



Sistema de pensiones y desigualdad de género

Políticas públicas para fomentar la
seguridad social y la autonomía económica
de la mujer

Camila Arza

Centro Interdisciplinario para el Estudio de Políticas Públicas
Consejo Nacional de Investigaciones Científicas y Técnicas
Argentina



Desigualdades en el mercado laboral

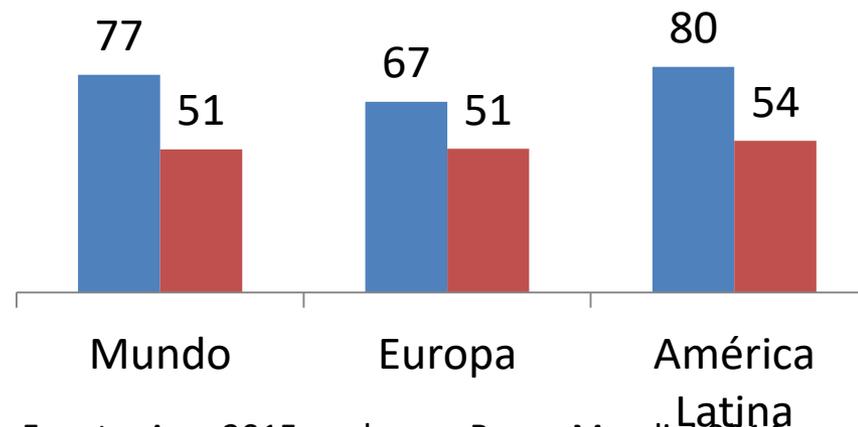
**Trayectorias
laborales
desiguales**

Menor tasa de participación

Más trabajo a tiempo parcial

Carreras laborales discontinuas

**Participación
laboral (personas
de 15+ años)**



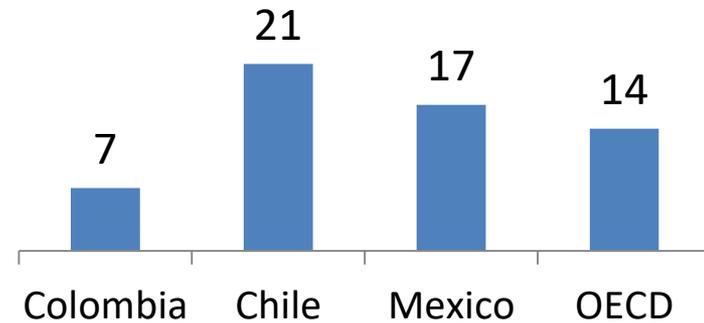
Fuente: Arza 2015, en base a Banco Mundial 2014.

Desigualdades en el mercado laboral

Trayectorias laborales desiguales

→ Doble desigualdad: estratificación socioeconómica y desigualdad de género

Brecha salarial, trabajadores full-time



Fuente: OECD.Stats.

Desigualdades salariales

Segregación ocupacional

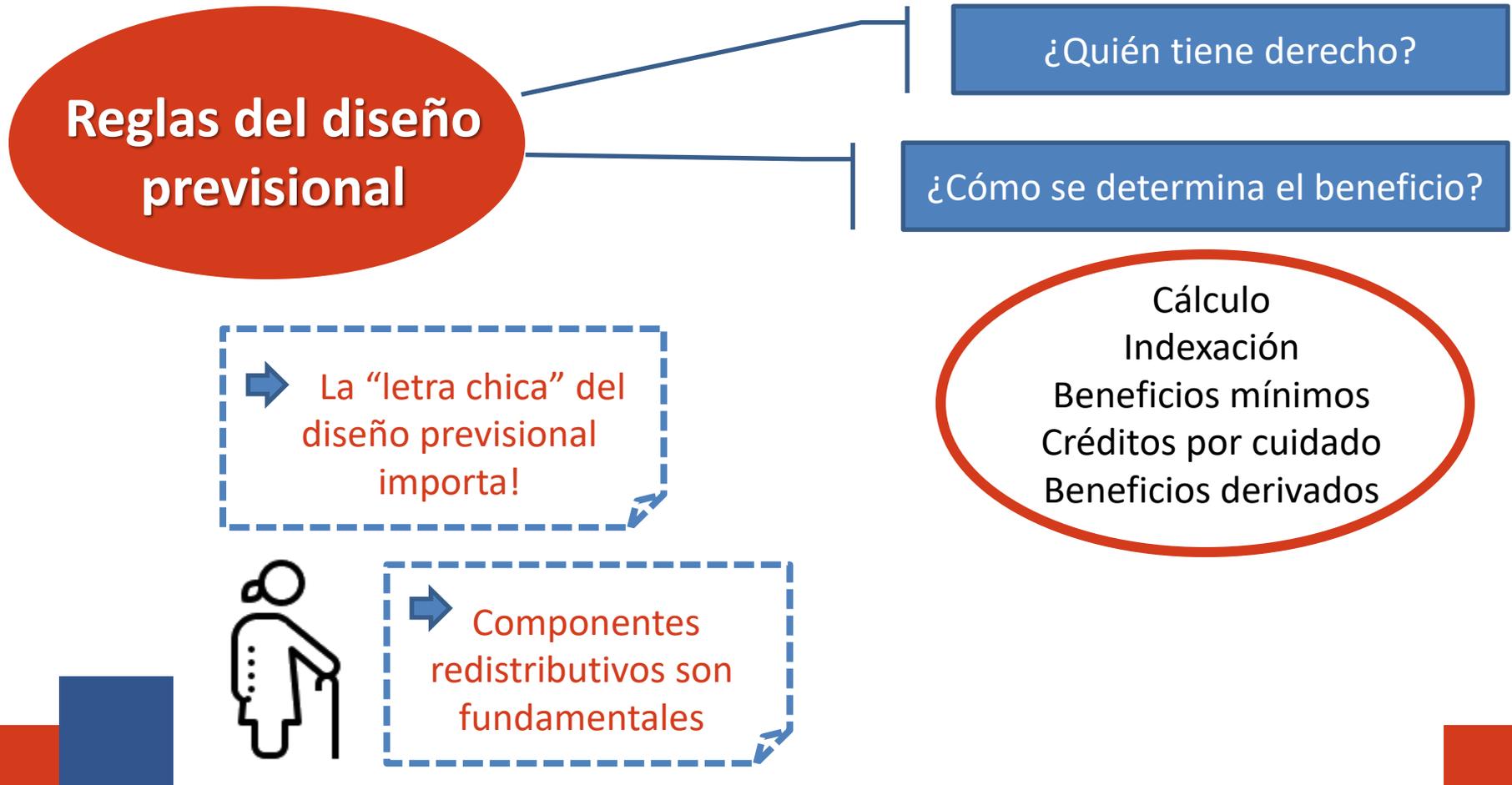
Techos de cristal

El diseño del sistema previsional



**¿Reproduce, reduce o
aumenta la
desigualdad de
género?**

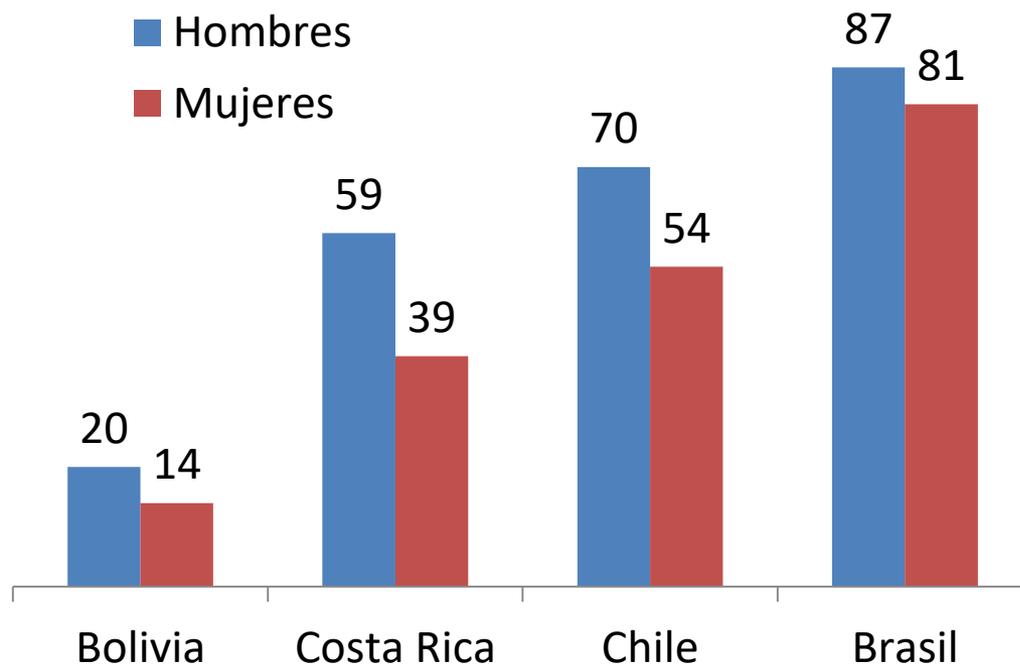
Las regulaciones que importan desde una perspectiva de igualdad de género



Brechas de género en pensiones contributivas



Adultos mayores (65+) que reciben una jubilación contributiva



→ Cobertura baja y desigual de beneficios contributivos

Fuente: BID. SIMS

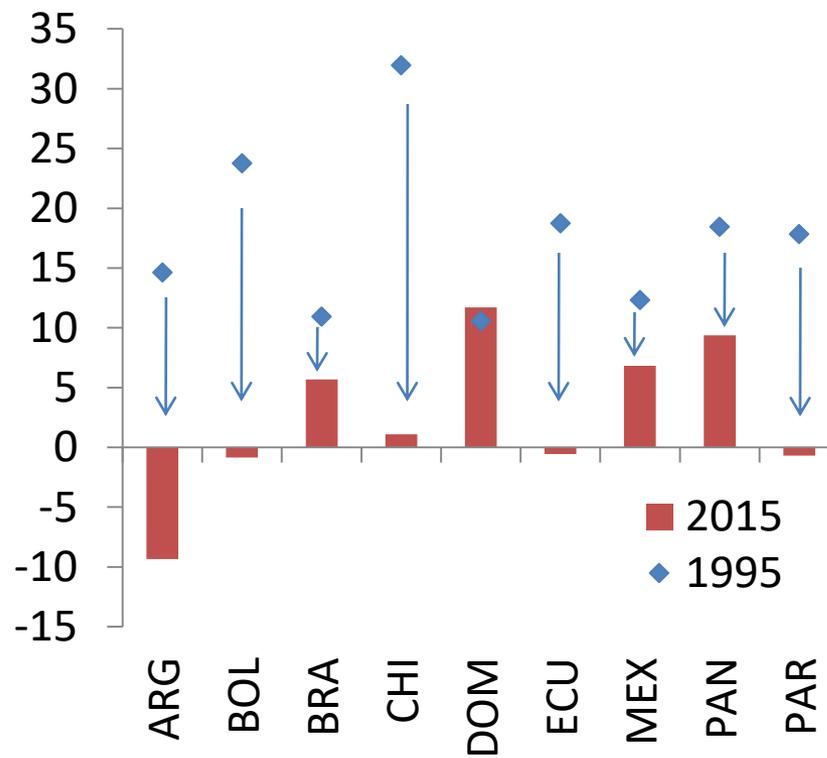
Reformas recientes con impactos positivos sobre la igualdad de género

Ampliar la cobertura

- Pensiones no contributivas.
- Más derechos para ocupaciones desprotegidas.

➔ Millones de nuevos beneficios no contributivos: mayoría mujeres.

Brecha de género en la cobertura de pensiones (contr. y no contributiva)



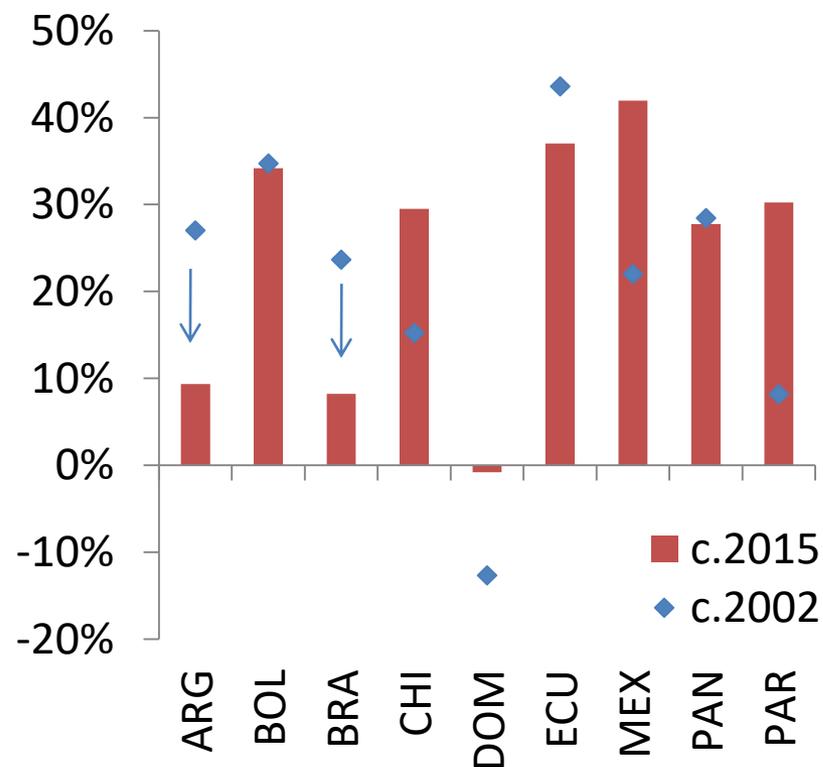
Reformas recientes con impactos positivos sobre la igualdad de género

Mejorar la suficiencia

- Beneficios contributivos mínimos y solidarios.

Argentina, Bolivia Chile: mejoran las garantías mínimas

Brecha de género en el beneficio (pensiones contr. y no contr.)



Fuente: CEPAL 2018, Cuadro I.4.

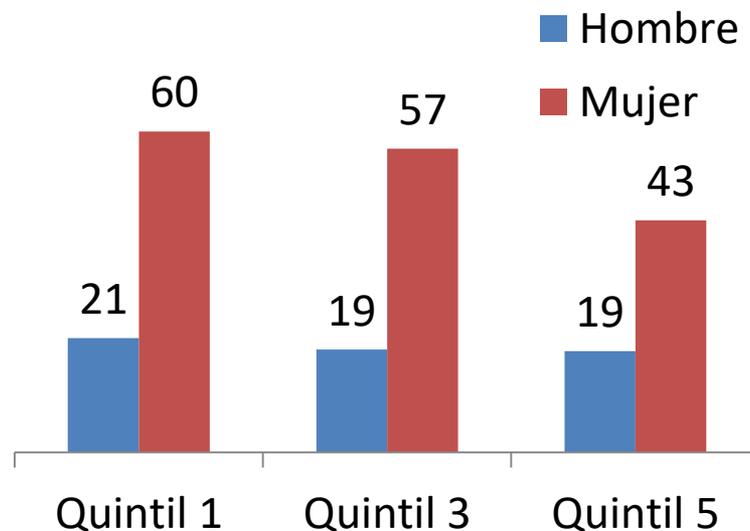
Reformas recientes con impactos positivos sobre la igualdad de género

Reducir y compensar las desigualdades

- Créditos por cuidado.
- Eliminación reglas perjudiciales para la mujer.

→ Chile: 18 meses de contribuciones reconocidos por cada hijo/a (al salario mínimo)

México: Tiempo de trabajo no remunerado según quintil de ingreso, en horas semanales (c.2012)



Fuente: ONU-Mujeres 2018, Gráfico 3.

Desigualdades persistentes ¿cómo avanzar?



- El diseño del sistema es fundamental.
- Adecuar el diseño a las trayectorias de vida femeninas.
- Igualdad de género requiere redistribución, y recursos.
- Políticas intersectoriales:
 - reconocer, reducir y redistribuir el trabajo no remunerado cuidado.
 - eliminar las desigualdades de género del mercado laboral



Sistema de pensiones y desigualdad de género

Políticas públicas para fomentar la
seguridad social y la autonomía económica
de la mujer

Camila Arza

Centro Interdisciplinario para el Estudio de Políticas Públicas
Consejo Nacional de Investigaciones Científicas y Técnicas
Argentina

