse des besoins en compétences dans le secteur des énergies renouvelables, axée sur les opportunités.
- Renforcer la capacité des prestataires de formation professionnelle à répondre à ces besoins en actualisant les programmes d'études, en formant les formateurs et en équipant les établissements de machines et d'outils adaptés aux énergies renouvelables.
- Dispenser une formation aux énergies renouvelables axée sur la pratique et tenant compte des questions de genre et faciliter les stages en entreprise pour les jeunes femmes et les jeunes hommes.
- Créer et soutenir un Conseil des compétences du secteur des énergies renouvelables réunissant les employeurs, le secteur privé, les pouvoirs publics et les prestataires de formation professionnelle.

Partenaires



Technical Entrepreneurial and Vocational Education and Training Authority
Lead organisation



Renewable Energy Industry Association of Malawi



Technical College Mzuzu



Electricity Supply Corporation of Malawi

Pourquoi est-ce important

REWARDS permet aux jeunes et aux femmes du Malawi d'accéder à des emplois décents dans le secteur des énergies renouvelables. En renforçant la capacité des prestataires de formation professionnelle à dispenser des formations axées sur les opportunités, le projet contribue à constituer une main-d'œuvre nationale qualifiée. Le projet met en relation des diplômés qualifiés avec des employeurs, ce qui permet aux entreprises du secteur des énergies renouvelables d'étendre leurs services, améliorant ainsi l'accès à l'énergie propre pour les Malawiens, tant en milieu urbain que rural. Grâce à la création d'un Conseil des compétences du secteur des énergies renouvelables, REWARDS favorise une collaboration public-privée solide et durable et contribue à un système d'EFP inclusif et axé sur le marché.

Impact attendu

600 personnes formées trouvent un emploi décent ou se lancent dans une activité indépendante

1000 personnes formées (40 % de femmes)

42 entreprises du secteur des énergies renouvelables impliquées

+42 prestataires d'EFP renforcés



© copyright TEVETA

Contact

Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH
TEI Opportunity-driven Skills and VET in Africa

- Heike Pratsch – heike.pratsch@giz.de

Technical, Entrepreneurial and Vocational Education and Training Authority of Malawi – TEVETA

- Elwin Sichiola – esichiola@tevetamw.com
- Claudia Lange – clange@tevetamw.com

Your Gateway to skills and jobs
Scannez pour plus d'infos sur la TEI OP-VET

