

Programme ACP-UE en faveur des Minéraux Développement
Mise en œuvre en partenariat avec le PNUD

Les partenaires du programme :



*Empowered lives.
Resilient nations.*

PLANS DE RETOUR AU TRAVAIL (PRT)

**Titre : FEMME ET EXPLOITATION DU SABLE DANS LA LOCALITE
D'EBEBDA ET ENVIRONS, CENTRE CAMEROUN**

(AFRIQUE CENTRALE).

Présentée par :

KAMTCHOU MICHELE CRISTELE

CAMEROUN (AFRIQUE CENTRALE)



*Empowered lives.
Resilient nations.*

Une initiative du Groupe des Etats d'Afrique, des Caraïbes et du Pacifique (Groupe ACP), financée par l'Union Européenne et le Programme des Nations Unies pour le Développement (PNUD) également maître d'œuvre



I. PLANS DE RETOUR AU TRAVAIL

Les projets de retour au travail sont un mécanisme précieux pour le développement personnel et professionnel des participants à l'atelier. Dans le cadre de votre demande de parrainage, vous vous êtes engagé à élaborer un plan de retour au travail sur un projet que vous entreprendrez aux fins d'appliquer les connaissances et les compétences acquises à partir d'atelier pour impulser le changement.

Un suivi périodique sur l'état d'avancement de la mise en œuvre du plan sera entrepris par le PNUD, avec la première mise à jour attendue au bout de 2 mois après soumission du projet. D'autres suivis périodiques suivront.

II. STRUCTURE DU PLAN DE RETOUR AU TRAVAIL

Afin de faciliter le rapport et le suivi de votre projet de retour au travail, la structure ci-dessous expose les principaux éléments du projet qui doivent être abordés dans les rapports. **Veillez soumettre un projet de retour au travail (PRT) en utilisant la structure fournie ci-dessous.**

INFORMATIONS GÉNÉRALES

Nom et prénom : KAMTCHOU Michèle Christèle

Poste : Responsable des sites d'exploitations de sable dans la localité d'Ebebda et environs (centre Cameroun)

Email : mkamtchou@gmail.com

Téléphone (bureau + mob) : 00(237) 691 821 591/ 00(237) 677 078 745

Brève description du projet :

De par sa situation géographique, la localité d'EBEBDA, dans la région du centre Cameroun, est la principale ville d'approvisionnement en sable pour les constructions des grandes agglomérations avoisinantes. Ce sable présente à cet effet un grand potentiel au niveau de la production, de l'encadrement et de l'insertion des artisans miniers dans les circuits formels de l'économie. On note une production moyenne de 2 000 tonnes par jour. Les artisans qui exercent cette activité travaillent avec des matériels et équipements rudimentaires et de manière archaïque. C'est la raison



pour laquelle les femmes de la localité d'EBEBDA ne trouvent aucun intérêt de s'impliquer dans cette activité pourtant génératrice de revenus.

Ce projet consiste à susciter de l'intérêt au sein du genre féminin pour cette activité en impliquant la femme dans la chaîne de valeur de l'exploitation du sable notamment dans les phases de commercialisations et /ou de transport.

Résultats attendus :

1. Les femmes d'EBEBDA et environs sont sensibilisées sur les questions de minéraux en de développement en général et sur le sable en particulier ;
2. Les femmes d'Ebebdà et environs sont incluses dans la chaîne de valeur du sable ;
3. Les femmes d'Ebebdà sont sensibilisés sur la parité des sexes dans l'activité minière du sable ;
4. Les femmes d'EBEBDA et environs sont Organiser et insérer dans la chaîne de valeur de l'exploitation artisanale du sable ;
5. Réduction du taux de chômage et de pauvreté parmi les femmes d'EBEBDA ;
6. Les femmes d'EBEBDA contribuent à la viabilité des zones d'extraction du sable.

Extrants prévus :

- ❖ Séance de sensibilisation sur les minéraux de développements en général et sur le sable en particulier ;
- ❖ Présentation sur la chaîne de valeur du sable ;
- ❖ Formation sur l'esprit d'entreprise, montage des projets et recherche des financements.



Veillez décrire comment vous prévoyez de mettre en œuvre le Plan de Retour au Travail: (décrivez les principaux partenariats et collaborations possibles entre les acteurs dans votre pays).

Pour mener à bien le PRT, il serait question de travailler les entités tels que :

- La commune d'EBEBDA ;
- Le Cadre d'Appui et de Promotion de l'Artisanat Minier (CAPAM) qui le bras opérationnel du Ministère des Mine ;
- les structures qui forment en projets d'entreprise ;
- Les micros finances et projets (Express Union, Fond National de l'emploi, programme d'appui à la jeunesse rurale et urbaine).

Quels indicateurs de succès allez-vous employer pour mesurer la réussite du Plan? (Inclure les indicateurs de succès qui vont au-delà de la mise en œuvre au niveau de l'activité)

- ✓ 85 % des femmes d'Ebebda et environs sont sensibilisés sur les minéraux de développement, sur la chaîne de valeur du sable, sur l'esprit d'entreprise, montage de projet et recherche du financement ;
- ✓ Quinze (15) femmes sont des formatrices en langue locale ;
- ✓ L'obtention d'une salle de réunion ;
- ✓ 60% des femmes d'Ebebda sont propriétaires des carrières de sable, des dépôts de sable, des pirogues.

Quelles autres possibilités stratégiques avez-vous identifié qui contribuera à la réussite et la durabilité de votre projet? (Inclure les liens de sous régionaux et régionaux si possible)

Pour la réussite et la durabilité du projet, nous allons travailler avec le CAPAM (Cadre d'Appui et de Promotion de l'Artisanat Minier) qui représente le bras opérationnel du Ministère des mines, avec pour rôle de coordination,

d'organisation, de facilitation, d'appui, de promotion et de développement de l'artisanat minier

Quels aspects de la formation reçue seront plus utiles dans la mise en œuvre de votre projet? Expliquer

Les aspects « genre », « environnement » et « chaîne de valeur » sont les aspects de la formation reçue et qui sont plus utiles pour moi dans la mesure où ils cadrent nettement avec mon sujet. Ils expliquent la vulnérabilité des femmes et regorgent les éléments très importants pour l'avancement de mon projet.

Quels sont vos plans pour l'avenir? (Inclure les besoins en matière de renforcement des capacités supplémentaires pour votre développement professionnel que vous avez identifiés au cours de l'atelier).

- ❖ Aider les femmes dans l'obtention des autorisations d'exploitation des carrières ;
- ❖ Appui des femmes à la gestion des carrières ;
- ❖ Appui des femmes à la maintenance des pirogues et accessoires ;
- ❖ Appui des femmes à la commercialisation ;
- ❖ Renforcer les capacités dans la conquête du marché.

PLAN D'ACTION

Période	Mois 1	Mois 2	Mois 3	Mois 4	Mois 5	Mois 6	Mois 7
Activités							
Activité 1 : Sensibilisation des femmes sur les minéraux de							



développements et le sable en particulier							
Activité 2 : Formations des formatrices des illétrées							
Activité 3 : Regroupement des femmes en coopératives							
Activité 4 : Formation sur l'esprit d'entreprise, montage des projets et recherche des financements.							
Activité 5 : Participation des femmes dans la chaîne de valeur de l'exploitation artisanale du sable							
Etc.							

III. DATE DE SOUMISSION DU PROJET DE RETOUR AU TRAVAIL (PRT)

Le projet de Plan de Retour au Travail (PRT) doit être envoyé au plus tôt à development.minerals@undp.org

