

Programme ACP-UE en faveur des Minéraux Développement Mise en œuvre en partenariat avec le PNUD

Les partenaires du programme :



Partenaire de mise en oeuvre :



**INTERNAZIONALE
MARMI E MACCHINE
CARRARA SpA**

ATELIER RÉGIONAL DE FORMATION SUR LA GESTION DE CARRIÈRE DE PIERRES DE TAILLE ET DE MATÉRIAUX DE CONSTRUCTION

Centre de formation IMM, Carrare (Italie), du 15-20 juin 2016

PLANS DE RETOUR AU TRAVAIL (PRT)

Une initiative du Groupe des Etats d'Afrique, des Caraïbes et du Pacifique (Groupe ACP), financée par l'Union Européenne et le Programme des Nations Unies pour le Développement (PNUD) également maître d'œuvre



I. PLANS DE RETOUR AU TRAVAIL

Les projets de retour au travail sont un mécanisme précieux pour le développement personnel et professionnel des participants à l'atelier. Dans le cadre de votre demande de parrainage, vous vous êtes engagé à élaborer un plan de retour au travail sur un projet que vous entreprendrez aux fins d'appliquer les connaissances et les compétences acquises à partir d'atelier pour impulser le changement.

Un suivi périodique sur l'état d'avancement de la mise en œuvre du plan sera entrepris par le PNUD, avec la première mise à jour attendue au bout de 2 mois, en **août 2016**. Un suivi en **février 2017** sera entrepris et d'autres suivis périodiques suivront.

II. STRUCTURE DU PLAN DE RETOUR AU TRAVAIL

Afin de faciliter le rapport et le suivi de votre projet de retour au travail, la structure ci-dessous expose les principaux éléments du projet qui doivent être abordés dans les rapports. **Veillez soumettre un projet de retour au travail (PRT) en utilisant la structure fournie ci-dessous.**

INFORMATIONS GÉNÉRALES
Nom et prénom: RAKOTONIRINA Mah' Loharano
Poste: Responsable de carrière et tir
Email: resp.carriere@ubpmada.mg
Téléphone (bureau + mob):
Brève description du projet : <ul style="list-style-type: none">- <i>Mise en place d'un plan d'exploitation bien défini et respectant les normes requises</i>- <i>Prise en charge des futurs ingénieurs et techniciens à travers des stages pratiques effectués au sein de notre société</i>
Résultats attendus : <ul style="list-style-type: none">- <i>Réduction du coût d'exploitation</i>- <i>Satisfaction des stagiaires après leur passage dans notre société qui leur permet d'étoffer leur connaissance</i>
Extrants prévus :

- Coût de l'aménagement de la carrière : piste, rampe, gradin
- Achat d'appareil topographique
- Coût de la prise en charge des stagiaires

Veillez décrire comment vous prévoyez de mettre en œuvre le Plan de Retour au Travail : (décrivez les principaux partenariats et collaborations possibles entre les acteurs dans votre pays)

- Collaboration avec les collègues au travail pour l'aménagement de notre carrière
- Collaboration avec les experts reconnus au pays pour les études préliminaires avant de mise en place du plan d'exploitation
- Collaboration avec les grands exploitants miniers dans le pays pour l'échange d'expérience
- Appel d'offre de stage au niveau des universités

Quels indicateurs de succès allez-vous employer pour mesurer la réussite du Plan ? (Inclure les indicateurs de succès qui vont au-delà de la mise en œuvre au niveau de l'activité)

- Fiches d'exploitation remplies
- Fiche de suivi rapport coût d'exploitation/production
- Rapport de stage
- Attestation de stage délivrée par notre société

Quelles autres possibilités stratégiques avez-vous identifié qui contribuera à la réussite et la durabilité de votre projet ? (Inclure les liens de sous régionaux et régionaux si possible)

- Formation et renforcement de capacité sur l'exploitation de carrière d'agrégats surtout les nouvelles technologies en matière de tir de mine
- Voyage d'études dans d'autres pays
- Echanges d'expériences entre les exploitants

Quels aspects de la formation reçue seront plus utiles dans la mise en œuvre de votre projet ? Expliquer

- Les conférences ont permis d'avoir une vision plus large sur les activités de carrière
- Les descentes sur terrain ont permis de rectifier certaines méthodes habituelles pour une meilleure rentabilité
- La diversité des thèmes traités a permis de réfléchir sur la possibilité de rentabiliser les différents composants de la société
- Les échanges entre participants et les formateurs permettent de **connaître un nouvel horizon sur les techniques et méthodes d'exploitation de carrière**

Quels sont vos plans pour l'avenir? (Inclure les besoins en matière de renforcement des capacités supplémentaires pour votre développement professionnel que vous avez identifiés au cours de l'atelier).

Avoir ma propre entreprise :

- *Besoin de renforcement de capacité en matière de géologie*
- *Renforcement de capacité de la langue anglaise*

PLAN D'ACTION

Période	Mois 1	Mois 2	Mois 3	Mois 4	Mois 5	Mois 6	Mois 7
Activités							
Activité 1 : <i>Etablissement de la fiche d'exploitation</i>	X						
Activité 2 : <i>Travaux d'aménagement de la carrière</i>		x	X	X			
Activité 3 : <i>Exploitation suivant le plan predefini</i>					x	x	x
Activité 4 : <i>Inventaire des universités pouvant être intéressés</i>	X						
Activité 5 : <i>Appel d'offre de stage</i>		x					
Activité 6 : <i>Etablissement du calendrier de stage</i>			x				
Activité 7 : <i>Stage</i>					x	x	x



III. DATE DE SOUMISSION DU PROJET DE RETOUR AU TRAVAIL (PRT)

Le projet de Plan de Retour au Travail (PRT) doit être envoyé au plus tard **lundi 11 juillet 2016** à Daniel Franks (daniel.franks@undp.org)

