



Programme ACP-UE en faveur des Minéraux de Développement Mise en œuvre en partenariat avec le PNUD

REDYNAMISATION ET VALORISATION DES ACTIVITES D'EXPLOITATION DU SAPHIR DANS LA BRIGADE MINIERE DE MARMA REGION DE L'ADAMAOUA POUR LA REDUCTION DE LA PAUVRETE

Equipe du Cadre d'Appui et de Promotion de
l'Artisanat Minier (CAPAM)

RAPPORT DE MISE À JOUR

Une initiative des États d'Afrique, des Caraïbes et du Pacifique, financé par l'Union européenne et le PNUD et mis en œuvre par le PNUD



I. PLANS DE RETOUR DU TRAVAIL

Les Projets de retour au travail sont un mécanisme précieux pour le développement personnel et professionnel des participants à l'atelier. Dans le cadre de votre demande de parrainage, vous étiez tenu d'élaborer un plan de retour au travail sur un projet que vous souhaitez d'entreprendre vous-mêmes, en appliquant les connaissances et les compétences acquises dans cet atelier afin d'induire un changement dans le secteur.

Ce suivi sur les progrès de la mise en œuvre du plan de retour au travail sera utilisé pour déterminer les projets les plus réussis; et offrir ensuite un petit nombre de participants sélectionnés l'occasion d'assister à des formations à venir.

CANEVAS DU RAPPORT DE PLAN DE RETOUR AU TRAVAIL (PRT)

Pour faciliter des rapports de mise à jour sur l'état d'avancement de votre plan de retour au travail, la structure ci-dessous présente les principaux éléments du projet qui doivent être couverts. **Veillez soumettre le rapport de mise à jour sur le plan de retour au travail (PRT) selon la structure ci-dessous.**

Informations Générales

Nom (s): ELOUNG NNA Daniel Mackaire, APOUAMOUN YIAGNIGNI Roland, OUTEKELEK EKATH Liliane Charlie, TUWA Brigitte, NTAP Denis.

Titre du poste :

Courriel (principal) : outekliliane@yahoo.fr ; elnad2006@yahoo.fr

Numéro de téléphone (fixe + GSM) : +237 683 86 87 62

Brève description du projet :

le saphir est la substance semi précieuse la plus exploitée dans la région de l'Adamaoua - Cameroun cependant à cause de la qualité et des pratiques rudimentaires de cette activité, les artisans miniers sont toujours réduits à un état de précarité car ils n'arrivent pas à écouler leur produit ou alors le produit de leur travail leur est acheté à des coûts bas ce qui entraîne un découragement de la part de ces artisans et un abandon progressif de l'exploitation pour ce consacrer à d'autres activités.

Cette situation se retentit encore plus cruellement sur les femmes qui portent en milieu rural une grande responsabilité dans le vécu quotidien de leur famille. L'espoir qu'avait fait naître le CAPAM structure en charge de l'encadrement de l'artisanat minier 2009 s'est envolé en 2014 quand, ayant acheté le saphir auprès des



artisans miniers, le CAPAM n'a pas pu le revendre pour réalimenter le fonds de revolving.

C'est pourquoi, dans le cadre du projet ACP – UE en faveur des minéraux de développement, notre plan de retour à pour objectif final de permettre aux artisans miniers de donner une valeur ajoutée à ces saphirs à travers la formation des artisans miniers dans la taille de saphir et la joaillerie. Cette formation leur donnera des aptitudes leur permettant de transformer le saphir brut en un produit fini qui sera bénéfiquement commercialisé à travers le monde à des coûts raisonnables et permettra ainsi aux artisans miniers de sortir de la pauvreté.

Résultats attendus

Les résultats attendus au terme de ce projet sont :

- 1) L'établissement de l'état des lieux dans l'activité par :
 - a-) L'enregistrement de tous les artisans et acteurs ;
 - b) L'estimation des quantités de saphir produit dans les sites visités ;
 - c) La cartographie des différents sites d'exploitation actifs et potentiels.
- 2) Le regroupement des artisans en coopératives ;
- 3) L'appropriation des techniques de prospection et d'exploitation sécurisée par les artisans miniers ;
- 4) L'appropriation de l'approche genre par les artisans miniers. Communication et discussion sur l'approche genre dans l'exploitation artisanale du saphir ;
- 5) L'obtention de financements nécessaires à la formation de quelques formateurs du CAPAM à la lapidairerie et à la joaillerie ;
- 6) formation par des formateurs du CAPAM des artisans à la lapidairerie et à la joaillerie ;
- 7) Mise sur pied de petites unités de taille de saphir.

résultats obtenus:

A-état des lieux



après la formation, nous avons obtenus les résultats suivants

- Le nombre de site exploité (5 grands sites) ;
- Le nombre d'artisans (est fonction des périodes, et la productivité des cibles) pour les sites en activité il varie aujourd'hui entre 200 et 1000) ;
- Une estimation des quantités de saphir :

Dans les chantiers d'artisanat minier la population des artisans est un bon indicateur du niveau de production. Son augmentation trahit que la zone d'activité est riche. Dans le cas contraire elle baisse.

Le CAPAM dispose également d'un stock de saphir de 6Kg de taille et de qualité variables en souffrance qui pourrait être valorisée par son personnel ou les artisans formés à cet effet.

Le ministère des finances dispose également d'un stock de saphir de 16Kg de très bonne qualité à lui transféré par le CAPAM qui pourrait être valorisé dans les mêmes conditions.

Extrants prévus et extrants obtenus: Veuillez être précis. Par exemple, si vous avez tenu un atelier ou une présentation à partager les connaissances que vous avez acquises au cours de l'atelier de formation: Où était l'atelier tenu? Quand? Combien de personnes ont assisté? Quel était l'équilibre des sexes? Veuillez également joindre en annexe des photos ou d'autres médias.

Extrants prévus

Le plan de retour au travail prévoyait :

- Une sensibilisation sur les minéraux de développement en général et sur le saphir en particulier (prospection, transformation, potentiel et marché d'écoulement) ;
- Etats des lieux d'exploitation du saphir dans la région de l'Adamaoua ;
- Formation des formateurs sur la taille du saphir ;
- Formation des artisans miniers sur la taille du saphir ;
- Mise en place des petites unités de taille de saphir ;

Extrants obtenus



- Etat des lieux de l'exploitation du saphir dans la région de l'Adamaoua ;
- Sensibilisation sur les minéraux de développement notamment sur le saphir lors des descentes dans les chantiers ;

Veillez décrire les principaux partenariats et collaborations établis entre les acteurs dans votre pays et avec autres pays)

Comme partenaires,

- Un centre de formation à la taille et à la bijouterie du saphir a été identifié : l'INSTITUT DE GEMMOLOGIE DE MADAGASCAR pour ses offres de formation aux prix relativement bas ;
- Nous sommes entrés en contact avec des acheteurs de saphir dans les pays tels que Thaïlande, Sri – Lanka, Canada, Etats – Unis ;
- Les projets inscrits dans le plan d'action du CAPAM ont bénéficié souvent du renforcement des capacités de la part du PRECASSEM structure dédiée ;
- Rechercher des financements auprès de notre Ministère de Finance ;
- La délégation régionale de l'Adamaoua du Ministère des Mines de l'Industrie et du Développement Technologique pour la légalisation des artisans et leur regroupement en Coopérative.

Quels indicateurs de succès avez-vous obtenus depuis le début de la mise en œuvre ? (Décrivez les indicateurs de succès liés aux résultats et extrants prévus)

- Susciter un intérêt pour l'exploitation et la transformation du saphir brut en saphir taillé ;
- Un inventaire du nombre de sites et du nombre des artisans minier ;
- Les quantités de saphir déjà disponibles pour une éventuelle transformation en bijoux ;

Quelles autres possibilités stratégiques avez-vous mis en pratique qui a contribué à la réussite et la durabilité de votre projet? (Inclure les liens de sous régionaux et régionaux si possible)

- L'encadrement de proximité et la bonne information des artisans ;
- L'encouragement des artisans à rester dans l'activité au vu des initiatives en



cours ;

- Projet ACP-UE qui pourrait tirer le saphir par le financement des formations valorisant ce produit ;
- Communication sur les incitations accordées aux sociétés coopératives par la réglementation en vigueur ;
- L'inscription à la demande de l'équipe du CAPAM à l'atelier de Douala sur les minéraux du développement du financement de la formation de quelques personnels du CAPAM dans le plan d'actions du CAPAM 2017 ;
- Les descentes sur le terrain ;
- Apport de matériels d'exploitation.

Quelles opportunités s'ouvrent pour toi personnellement à la suite de votre PRT?

- Possibilités de renforcement de capacités dans la gemmologie (saphir) ;
- Possibilités de formation dans la lapidairerie et la joaillerie ;
- Possibilité de devenir formateur dans la conduite de l'activité d'exploitation minière artisanale ;
- Formation des formateurs sur les techniques de tri d'achat, de traitement, de taille de saphir ;
- Médiateur dans la résolution des conflits communautaires.

Veillez expliquer les problèmes rencontrés lors de la mise en œuvre de votre projet, en soulignant les écarts par rapport aux plans de projet (Décrivez les solutions trouvées pour les problèmes et les mesures correctives prises pour les écarts)

Les problèmes rencontrés sont :

- le manque de financement car les unités de tailles de saphir ainsi que les formations nécessitent de mobiliser des millions et des voyages à l'Étranger étant donné que nous ne disposons pas d'expertise locale ;
- Le manque d'engouement des investisseurs du fait de l'absence du marché local ;
- Les prix sont encore fixés par l'acheteur et non par le producteur lui-même ;
- La difficulté à concilier l'avancement du projet avec les autres impératifs de



service.

Solutions

- Nous souhaitons avoir un soutien financier de notre gouvernement (PRECASSEM) et des autres bailleurs de fonds ;
- Donner une valeur ajoutée aux saphirs en le transformant en bijou pour que les prix soient décidés par l'artisan minier lui-même ;
- Mise de la valorisation du saphir comme une activité prioritaire dans le plan d'action du CAPAM 2017

Quelles actions spécifiques avez-vous entrepris pour assurer la durabilité de votre projet?

- Le transfert des compétences ;
- L'autonomisation de l'artisan minier ;
- Regroupement des artisans en coopératives.

Décrivez vos plans pour l'avenir dans le tableau ci-dessous

PLAN D'ACTION							
Période	Mois 1	Mois 2	Mois 3	Mois 4	Mois 5	Mois 6	Mois 7 à 12
Activités							
Activité 1 : - formation à la santé, hygiène, sécurité -formation en gestion de l'environnement							
Activité 2 : Formation en gestion des conflits							
Activité 3 : formation de l'approche genre dans les exploitations							
Activité 4 : Formation des formateurs sur les							



techniques de tri, d'achat, de traitement, de taille (lapidairerie) et sur la joaillerie							
Activité 5 : Accompagnement sur la recherche des circuits d'écoulement du saphir							

NB :

1. Veuillez joindre toutes les preuves de recommandation / prix / certificat reçu à la suite de la mise en œuvre de votre plan de retour au travail (PRT).

II. [DATE D'ENVOI DU RAPPORT DE LA MISE À JOUR SUR LE PLAN DE RETOUR AU TRAVAIL](#)

Le rapport de la mise à jour sur le plan de retour au travail (PRT) est attendu au plus tard **lundi 20 Mars 2017** et doit être envoyé à: development.minerals@undp.org.

