



Programme ACP-UE en faveur des Minéraux de Développement Mise en œuvre en partenariat avec le PNUD

CANEVAS D'UN PROJET DE PLAN DE RETOUR AU TRAVAIL (PRT)

RAPPORT DE MISE À JOUR

Une initiative des États d'Afrique, des Caraïbes et du Pacifique, financé par l'Union européenne et le PNUD et mis en œuvre par le PNUD



I. PLANS DE RETOUR DU TRAVAIL

Les Projets de retour au travail sont un mécanisme précieux pour le développement personnel et professionnel des participants à l'atelier. Dans le cadre de votre demande de parrainage, vous étiez tenu d'élaborer un plan de retour au travail sur un projet que vous souhaitez d'entreprendre vous-mêmes, en appliquant les connaissances et les compétences acquises dans cet atelier afin d'induire un changement dans le secteur.

Ce suivi sur les progrès de la mise en œuvre du plan de retour au travail sera utilisé pour déterminer les projets les plus réussis; et offrir ensuite un petit nombre de participants sélectionnés l'occasion d'assister à des formations à venir.

CANEVAS DU RAPPORT DE PLAN DE RETOUR AU TRAVAIL (PRT)

Pour faciliter des rapports de mise à jour sur l'état d'avancement de votre plan de retour au travail, la structure ci-dessous présente les principaux éléments du projet qui doivent être couverts. **Veuillez soumettre le rapport de mise à jour sur le plan de retour au travail (PRT) selon la structure ci-dessous.**

Informations Générales
Nom (s) : DIENG Ousmane
Titre du poste : Président
Courriel (principal) : diengoh54@gmail.com
Numéro de téléphone (fixe + GSM) : (224) 657 60 54 78/ 622 79 04 34
Brève description du projet : Ce projet « Renforcement des capacités des associations estudiantines sur les minéraux de développement », est un projet qui a réuni 54 représentants d'associations d'étudiants des universités Kofi Annan, l'Université Nongo de Conakry (UNC), et l'Université Général Lansana Conté (UGLC). Ces étudiants sont majoritairement des originaires des régions et préfectures abritant des carrières d'exploitation des minéraux de développement. Le projet vise à familiariser les membres d'associations des étudiants avec la dynamique des minéraux de développement et surtout leur intéressement et implication effective dans l'exploitation responsable de ces minéraux dans leurs régions respectives. Il a également comme ambition, de conscientiser ces jeunes sur le potentiel de ces minéraux de développement surtout en matière d'auto-emploi, de protection de l'environnement, de défense des droits des communautés riveraines et, enfin, en matière de développement durable. Les modules développés étaient : • la notion des minéraux de développement ; • l'impact de l'exploitation des carrières sur l'environnement ;

- la notion d'hygiène, de santé et sécurité des exploitants et leur communauté ;
- Entrepreneuriat local et développement de la chaîne de valeur.

Résultats attendus et résultats obtenus:

Les résultats attendus étaient la formation de 60 soixante représentants des organisations et associations des étudiants des universités privées de la capitale Conakry.

Les résultats obtenus :

Cinquante- quatre représentants des associations et organisations estudiantines sont formés sur les minéraux de développement.

Extrants prévus et extrants obtenus: Veuillez être précis. Par exemple, si vous avez tenu un atelier ou une présentation à partager les connaissances que vous avez acquise au cours de l'atelier de formation: Où était l'atelier tenu? Quand? Combien de personnes ont assisté? Quel était l'équilibre des sexes? Veuillez également joindre en annexe des photos ou d'autres médias.

Extrants prévus :

Organisation d'un atelier de formation sur les minéraux de développement regroupant 60 représentants des associations et organisations d'étudiants à l'Institut de Recherche et d'Actions Pédagogiques (INRAP) ;

Extrants obtenus :

Tenue d'un atelier de formation de 54 représentants des associations d'étudiants dans la salle de formation de l'INRAP les 2, 3 et 4 Avril 2017 à Conakry.

A noter que le genre a été pris en compte malgré la relative faible participation des femmes/filles. Sur un total de 54 participants, il y avait 15 femmes/filles.

Veuillez décrire les principaux partenariats et collaborations établis entre les acteurs dans votre pays et avec autres pays)

Pas de partenariat avec d'autres pays pour le moment.

Quels indicateurs de succès avez-vous obtenus depuis le début de la mise en œuvre ? (Décrivez les indicateurs de succès liés aux résultats et extrants prévus)

Le nombre de représentants des associations d'étudiants cinquante-quatre **(54)** ayant suivi la formation sur soixante **(60)** sollicités qui serviront de relai dans leurs associations respectives ;

Le nombre de régions administratives représentées à travers les participants au moins 5 (Conakry, Kindia, Boké, Mamou et Labé) sur 8 y compris la zone spéciale de Conakry.

Quelles autres possibilités stratégiques avez-vous mis en pratique qui a contribué à la réussite et la durabilité de votre projet? (Inclure les liens de sous régionaux et régionaux si possible)

- La représentativité des régions administratives citées plus haut ;
- La représentativité de plusieurs préfectures au sein de chacune de ces régions administratives.

Quelles opportunités s'ouvrent pour toi personnellement à la suite de votre PRT?

- Les relations de partenariat nouées avec toutes les organisations représentées à l'atelier de formation ;
- La visibilité en qualité de formateur en matière de minéraux de développement ;
- Les possibilités de coaching de plusieurs jeunes qui pourraient devenir de vrais acteurs dans une exploitation rentable et responsable des minéraux de développement

Veuillez expliquer les problèmes rencontrés lors de la mise en œuvre de votre projet, en soulignant les écarts par rapport aux plans de projet (Décrivez les solutions trouvées pour les problèmes et les mesures correctives prises pour les écarts)

La difficulté majeure rencontrée était liée à la mobilisation des bénéficiaires de cette formation, elle-même liée à la nouveauté de la dynamique des minéraux de développement. La thématique des minéraux de développement est sous-estimée par la majeure partie de la population guinéenne comme c'est d'ailleurs le cas de nombreux pays, malgré la place centrale que ces minéraux occupent dans la vie de tous les jours.

Convaincre les participants à adhérer à la thématique a été un exercice difficile pour notre organisation. Cependant, avec une approche de sensibilisation et d'information répétée pendant au moins trois mois auprès des étudiants et des responsables des associations d'étudiants, nous sommes parvenus à obtenir une attention soutenue et intéressée de leur part.

Décrivez vos plans pour l'avenir dans le tableau ci-dessous

Notre plan pour l'avenir consistera avec l'implication des étudiants déjà formés, à toucher directement les acteurs évoluant dans le secteur des minéraux de développement et ce, par minéral, par région et préfecture et par dynamique (santé-sécurité, environnement, développement durable et responsabilité des autorités et des communautés).

PLAN D'ACTION							
Période	Mois 1	Mois 2	Mois 3	Mois 4	Mois 5	Mois 6	Mois 7
Activités							
Activité 1 : Identification des acteurs évoluant dans le secteur	X	X					
Activité 2 : Renforcement des capacités des acteurs sur les minéraux de développement			X	X	X	X	
Activité 3 : Organisation des acteurs et des communautés en groupements Responsables d'exploitation			X	X	X	X	
Activité 4 : Organisation d'un atelier d'élaboration de plans d'action régionaux							X
Activité 5 : Suivi évaluation			-	-	-	-	-
Etc.							

NB :

1. Veuillez joindre toutes les preuves de recommandation / prix / certificat reçu à la suite de la mise en œuvre de votre plan de retour au travail (PRT).

II. DATE D'ENVOI DU RAPPORT DE LA MISE À JOUR SUR LE PLAN DE RETOUR AU TRAVAIL :
Conakry, le 9 juillet 2017



Le rapport de la mise à jour sur le plan de retour au travail (PRT) doit être envoyé à:
development.minerals@undp.org.

